

酒店保安工作计划

篇1：酒店保安工作计划

保安工作的灵活性、复杂性、时效性、服务性等性质告诉我们，作为一个公共场所、安全经营是压倒一切的工作责任。为保障酒店经营的工作顺利进行，我们保安部要以现有的措施为基础，以市场为先导，以管理为支撑，在酒店管理上下功夫，在队伍管理上下功夫，在服务顾客上下功夫，努力让我们怡和园酒店成为广大顾客一个温馨的家。经初步研究，我将从如下几方面着手开展工作：

一、建立健全公安部各项规章制度，确保酒店稳定经营配齐配强一支保安队伍后，坚持“安全责任重于泰山”的原则。

一是以身作则，当好表率。身为保安带头人，我将认真执行总经理的指令，做好总经理在保安工作的参谋和帮助，配合有关部门做好消防等方面工作，还坚持每月做到“四个必须”。

二是建立队伍长效机制，管好保安。定制组织学习《日常法律法规知识》、《治安管理处罚条例》及《门卫值班管理制度》、《消防安全管理制度》、《客人登记入住制度》等制度内容，在工作中不断完善和遵循各项规章制度，以制度管人，使全体保安员在实际工作中逐步实现思想上的升华和观念上的突破，为开展各项保安工作提供强而有力的保障。

二、加强保安队伍自身建设，找准工作的切入点。

本着我们保安“干什么，练什么”的原则，坚持在“干中学，学中干”。一 是通过言传身教，督促引导保安员在业余时间培训保安礼仪与训练部队“三大步法”、擒敌拳及军警擒拿攻防战术技能，练习指挥车辆停放、消防措施的运用及突发事件疏散顾客等常识(到时具体拟定细则);二是强化管理抓落实。在工作中强化保安员树立“三大意识”(即大局意识、法制意识、服务意识)，弘扬正气，落实“奖惩制定”，不断提高酒店的“顾客回头率”。多与保安员沟通谈心，掌握他们思想状态，使大家时刻感到心中有热流，工作有干劲，时刻保持良好的精神面貌和热情的工作状态。

三、打破框框，创新思维，着力解决实际问题。

合理安排配置保安员按时上岗，做好交接班工作。一是将现有的10保安员，根据国家规定8小时/日工作时间，按三班倒制，每班安排3人(即大门停车场、后门停车场各1名，另一保安员不停地在各个部位巡防，如此而来每天有1名保安员休假，每月保安员人均休假时间有3至4天，必要时还安排1至2名备勤保安员)。二是坚持把车辆管理作为首先要任务来抓。当班的保安员负责指挥车辆进出，落实“五防”(即防火、防盗、防抢、防破坏、防治安灾害)措施，并制定表格做好登记，对进出的车辆做到心中有数，万无一失。

四、倡导团体观念，争当优秀员工

积极鼓励全体保安员争当优秀员工，踊跃参加酒店各项活动，与顾客及员工构筑好和谐友好关系。和睦相处同事、文明规范语气，对顾客的光临有迎声有走有送声。着装整洁，朴素大方，树立不可侵犯的形象，兢兢业业积极工作，先们酒店之忧而忧，后我们酒店之乐而乐!在团体中与大家一道为铸造我们怡和园大酒店的辉煌明天而勤勤恳恳，恪尽职守工作。

最后，建议一是能够在酒店内安装摄像头，将原安排巡防的那名保安员在监控室上班;二是酒店能够为保安员购置人身安全保险，从而体现出组织的关怀，让组织的关怀打消个的思想顾虑。

篇2：酒店保安工作计划

20xx年要在酒店总经理的领导下，围绕酒店的总体目标，认真贯彻“安全第一、预防为主”和“内紧外松”的工作方针，始终坚持“群防群治”和“人防技防相结合”的工作路线，全面推行“谁主管、谁负责”的安全责任制，积极做好酒店的安全防范工作，维护酒店的治安秩序，力争达到“让客人完全满意”的服务目标，为酒店创造良好的经营治理环境。具体工作思路与措施如下：

