

胃肠外科护理工作计划（精选4篇）

篇1：胃肠外科护理工作计划

为进一步抓好医疗护理质量，提高医护护理人员业务技术水平。今年的护理在工作中工作重点落实护理核心制度，拟制定201*年护理质量工作计划如下：

一、继续加强护理安全管理，完善看护风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有条不紊的护理服务。

1.不断强化护理安全管理教育，将工作中的教育工作不安全管理因素及时提出，并提出整改措施，以院内、外护理实例差错为实例讨论仿效，使产妇充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2.将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督医务人员，并有监督管理检查记录。

3.加强重点环节的资产负债管理，实行责任组包干，新老搭档,确保每时段都有责任护士，减少交接班的频度，让患者得到连续性的治疗及照护，减少工作中的漏洞，同时年资老护士要带头作用，注意培养护士慎独精神。

4.加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5.加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险留存作出评估结果，达成共识，引起各班的重视。

6.对重点员工的行政管理：如实习护士、轮转护士、新入科护士以及低年资护士等社会公德对他们进行法律意识教育，抗污染提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在医生带教老师的指导或监

7.督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的联系技巧、临床操作技能等。7.进一步规范性护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理印章文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规章的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不是统一等，使护理公文书标准化和规范化。

8.完善护理紧急系统风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发的反应突发事件能力。

二．以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1.床位护士真诚接待工作病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2.加强服务意识教育，提高人性化主动精致服务的理念，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3.建立健康教育处方，每份召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育工作。

三．建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯制度，护士长及质控组，经常深入东嘎寺检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的弊端，提高整改措施。

四．加强“三基”培训计划，提高待业在职护理人员整体素质。

1.每周四业务学习，内容为基础理论知识，专科理论知识等。

2.根据分层次进行各种技能操作培训及考核，要求全员过关，熟悉掌握急救器材仪器及抢救药品的所用。

3.每周三二早晨会为护理药理知识病理学小课堂，由治疗班搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用小常识及注意事项。并提问医院核心制度，使每个护士都能女医生熟练掌握并认真落实。

4.经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急自主性。

篇2：胃肠外科护理工作计划

2021年度在护理部及科主任、科护士长的正确领导下，以深化三级医院内涵建设为中心任务，根据护理部制定的年度工作方案、结合我科护理工作现状，以三级医院评审标准为核心，围绕护理质量与平安，注重持续改良，制订本年度护理工作方案如下：

〔一〕稳固并推进三级医院内涵建设目标：稳固并推进三级医院内涵建设。

1、组织科室护理人员细读、精读【三级医院评价标准】，全面深入领会各项内容与评审要点的内涵、特别是核心条款必须执行到位。

2、分解任务，落实到各个责任人，要求做到工作有落实，台帐有记录，并注重落实情况的反应与整改。

3、严格落实相关的规章制度、核心制度、护理常规、工作流程、操作标准、应急预案等，提高护理质量和护理效劳水平。

4、在科室自查自纠的根底上，接受大科、护理部评审督导组检查与指导，科室逐项整改完善。

〔二〕推进并逐步完善护士岗位管理

目标： 做好护士分级晋阶与分层管理，完善护士考评制度。 配合护理部做好2021届和2021届护士的轮转。

1、做好护士分级晋阶与分层管理，建立护士考评制度、对于考核不合格者延迟晋级，通过护士自评、互评、护士长评三个方面的成绩来作为评优及年终优秀的参考依据。

2、2021届护士在4月份科室进行轮转，做好新入科护士的带教。

3、进一步落实护士长管理下的护理组长负责制，全面配合护士长做好病房管理工作、护理组长必须根据操作、理论成绩、带教能力、在科室中的协调能力等综合评定、竞聘上岗。

4、根据护理部的绩效分配方案，调整科室的两次分配方案、奖罚清楚。

〔三〕以提高能力为核心，加强护士队伍建设

目标： 新入职护士培训率100%，护师以上人员继续教育覆盖率100%。 配合护理部完成护士人才库终期评估。 三基考试合格率95%。 临床护士工作能力合格率90%。

