

工会下半年工作计划 (精选7篇)

篇1：工会下半年工作计划

在上级工会和公司党支部的领导下，紧紧围绕固废公司全年中心工作，依照法律和工会章程独立自主地、创造性地开展工作，真正把工会建成党组织的好助手、行政的好帮手、会员的知心朋友和团结、民主、文明、温馨、进取的“家”。现将20XX年的工会主要工作计划如下：

一、指导思想

以“科学发展观”重要思想为指导，认真学习贯彻和市总工会、上级工会有关会议精神，以争创发展新业绩，团结和动员广大工会会员紧密联系固废公司全年中心工作任务，充分发挥工会组织在增强职工素质、凝聚职工共识、保障职工权益、丰富职工精神文化生活方面的作用，促进各项目标任务圆满完成。

二、主要工作

1、“献爱心、送温暖”。时间：二月

分别开展一次慰问困难职工和周边特困村民活动。即：一是春节期间联合党支部、行政对特困党员和特困职工进行慰问；二是发扬公司扶贫济困光荣传统，继续配合行政和周边村委会，对黄家湾垃圾处理场周边特困村民做好走访慰问工作。

2、庆“三八”、促健康。时间：三月

组织公司女职工开展一次幸福女性“幸福** 健康知识互动讲座活动。由公司女职工每人讲述一个段如何关爱女性身心健康、生理健康、心理健康，以及幸福人生、幸福家庭、幸福生活等有关的小常识、小段子或体会、经验，旨在达到普及健康知识、提升幸福指数、促进工会组织凝聚力目的。

活动形式：个人演讲、有奖竞猜、观众提问等。

3、强民主、促改革。时间：四月

一是强化民主管理，认真开好第一届二次职工代表大会。会议主要议程是：增补职工代表，汇报第一届一次职代会提案落实情况和收集第一届二次职代会提案，工会代表职工与行政集体协商岗位工资并签订集体合同，通过公司相关行政管理制度及其他事项。

二是配合行政做好机构调整工作。

4、爱职工、保健康。时间：七月

关爱职工，以人为本，结合公司实际和工作性质的特殊性，安排一次职工体检。

5、庆节日、聚力量。时间：十月

积极配合上级工会组织的庆祝“**节”各种活动，在此基础上，结合公司实际工作分别开展一次职工技能比武和职工文娱活动。

技能比武主要内容：排除机动车含重型机械、中转站液压机械小型故障，加注黄油嘴润滑油比赛。比武形式：实际操作和理论笔试相结合。

6、辞旧岁，迎新年。时间：十二月

组织一次公司职工大联欢活动，主要以文体娱乐活动为主。主要内容：乒乓球、跳绳、猜谜语、我来比划你来猜、羽毛球，唱歌比赛等。

篇2：工会下半年工作计划

20xx下半年，沙濠中学工会在上级工会和学校党支部的领导下，继续坚持学校“以德育为首，教学为中心”的办学宗旨，认真学习，加强师德建设，积极投身教育、教学活动，加强民主管理，加强组织建设等，取得较好成绩，高考入线、录取人数达到历年最高水平。

在下半年里，我们要继续认真贯彻全总十三大精神，在上级组织和学校党支部的领导下，进一步发挥工会的参与和维护职能，原创：充分调动会员群众的积极性，为切实提高学校的教育教学质量而努力。结合学校实际，拟着重做好下列工作：

一、加强学习，提高会员素质

继续学习党的十六大精神，全总十四大精神和江泽民同志关于“三个代表”的重要讲话，结合学校实际，开展有效活动，使广大会员群众认清形势，加强师德修养，解放思想，发挥主观能动作用，在学校各项工作中锻炼自己，作出应有贡献。在把竞争机制引进评估、评奖的同时，引导会员提倡奉献精神，同心同德做好工作。

二、教育会员以主人翁精神投身教育教学工作

要更好履行工会的参与职能，作为工委班子，对学校工作应发挥参谋助手作用，为学校党政班子的科学决策出主意，当参谋。作为学校教育教学工作主力的广大教师会员，应以主人翁姿态积极参与学校的主体工作——教育教学活动。这首先要树立教书育人的思想，刻苦钻研业务，在“分层教学”中大胆探索和实践。注意更新教育观念，学习教育教学信息，提高运用现代教学手段的能力，适应形势要求；继续搞好新老教师的结对子活动，互助促进，争取有更多新教师早日成为教学骨干；组织教师参加教学能力（六个“一”）的竞赛活动。后勤部门的工会小组和会员，要坚持后勤工作为教学服务，步调一致，使学校教育教学质量上新台阶。在教

