

## 医院护士岗位工作计划 (合集5篇)

### 篇1：医院护士岗位工作计划

门诊部正式成立，5月设立门诊部副护士长，在门诊部和护理部的领导下，在相关科室的支持和帮助下，主要做了以下几项工作。

一、通过组织门诊护士认真学习各种医疗法律法规，院发文件资料，提高了门诊护士的职业道德素养，强化了护理质量安全观，树立了牢固的社会主义荣辱观，明确了一切以病人为中心，全心全意为病员服务的职业观。在工作中做到态度热情，积极主动，急病人所急，想病人所想，使用规范的着装，暖和的语言，亲切的语气，对病人一视同仁，护理周到细致，实现了病员对门诊护理工作的零投诉。

二、在护理部的指导下，在科主任的支持下，组织门诊护士进行护理技术操作培训，通过观看技术操作录像、示范、现场指导，互相交流经验，使新护士的护理技术操作得到了规范和统一，促进了护理技术操作水平的提高，顺利通过了医院的护理技术操作考核。

三、每月组织门诊护士业务学习和读书笔记交流一次，实现资源共享，拓展思维，增进科室之间了解，扩大知识面，提高了大家的学习爱好，纷纷阅读护理杂志，促进大家撰写护理论文，培养护士科研意识。

四、每周到各科检查急救药品、器材的完好情况，灭菌包的合格情况，发现问题，及时整改，确保急救药品器材完好率达100%，灭菌药品达标，消除安全隐患，杜绝事故的发生，全年无一例护理差错事故的发生。严格执行一人一针一管一用一消毒，严格无菌技术操作，无交叉感染发生。每月接受护理部的定期检查，发现错误，及时提出整改措施，及时纠正。

五、在门诊部主任的指导下，参与门诊部健康讲座广告的设计，时间、内容、场地的安排，设施的预备、资料的发放，病员的接待、登记等。并督促主讲人整理稿件，向健康金桥投稿，满足病人信息需求，促进病员身心健康。在相关科室的支持下，本年度自7月至今，已经完成六期健康讲座，听讲人员已经达200人次以上，取得了较好的社会效益，扩大了医院的影响力。

### 篇2：医院护士岗位工作计划

一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

二、全力协助护士长做好病区的有效管理。

1、积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。

2、制作有意于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。

3、明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

五、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

护理事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在即将迎来的20\_\_\_\_年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。

### 篇3：医院护士岗位工作计划

#### 一、工作目标

- 1.提供高质量的护理服务，为患者提供优质的医疗护理；
- 2.保障患者的安全和隐私，并提供舒适的护理环境；
- 3.与医生、其他医疗人员以及患者家属建立良好的沟通合作关系；
- 4.不断提升自身的专业知识和技能。

#### 二、工作内容及任务

- 1.负责患者饮食、生活照料，进行身体评估并制定护理计划；
- 2.按照医嘱配药、注射，并监测用药效果；
- 3.进行各项常规检查和护理操作，如测量血压、体温，更换伤口敷料等；
- 4.监测患者病情的变化，及时报告医生并采取相应护理措施；

- 5.参与抢救工作，做好急救准备，处理突发状况；
- 6.为患者提供心理支持，积极倾听和沟通，解答疑问；
- 7.维护医疗设备的使用和消毒，并参与医疗废物处理；
- 8.参与医疗巡视，维护医疗秩序和环境卫生；
- 9.参与科研工作和学术活动，不断提升专业水平；
- 10.参与护理质量评估，总结经验，改善工作。