1、配合护理部完成第一届护士人才库培养工作。

2、落实分层级培训机制，加强新入职护士、护理管理人员的培训。

3、制订专科护理案例，以临床案例为背景进行实境考核和成组考核，重点考察护士思维能力、评估能力、实践能力。实现以床边培训考核为形式以护士工作能力考核为内容的转变。

4、配合护理部通过个案追踪形式进行护士临床工作能力考核，每季度到达全覆盖，临床护士工作能力合格率90%。

5、加强护士长综合能力与高年资护士专科知识及指导能力的培养和考核，提升专科护理能力和护理质量。

〔四〕推进专科护理建设，深化优质护理内涵

目标： 深化造口护理门诊内涵建设。 继续开展造口病人护理延伸效劳。

1、依托科室ET师资源，进一步加强造口护理门诊内涵建设，提高门诊造口病人的护理效劳质量。

2、加强专科护士在临床护理工作角色定位，充分发挥其在临床业务、教研方面的积极作用，提高专科护理内涵建设。

3、根据科室专业特点，制订细化、量化的优质护理效劳目标与落实措施，落实责任制整体护理模式。

4、继续开展造口的延伸护理效劳，如在院患者造口人士阳光小讲座，造口人士联谊会、造口人士上门随访等专科患者出院后的延续护理效劳，将护理专业指导伸展到社区，解决患者的困惑，提高造口人士的生活质量，提高满意度。

5、科内专科护理小组成员发挥作用，负责科室护理人员的专科知识培训、操作培训、质控。ET师专提高造口、伤口护理内涵；营养专科护士提供围手术期患者营养指导；静疗小组核心成员及网络成员，为PICC置管病人提供优质护理技术效劳及健康教育知识；糖尿病小组成员为科内糖尿病患者提供通俗易懂的糖尿病健康宣教。

6、运用6S管理等方法强化科室根底管理，评选优秀护理人员。

〔五〕积极开展护理创新，提高教学质量

目标： 科室表护理论文2篇以上。 举办市级继续教育工程1次。

1、鼓励科室护理人员积极撰写护理论文，并列入护士考评工程，全年科室发表护理论文2篇以上。

2、鼓励护理人员积极改革护理用具。

3、申请举办市级继续教育学习班1次。

4、对接院校培养目标，加强护理实习生的带教工作，提高临床带教质量与护理平安。

〔七〕加快护理信息化建设进度

目标： 配合护理部建立并完善护理管理信息平台。

1、积极配合护理部逐步建立并完善护理管理信息平台的使用。

XXX护理组

20XX年XX月XX日

篇3：胃肠外科护理工作计划

在新的一年里，为了适应医疗、护理卫生事业发展的需要，认真贯彻护理部的工作计划，认真落实以病人为中心的各项工作，提供优质的护理服务，提高病人对护理工作的满意度，拟定今年的护理工作计划如下：

一、认真执行各项护理规章制度

严格执行护理核心制度及护理安全目标管理制度，提高护理质量，确保安全护理。

1、明确个人护理岗位职责。

2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，严格执行查对制度，认真执行医嘱，护理操作严格执行“三查七对一注意”制度，避免差错事故的发生，确保护理安全。

3、严格执行消毒隔离制度，注射时做到一人一针一管一带，止血带用后及时浸泡消毒，医疗垃圾分类放置，湿化瓶、雾化器、体温计等用后及时浸泡，消毒液每日更换。急诊科室各室间每天定期进行紫外线消毒。

二、加强业务学习及护理操作训练，提高护理业务技术水平

1、按护理部的业务学习计划要求，每月参加全院的业务学习及操作训练。

2、按科室的业务学习要求，每月参加科内的业务学习及操作训练，专科理论及专科技能操作训练。

3、掌握常见病的判断及抢救流程及护理要求，掌握心肺复苏，除颤仪，心电图监护等抢救技术及各种抢救仪器的使用与保养。

4、掌握常用急诊抢救药品的用法和用量，严格执行抢救过程中的口头医嘱制度，注意患者过敏史、血糖、心肺功能等，注意用药安全。

5、注意动态观察患者病情，经常巡视，及时发现病情变化，在急诊患者病情尚未稳定前，一定要加强巡视和沟通，尽量把患者安排在自己实力范围内，以便及时观察和急救。

三、实行优质护理服务工作

以病人为中心，以人民群众满意度为出发点及落脚点，规范服务行为，注重服务技巧，落实医患沟通，避免医患纠纷，保证服务质量，提高服务水平，做到“三好一满意”，构建和谐医患关系。

