

## 机关单位控烟年度工作计划 ( 精选5篇 )

### 篇1：机关单位控烟年度工作计划

为进一步推动控烟工作的深入开展，使广大干部职工远离烟草危害，减少因吸烟引发的各种疾病的发生，提高干部职工的健康水平，现制定20XX年控烟工作计划

#### 一、加强控烟工作领导

进一步加强控烟工作的组织领导，明确工作职责，制定符合实际的工作计划和控烟措施。积极开展控烟工作，把控烟工作纳入健康教育工作计划，确保控烟工作有组织、有计划、有检查、有落实，确保控烟工作顺利开展。

#### 二、落实控烟制度

认真履行世界卫生组织《烟草控制框架公约》和《西安市公共场所禁止吸烟暂行规定》，加强对烟草危害的宣传工作，制定控(禁)烟计划和制度，设立禁烟标志，落实控烟措施，创建无吸烟单位。

#### 三、开展控烟活动

认真实施全国爱卫会《关于在公共交通工具及其等候室禁止吸烟的规定》，进一步完善公共场所禁止吸烟措施并加强制度的宣传与落实。充分发挥多种宣传形式，大力宣传吸烟的危害性，使广大干部职工自觉抵制烟草危害，引导广大干部职工选择健康生活的方

式，养成良好的生活习惯。

(一)机关干部要带头履行《西安市公共场所禁止吸烟暂行规定》，机关会议室、办公室、电梯间、卫生间要全面禁烟，不设招待烟及烟具，来人不敬烟。

(二)充分利用“5·31世界无烟日”，开展控烟宣传教育主题活动，提高干部职工对吸烟危害的认识，有效降低吸烟率。

(三)将控烟工作纳入健康教育范围。每年至少开展一次控烟工作的健康教育宣传或讲座。

### 篇2：机关单位控烟年度工作计划

控烟履约，人人有责，为带头做好控烟履约工作，根据世界卫生组织《烟草控制框架公约》，结合我街道实际情况，创建“无烟单位”，特制订我街道创建“无烟单位”实施方案。

#### 一、指导思想

以世界卫生组织《烟草控制框架公约》为指导思想，以“拒绝烟草从我做起，引领健康人人有责”为主题，创建“无烟单位”。

## 二、工作目标

通过创建“无烟单位”的组织实施，实现我街道室内公共场所和工作场所全面禁烟目标，建成“无烟单位”。

## 三、组织管理

(一) 加强管理，街道将成立控烟工作领导小组及控烟管理小组。召开控烟工作领导小组会议，讨论控烟工作重点，制定工作目标。

(二) 控烟监督小组负责开展控烟日常工作，并做好定期检查及监管工作；相关职能科室协调负责控烟工作的宣传、教育培训工作及负责日常公共场所吸烟人员的劝阻制止工作。

## 四、宣传教育提高认识

作为人民公仆，要为社区居民做好表率作用，我们必须认识到“吸烟有害健康”的实质、“控烟或戒烟”的方法和“劝导吸烟者戒烟”的技巧等，必须认识到“控烟履约，人人有责”的重要性，必须认识到创建“无烟单位”的意义。通过知识讲座、资料汇编等各种宣传教育方式，向全体职工、社区居民宣传教育“吸烟有害健康”、“怎样控烟或戒烟”、“控烟履约，人人有责”等理念。

(一) 定期举办“吸烟与健康”的知识讲座和健康教育讲座。

(二) 汇编“吸烟与健康”的相关知识材料和健康宣教材料。

(三) 在街道走廊，接待处，民众意见反馈处，办公室，会议室等处张贴禁烟标识。

(五) 街道内禁止放置烟具物品

## 五、制定制度规范管理

要创建“无烟单位”，真正体现“拒绝烟草从我做起，引领健康人人有责”的主题，需制定相应的控烟制度，规范控烟管理。

(一) 以领导小组为指导，办公室负责制订创建“无烟单位”的实施方案和工作计划，指导、协调、督导各项工作的开展和落实；各科室负责本单位创建“无烟单位”相关制度和措施的落实；各社会单位实行街道管理，协助创建“无烟单位”。