育工作中，提倡寓思想教育于课堂教学中。继续推动“敬业爱生，为人师表”的师德建设活动。

三、完善教代会制度，加强民主管理

维护是工会的另一个职能。原创：正如全总领导指出：工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的。

除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。

四、关心群众生活，健全建家工作

按照学校党支部的要求，办好教职工之家，营造和谐活跃的氛围，开展有益的课余文体活动，与兄弟单位举办联谊活动，做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。通过以上活动，使教职工有一个温暖的家，从而增强工会组织的凝聚力。做好工会经费的收缴工作，做到管好用好，帐目清楚。

篇3：工会下半年工作计划

一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

二四年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁责任感，时代紧迫感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

强化竞争机制，卓有成效地开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞争机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化建议、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，

使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽努力保证职工的基本生活。

做好低保工作。

认真落实各级领导的包保责任制定期走访，密切党、干群关系。

抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶

坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用。

重点落实《亚光有限公司职工代表大会工作规范》，依法行使职代会的各项职权，提升职代会质量，群策群力，促进企业健康发展。

坚持和完善厂(场)务公开工作制度，认真搞好厂(场)务公开。

认真做民主测评领导干部工作。

抓好职工代表的培训。

强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。

平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义，因此及时签订集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，集体合同要经过职代会集体讨论后签订，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标，积极组织开展各项活动，增强工会组织的凝聚力和向心力。

继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在二三年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上，二四年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

篇4：工会下半年工作计划

一、指导思想：

以十八大精神和科学发展观为指导，围绕学校中心工作，营造民主管理氛围，推进教育改革。在学校党支部的领导下，履行好工会各项职能，带领全体教职工为提高教育质量，构建和谐校园作出应有的贡献。

二、主要工作

(一)、配合党政，加强队伍建设

1、加强教职工队伍建设，配合党政做好教职工思想教育工作。紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势。以师德建设为核心，认真组织全体会员深入学习十八大精神和“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。学习贯彻《教育法》、《教师法》、《劳动法》等有关法律，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

2、鼓励教师树立终身学习理念，努力提高实施素质教育的能力和水平，掌握现代教育理论和多种基本技能，积极投身于学校小组合作快乐学习的教学研究，不断探索轻负高质新途径。

3、积极配合学校行政，开展学习型校园建设，努力创设校园和班级文化，促进学生全人生教育。在学校支部的领导下，以师德为核心，以青年教师为重点，关心青年教师的成长，为他们搭建展示才华、提升素质的平台，使更多的青年教师能脱颖而出，塑造学习型、知识型、创造型的教职工群体，提升学校品位。

(二)、完善教代会制度，推进学校民主管理。

1、参与学校民主管理，加强教代会制度的建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用。定期组织教职工学习理论，提高教职工参政、议政的能力，并为构建和谐健康的校园发挥工会应有作用。

2、健全校务公开工作制度，积极推进校务公开。发挥工会在推进教职工民主

参与、民主管理和民主监督中的积极作用，为学校的发展多作贡献。学校工会要努力做好协调和监督工作，确保校务公开内容的真实性、时效性，拓展校务公开领域，进一步提高实效。

（三）、关心教职工权益，构建和谐校园

1、发挥工会组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护好教职工的合法权益，及时反映教职工在工作、生活中的难点和热点问题，帮助他们排忧解难。

2、关心教职工的学习、工作和生活，继续开展对生病或有困难的教职工做好慰问工作；继续坚持为整十数年龄的教师举办庆生活动；有计划地组织文体活动，鼓励教工利用业余时间去教工之家锻炼身体，增强身体素质，丰富业余生活。

3、进一步做好妇女工作。充分发挥女教职工的作用，鼓励她们立足本职岗位，争创先进。维护女教职工的特殊权益，关心她们的工作、学习和生活，深入开展“巾帼文明岗创建活动。