1、从内部治理入手，提高保安综合素质。

建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效地解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面，起到鼓励先进、鞭策后进的作用。制定全年工作目标，将各项任务分解落实到各班组及员工，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

2、努力提高业务素质，增强处理突发事件的能力，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。

要做好思想工作，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳和爱店如家的思想。各级管理人员要融入队员中，和队员一起练习，以便发现问题，有针对性地解决问题。增强服务意识，提高为客服务能力。在工作中尊重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必须专心服务，注重细节，追求完美。注重策略，理解客人，尊重客人。对待客人的无理要求或无故指责，采取引导和感化的方法，不和客人发生正面冲突。教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满足。

3、利用行业优势，加强保安信息工作。

根据公安、消防部门的要求，充分发挥保安部的职能作用，严格治理，严格要求，切实落实好各项安全防范措施，保证酒店的正常秩序。加强与公安、消防部门的沟通，协助酒店把好用人关，进一步净化酒店的治安环境。及时消除各种不安全隐患，有效的遏制各类事故的发生，确保酒店各项安全工作顺利进行。

4、坚持“人防与技防相结合”保障设备设施安全、有效运行。

20xx年酒店在大型设备安全运行方面给予高度重视，先后签订了消防设备与立体停车设备的维护保养协议，并对监控系统整体改造方面作出明确批示。加强了设施设备的维护保养工作，提高了技防工作效率。根据相关部门要求，组织人员参加相关特种设备操作专业培训，保证设备操作持证上岗。今年我们将对设备操作管理制度加以完善，明确责任和操作流程，确保设备处处有人管，件件有人护。对维保工作加强管理、提高要求。对维保项目认真监督及验收。

5、做好协调工作，加强酒店员工的消防安全意识。

广泛开展消防安全宣传教育，利用大家喜闻乐见的形式开展消防宣传活动，普及消防知识，并组织酒店员工进行灭火、疏散演练，即增加员工的安全知识又能检验员工的实战能力。

总之，我们要通过不断深化治理，培育新时代的职业精神，激励广大保安员继续坚持自我加压、奋发有为的精神面貌，高标准、严要求，把敢闯敢试的精神和求真务实的科学态度结合起来，努力打造一个高效、务实、文明的酒店保安新形象。开拓新思路，大胆改革，完成好创收任务，为酒店的发展做好保驾护航的工作。

篇3：酒店保安工作计划

为加强安保部门管理，增强保安员的岗位责任、安全意识，进一步提高保安员的服务意识以及应对处理各类突发事件的能力，在公司领导的指引下，围绕安全第一、防治结合的工作思路全面做好酒店的安全保卫工作，为酒店创造良好的经营管理环境，全面总结xx年安保工作薄弱环节和不足，制定保安部xx年度工作计划。

一、工作目标

- 1、认真学习领会和全面贯彻落实酒店经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务。
- 2、完善部门工作，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。
- 3、做好与酒店其他部门在各项工作的沟通、协调、协助。

二、主要工作计划措施

(一) 安保部结合酒店的实际情况做好明年的治安工作。

- 1、处理好与酒店各部门人员的关系。
- 2、对进出酒店的嫌疑人员进行跟踪或劝离。

- 3、督促各部门人员或客人对私人贵重物品存放指定地点进行妥善保管。
- 4、保安做好巡查工作，特别是对重点部位检查，夜间加强巡查力度。
- 5、做好车辆的接待、安放及防盗工作。
- 6、做好监控系统的保密工作。
- 7、做好消控中心的值守和记录工作。

(二) 把好本部门的用人关，做好队伍建设，打造一支，安定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的安保队伍，确保酒店业务经营正常运作。全面总结xx年安保工作薄弱环节和不足，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动队员的工作积极性和主动性，增强工作意识、责任感，使全体队员全身心地投入南珠宫酒店的安全保卫工作中。

(三) 加强对保安员进行一系列的学习和培训。

- 1、每周一次的车辆指挥、队列训练，通过讲解、培训使保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的工作的能力，
- 2、在日常工作中引导保安员提高服务意识、礼貌待客，从而提高对客服务能力，在工作中要尊重客人，不能和客人发生正面冲突，教育员工从心里明白我们酒店的第一面形像，我们所做的一切，都代表了公司的形像，都是为了客人的满意。
- 3、结合我部门的实际情况对队员的仪容仪表、礼节礼貌等问题进行不定期的检查，对检查出来的问题坚决落实。

