

机关单位精神文明建设工作计划 (精选3篇)

篇1：机关单位精神文明建设工作计划

xx年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是实施“十二五”规划承前启后的关键之年，也是全省交通运输全面提升管理、加快转型发展之年。按照全国交通运输行业精神文明建设工作要点、全省交通运输工作会议部署和省厅精神文明建设工作具体要求，结合航务管理局精神文明建设工作实际，确定xx年航务管理局精神文明建设工作如下：

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大精神，高举旗帜，围绕大局，服务人民，贴近实际。着力培育和践行以“四个特别”的龙江交通精神为核心的行业核心价值观，进一步深化行业核心价值体系建设；着力开展“讲文明树新风”道德教育活动，进一步推进“创业、创新、创优”活动开展和提升行业诚信公德意识；着力实施全国交通运输文化建设“十百千”工程，进一步增强行业软实力；着力拓展丰富行业“学树建创”活动，进一步提升航务系统职工文明素质和行业文明程度。坚定信念，凝聚共识，形成合力，为加快发展现代水路交通运输提供精神动力和思想保证。

二、主要目标

新建省级文明单位标兵1个，新建省级文明单位1个，新建省直机关文明单位标兵5个，全局系统文明单位创建率达到100%。

三、主要工作

(一)深入学习贯彻党的十八大精神

围绕厅党组关于全面准确、深入系统地学习宣传贯彻党的十八大精神的总体要求，组织开展形式多样、内容丰富的学习贯彻活动，推动党的十八大精神走进基层单位、走进广大干部职工。紧密联系航务管理工作实际和职工思想实际，通过讲理论、讲政策、讲身边的模范先进典型事迹；通过中心组学习、专题研讨、干部培训、在职学习等多种形式，开展学习教育活动，引导全系统广大干部职工把思想统一到党的十八大精神上来，把力量凝聚到发展现代水路交通运输业的各项工作上来。

(二)大力开展行业核心价值体系建设主题实践活动

深入开展社会主义核心价值体系学习宣传。在全行业大力倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，积极培育和践行社会主义核心价值观。广泛开展国家好、民族好、大家才会好教育活动，深入开展爱国主义、集体主义、社会主义教育。

加强行业核心价值体系建设，不断完善和凝练行业核心价值体系内容，进一步推进“创业、创新、创优”活动开展和提升行业诚信公德意识。以“爱我航务，奉献社会”为主题，组织开展行业核心价值体系主题学习实践教育活动，举办“核心价值观大家谈”，推进行业核心价值体系进机关、进港站、进船间、进工地。大力弘扬龙江交通精神，引导全系统各方面典型人物群体在新的岗位上继续保持先进性和模范性，积极树立本单位的先进典型，把龙江交通精神从公路建设战线拓展到航务系统各个领域，建立长效运行机制，积极推动“弘扬交通精神、加快水运发展”主题系列活动继续深入、扎实、有效开展，逐步形成航务系统特有的精神内涵。

(三)不断丰富行业群众性精神文明创建活动

以“学树建创”活动为载体，围绕为民创建、高标准创建，进一步推动行业群众性文明创建活动广泛深入和可持续发展。进一步充实创建内容，完善创建标准，健全创建机制，强化动态管理，加强文明单位建设档案管理工作。加强行业核心价值体系实践、行业文化建设、诚信体系建设和职业道德建设，继续开展行业文明单位、文明示范窗口、文明优质(优秀)工程、“三优”、“做人民满意公务员”、“文明样板航道”、志愿服务等活动。继续抓好各级各类文明单位(标兵)的评选申报推荐工作;开展“我推荐我评议身边好人”活动，广泛学习宣传、学习身边典型，更好地发挥先进典型的群体示范导向和辐射带动作用，形成学习模范、崇尚模范、关爱模范、争当模范的良好氛围。

(四)扎实推进行业文化建设

以全国交通运输文化建设“十百千”工程为抓手，深入推进行业文化建设工作，充分发挥文化建设品牌、文化建设示范单位作用。突出行业特色，扩大航务文化建设示范单位的覆盖面与影响力，进一步推进水路交通运输行业文化建设深入开展。组织开展向上级推荐、参选交通运输文化建设示范单位和文化品牌工作，充分发挥省厅首批文化建设品牌和示范单位作用，继续做好行业示范推广和社会形象展示。积极拓展行业文化建设成果，包括反映航务系统时代风尚和精神追求的文化活动、文艺作品、专题纪实片等。