4、继续做好“献爱心、送温暖”工作。深入了解每位教职工的家庭等情况，使他们体会到组织的关心和温暖。关心离退休教职工，做好重大节日的慰问工作。每年坚持召开一次退休教师座谈会。

（四）加强工会自身建设。

1、充分发挥学校工会小组在学校各项工作中的作用。积极开展有益于教职工身心健康的各类文体活动，把工会组织办成教职工满意的“家”

2、认真做好工会各项常规工作，做好资料的积累工作。

3、加强工会宣传工作。

篇5：工会下半年工作计划

一、指导思想

在校党总支和上级工会的领导下，以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，仔细学习贯彻党的十七精神，围绕闵行“xx”发展规划，结合学校实际工作，牢固树立中国特色社会主义工会维权观，服务广大教职员工，坚持以人为本，弘扬民主，依法治校，以加强工会组织建设、工会干部队伍建设和推进“三项工程”为重点，努力发挥工会在推动“和睦校园”建设、在学校争创国家示范性中职校中的积极作用。

二、主要工作

（一）深入学习市区工会工作的精神，推进教员工的思想政治建设

根据学校党总支部对学习贯彻落实科学发展观精神的总体部署，积极配合党组织，组织全体教员工仔学习，以"三个代表"重要思想武装头脑。按照全国总工会《对于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决定》，中国特色社会主义工会，是党联系员工群众的桥梁和纽带，是团结动员广大员工在全面建设小康社会中发挥主力军作用的群众组织，是推动社会主义和和睦社会建设的重要团体，是组织员工参与社会主义民主政治建设的重要渠道，是培养高素质员工队伍的大学校;是推动形成公正合理的国际工运新秩序、维护国家根本利益和我国员工权益的积全力量。以全面建设小康社会的奋斗目标激励人心，以"解放思想、实事求是、与时俱进"的思想路线推进改革和创新。经过会谈会、学习心得沟通会等形式，把广大教员工的思想统一到统一到科教兴区的战略上来。

三、围绕中心，发挥好工会的桥梁和纽带作用。

工会工作是党的工作的重要组成部分，要把工会工作纳入到学校的“大党建”的格局中，构筑党建指导工建，工建服务党建的新格局。要把党总支部想的、行政抓的、员工盼的、工会能干的事情，作为自己的工作重点，经过组织群众、动员群众、依靠群众、服务群众，体现工会的活力和价值，发挥好工会的桥梁和纽带作用，使工会工作做到教员工的心坎上。加强工会自己的建设，定期召动工会委员和组长会议，研究工会工作，听取教员工的建议和建设，实时向学校党总支部、校长室汇报，求得学校党总支部对工会工作的领导、重视和支持，在学校发展与改革中积极发挥工会组织应有的作用。

四、持续坚持和完善以教代会为基本形式的民主管理和民主监察制度。

工会必须自觉接受中国共产党的领导，并努力实现"在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护员工的合法权益"增强教员工主人翁的意识，积极参与民主决议、民主管理、民主监察，以法治校，为办好学校人人献计献策。学校校务公然领导小组、监察小组定期召开会议研究校务公动工作，执行校务公然制度和实施细则。

篇6：工会下半年工作计划

20**年下半年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实**在全总新一届领导班子成员和**大部分代表座谈会上的讲话精神、全总**大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速***崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

一、推动科学发展，为加速***崛起再立新功。

1、深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

2、开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘**’、和谐奔小康”主题竞赛活动。

3、广泛开展职工技能竞赛。组织一次全市职工技术比武，推动群众性岗位练兵、技术比武、技术协作；

4、深入开展创建“工人先锋号”活动。评比表彰一批劳动竞赛先进单位，推动创建活动由点向面扩展；

5、持久开展“我为节能减排作贡献”活动。选树节能减排典型，引导生态文明观念，推动资源节约、环境保护以及节约发展、清洁发展、安全发展；

6、广泛开展“科学发展在身边，我为崛起献良策”为主题的职工合理化建议活动；

7、大力弘扬劳模精神。组织**市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

二、提高职工素质，建立一支担当历史重任的职工队伍。

充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新**”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

三、促进社会和谐，大力发展和谐劳动关系

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进

一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

四、推动共建共享，促进职工体面劳动

1、大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象;加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

2、大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的实施。强化劳动法律监督，参与劳动执法监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