### 三、工作计划

#### 1.早班：

上班前查阅科室病人的病历和医嘱，为新日入院患者与新转入的患者做好准备；

按病情严重程度，合理分配工作任务，确保各项护理工作顺利进行；

根据医嘱给予患者药物，如需配药，提前准备好药品和注射工具；

陪同医生查房，记录医嘱和患者病情变化；

根据伤口护理要求更换敷料，开展各项常规护理和检查。

#### 2.单休日：

参加科室组织的培训课程，学习新的护理知识和技能；

参与临床会议，了解最新的医疗进展和科研成果；

与同事交流，总结工作中的问题和经验，互相学习和提高；

为患者和家属提供健康教育，解答相关问题；

参与科研项目的实施，带领护理实习生进行科研工作。

#### 3.晚班：

下班前与白班的护士交接工作，如患者情况变化、医嘱执行情况、特殊护理事项等；

根据患者需求，了解并安排晚间的护理工作；

根据需要安排应急抢救箱的准备和放置；

按时给予患者服药，确保用药的正确性和及时性；

晚间常规观察和护理，如血压监测、体温测量等；

做好记录工作，如护理措施的执行情况、急救记录等。

#### 四、工作心态

1.以患者为中心，始终保持关怀和耐心，满足患者的需求；

2.积极主动，勇于面对挑战和突发状况，保持冷静和理性；

3.遵循医院规章制度，严守职业道德，保护患者隐私和权益；

4.持续学习，关注新的医疗发展和护理方法，提升专业素质；

5.与同事和其他医疗人员保持良好的合作和沟通，共同提升团队效能；

6.平衡工作与生活，保持良好的心理状态和身体健康。

#### 五、工作效果评价

1.患者满意度调查：定期对患者进行满意度调查，了解护理工作的质量和效果；

2.护理质量评估：参与科室进行的护理质量评估工作，总结经验，改善工作；

3.同事和上级评价：听取同事和上级对工作的评价和建议，不断提高自身工作素质；

4.患者病情的观察和统计：对患者的病情观察和统计，及时发现并处理问题；

5.个人学术成果：发表科研论文，参与学术讲座，并积极争取荣立个人表彰。

#### 六、总结

作为一名医院护士，工作计划的制定是非常重要的，它能够帮助我们有条不紊地完成工作任务，提高工作效率，实现工作目标。同时，我们也要不断学习和提升自己，积极应对各种挑战和突发状况，提供优质的护理服务，为患者的康复和健康贡献自己的力量。

## 七、个人职业发展规划

作为一名医院护士，除了履行好日常工作职责，还要有个人职业发展规划，以不断提高自己的专业能力和职业素养。以下是我的个人职业发展规划：

1. 继续学习进修：定期参加相关的培训课程、研讨会和学术会议，学习最新的护理理论和技术，了解前沿的医学进展，深入学习专业知识，提高临床护理水平。
2. 攻读护理硕士学位：在工作经验积累一定后，考虑进一步深造，攻读护理硕士学位，提高专业素养和护理管理能力，为护理事业的发展做出更大的贡献。
3. 积极参与科研项目：申请参与科研项目，提高科学研究能力和创新能力，为临床实践提供更多的依据和支持，推进医疗护理的发展。
4. 参加护理团队培训：加入护理团队，并积极参与护理团队的培训计划，提高协作能力、沟通能力和团队协作能力，为团队的发展做出贡献。
5. 成为护理实践的指导者：在积累足够的工作经验和丰富的护理知识后，从事护理实践的指导工作，培养和指导新进护士，帮助他们提高护理技能和专业素养，培养出更多的优秀护士。
6. 参与学术交流和合作：积极参与学术交流活动，与国内外优秀的护理研究团队合作，开展学术交流和合作研究项目，扩大自己的学术影响力和国际视野。
7. 关注护理领域的新兴技术：随时关注护理领域的新兴技术和新发展，如远程护理、护理机器人、人工智能等，了解其应用和发展趋势，提前做好准备，为未来的护理工作做好准备。
8. 维护个人健康和平衡：保持良好的工作和生活平衡，关注自身的身心健康，培养良好的生活习惯，提高自身的抗压能力和工作效率。

## 篇4：医院护士岗位工作计划

转瞬间我们在崭新的\*\*年就走过两个月了。这一年无论是从管理还是从服务上，我们都迈上了一个新的台阶，在今后的工作中，我们必将再接再厉，连续去年的积极光荣传统，努力工作，盼望在新的一年里能让患者得到更好以及更放心的服务，现将下一阶段的工作计划做如下的计划：

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病儿提供优质、安全有序的护理服务。

- 1、不断强化安全意识教育，发觉工作中的担心全因素时要实时提示，并提出

整改措施，以院内外护理差错为实例组织争论学习借鉴，医学教育网使护理人员充分认识护理差错因素新状况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

3.加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士仔细学习新颁布的相关条款，以强化护士良好的职业认同感，责任心和独立值班时的慎独精神。