(五)深入开展道德领域突出问题专项教育和治理活动

深入开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，广泛开展道德模范学习宣传活动，弘扬中华传统美德，弘扬时代新风，培育知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐的良好风尚。扎实推进道德领域突出问题专项教育和治理活动。探索建立加强职业道德教育、健全制度保障和依法解决问题有机结合的长效机制。围绕解决诚信缺失、道德失范两个突出问题。

篇2：机关单位精神文明建设工作计划

为了贯彻落实市、市文明委和市局关于精神文明创建工作的部署，进一步抓好××年精神文明创建工作，现结合我局实际情况，制定本计划。

一、明确指导思想

××年文明单位创建活动必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实党的十八大精神，动员全局干部职工，坚持科学发展观，与时俱进，开拓创新，巩固扩大文明创建成果，不断加强领导班子的思想作风建设和干部职工的职业道德建设，努力提高干部职工的文明素质和机关的文明程度，以一流的作风、一流的队伍、一流的业绩，促进我局物质文明、政治文明、精神文明建设的协调发展。

二、确定创建目标

要严格按照考核评选标准，认真总结去年文明创建工作的经验，查找创建活动中存在的薄弱环节，增强创建意识，强化创建力度，继续巩固市文明机关创建成果，力争创建成文明单位。

三、开展创建活动

1、以健全的领导机制为保证，齐抓共管。在局党支部书记述职报告大支部的统一领导下，成立局创建文明工作领导小组，党组书记、局长××同志任组长，党组成员、副局长××同志任副组长，各科室(大队)负责人为领导小组成员，负责全局文明创建活动方案制定，监督和指导下级各维护站创建活动的实施及局内文明考核。局人事教育科为创建工作办事机构，具体负责创建文明机关的日常管理工作，根据确定的目标，分阶段、有侧重的组织实施，并定期召开工作会议，检查各项工作的落实情况，增强工作的计划性。

要建立一岗双责、齐抓共管的工作制度。各科室、站的负责人必须履行“一岗双责”的职能，既要当好业务工作的第一责任人，又要当好精神文明创建活动的第一责任人，把文明机关创建活动作为共性目标纳入全年的工作目标，落实创建工作计划和具体措施，真正形成齐抓共管的工作格局。

2、以学习贯彻党的十八大精神为主线，提高干部职工的综合素质。学习贯彻党的十八大精神是今年和明年首要的政治任务，除组织好党组中心组的学习外，有计划地组织干部职工学习十把大报告等资料，同时，采取多种形式开展爱国主义、集体主义、社会主义、民主法制和科技知识的教育活动，提高干部职工的政治理论和业务素质。要深入开展各种形式的教育活动以及文化活动，举办一次反腐倡廉心得体会、反腐倡廉形势报告会，部认真学习《行政机关公务员处分条例》，学习中要弘扬学以致用、指导实践、解决问题、推动工作的学风，切实把学习十把大精神的收获转化为推动工作的动力和良策，把掌握的马克思主义理论转化为科学的世界观和方法论，把学习到的知识经验转化为做好本职工作的智慧和能力。

3、扎扎实实地开展以提高领导班子“凝聚力、执行力、创新力、战斗力”为目标，深入开展领导班子勤廉公示活动、领导班子成员民主生活会方案民主生活会，把局班子建设成为团结拼搏、勇于创新、勤政廉洁、作风民主的领导集体，以领导的表率作用带动全局的文明机关创建工作。

4、以开展各类主题教育活动为契机，进一步抓好党风廉政建设和工作作风建设。大力提倡艰苦奋斗的作风，把我局作风建设与创建文明机关结合起来，积极探索建立机关作风建设的长效机制，进一步建立健全各项规章制度，做到用制度管人管事，努力形成行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的行政管理体制。

5、广泛开展争创文明科室、站活动，激励干部职工在本职岗位上认真履行职责，开拓创新，无私奉献，为促进质量技术监督事业的发展提供强大的精神动力和思想保证。

6、以维护管理建设为主线，倡导科学、文明、健康的生活方式，搞好环境整治。经常组织内容健康、丰富多彩的文娱体育活动。要进一步组织好普法教育，严格执行国家法律、法规和规章，加强内部治安管理，确保全局无重大责任事故，无重大刑事案件，治安秩序良好。