3、大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达90%上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

4、大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

5、大力实施安康工程，深入开展“安康杯”竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

五、加强民主建设，扩大职工有序政治参与

进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股企业和事业单位的巩固、提高、创新;抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善;抓中小型非公有制企业的建立和规范;抓职工代表竞选上岗试点工作;推广区域性、行业性职代会。努力实现全总“力争通过三年的努力,到**年,国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%,非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到50%”的目标。

篇7：工会下半年工作计划

一、工作目标

为充分发挥工会组织在促进企业发展、维护职工权益等方面的作用,确保下半年工会工作顺利开展,特制定以下工作计划。

二、工作重点

1.加强企业文化建设

- (1) 深入开展职工文化活动,丰富职工文化生活,增强企业凝聚力。
- (2) 加强职工职业道德建设,提高职工素质。

2.深化民主管理

- (1) 加强职代会建设,充分发挥职工代表的民主监督作用。
- (2) 落实职工提案制度,及时解决职工关心的热点、难点问题。

3.强化维权服务

- (1) 加强对职工合法权益的维护,及时处理劳动争议。
- (2) 开展法律知识培训,提高职工法律意识。

4.提高职工福利

- (1) 积极为职工争取福利,提高职工待遇。
- (2) 完善职工帮扶体系,关心关爱困难职工。

三、工作措施

1.加强组织领导,明确工作责任

- (1) 成立工会工作领导小组,加强对工会工作的领导。

(2) 明确各级工会组织的工作职责，确保工作落到实处。

2. 深入开展调查研究，了解职工需求

(1) 定期开展职工座谈会，了解职工意见和建议。

(2) 加强工会干部队伍建设，提高服务职工的能力。

3. 创新工作方法，提高工作效果

(1) 结合企业实际，创新开展工会活动。

(2) 运用信息化手段，提高工会工作效能。

4. 加强与上级工会的沟通联系，争取支持与指导

(1) 定期向上级工会汇报工作，接受工作指导。

(2) 积极参与上级工会组织的各项活动，争取政策支持。

四、工作总结与考核

1. 定期对工会工作进行总结，分析存在的问题，提出改进措施。

2. 建立工会工作考核机制，对各级工会组织的工作进行评价。

3. 对工作成绩突出的工会组织和个人给予表彰和奖励。

本工作计划自发布之日起实施，如有未尽事宜，可根据实际情况予以调整。各级工会组织要认真贯彻执行，确保下半年工会工作取得实效。

五、职工培训与技能提升

1. 制定系统的培训计划

(1) 针对职工不同岗位需求，制定相应的技能培训计划。

(2) 组织内部或邀请外部专业讲师进行定期培训，提升职工专业技能。

2. 开展职工技能竞赛

(1) 鼓励职工积极参与各类技能竞赛，激发职工学技术、练技能的热情。

(2) 对在竞赛中取得优异成绩的职工给予表彰和奖励，提升职工的荣誉感。

六、劳动保护与安全生产

1.加强劳动保护

- (1) 严格执行国家劳动保护法规，保障职工的人身安全与健康。
- (2) 定期对劳动保护设施进行检查，确保设备设施完好。

2.提高安全生产意识

- (1) 开展安全生产教育活动，提高职工的安全意识和自我保护能力。
- (2) 加强安全生产管理，定期进行安全演练，防范事故发生。

七、职工健康与文体活动

1.关注职工身心健康

- (1) 定期组织职工进行体检，关注职工身体健康。
- (2) 开展心理健康讲座，提供心理咨询服务，帮助职工缓解压力。

2.丰富职工文体生活

- (1) 组织各类文体活动，如篮球、足球、乒乓球比赛，丰富职工的业余生活。
- (2) 鼓励职工自发组建兴趣小组，开展丰富多彩的文体活动，增进职工间的交流与合作。