(二) 设立控烟监督员，开展控烟日常工作。

(三) 在街道走廊、办公室、会议室等处设置“禁止吸烟”标识，禁止在街道室内公共场所和工作场所吸烟。

(四) 禁止在街道办公室、会议室、等区域放置烟灰缸等烟具。

(五) 全院职工有责任、有义务劝阻吸烟者，鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

(六) 建立、健全创建“无烟单位”考评奖惩制度。

## 六、落实责任严明奖惩

为实现街道室内公共场所和工作场所全面禁烟目标，建成“无烟单位”，需加强考评力度，严明奖惩制度。

(一) 街道全体职工应带头禁烟，不得在禁烟区内吸烟，违者一经发现，控烟监督小组及时记录，按规定处理。

(二) 鼓励和帮助吸烟职工积极戒烟，对成功戒烟和创建无烟单位工作中成绩突出的职工给予表彰和奖励。

(三) 将创建“无烟单位”和控烟工作纳入个人和科室精神文明建设考核体系中。

## 篇3：机关单位控烟年度工作计划

为了促进职工身心安康，优化人文环境，树立良好的公众行象，为此在全委开展“控烟”活动，为保障控烟活动顺当开展，特制定控烟工作规划。

### 一、实施“控烟”活动的意义

吸烟有害安康”已为全世界人类所共识，据世界卫生组织统计，约70%的家庭，32%的公共场所和25%的工作场所成为被动吸烟场所，全世界每年因吸烟造成的死亡人数达X X万，我国每天有X人因吸烟死亡，掌握和削减吸烟已成为全社会的共同责任，制造一个好的无烟环境，不仅有益于身心安康的进展，而且对体质的增加和安康水平的提高以及社会良好风气的建立都具有深远的意义。

### 二、实施“控烟”活动的目标

提倡单位领导领先带头不吸烟，单位的办公室、会议室等公共场所严禁吸烟，不一直客敬烟，积极宣传吸烟有害安康的科学学问，形成大局部职工戒烟的良好气氛，通过各种途径使控烟、戒烟成为职工的自觉行动，要求各办公室、会议室设置“制止吸烟”、“谢绝敬

烟”等禁烟标志，培育职工自觉自愿戒烟的良好习惯。

### 三、实施分阶段进展

第一阶段：宣传发动阶段。主要是成立领导机构，部署工作任务；

其次阶段：创立实施阶段。主要是落实专人治理控烟工作，组织开展“控烟”活动，力促控烟活动取得实效；

第三阶段：自查整改阶段。主要是对比创立标准进展自查，查找问题，进展整改，完善档案资料。

### 四、无烟办公室标准

1、要求有无烟办公室规划或规划，有工作制度和保障措施。

2、全面落实《工业园区管委会控烟工作规划》，会议室、办公室、接待室等公共场所要张贴统一的制止吸烟标志牌，有控烟治理制度，不摆放烟具，不得有烟蒂等吸烟行为。

3、职工、家属及来访者不在制止吸烟的区域内吸烟。

4、有专兼职人员负责制止吸烟的日常治理工作，有控烟检查员，做到准时劝阻和订正违规行为，对不听从劝阻的吸烟者，赐予惩罚。

5、利用多种形式进展吸烟有害安康的宣传教育，并将其纳入到安康教育工作中。

6、定期对职工吸烟状况进展调查，职工要了解吸烟有害安康的科学学问，积极开展控烟工作。

7、不得承受烟草厂商的赞助和标有烟草广告标志的物品，院内不张贴烟草广告。

8、职工群众对办公室控烟工作满足率达90%以上。

## 篇4：机关单位控烟年度工作计划

### 一、指导思想

吸烟是当今世界最严重的公共卫生问题之一，是人类健康所面临的最大的又是可以预防的危险因素。我们要以党的十八大精神为指导，以招商引资为动力，全面贯彻党的方针，坚持科学招商引资发展方向，结合实际，根据《不吸第一支烟》等教材内容，大力开展控制

吸烟活动，并积极宣传吸烟的危害性，让广大群众全面了解国际国内控制吸烟的历史与现状，所采取的措施以及在中国历史上吸烟对人们带来的痛苦和灾难，从而进一步认识吸烟对健康的危害，提高广大群众控烟的自觉性，保证我区招商系统控烟活动通过各级的达标验收。

## 二、领导小组

招商局成立以文xx局长为组长，吴xx、李xx为副组长的控烟领导小组，由局办公室负责分工，全体成员紧密配合积极开展控烟工作，制订年度控烟计划和措施，定期召开领导小组会议，安排布置控制吸烟活动的检查和落实工作，及时对工作中出现的问题进行通报批评，限期整改。

## 三、控制吸烟的教育宣传

1、加强宣传，创造良好的控烟氛围。为了提高招商局全体机关干部对吸烟有害健康的认识，首先组织全体职工认真学习《不吸第一支烟》、《保护不吸烟者免受烟害》、《中国控制吸烟有关法规汇编》等书中的有关内容，认真学习“守则”“规范”，通过学习，提高群众对控烟的认识，人人参与控烟活动，自觉抵制烟害，创造良好的控烟氛围。

