

# 铁路技术总结范文 (合集4篇)

## 篇1：铁路技术总结范文

### 一、工作总结

#### 1.回顾过去工作目标及计划

在过去的一年里,我国铁路技术团队紧紧围绕“提高铁路运输安全、提升运输效率、降低运营成本”三大目标展开工作。根据年初制定的工作计划,我们明确了以下关键任务:

- (1) 加强铁路基础设施建设,提高线路质量及运行安全性。
- (2) 优化列车运行图,提高运输效率。
- (3) 推进技术创新,降低运营成本。
- (4) 开展技能培训,提高员工素质。

#### 2.总结实际完成情况及成果

(1) 基础设施建设方面:完成了全国范围内多条铁路线路的升级改造,提高了线路质量及运行安全性。同时,对重点桥梁、隧道等关键部位进行了加固和维护,确保了运输安全。

(2) 列车运行图优化方面:通过调整运行图,实现了列车运行的高效与合理。在保证安全的前提下,提高了列车运行速度,缩短了旅行时间,提升了运输效率。

(3) 技术创新方面:成功研发了多项新技术,如高铁自动驾驶系统、动车组轻量化技术等。这些技术的应用,有效降低了运营成本,提高了铁路运输的整体竞争力。

(4) 技能培训方面:组织开展了多期技能培训,提高了员工的专业技能和综合素质,为铁路运输安全提供了有力保障。

#### 3.分析未完成计划的原因及教训

尽管取得了一定的成果,但仍有一些计划未能按预期完成。主要原因如下:

(1) 部分项目进度滞后,原因是项目前期调研不充分,对项目实施过程中的困难估计不足。

(2) 技术创新力度不够,原因是研发投入不足,团队创新能力有待提高。

(3) 员工培训效果不尽如人意，原因是培训内容与实际工作需求脱节，培训方式单一。

针对以上问题，我们应吸取教训，加强项目管理，提高研发投入，优化培训体系，确保各项工作顺利进行。

#### 4. 评估个人及团队表现

在过去的一年里，团队成员充分发挥各自专长，积极投身于工作中。总体表现良好，但仍存在以下不足：

- (1) 部分成员沟通协调能力不足，导致工作推进不畅。
- (2) 个别成员责任心不强，影响团队整体执行力。
- (3) 团队协作意识有待提高，工作中存在各自为战的现象。