篇4：胃肠外科护理工作计划

2021年度在护理部及科主任、科护士长的正确指导下，以确保三级医院内涵建设为中心任务，根据护理部制定的年度工作计划、结合我科护士工作现状，以三级医院评审标准为中心，围绕护理质量与安全，注重持续改进，制定2021年护理工作计划如下：

（一）完善新老院区科室交接工作，确保护理安全

- 1、创建新院区科室文化，贴合科室专科特色，合理规划新院区科室环境建设，形成物品摆放方案，规范新科室病区内物品放置和标识；
- 2、完成新院区胃肠外科护士全面培训，快速进入优质高效的医疗护理服务，并加强专业素质和心理素养，提高护理团队的整体形象，通过网络多种形式做好新院区胃肠外科的宣传；
- 3、做好老院区财产交接，确认搬迁前各种物品的到位，制定护理衔接方案，并组织实施；
- 4、全面保障文案资料的完好转移，根据新院区及科室特色重新整理、修订各种护理工作流程、专科护理工作指引；
- 5、研究制定搬迁护理安全应急预案；
- 6、准确评估住院病人病情，按轻重危病人合理转运，确保搬迁时住院病人的医疗护理安全；

（二）巩落实《三级综合医院评审标准实施细则》，提升护理质量

- 1、全面落实《三级综合医院评审标准实施细则》，按照《细则》中涉及的护理方面的条款，逐一细化分解，重点做好护理管理与质量持续改进，继续修订和完善与护理质量相配套的指导、质量标准、考核方法等，对方案执行、各项管理标准与措施落实情况定期检查、分析、反馈，使护理体系和护理管理更加系统、规范；
- 2、建立符合胃肠外科的护理路径，完善各项流程，确保所有护理行为都有流程和标准。在原有常规操作的基础上，重点做好专科操作的流程，同时完善疾病的护理流程。严查游击习气和不良习惯，不放过工作中的任何细节缺陷。持续从护士长日常工作每个环节入手，细化指导每项工作，务实求真的督查日常护理工作，提升护理质量；
- 3、保障护理安全，实现无差错护理。加强对护士的环节监控，对新上岗护士必须加强管理，做到重点带教、重点监督，严格按照准入制定进行工作安排；加强对患者的环节监控，对于重点病人进行重点监控和评估，严格交接高风险病人并采取措施防止意外事件的发生。

(四) 成立专科特色护理团队，开展伤口造口门诊

为了体现科室专科护理特色，预计明年在专科护士XXX、XXX、XX的带领下，开展以下护理活动，促进患者健康与舒适，打造合适护理品牌效应。

1、开展“胃肠好动力”，实行期间，我们对患者胃肠道疾病并进行手术治疗的 患者进行护理干预，目的是为了促进胃肠道疾病患者术后胃肠道功能尽早恢复，减轻术后腹部胀气，防止肠粘连等并发症发生。

2、造口护理三部曲，采用“护士为主，家属观摩 家属为主，护士辅导 家属独立操作”，规范造口护理，减少并发症，患者出院后采用造口门诊、微信平台等方式持续关注；

3、关爱伤口人群，关注术后切口难愈合患者，采用新型换药技术为患者解除了痛苦，缩短了伤口愈合时间，减少住院日，为医患解除心理压力；

4、以科室伤口造口治疗师董文娟牵头，造口师黄咏霞、罗蓉协助，成立伤口-造口门诊，为伤口-造口患者提供就诊便利和高专业的护理服务。

(五) 积极开展护理创新，提高护理教学质量

1、鼓励科室护理人员积极撰写护理论文，并列入护士考评项目，全年科室发表护理论文2篇以上。

2、护理参与新技术研究与开展。

3、科室主任配合科室培训工作，争取科室护理人员外院学习机会，吸取新知识。