(四) 保安部将在酒店消防安全委员会领导下做好消防工作

- 1、做好日常消防工作，有计划的对区域进行消防安全检查并建立完善的消防安全档案，对每天的巡查结果做好记录，发现问题及时排除。
- 2、保安部所有员工均为义务消防员，要求每位在职员工必须做到“四懂”即懂得火灾危险性，懂得预防火灾的措施，懂得火灾扑救的方法，懂得火场逃生的办法;“四会”：即会报火警119，会使用灭火器材，会扑救初期火灾，会组织人员疏散。
- 3、对公司所有员工开展消防知识教育培训，提高消防安全意识，每年进行不少于两次的消防应急演练，提高全体员工的应急处置能力。
- 4、开展消防普法教育，提高员工消防法律意识。
- 5、严格按照酒店给本部门下达的内控目标和具体措施，建立目标管理责任制

，层层分解落实工作任务，将各项任务分解落实到各班及个人，使人人有任务，个个有压力、有动力。

6、参加并配合酒店各次安全检查，对本部门存在的问题认真做好记录并按整改通知和整改要求进行整改。

7、组织酒店相关领导人员组成专项检查小组定期开展季度安全经营大检查；每月进行一到两次的专项检查、督查或对隐患整改复查等，真正做到以督查促隐患整改，以整改保安全经营。

(五) 加强各种消防及监控设施设备的维护保养，提高工作效率。

1、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保我部门的设备处处有人管，件件有人护；制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。

2、执行正确的维护保养技术标准，整体提高维护保养的水平。

总之，我们要通过不断深化管理，培育一种职业精神，激励广大保安员继续坚持求真务实的精神面貌，高标准、严要求，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。为南珠宫酒店的发展做好保驾护航的工作。

篇4：酒店保安工作计划

回首过去的一年，我部在酒店领导关怀下，各部门的配合下，我们在增强酒店的安全防备管理，完美种类制度，安全巡逻检查、创服务品牌、组织学习等做了必定的工作。

一、进一步健全和完美安全防备系统

1.组织落实

自从10月10日接手保安部以来，依据酒店治安、消防的需要，成立了防火委员会。现人员有改动，从头调整了防火委员会，总经理担当防火委员会主任，副总经理担当副主任，各部门经理任委员。按照谁主管，谁负责的原则，落实了三级安全管理目标责任书。

2.制度落实

为了保证酒店的安全，我们从酒店的实质状况出发，成立了一套安全防备的制度，使治安消防安全工作真真做到有章可循、有据可依。为此我们成立了火警火灾处理方案、各要点部位岗位责任制、大门岗职责、巡逻岗位职责、泊车场岗位职责、突发事件捍卫工作程序、消防要点部位档案等。同时落实了公安局、派出所规定的客人资料登记制度，做到仔细登记，实时上传。

3. 宣传教育落实

为了使消防、安全工作人心所向，增强职工的消防安全意识，我们采纳有计划多形式地对职工进行消防安全的宣传、教育、培训，今年以来我部共培训职工怎么样使用灭火器X人次，消防安全知识考试X人次，观看消防安全影像资料X人次，同时将消防安全知识发放到各部门、租借单位进行宣传。使职工懂得防备火灾的基本举措和扑救火灾的基本方法，提升预防火灾的警惕性。

二、落实安全检查，保证酒店安全。

为了使消防安全工作落实到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、三、五每次晨会重申安全防备的指示精神，部署安全防备的内容，增强安全检查。针对二楼餐厅装饰的施工场所，时间长，任务重，我们落实要点防备，增强巡逻检查次数，在装饰有几个月月中我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批禁止动火，没有操作证，禁止动火，真实地把安全工作落实到实处。