4、同时完善护理紧急风险预案，平常工作中留意培育护士的应急技能，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取阅历教训，提高护士对突发事件的反应技能。

二、以病人……此处隐蔽17520个字……以发愤图强，制造出自己的辉煌。

### 一、个人素养的提升

实习的这一年时间里，我深刻的体会到一名护士并不像我们平常理论上认识到的那样。想要做好一名护士，不仅要从主要专业上进行突破，也要从生活中的各个方面进行突破。首先在医院这份工作上我是作为一名护士，要保证患者的护理和健康状态。其次从人文角度看，我是一名援助他人的人。护士之所以是“白衣天使”，也就是从“热心”“助人”“暖和”这几个方面表达的。因此，除了我自身工作的完成度，我也更应当学习其他方面的知识，比如心理学等等，这些都是可以用到我们工作当中的。

### 二、端正工作的立场

新的一年我已经成为了医院一名正式的员工了，任何事情任务决策都要自己独立做了。我不能在像之前一样，觉得自己是一个实习生，觉得自己没有技能解决，所以就把很多的问题推给其余的人。20\*\*年的我要更加着重提升个人的技能，个人处理突发状况的反应力。这些都是作为一名护士应当着重的地方。无论对于什么工作，个人的立场都是特别重要的，何况是护士这个暖和人心的工作，就更应当要树立起自己的工作作风，为自己创下属于自己的工作风格。

### 三、本职工作上的突破

一年的实习时间让我深入了解了护士的各项责任，也让我更加了解了医院的规章制度。而接下来一年的时候，我想只有在这些基础的建立上，我才能在自己的工作上进行进一步的突破。我们在生活中前行，不能是一成不变的，要学会为自己争取，也要学会在自己原本的工作上进行探究和突破，只有不断的学习，只有不断的挖掘，我们才会把这份事业做得更加的出彩耀人。护士这份工作装载了我太多的期望和理想，我盼望自己可以珍惜此次机会，在今后的路上可以顺风顺水，完成自己对抱负的追求，也实现自己一贯追求的目标。

## 篇5：医院护士岗位工作计划

为加强人才队伍建设，提升人才培养质量，突出护理安全管理，实现科室的

护理水平整体提高，特制定20\_\_年工作计划如下：

### （一）护理质量建设

目标加强护理质量建设，全面提升护理服务水平，保证护理安全，实现护理零缺陷。

措施：

1、坚持以规范促管理，以制度管人的原则，完善科室质量稳步提高。遵守各项规章制度，切实落实护理十项核心制度，高质量完成上级下达的各项质量指标。实现护理质量目标：病区管理达95%、，消毒隔离达98%以上，急救药品管理达100%。护理文书书写达96%，基本技术操作达91%以上。通过责任包干制，制定新工作程序弹性排班，规范护理服务流程，从病人入院治疗到康复出院实现了连续的责任护士，使护士的主动服务意识提高，患者满意度提高达95%。

2、加强科室护理质量三级质控，保证护理安全，实现护理零缺陷。继续加大对科室护理重点、难点环节的质量控制，确保护理安全；完善护理安全三级管理体系，明确各职责和工作标准，并定期组织进行安全隐患分析，确保护理安全。

3、提升优质护理服务水平和专科护理质量。依据基础护理质量评价标准，继续完善优质护理服务。重点对新护士\_\_项基本技能进行培训，规范基础护理，提高临床基础护理质量。进一步完善卒中绿色健康宣教，更好的将卒中病人治疗、护理、康复联系起来实现宣教的有效性，提高患者满意度。依据护理部下发的《专科护理质量评价标准》，强化护士学习意识，做好每周1次业务学习，每月1次教学查房，每月1次专科理论技能考核，不断提升专科护理质量。

4、利用办公数字自动化平台，完善不良事件上报制度，同时建立不良事件分析制度。根据我科室收治患者特点，对临床护理工作中出现的坠床、跌倒、投诉、纠纷等不良事件，根据事件等级评价，按时进行上报，并做出书面报告，分析问题发生的原因、失误环节、补救措施以及患者对处理结果的满意度，并召开分析会进行讨论、讲评提出整改措施，从而提高预防和处理不良事件的能力，避免护理风险，确保护理安全。将疑难病例，死亡病例讨论，作为科室的一项制度严格执行。在工作过程中，出现疑难病例，要组织科室人员进行分析，讨论，并谦虚请教相关科室相关专业，细致分析，制定措施。特别是及时请教医生，与主任沟通，定于周二17点，组织主管医生，护士进行讨论分析，制定相应治疗措施。组织护士积极参与死亡病例讨论，就护理相关问题进行总结分析，并严格记录讨论结果，不断总结经验。