针对以上问题，我们将加强团队建设，提高个人综合素质，提升团队整体执行力。

#### 5. 挖掘工作中的亮点与不足

(1) 亮点：基础设施建设取得显著成效，运行安全性得到提高；技术创新取得突破，降低了运营成本。

(2) 不足：部分计划进度滞后，团队协作能力有待提高；员工培训效果不明显，培训体系需进一步完善。

## 二、问题与改进

### 1. 梳理工作中遇到的问题

在铁路技术工作中，我们遇到了以下几方面的问题：

(1) 基础设施建设中，部分项目施工进度和质量不达标，影响了整体工作的推进。

(2) 技术创新方面，研发成果转化率不高，部分技术未能及时应用到实际运营中。

(3) 团队协作存在障碍，信息沟通不畅，导致工作效率降低。

(4) 员工培训方面，培训内容与实际需求不符，培训效果不明显。

## 2.分析问题产生的原因

(1) 项目进度和质量问题：主要是由于项目前期调研不足，施工过程中监管不到位，以及对项目风险的预估不足。

(2) 技术创新转化率低：原因在于研发与实际运营之间存在脱节，缺乏有效的沟通与协作。

(3) 团队协作障碍：源于团队成员之间沟通不畅，缺乏团队协作意识和机制。

(4) 培训效果不佳：主要是培训内容设计不合理，培训方式单一，未能结合员工实际需求。

## 3.提出针对性的改进措施

(1) 针对项目进度和质量问题，加强项目前期调研，完善项目监管机制，确保项目按期保质完成。

(2) 针对技术创新转化率低，建立研发与运营的沟通协作机制，提高研发成果的实用性。

(3) 针对团队协作障碍，加强团队建设，提高沟通能力，建立高效的协作机制。

(4) 针对培训效果不佳，优化培训内容，创新培训方式，关注员工实际需求。

## 4.计划改进实施的时间节点

(1) 项目进度和质量问题：在接下来的三个月内，完成项目前期调研和监管机制的优化工作。

(2) 技术创新转化率低：在六个月内，建立研发与运营的沟通协作机制，并推动部分成果的应用。

(3) 团队协作障碍：在三个月内，开展团队沟通与协作培训，建立高效的协作机制。

(4) 培训效果不佳：在六个月内，完成培训内容的优化和培训方式的创新，提高培训效果。

## 三、工作计划

## 1.确定下阶段工作目标

根据当前铁路技术发展需求，我们确定以下阶段工作目标：

- (1) 进一步提升基础设施建设质量，确保项目按时按质完成。
- (2) 提高技术创新能力，加速研发成果转化，提升铁路运输效率。
- (3) 加强团队协作，提高工作效率，确保各项工作顺利推进。
- (4) 关注员工成长，提升员工综合素质，助力铁路技术发展。

## 2.制定具体可行的工作计划

- (1) 基础设施建设：针对重点项目，加强前期调研，确保施工方案科学合理；加强项目监管，实行定期检查与评估，确保项目进度和质量。
- (2) 技术创新：加大研发投入，关注行业前沿技术；建立研发与运营的沟通协作机制，提高研发成果的实用性；定期举办技术创新交流活动，激发团队创新意识。
- (3) 团队协作：开展团队沟通与协作培训，提高团队成员的沟通能力；建立高效的协作机制，明确分工与责任，提高工作效率。
- (4) 员工培训：优化培训内容，结合员工实际需求，创新培训方式；开展定制化培训计划，提升员工专业技能和综合素质。

## 3.分解季度、月度工作重点

- (1) 第一季度：重点完成基础设施建设的前期调研和项目监管机制优化；启动研发与运营的沟通协作机制；开展团队沟通与协作培训。
- (2) 第二季度：推进基础设施建设项目，确保进度和质量；加速技术创新成果转化；继续加强团队协作，提高工作效率。
- (3) 第三季度：对基础设施建设进行中期评估，调整施工计划；举办技术创新交流活动；关注员工培训效果，优化培训计划。
- (4) 第四季度：全面完成基础设施建设任务；总结技术创新成果；评估团队协作和员工培训效果，为下一阶段工作提供参考。

## 4.设定个人成长目标

- (1) 提升专业技能：结合工作需求，学习相关专业知识，提高自身业务能力。

(2) 增强沟通能力：通过培训和实践，提高沟通能力，为团队协作奠定基础。

(3) 培养创新意识：关注行业动态，学习先进技术，积极参与技术创新。

(4) 提升综合素质：参加各类培训和活动，提升自身综合素质，助力个人成长。

## 篇2：铁路技术总结范文

1.深刻认识劳动竞赛重要意义。围绕客运提质、货运增量、复兴号品牌战略开展劳动竞赛，是全路贯彻落实中央决策部署，推动铁路运输市场化改革、提高运输质量效益的具体举措，有利于激发广大干部职工的积极性和创造性，充分履行主人翁的使命和责任；有利于为干部职工营造学习技术、钻研业务的浓厚氛围，为优秀人才搭建平台；有利于全面加强企业生产、经营和管理，为企业高质量发展打下坚实基础。各部门、各单位要深刻认识开展劳动竞赛的重要意义，动员干部职工迅速把思想和行动、智慧和力量统一到总公司党组和铁路总工会的决策部署上来，扎实推进客运提质、货运增量和复兴号品牌战略三项劳动竞赛，为全面完成今年各项增盈亏任务，开创集团公司改革发展新局面提供有力支撑。