接手以来，落实安全巡逻检查200余次，每半月组织安全大检查4次，同时安全大检查发现不安全要素13起（例：1.灭火器过期无效。2.厨房操作间没有装备灭火毯。3.消防栓缺乏配件。）等状况。针对查出来的问题，我们都已下达了整顿通知书，责令其限时整顿，除部分灭火器未年审外，其他均整顿完成。

三、树服务品牌，抓学习、管理

1. 组织学习

作为一个酒店，抓服务质量，第一是抓人，要抓自己建设，抓好职工的思想，素质。只有这样才能使职工真实懂得服务的目的。我们落实每个月4次全体保安会议。充足利用会议与职工沟通，解剖正反案例，灌注我们酒店为客人服务的主旨。同时在会议时比较好的职工及时进行夸奖，对表现不好的职工进行严肃责备，同时对职工要进行要增强铁的纪律教育，特别是我们大门岗的职工，接触人多面广，更为要做到这一点，比如：在今年11月9日那一天，我们的领班孔维龙在大门岗看见一位客人乱泊车，把汽车停在入口处，挡住了去后院的路，就去跟这位司机讲，不要停在这里，影响其他车辆出入，他必定要停在这里，再次跟他讲时，他不只不听，反而骂人，并着手打了我们领班两拳，踢了一脚，我们领班一直没有还手，后被拉开。当时对面挪动公司的人看了也特别生气，对我们主管讲，你为何不帮你们职工打这位司机。从这件事看，正由于我们常常开会学习，重申铁的纪律，使得我们从主管到职工都可以做到这一点，能做到忍字。

为此在全体保安会议上鼎力夸奖了领班孔维龙，同时解剖了这起事例：假如当时还手，心情获得均衡，可是损失会更大，会直接影响我们大门岗保何在客人及四周民众的名誉。甚至会对我们保顺产生不好的见解，正由于我们有这样的保安，主假如酒店领导在平常教育，培育的结果。

2.人性化管理

增强对职工的管理,是我们部门要常常做的.怎样增强职工进行管理,是我们部门更应关注的,对职工我们采纳人性化管理只有这样,才能发挥出职工更好的踊跃性,在此后的工作中他们才可以用敬业来报恩公司。

四、服务质量

1.大门岗服务

大门岗是我们酒店为客人服务的最前沿,他的服务质量利害,关系到住宿客人第一感觉,为此为了保证我们的服务质量,我们从以下二个方面落实:

第一.常常性组织职工开会学习,培育职工对公司要有敬业精神,只有这样服务质量才会到家。

第二.服务质量,大门岗泊车场保安服务,做到客人车辆往来时,指挥车辆服务,指路服务。特别是在是在天寒地冻,日晒雨淋,他们一直站在服务最前沿,为客人服务。

X年的工作打算

新的一年,保安部牢牢环绕形象要有新变化的思路,突出变化二字,建立保安部新形象。整年工作的整体思路:

1、与各部门签署

XX年度消防安全责任书;令人人肩上有担子人人内心装安全保证酒店安全十拿九稳。

2、完美各项规章制度,保酒店安全。一定保证酒店的消防安全运行,保证酒店消防安全,做到十拿九稳,坚持以防为主,防消联合。工作中不停完美和恪守各项规章制度,用制度管理人,成立安全巡逻小组,按期对酒店及四周各样场所进行巡逻,发现安全隐患,实时协同其他部门进行整顿,根绝全部安全事故的发生。

3、与人力资源部配合对新入职职工进行岗前消防安全培训查核,关于查核不合格的果断不同意上岗。而且每季度组织一次全员消防安全培训。

4、展开学习念书活动,建设学习型组织。针对部门职工平常不太着重理论学习,拟订详尽的学习计划,改变这类不学习的习惯,多发一些酒店资料,或许写学习心得的形式,敦促和鼓舞部门职工的学习,特别是酒店业务知识的学习。做到月、季、年有检查,有成就,有提升。全面提升部门职工的素质。

5、岗位采纳轮岗制。对部门各个岗位,(立岗、泊车指挥、消防监控、保安)进行两个月一轮岗,改变过去那种固定岗位的模式,做到每个人都熟习和胜任各个岗位的工作,一专多能,全面发展。

