

超声科医生工作计划 (精选4篇)

篇1：超声科医生工作计划

工作计划如下：

- 1、认真学习和实践科学发展观。积极投入到医院的改革、建设及发展之中。
- 2、进一步完善科室各级各类人员岗位职责及规章制度，提高工作质量和工作效率，按时、按质、按量、并超额完成各项任务。
- 3、在现有的条件下，尽量改善患者及科室人员的就医及工作环境。并着手准备新门诊楼的搬迁，搬迁后科室科室环境明显改善，检查室也从现有的5间增加至8 - 9间，从而进一步满足患者对检查诊断的需求，尽可能做到患者水随到随做。缩短排队时间。
- 4、申请增加3-5名超声诊断医师,进一步完善人才结构，为各位医师量身定做培养学习计划，让他们尽快成长起来。
- 5、针对我科尚待加强及开展的技术项目每年有计划的派出科内人员到省内外进修学习至少一人次。
- 6、继续响应国家“百万医师下乡活动”，我科拟派1 - 2名医师下乡一年。
- 7、不断申请更新、增加超声诊断设备。
- 8、争取购买高能聚焦超声治疗仪（海扶刀）一台，满足临床肿瘤患者对无创治疗的需求。
- 9、每年开展新技术1-2项。
- 10、每年招收研究生1-2名。
- 11、每年争取科研及教研教改项目立项、科研及教研成果申报各一项，发表专业学术论文3篇以上。
- 12、制定较完善的科室业务发展计划及人才培养计划。
- 13、进一步加强科室行业作风及职业道德建设，提高服务意识，改善服务态度，使患者及医护人员对我科的服务满意度提高到90%以上。

篇2：超声科医生工作计划

本人20xx年参与工作，始终究我院特诊科工作。秉承“质量第一.效劳临床”

的理念，坚持以病人为中心，高质量、高效率地为临床供给快速、准确的诊断依据，踏踏实实，勤奋工作。尤其近几年来，我对自身的工作有很多的思考和感受，在这里作简洁的陈述：

一.政治思想方面：

认真学习党的各项方针政策，法律、法规，领悟上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同组织保持全都，保证在实践工作上不偏离正确的轨道。这几年来，自身不断加强思想道德和业务技能的学习，提升工作的责任心，工作严谨负责，勤勤恳恳，任劳任怨，乐观协作主任的工作，不计较个人得失，加班加点按质按量完成任务。始终坚持以病人为中心，效劳临床的思想，急病人与临床之所急。严格遵守危急值报告制度，准时与临床医生联系，供给有利的诊断依据。坚持以理论联系实际，做到学以致用。

二.工作学习方面：

我不但有较高的政治思想水平，同时也有很强的业务学习和工作力量。面对专业学问的日新月异，更加重视专业学问和技术的学习。同时特别关注卫生局主办的连续医学教育学习；参与各种提升培训班、学术沟通会。今年顺当的通过了“大型仪器上岗证考试”。为了更进一步提升自身的综合素养，除在业务技术方面努力学习外，也加强相关学问英语与计算机应用学问的学习，获益匪浅。

三.道德品质方面

〔一〕有吃苦耐劳、悄悄无闻的敬业精神我深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。参与工作后，始终与患者打交道，虽然有点脏、苦、累，但我从未为自身选择的专业而懊悔。使我骄傲的是为临床医生供给了科学翔实的诊断依据。特别是为妇产科、心内科、内分泌科等供给严谨的超声报告同时取得了格外好的治疗效果，得到了信任和好评。

〔二〕有严于律己、诚信为本、乐观向上的优良品质我信奉诚恳待人、严于律己的处世之道。以感恩的心面对世界；以包涵的心和谐自他；以共享的心回报群众。从未与同事产生过冲突纠纷。我自知还有很多缺点，但我是一个修正主义者，时刻在健全自身。

四.今后的工作打算

今年我不但在业务上还要在生活和学习上，也要提升自身的水平。在院长的领导下，协作好主任，努力把我院特诊科融入不错的学习气氛，进一步提升超声技术质量，更好地为临床各科室效劳；加强与临床科室的联系，开展临床需要，增多科室经济效益；激发乐观性，为科室的进展献计献策，为医院进展奉献自身一份微薄之力。

篇3：超声科医生工作计划

20__年超声科坚持医院总的指导思想，贯彻执行医院及科室的各项规章制度、操作规程，遵纪守法，服从医院统一领导，认真负责，团结协作，及时完成院里布置的各项工

作任务，努力完成科室的日常工作任务，接受院里检查、监督和考评。

一、坚持质量管理科室，做好医疗质量管理和持续改进工作，在现有条件的基础上，加强“基础理论、基本知识、基本技能”培训，定期组织本科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新发展，提高全科成员的基础理论和专业诊断水平。