2.科学优化劳动竞赛组织保障。为确保竞赛工作落到实处、取得实效，集团公司成立竞赛领导小组，构建了公司领导亲自挂帅，集团公司工会生产宣传部和客运处、货运处牵头抓总，各相关部门分工协作的责任体系。同时，科学制订竞赛经费预算，抓好经费落实保障，完善考核办法，激励广大职工积极投身劳动竞赛；强化劳动竞赛“共同参与、合力共为”理念，细化分解各相关部门的工作职责和任务，完善监督检查机制，做到与中心工作同部署、同检查、同落实，与“五个争当”劳动竞赛和创先争优工作紧密结合，形成合力、同频共振。所属单位要成立相应的组织机构，做到组织到位、措施到位、服务到位、保障到位；各级工团组织要充分发挥桥梁和纽带作用，坚持同向发力，形成“千斤重担人人挑，人人肩上有指标”的生动局面。

3.高标推进劳动竞赛落地见效。集团公司工会要按照“全员动员、分级开展、定期通报、年度评比”的思路，认真研究、精心制订竞赛方案，明确参赛范围、竞赛内容、竞赛方式、竞赛指标、评比条件、工作机制等内容，尤其是要结合当前重点课题和难点热点问题，优化顶层设计，提高竞赛方案的针对性和可操作性。要加强与业务部门沟通，一方面要结合客运、货运目标任务，科学设定竞赛指标，把任务指标层层分解、落到岗位；另一方面，要把“指标有进步、工作有进展、技能有提升”作为衡量竞赛活动效果的重要标尺，定期考评各单位的竞赛工作，不断完善和丰富竞赛项目设置，提升竞赛活动的开放性、关联性和牵引力。各部门、各单位要结合自身实际，细化完善推进实施方案并抓好落实，确保竞赛活动高标准开局、高质量推进。

4.全面营造劳动竞赛浓厚氛围。集团公司党委宣传部要对竞赛宣传报道工作进行专门部署，着手拟定竞赛活动宣传提纲，充分利用报刊、电视、宣传栏、微博、微信等多种手段，对劳动竞赛进行广泛宣传，尤其是要运用群众性语言，向广大职工讲清开展劳动竞赛的重

要意义、主要内容和目标要求，持续激发和调动职工参与竞赛的积极性、主动性与创造性。铁道报社、电视台要紧密切合“走看”系列活动，深入基层、深入现场，把劳动竞赛中涌现的一线职工感人事迹、精神风貌和精湛技艺挖掘出来、宣传出去，以各层面的先进典型带动各项工作整体提升；各单位要抓好活动动态的反馈和宣传，加大先进典型的选树工作力度，及时提炼典型经验和特色做法，全方位展示好劳动竞赛的亮点和成效。

### 篇3：铁路技术总结范文

我叫XXX，现担任开远工务段玉蒙新线蒙自北桥路维修工队工长。在20xx年度中，在工作上能尽职尽责，在安全生产上，在工区管理中，在工作岗位上积极的配合主管领导的工作，顺利的完成各项工作任务，随着铁路建设的需要，更是在段领导，车间领导指导下加强自己的业务学习，在平时的作业中，严格按照一日作业标准，把理论与实践结合起来。把安全与纪律牢固起来，在各方面提高自身的素质。一年来，本人能认真按照准轨电气化知识要求，进行相关的业务知识学习，带领班组职工加强设备的检查、养护与维修，不断地改造和提高设备质量，严格执行一日作业标准。现将一年来的工作总结如下：

一、继续不断努力学习新经验、新方法,并积极运用到实际工作当中。

在工作中，我能以一名工人技师的标准要求自己，抓强个人准轨电气化等业务知识学习和班组管理学习;工作中及时找差距、知不足，增强责任感、使命感，进一步改进新的思想观念和严谨的工作作风，从思想上认真剖析原因，分析工作中出现的不足及整改措施，从根本上提高自身业务技能和工作质量，并树立大局意识、责任意识、安全意识，把质量与安全有机结合，有效杜绝了安全隐患，提高了工作质量。