5、建立检查考评和反馈制度，设立绩效奖励机制。根据护理部绩效考评制度，在日常护理工作中，以制度管人，通过现场考评、查看病人、查看记录、听取医生意见从而反馈护士工作中存在的问题以及做的好的进行奖惩。对表现好的护士及时给予表扬和奖励，同时作为大家学习的榜样，调动大家的积极性，对存在的问题进行及时整改，并作出批评的扣罚，以此杜绝类似的问题出现。

6、建立各班次的标杆，发挥标杆作用，实现科室各班次有能手，有榜样的良性发展态势。目前科室护士梯队不平衡，低年资护士在办公班、治换班、责任班工作经验欠缺，继续发扬老护士传帮带的作用，根据科室实际，选取办公班、责任班、治换班有经验的护士做标杆，引导支持年轻护士胜任各班次，有助于护理质量达标。

7、弹性排班，加强薄弱环节、重点患者的安全护理。通过过去一年增设两头班和日间加强班，大大缓解了午间和晚间薄弱环节护理工作强度，降低了安全隐患的发生率。同时实现了无缝隙的护理模式，将护士真正还给了患者，明年希望在护理部的支持下，配备人员充足的情况下，根据护士能力和层极弹性排班，合理分组，将患者整体治疗护理由主管护士全权掌握，负责对所管患者病情提出护理计划，实施相应护理措施；负责患者的入院宣教、住院护理、出院指导、后期随访等整体无缝隙护理服务。

## （二）护理训练

目标加强护士培养，建立一支礼仪规范，技术精尖，知识强硬，激情盎然的护理团队。

措施：

1、遵守护士服务公约规范护士礼仪。遵循护士公约，微笑在脸，文明用语，业务技术娴熟，仪表整洁，用我们的五颗心换来患者的理解、尊敬和支持，工作中请字当头，谢字结尾。利用业余时间组织科室护士观看礼仪视频，礼仪用语，做到容貌服饰端庄大方，言行举止优雅得体，提高整体素质。在工作中不断激励和表扬护士，发现每个护士的特点，发挥其优点，在不同班次岗位上最大能量的发挥自己的潜能，建立标杆，互相学习，全力创建一个有序良性的竞争循环链，更好的完成护理工作。

2、提升科室护理人员学历水平。继续重视护士在职培养，支持引导护士参加国家自考、成人高考等继续教育学习。目前科室已经有5名专升本护师，有3名在读成人高考本科护理，1名主管护师。结合科室实际情况，安排护士分别到输液基地、礼仪基地、中心ICU基、PICC基地学习提高护士级别。同时鼓励年轻护士继续在职教育，提升科室整体学历水平。

3、提高临床教学质量，培养优秀专科护士，高素质的实习护士。每月组织科室指控组进行一次质量分析会，对月计划落实措施进行分析安排！每周进行一次缺陷分析会，不断总结每日发现的缺陷及时改进达到持续改进。每周三中午一次专业理论课，巩固了专科知识的学习提高了护士们的教学讲课水平。5、进行人文知识和新技术新业务的学习，提高护士的整体水平。每周五继续进行读书笔记的学习，共同分享工作中的心得体会，指导工作的顺利进行。通过请医生授课，检索文献资料，组织护理人员查房，护理会诊讨论等形式更新知识技能，从而提高护士的整体护理水平。

## （三）护理文化

目标建设科室文化品牌，提高患者满意度

措施：

1、积极响应护理部各项文化活动，打造科室护理文化品牌。形象形成了科室护理服务的一道风景线，打造了科室的礼仪服务品牌。

2、开展寓教于乐的团队文化活动。在保证安全的情况下，组织护士春游唱歌以及进行体育活动，增进大家的沟通和交流，缓解压力，提高团队凝聚力。挖掘科室护士的潜能，支持并搭建发挥优势平台。继续鼓励参加医院各项业余活动，比如手工制作、歌咏比赛、教学沙龙。