

医院人事科年度工作计划 (精选4篇)

篇1：医院人事科年度工作计划

XX年我院人事工作的指导思想，以党的十八大精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕人才建设这个中心任务，加强领导，统一认识，加大力度，合理开发配置人力资源，创新人才建设机制，开创我院人才工作的新局面，为把我院建设成为现代化的二级甲等中医医院提供强有力的人才工作保障。

一、认真学习、宣传和贯彻全县人才工作会议，提高认识，统一思想，营造良好的人才成长和发展的工作环境。

1、利用各种媒体和机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在医院的建设和发展中的重要地位的认识，抓住国家实施人才强国战略的有利时机，加快我院人才建设工作的步伐，开创我院人才工作发展的良好局面。

2、认真讨论和研究人才强院战略问题，确定我院人才建设的工作目标和主要任务，建立人才工作机制，实现我院卫技队伍的跨越式发展。

3、以建立学科带头人为重点，通过实施“萃英机划”，加强人才引进工作，促进医院学科建设，提升我院卫技队伍的整体水平。

4、积极为各类人才创建工作条件，用人所长，牢固树立对专家服务的思想，促使他们干好事业、干成事业。

二、全面实施“萃英人才建设计划”，以学科建设为导向，以学科带头人为重点，坚持吸引、培养和使用并重的原则，建立一支中能中西的高素质的卫生技术队伍。

1、引进人才。11月份拟组织人员赴湖南湘雅医学院招聘人才。

2、加大对外聘专家工作的支持力度和监督管理，发挥医学专家的作用。

3、学历提高与能力提高并重，利用各种渠道，采取多种方式，加大卫技人员培养和培训工作的力度。工作要有计划，并通过建章立制来确保计划的实施。06年拟安排外科、骨伤科、针灸科、妇科、肾病专科等10个科室15位人员去上级医院进修学习。

4、实施“名医工程”，做好XX年县级“名医”的培养工作，选择5—7名卫技人员为培养对象。

三、积极探索现代医院管理制度，切实推进人事改革。

1、继续做好全院职工聘用制工作，签订聘用合同，完善人事代理制。

- 2、加强对职工的业务考核，实行“末位”待岗制。
- 3、做好专业技术人员的职称评聘工作。
- 4、适时修订原有的奖金分配方案，逐步建立以职位、岗位为前提，按贡献分配的奖金制度体系。
- 5、做好医院人事档案工作和职工的社会保险工作。

篇2：医院人事科年度工作计划

xx年我院将继续以三个代表重要思想为指导思想，继续深入学习和贯彻党的十六大六中全会的方针政策，与时俱进，认真完成上级部门下达的各项任务，继续发扬我院治病救人、救死扶伤的人道主义精神。今年我院将围绕狠抓医疗服务质量、加强疾病的控制和防疫、强化社区卫生服务、添置更新设施设备等方面为重点来开展工作，现将XX年年工作作如下安排：

一、加强医政，提高医疗服务质量，降低医疗事故的发生质量是效益的根本。XX年年我院将狠抓医疗服务质量，建立医疗质量管理委员会，在院内开展医疗质量评比，并定期将评比结果公示上墙，接受全院的监督，加强“三基”“三严”，加强《执业医师法》、《医疗事故处理条例》的学习，树立医务人员的责任感，不断地提高医疗技术，完善自我；继续推进“放心药房”工程；加大力度宣传我院特色中医科，充分发挥名老中医的作用。加强医务人员的业务水平，病历书写质量，对每台手术都要做到术前讨论、术中配合、术后总结，杜绝医疗事故的发生；加强医院感染管理工作，建立重大医疗过失行为报告，完善医疗纠纷、医疗投诉处理办法，减少医疗纠纷、医疗事故的发生。

二、加强疾病的防疫，抓好传染病的防治管理

1、疾病的预防保健，特别是妇幼卫生保健对非传染慢性疾病如心脑血管疾病，恶性肿瘤等要以预防为主，防治为辅，大力加强非传染慢性疾病的预防、治疗及患者在日常生活中的保健。我院的妇幼卫生工作仍坚持以保健为中心，以保障生殖健康为目的的工作方针，认真贯彻实施《母婴保健法》全面实施《两纲》，围绕降低孕产妇死亡和5岁以下儿童死亡为今年妇幼卫生工作重点，继续加强孕产妇的系统管理和儿童的系统管理，全面普及新法接生，提高住院分娩率，减少产后出血，高褥热及新生儿破伤风，新生儿死亡率的发生，确保母-子平安，促进母乳喂养，使四个月内婴儿纯母乳喂养率达到98%以上。今年我院将继续对辖区内15-49岁育龄妇女分批进行普查普治，为广大妇女做好生殖保健服务。

2、继续推进计划生育工作我院将继续贯彻实施《中华人民共和国人口与计划生育法》及《重庆市生育条例》，坚持有证检查、有证生育、有证手术，严格执行手术常规，提高计划生育手术的质量，减少结育手术并发症，严格禁止出假手术、假证明，做到计划生育宣传上墙服务。