6、增强内部查核，采纳末位裁减制。树形象，一致制服（配齐皮带、肩章、帽徽等），部门职工一律上班着装，以新的相貌展现。联合人资部拟订的查核标准，对每一位部门职工进行查核，采纳末位裁减。如连续三个月查核分最低，作下岗办理。人员的增补采纳招聘高素质的退伍军人。

7、整顿保安宿舍。向队伍宿舍管理学习，把好的宿舍管理经验学过来，做到摆放齐整，条块分明，，带动酒店整个宿舍的管理，力求上一个台阶。

8、平常多注意职工的想法，常常进行沟通，关怀、爱惜职工。

对个别比较差的职工进行个别谈心，帮助，找出存在的问题，激励他们在新的一年里在服务质量方面要有一个飞腾的提升。

篇5：酒店保安工作计划

转瞬间一年的合同期一晃而过，来BY酒店工作一年的时间里，在酒店总经理的正确领导下，在酒店各位同事的支持帮助和亲密配合下，使我们各部门协调得很好，使得酒店的筹办工作和试业阶

段也进展得有条不紊，这样使我较为圆满地达成了自己所负责的各项工作任务，个人的综合素质和工作能力都取得了一定的进步，为此后酒店的开业工作打下了优异的基础。

工作方面本着对工作积极、仔细、负责的态度，仔细恪守酒店的各项规章制度，虚心向领导和同事讨教、学习和本人长达八年之久的酒店保安部管理经验，使工作效益和工作质量有了较大的提高，较好的达成本部门的各项工作。

一是重抓队伍建设，一支过硬的队伍是做好保安工作的重要保证，在筹办保安队伍的同时，我就在队伍组建上坚持“两手抓”，一手抓人员的配备，一手抓队伍素质的提高，在人员的配备上，在多渠道引进队员的同时，高度重视队员的综合素质，凡是新入职的队员均要经过严格的审核后方可加入我们的队列，在筹办和试业期间，主要抓好队员的综合素质培训，讲解保安员必备的军事动作要领、安全和消防基本技术知识，并由保安部组织了一次试业前的全酒店员工消防培训和近期配合人事部从头进行了一次新员工入职培训，此外还在筹办一次全酒店员工大型消防灭火与疏散演习，使所有队员和酒店员工都能赶快掌握各项基本的消防安全知识本领，达到开业时一个员工上岗的要求。

二是抓队伍的规范化管理，根据酒店保安工作筹办的实际情况，加强以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，在筹办期间本人有针对性的拟订出部门培训教材及培训计划，根据酒店实际情况拟订了一套完整的岗位职责、部门运作程序、部门规章制度和酒店突发事件应急预案，以制度来管理队员，以章程来规范队员，严格履行有功即奖，有惩必罚，奖罚分明的人性化管理模式，并待开业后对拟订的各项规章制度进行追踪监察。

三是在筹办期间不怕劳苦奔波，每日深入工地和主管、队员一同跟进施工现场的安保、消防设备设备的安装调试，找施工技术人员认识机械设备的操作规程，以及率领队员们楼上楼下熟悉酒店的每一层楼的布局，每一个通道的地点走向，每一个设备的安装地点及结构，发现有妨碍酒店此后运作的地方，马上与总经理商量，和公司项目部交流解决方案，在酒店试业期间，因项目的交接惹起保安人手不够致使超时加班，到中途大多数部门员工因加班中各种原因而有情绪，本人马上独自找他们谈心，激励他们的士气，保证部门员工的流动性尽量降到最低，为酒店的开业保驾护航。

四是在工作过程中，我深深感觉加强自己学习、提高自己素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每日挤出时间学习外语，尽量把外语口语学好；二是向周围的同事学习，工作中我始终保持谦逊谨慎、虚心求学的态度，吸取他们的长处来填补自己不足的地方；三是向实践学习，把所学的知识运用到实际工作中，在实践中查找自己的不足，提高自己；可是我深知自己还存在一些缺点和不足，但我相信经过自己的努力，加上有酒店总经理的英明领导下和各位同事的协调下，我一定会马上改良和提高自己。