工作中，本人一丝不苟地完成好各项任务，得到了领导和同志们的肯定;本着“吃苦在前”的理念，统一认识，以大局为重，服从领导分工，以一名党员的身份率先出现在一线，为整个铁路事业奉献一身热血。

进入新线一年来，随着工务部门技术和规章的更新换代，各类新技术、新知识逼着每个职工尽快接受并适应，已经是大势所趋，所以，新的责任感和使命感让我产生了新的工作思想，作为一名桥隧技师和工班长，必须在第一时间掌握新知识和新技术的运用，在检查桥路设备时能够描述状况、分析原因及处理、制定安全措施和应对办法，并和班组职工运用新知识，及时处理病害。为此，我利用业余时间，学习了普速铁路知识和新安规知识，学习了《铁路砼结构耐久性修补及防护》、《昆明铁路局工务岗位作业标准》、《铁路桥隧、路基建筑修理规则条文说明》、《铁路工务安全规则》、《铁路运输安全保护条例》、《铁路工务实作技能》、《桥隧工铁路实作技能鉴定知道丛书》、《桥隧工铁路职业技能鉴定实作演练丛书》，以及《准轨知识》、《电气化知识》和《铁路工务安全规则》等书籍，规范作业标准，明确管理职责，以科学发展观的思想做指导，力求思想上的提升及技术技能上的进步。

二、在生产实践中解决新线新问题的能力。

20xx年，我在蒙自北桥路维修工队，一年间，我带领维修工队进行以下作业

:

本年度主要进行以下工作：安装主动网、被动网、防落网;安装限高架;隧道缺陷病害整治;整治侧沟积水。

多数工作对于我们来说都是新的领域，安装主、被动网、防落网是为了保护火车的行车安全为目的，防止落石对列车的运行造成恶劣的影响;安装限高架的目的是保护桥梁隧道不被破坏。在工作中，我根据桥隧路基发生病害的新的特点，指导班组职工掌握桥隧路基工作检查的重点。如安装主动网、被动网，这些新问题之前没有接触过，所以我们在领导的带领、指导下，群策群力，边实践边总结经验、积累经验，力争做到最好，并为下一步的工作打好基础。

在整治侧沟积水中，首先要摸清积水位置，深度，才能有效清理。如果侧沟积水，排水不畅，将会影响路基安全，成为列车安全运行的一大隐患。

隧道漏水的整治是本年度的又一个工作重点，既要保证列车运行安全，又要在规定时间内完成任务，所以具有压力大，难度大的特点。我们根据渗漏水产生机理及施工经验，渗漏水治理施工遵循“排堵结合、刚柔相济、因地制宜、综合治理”的原则。对于个别渗漏范围广、渗漏情况较为严重的隧道或地下结构，一般是由于防水系统遭受到较为严重的破坏或结构后水源补给较为充足，为提高治水效果，在逐项治理前应进行一次系统的衬砌后回填注浆，以达到减小衬砌后贮水空间、阻塞部分渗水通道的目的。回填注浆可通过预留注浆管或重新安设注浆管进行，深度以穿过二衬距初支表面5cm为宜，注浆材料以水泥单液浆掺加适量膨胀剂或膨润土水泥浆为主。回填注浆过程中应严格控制压力等参数，避免对结构产生破坏，拱顶凿槽埋管进行引排。