篇3：机关单位精神文明建设工作计划

2015年，是贯彻落实党的十八届四中全会精神、推进全面深化改革的第一年。按照总局、区局工作要求，我局要以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以社会主义核心价值体系建设为抓手，围绕中心，服务大局，深化思想政治和精神文明建设，弘扬宁夏精神，提升干部职工综合素质。现结合我局实际，制定如下工作计划：

一、加强组织领导，形成工作体系

加强对思想政治和精神文明建设活动工作的领导，成立以局长为组长，主管局领导为副组长，各科室、信息中心，稽查局，河东税务分局负责人为成员的领导小组，并下设办公室。办公室设在人事教育科具体负责日常工作。各科室、信息中心，稽查局，河东税务分局应相互配合，把思想政治和精神文明建设工作内容融合到各项工作中去，形成一岗双责，齐抓共管的工作体系。

二、深化队伍建设，夯实税收工作基础

(一) 强化思想教育工作。认真贯彻中央培育和践行社会主义核心价值观座谈会精神，按照中办《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》要求，结合中国梦和宁夏精神宣传教育，广泛开展践行活动，积极培育和践行社会主义核心价值观。结合“七.一”、“十一”等重要节日，通过座谈交流、观摩学习、体育比赛等形式，深入开展以“党史教育”、“爱国主义教育”、“社会主义核心价值体系讨论”等为主题的教育活动。完善基层税务机关思想政治和精神文明建设阵地。定期或不定期开展谈话活动，及时了解职工思想动态和实际困难。通过开展各类文体活动、生日送祝福、身体健康检查、慰问困难户等，送去组织的关怀和慰问。解决职工实际困难和后顾之忧，营造和谐的工作环境和生活氛围，进一步调动干部工作积极性、主动性和创造性。

(二) 加强业务技能培训。加强对干部职工业务技能的培训，提高干部职工

的业务技能，是做好税收工作的关键，也是思想政治和精神文明建设工作的主要内容，我局将坚持教育培训的针对性和实效性，不断丰富教育培训形式，切实提高干部政治业务素质。结合我局管户特点和人员情况，坚持集中学习制度，重点依靠本局力量开展各类日常培训和交流讲座等。监督各部门统筹安排好日常学习。继续依托网络建立学习交流平台。加强岗位练兵，提高干部实际操作能力。认真落实总局、区局组织的各类专门培训、更新知识培训等。鼓励干部参加社会各种学历教育和注册会计师、注册税务师、律师（司法）资格考试，提高学习层次和知识水平。按照总局、区局中长期人才建设规划，结合实际，选拔本局2015年专业人才库入库人员人才，培养优秀人才。

（四）夯实党组织建设。落实“三会一课”制度，按照学习型组织建设要求，不断规范学习活动制度化、规范化，严肃学习纪律、规范学习行为。坚持开展党员读书活动、支部书记（委员）讲党课等学习活动，增强学习的针对性、实效性，使广大党员和干部的知识结构不断优化、综合素质不断提高、创新能力不断增强。加强对预备党员和入党积极分子的培养，不断充实党员队伍力量。

（五）大力开展创先争优活动。充分发挥党建工作服务中心、带动全局的积极作用。大力开展树标兵、学先进、创先争优等群众性精神文明创建活动，充分发挥好党员模范带头和先进典型的引导示范作用，激发干部爱岗敬业、创新创业的工作热情，努力营造崇尚先进、积极向上、奋发有为、干事创业的良好氛围。

（六）深入开展党的群众路线教育实践活动。做好第二批教育实践活动的各项工作，按照区局、本局的具体要求，结合实际，做好安排部署，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦“四风”，认真查找问题，结合实际采取有效措施加以整改，不断加强和改进作风建设，确保教育实践活动各项任务 and 整改目标的如期完成。

（七）切实加强作风管理。认真落实中央“八项规定”和党风廉政建设责任制。加强党风廉政教育，反对奢侈浪费，强化党员干部廉洁自律意识。组织干部认真学习有关党风廉政法律法规，筑起拒腐防变的思想长城。签订党风廉政建设责任书，做到一级抓一级，层层抓落实。聘请行风评议员，召开民主评议和行风评议座谈会，强化外部监督。