2、开设健康教育课、举办健康教育讲座、办好健康教育专栏、健康小报、展板等，利用黑板报宣传禁烟法规，通报吸烟状况，介绍吸烟对健康的危害，对社会的不良影响。

3、加强培训工作。各校加强培训全体机关干部，提高他们对控烟工作的认识，提高机关干部对控烟工作的认识，增强责任感，使命感。

4、建立单位、家庭、社会三结合的控烟网络，单位在净化社会环境的同时，将控烟活动逐步延伸到家庭、社会。

## 四、控制吸烟禁示性规定

1、严禁机关干部在办公室、会议室等公共场合吸烟。

2、不给客人敬烟，不劝烟，客人递烟婉言谢绝。

3、要求吸烟的机关干部尽早戒烟。

4、办公室和会议室摆放禁烟标志。

## 五、控制吸烟奖罚措施

1、机关干部在规定的禁烟场合吸烟一次者罚款20元，吸烟两次以上者，除了罚款以外，还要在会上通报批评。

2、积极开展无烟办公室的评选活动，对评选出的无烟办公室进行表彰奖励。

3、局机关全体工作人员对来访客人要转告单位的控烟规定，并要求客人不准在单位禁烟区内吸烟。

## 六、签订禁烟协议书

与吸烟干部签订“禁烟协议书”，如有违犯，按照单位有关制度进行处罚。

## 篇5：机关单位控烟年度工作计划

### 一、背景介绍

近年来，随着吸烟对人们健康的危害越来越被广泛认知，控烟工作逐渐成为社会关注的焦点。作为机关单位，我们应当肩负起推动控烟工作的责任，为员工提供更健康的工作环境，促进机关单位形象的提升。

### 二、工作目标

本计划的目标是通过有效的控烟措施，达到以下目标：

- 1.提高员工的健康意识，减少吸烟率。
- 2.创造良好的室内空气环境，保障非吸烟员工的权益。
- 3.增强机关单位的社会责任感和形象。

### 三、计划内容

#### 1.健康宣传教育

开展面向全体员工的健康宣传教育活动，重点强调吸烟对健康的危害，鼓励员工积极参与控烟行动。通过制作宣传海报、悬挂标语等方式，加强员工的健康意识，增强他们对吸烟危害的认识。

#### 2.制定控烟政策

在机关单位内部制定严格的控烟政策，明确各个区域的吸烟与非吸烟区域，确保非吸烟员工工作环境的清新。制定规范的吸烟时间和地点，避免吸烟对他人造成干扰和困扰。

#### 3.设立无烟区

在机关单位内设立无烟区，包括办公室、会议室、休息室等公共场所，明确标志无烟区域，确保非吸烟员工的权益得到充分保障。将无烟区落实到实处，监督执行情况，对违规吸烟的员工进行处罚，提高吸烟违法成本。

#### 4.提供戒烟支持

为有意向戒烟的员工提供支持和帮助，包括组织戒烟培训班、开展戒烟辅导等活动。建立戒烟热线电话，并提供专业的咨询和指导服务，帮助员工顺利戒除吸烟习惯。

#### 5.加强监督和检查

设立专职或兼职的监督员，加强对控烟工作的监督和检查，确保控烟政策的全面贯彻执行。定期对员工进行健康调查，了解员工吸烟状况和态度变化，及时调整控烟策略和措施。

### 四、落实措施

1.成立控烟工作领导小组，负责制定并落实控烟工作计划，明确责任分工。

2.在单位网站、公告栏等处发布控烟公告，提醒员工遵守控烟政策。

3.配备专门的吸烟区，设置吸烟点，合理安排吸烟时间，减少对他人的干扰。

4.引进相关控烟法律法规和政策文件，加强对员工的控烟知识培训，提高全体员工的法律意识。

5.定期开展员工健康体检，加强对吸烟与健康的教育，提醒员工关注自身健康状况。

6.加强与外部机构的合作，参与社区和行业的控烟宣传活动。

### 五、预期效果

1.员工的吸烟率明显下降，健康意识提高，为机关单位创造一个更加良好的工作氛围。

2.室内空气质量明显改善，非吸烟员工的权益得到有效保护，提高员工的工作积极性和满意度。

3.机关单位积极履行社会责任，树立良好的社会形象，为全社会推动控烟工作起到表率作用。

### 六、总结

通过制订和落实机关控烟工作计划，我们将为员工提供更健康的工作环境，减少吸烟对员工健康的危害，同时提高机关单位的社会责任感和形象，为社会控烟工作做出积极贡献。同时，我们也呼吁全体员工共同参与控烟行动，为建设健康和谐的工作单位贡献力量。