八、女职工特殊保护

1.落实女职工特殊保护政策

- (1) 严格执行国家关于女职工的特别保护规定，保障女职工的合法权益。
- (2) 关注女职工的工作和生活，提供必要的支持和帮助。

2.开展女职工特色活动

- (1) 组织女职工参与职业技能培训，提升女职工的综合素质。
- (2) 举办女职工节日庆祝活动，增强女职工的归属感和幸福感。

九、职工参与社会公益活动

1.倡导公益精神

- (1) 鼓励职工参与社会公益活动，弘扬社会主义核心价值观。
- (2) 组织志愿者服务活动，如支教、环保、扶贫等，提升职工的社会责任感。

2.开展爱心捐助

- (1) 定期开展爱心捐助活动，帮助社会上的弱势群体。
- (2) 建立爱心基金，为困难职工和社会需要帮助的人提供援助。

十、工会组织自身建设

1.加强工会干部队伍建设

- (1) 选拔优秀干部担任工会职务，提高工会干部的业务能力和服务水平。
- (2) 定期对工会干部进行培训，提升其组织协调和解决问题的能力。

2.完善工会工作制度

- (1) 建立健全工会工作制度，规范工作程序，提高工作效率。
- (2) 加强对工会经费的管理，确保工会经费的合理使用。

十一、职工权益保障与法律援助

1.加强法律援助工作

- (1) 建立法律援助机制，为职工提供法律咨询和援助服务。
- (2) 联合法律专业人士，定期举办法律知识讲座，提高职工法律意识。

2.落实职工权益保障

- (1) 加强对企业执行劳动法律法规的监督，确保职工权益不受侵害。
- (2) 建立职工权益诉求渠道，及时处理职工的投诉和举报。

十二、工会工作宣传与信息反馈

1.加强工会工作宣传

- (1) 利用企业内部刊物、宣传栏等形式，及时宣传工会工作动态和成果。

(2) 通过网络平台，发布工会工作信息，提高工会工作的透明度。

2.建立信息反馈机制

- (1) 设立工会工作意见箱，广泛听取职工意见和建议。
- (2) 定期对职工意见进行梳理和分析，及时调整和改进工会工作。

十三、职工科技创新与技艺传承

1.激发职工科技创新热情

- (1) 设立科技创新奖励基金，鼓励职工积极参与技术革新和发明创造。
- (2) 组织科技创新交流活动，分享成功经验，促进技术成果转化。

2.传承企业技艺

- (1) 开展技艺传承活动，邀请资深职工传授经验和技艺。
- (2) 建立技艺传承机制，确保企业核心技术和传统工艺得到有效传承。

十四、职工子女教育与关怀

1.关注职工子女教育

- (1) 开展职工子女学业辅导活动，提供学习资源和支持。
- (2) 与教育机构合作，为职工子女提供优质的教育资源。

2.关爱职工子女成长

- (1) 举办职工子女夏令营、亲子活动等，增进职工与子女之间的情感交流。
- (2) 关注职工子女心理健康，提供必要的指导和帮助。

十五、工会工作评估与改进

1.定期开展工会工作评估

- (1) 对工会工作计划的实施情况进行评估，总结经验和不足。
- (2) 根据评估结果，调整工作策略，优化工作流程。

2.持续改进工会工作

- (1) 建立工会工作持续改进机制，确保工作质量和效果。

(2) 鼓励工会干部和职工积极提出改进意见，促进工会工作不断创新。

十六、跨区域工会合作与交流

1. 加强跨区域工会合作

(1) 与兄弟企业工会建立合作关系，共享工会工作资源。

(2) 开展联合活动，促进工会工作水平的共同提升。

2. 扩大工会交流范围

(1) 参与全国或行业工会交流活动，借鉴先进工作经验。

(2) 邀请外部工会组织来企业交流，拓宽工作视野，提升工作能力。

十七、工会信息化建设

1. 推进工会信息化进程

(1) 建立工会信息化管理平台，提高工会工作的效率和准确性。

(2) 利用大数据分析，为工会决策提供科学依据。

2. 加强网络信息安全

(1) 建立健全网络信息安全制度，保障工会信息数据的安全。

(2) 定期对工会网络进行安全检查，防止信息泄露和网络攻击。

十八、总结与展望

1. 工会工作总结

(1) 定期对半年来的工会工作进行系统总结，提炼工作亮点和成效。

(2) 认真分析存在的问题和不足，为下一阶段工作提供改进方向。

2. 工会工作展望

(1) 根据企业发展需求和职工期盼，科学规划下一阶段工会工作。

(2) 坚持以职工为中心，持续提升服务质量和水平，为构建和谐企业作出更大贡献。