二、坚持“以患者为中心”的服务理念，规范服务行为，不断提高患者和社会对医院及医疗服务的满意度。

三、端正工作态度，从医院整体出发，加强科室间的合作与沟通。及时出具检查诊断结果，为临床提供诊断参考。

四、利用黑白超声仪逐步开展阴式超声检查，在购进新仪器后，全面开展阴式超声检查，拟开展颈部大血管、四肢大血管及腹部大血管等检查项目。方便患者，方便临床。

五、在体检方面，努力尽量配合医院完成大批量体检任务，更要保质保量完成。在社区65岁以上老年人体检中，尽力和老年人沟通，为他们着想。社区老年人是一个庞大的群体，更是一个大的免费的宣传平台，服务好他们就是为医院做免费宣传，可使我医院的声誉口碑相传，进而提高我院的社会声望。

六、定期学习相关法律、法规、道德规范，以利于保护医患彼此的权益。

七、做好日常的一起设备保养工作。

总之，20__年超声科坚持医院总体发展思路，与各科室团结协作，从医院大局出发，为医院的全新发展和进步而努力。

篇4：超声科医生工作计划

2023年是我院创立学科建设关键的一年，超声科全体人员愿与院部的中心工作保持高度全都，加强人才培育，提高业务技能，更设备，加强医德医风建设，不断提高文化素养，保证成功完成院部下达的各项工作任务。

一、科室治理方面

2023年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及效劳质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高;另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量掌握指标的汇总以及各项整改措施的争论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化标准操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床阅历，

细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素养和全局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。乐观参与院部各项文化活动，党员和青年志愿者起典范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出奉献。

二.业务进展打算

2023年也是我科持续进展关键的一年。面临着人员构造老化，局部设备需要更，业务技术需要突破进展等众多进展瓶颈问题。

1、首先加强人才培育打算工作。把人才引进，高层次引进;人才培育，高层次培育作为科室进展的重点工作。实行请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培育)的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期进展专题讲座和病例争论，加强B超医师诊断阅历的沟通，要打好根底。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培育年轻医生良好的工作作风。加强专业理论学问的学习和深造，连续开展科室内业务串讲活动，进展业务串讲学习。留意本专业的常见病，多发病开展争论和分析。要求人人娴熟把握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大削减漏诊及误诊率。

3、20年B超室将强化依法行医，标准行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加标准化。由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床阅历，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。加强疑难病例争论，进一步坚决和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的要求，向临床介绍的超声技术。同时进一步完善治理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习气氛。同时要求科室人员加强与临床的协作协作，进一步提高关心检测技术水平和质量。

4、业务技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个工程能够充分发挥作用，成为我们科室的增长点。我们乐观预备开展2--3项的超声技术：生儿头颅检查和四肢血管检查等，打算分两步走，第一步先与临床合作，期望临床协作，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由B超室负责全部操作。并不断地结合我科实际状况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者效劳。争取20年我科全年总人数较20年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了20年度一系列标准化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量掌握指标纳入全科的全面考核，凡消灭的医疗过失、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员争论会，查找缘由，制定整改措施，避开大事重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学治理。明确了人员职责，制定了严格

的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科进展。20 年全年全科争取不消灭任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率到达100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作，B超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要留意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成准时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们乐观探究，在这些方面我们将连续努力，最大限度削减支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用状况，便于比照选择使用，20XX年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗;加强设备寻常的维护保养，削减故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

7、加强仪器设备治理提高工作效率：

(1)、作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，娴熟把握仪器的操作技能、严格依据要求操作。维护和保养仪器，并能对消灭的各类故障，认真争论，乐观应对，准时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器外表、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进展内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节约了修理本钱也保证了日常工作的进展，提高了工作效率。

(2)、引进设备：20XX年争取购进四维彩超机1台。

(3)、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最准时的报告。患者做B超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才构造培训与增加设备;

彩超，B超是医院对病人检查的大门户，随着医保范围扩大，工作量不断增加，目前人员欠缺，应当给考虑解决补充，最好是影像本科生。选拔思想素养好，安心在医院工作到上级医院进修学习，这样才有利医院今后全面进展。技术人员配置;值班技术操作3-4人，诊断医师3-4人，年轻护士2人包增加及操作等。工作站电脑不够用，必需增加一台，把目前写报告单机版软件要升级为网络版，有利书写报告整体性，完善病人检查资料备份的完整性。进一步与临床电子病历连接互通，实现医院完整性信息治理，临床与检查网络图文传输，协作临床诊疗，便利了病人。