经过这段时间的工作，我认为自己能够适应本员工作，我决心在此后的工作中，持续坚持酒店总经理的正确指导目标，抓好消防、安全工作，完善本部门的各项规章制度及章程，持续跟进消防设备、设备的安装和调试，加强各项业务技术和综合素质的培训工作，积极与有关政府部门和酒店各部门配合好。请总经理放心，我会率领保安部所有员工把酒店的消防安全做好，悉心尽责的达成各项工作任务，确实有效地使工作顺利展开，为酒店做出应有的贡献。

篇6：酒店保安工作计划

为了加强治理，增加队员的平安意识和效劳理念，进一步提高队员的平安防范实力和效劳水平，xx年在酒店总经理的领导下，围绕酒店的总体目标谨慎贯彻平安第一，预防为主方针。为酒店缔造良好的经营治理环境，详细工作打算如下：

1，谨慎学习领悟和全面执行酒店经营工作的一系列精神和决策，完成各项工作任务。

2，完善部门工作，造就一支纪律严明.作风顽固的保安队伍。

3，做好为酒店其他部门在各项工作的沟通.协调.帮助。

4，做好巡查工作，特殊是酒店楼层消防设施设备的检查，维护和保养。对夜间车辆的停放做好看管工作。

5，做好本部门队伍的培训及军训工作，有打算有组织的开展和进展落实。

6，做好治安管理监控系统的保密工作。

7，协作人力资源部门把好本部门的用人关，做好队伍建立.打造一支团结.素

养高.岗位技能突出.责任心强的安保队伍，确保酒店经营平安。

8，在日常工作中引导保安员提高勤劳意识.礼貌待客.不能与客人发生正面冲突
打算简介：经常制订工作打算，可以使人的生活、工作和学习比拟有规律性，养成良好的习惯，因为习惯了制订工作打算，于是让人变得不拖拉、不偷懒、不推诿、不依靠，养成一种做事胜利必需具备的习惯，本内容由人工校对，请预览觉得适宜可以下载干脆打印运用。

9，加强各种设备设施的管理.保养.完善维保制度明确.维保.责任.保证设施设备的有序正常工作。我们要不断深化管理，培育一种职业精神。鼓励保安员接着求真务实的精神面貌。高标准.严要求.努力打造一个高效务实文明的新形象。为酒店的开展做好保驾护航的工作。

篇7：酒店保安工作计划

一、本人认真学习酒店各项规章制度，熟记保安纪律，并在工作中严格执行下去，特别是对异常情况处理居安思危，时刻在工作中保持警惕。

二、认真学习保安工作职责，切实贯彻落实酒店的各项规章制度，忠于职守，自觉维护公司形象，工作中注重仪表、语言的使用，坚持文明礼仪。按时到岗，定时与不定时巡逻，对酒店各部门的电器设备、消防器材、水电及线路等检查，确保公司人身财产安全。下班时认真填写值班记录，并向下一班交接清楚。

三、平时尊重领导，团结同事。在做好本职工作的同时，努力提高服务质量，服从上级领导。听从指挥，并积极完成上级交待的各项任务。

四、在工作中坚持高标准，严格要求把酒店的人身财产安全放在工作的首位，堂堂正正做人，言行上注意形象，扎扎实实干事，争创一流，并牢固树立集体观念。正确处理个人与集体利益的关系。

五、本人不定期对队员进行保安业务技能与消防器材使用的培训，及维护和处理突发事件，第一时间到现场，下班期间经常到酒店和队员沟通及关心问候，以及队员的思想动态，协助上级处理好安全隐患及整改，及工伤事故的相关应急急救，办理相关手续。

六、本人具备较强环境适应能力，和人际交往协调能力，在下一步工作中干好本职工作，做好安全防范，服从上级管理，积极向上，树立刻苦学习的精神，坚定评判是非区直的具体标准。

总之面对新的要求，新的任务，我一定会振奋精神加倍努力，出色完成各项工作任务，力争为酒店多作贡献!在普通人看来，只要年纪适合，外表健康，体格合适就可以做好一名保安了。根据本人对保安工作经验，想要成为一名优秀的酒店保安，并不是那么容易的一件事情。