3、党建工作总结加强计划免疫工作，创建预防接种示范门诊继续深入学习三个代表重要思想和党的十六届六中全会精神，规范免疫接种门诊，提高计划免疫接种质量和接种率，继续加强预防接种管理制度，对接种儿童进行仔细询问核对，严格掌握疫苗的禁忌症，对不符合接种的儿童进行缓种，加强生物制品的管理，做好各类疫苗的领、用、存记录做到帐苗相符，严格掌握各疫苗存放的温度，坚持每日实事求是填写冰箱温度记录，严格执行安全注射操作规程，对各种疫苗实行分室接种，杜绝错种、漏种、重种，避免接种反应的发生。今年我院预防接种门诊不再限于每月的15 xx年我院将认真贯彻执行党的工作方针政策，积极开展传染病工作，完善传染病制度建设，进一步落实防治非典型肺炎的各项有效措施，规范我院的发热门诊，严防非典疫情的再次流行。进一步完善爱滋病防治机制，建立以院长为核心的爱滋病防治领导小组，将爱滋病的传播途径、超拽__分组防治方法等知识粘贴上墙，全院加强爱滋病疫情监测报告，切实做好爱滋病防治工作。继续认真学习《南川市突发人间__疫情应急处理（预案）》、《霍乱防治手册》，加强对重大传染病的'监测、预防、控制，防止其传播。做好结核病的归口管理。乙型肝炎、乙型脑膜炎等要及时建卡、报卡，避免漏报、迟报。

三、强化社区卫生服务建设社区卫生服务继续坚持以健康为中心，家庭为单位，社区为范围，要求为导向；继续坚持以妇女、儿童、老年人、慢性病人、残疾人等为重点。今年将进一步加强社区卫生服务建设工作，切实做好社区居民的预防、医疗、保健、康复、健康教育、计划生育技术的“六位一体”的基层卫生服务。加强社区医务人员队伍的培训，不断提高医务人员的医疗服务水平，努力达到全科医生的要求，使社区医疗服务中心真正成为辖区居民的“110”。今年我院将积极做好两个社区服务站的验收工作。

四、加强职业道德建设，抵制医疗服务中的不正之风坚决反对医疗过程中的开单提成，收受药品回扣，做到不收红包，不开搭车药，不推委病人，不开大处方，不吃拿卡要。

五、深化制度和分配制度改革今年我院将推行以聘用制为核心的人事制度和分配制度的改革，实行定员定岗，全院聘用上岗，中层以上竞争上岗，向优秀人才和关键岗位倾斜，逐步形成工资制，调动全院的积极性创造性。

篇3：医院人事科年度工作计划

1、按照卫生技术人员准入，评测标准和我院用人规定,对面试的安排,形成统一而又灵活的模式,对应聘者既要严把准入关,又要保证能招到我院所需人才.

2、拟录用新员工,在规定的时间内组织我院新进员工开展岗前培训，严格按照规定开展试用期考核，严把用人关。

3、20xx年在全国深入改革的大环境下，我院也迎来了快速发展的大潮，人力需求将迅猛增加。招聘大量人才，为我院培养储备或开展人力资源的更替提供根底，改善目前招聘渠道，拓展招聘方向，通过网络招聘，猎头招聘，人才市场招聘，内部提拔，学校现场招聘等方式，加大宣传力度。努力满足新增科室岗们需求，保证各科室人才储备，实现全院人员梯队建

设。

4、定期下科室了解各科人员基本情况,对流动性较大的岗位,开展科学分析人员流动情况,通过调查找出原因,总结全院人才培训计划起草后上报院领导。

5、针对我院外地职工较多的特点,定期组织员工座谈,互相交流,了解职工的心里活动方向,对一些消极思想加以引导,营造一个积极的医院文化氛围。

6、认真完成人事科其他各项日常工作:对全院聘用劳动合同的签订,中基层领导季度考核的'开展,全院职工年度考核,各级各类人员的职称晋升人员的定级,劳开工资薪酬调整,人员的聘用,调配,辞职及退休人员管理,行政办公室的考勤,报送各类人事信息材料,完善全院人事档案管理,敦促完成档案工资档案的建立

篇4：医院人事科年度工作计划

年即将过去，为迎接新世纪的挑战，组织人事科在新的一年里要做好如下工作：

在附院党委、行政、学院组织部、人事处的领导下，结合医院改革的发展大局，努力完成组织人事科各项工作任务。

1、围绕改革开展党的组织工作，在党委领导下，安排好党的组织生活。坚持“三会一课”等组织生活制度，配合纪委、党办等部门对党员进行讲党性、顾大局、守纪律的教育，开展形式多样的党员教育活动。

2、结合医院改革实际，开展争先创优活动，加强党员管理教育工作，充分发挥党员的先锋模范作用和党支部在医院改革中的战斗堡垒作用，要求党员带头学习贯彻中央的文件、精神，带头落实医院改革的具体措施，带头遵守工作纪律和规章制度，带头提高医疗服务水平和工作质量。

3、督促各支部继续抓好党员发展工作，搞好党费管理工作。

4、根据医院的实际情况，积极稳妥地推进聘用制度和分配制度的改革，继续完善改革的各项管理措施。

5、做好人员编制、调配、录用、任免工作，进一步理顺工资管理工作，退休审批、人员考核工作；做好毕业生选拔接收和岗前培训工人作，完善职称评聘管理、档案管理、工人技术等级考核、出境出国人员管理以及奖惩等工作。

6、继续深化人事制度改革工作，探索和实践优化人力资源配置，调节好人才资源的有效供需，配合院里有关部门，共同营造吸引人才，留住人才，发挥人才的良好用人环境，努力改善现有人才结构不均的各种薄弱环节，加强人才的培养和引进工作。

7、配合有关部门继续完善“病人选医生”工作，做好改革工作中人员编制、人员调配工作，为促进医院改革事业的发展提供有力的组织保证和人才支持。

8、加强人事法规法制和管理水平的学习，使之能跟上卫生事业人事制度改革的需要，进一步提高人事工作的政策水平和办事效率，更好为医疗一线服务。

9、积极配合学院，搞好评估工作。