20xx年中，新分配来的大学生们在上级领导的培养下，老职工的带领下，日趋成长成熟起来，有两个大学生已经提拔为副工长，为铁路事业的稳步发展鼎力工作。作为技师和班组长，我除了不断学习提升自身业务外，一如既往地把自己学到的技术知识向班组职工传授，与他们一道提高业务技能，提高思想认识。深入细致的开展职工的思想政治工作，使职工树立良好的道德观念，开创班组工作和谐氛围。工区非常重视职工的职业道德教育工作，教育职工树立正确的人生观，树立安全意识、学习意识、奉献意识，团结意识，使我工区职工的安全、政治思想水平得到进一步的提高，班组的战斗力和凝聚力明显提高，工区逐渐呈现出一派积极向上，团结互助，弘扬正气，争当先进的良好氛围。职工时刻用一颗感恩的心对待同事和组织，在工作中寻找快乐，坚持用制度规范行为，坚持用制度规范行为，严格按照标准化作业全面提升了工区人员的安全责任意识;工区还组织职工进行技术练兵和防洪应急演练，在段上进行的准轨业务知识考试中，职工通过看书、讨论等学习，有效提高了自己的理论知识，促进业务能力的提升。理论知识的丰富为提高班组故障处理的能力，做了铺垫，使得大家不断提高整体技术水平和独立操作能力。我们还结合工作中存在的一些安全隐患，组织职工利用班组安全例会开展讨论，并提出合理化建议，现场严抓“两纪一标”设备包括分工明确，使班组成员人人身上有担子，人人身上有责任。职工都能自觉的维护工区安全工作的大局。总的来说，桥隧拱顶漏水是我们工区的薄弱

环节，必须坚持预防为主，防治结合的原则，坚持各单项作业标准化是必备的主要条件，提高认识，在思想上必须重视它，采取各种预防措施，尽最大可能地延缓病害的发生，及时有效地实施综合整手段，才能使病害得到控制。我们的预防和整治工作，只有靠平时作业中的认认真真，定期进行查找病害，认真总结经验，努力学习，坚持终身学习，才能把桥隧病害的预防和整治工作做好，也才能真正的使列车安全、高速、平稳和不间断地运行。

以上是我担任技师一年以来的总结，在今后的工作中，我将继续加强技术业务学习，探索更多更好的工作方法和技术，并不断的运用和推广，发挥一名技师应有的作用。

#### 篇4：铁路技术总结范文

本人自一九九九年七月参加工作以来，在车间、车站各级领导的大力关心和帮助下，严格要求自己，坚持标准化作业，先后从事了扳道员、连结员、调车长、车站值班员工作。入路至今从事车务行车工作已十年了，一直以来立足于本职岗位，干一行爱一行，不断勤奋学习，扎实工作，坚持认真负责，积极主动的工作态度，做到严于律己，求真务实，爱岗敬业。刻苦专研技术，能熟练掌握作业技能，善于在工作中思考，在日常工作中利用自己掌握的业务技能，结合到现场实际操作中去。在每一个专业岗位工作期间虚心向老师傅学习，很好的完成了各项生产任务，现将工作技术总结如下：

调车工作是铁路运输生产重要组成部分，是实现列车编计划、列车运行图，加速车辆周转，质量良好的完成运输生产任务的重要环节。在铁路运输生产过程中，除列车的到达、出发、通过及在区间运行外，凡机车车辆进行的一切有目的移动，统称为调车，中间站调车作业工作可分为：1、解体调车2、编组调车3、取送调车4、摘挂调车5、其他调车。取送调车、摘挂调车、其他调车是中间站调车作业的主要方式。而大多数中间站的调车作业，大部分使用摘挂列车本务机作为动力，没有牵出线或电气化区段（牵出线未挂网）的中间站，调车作业要利用区间正线或专用线。因此，在全部调车工作中，牵出线调车占有很大比重。为及时编组解体列车，保证按列车运行图的规定时刻发车，不影响接车并及时取送货物作业和检修的车辆。就要正确灵活地运用好到发线，才能保证车站安全无阻地接发列车和进行站内调车作业，并能使车站各项作业有步骤，按计划地进行。所以车站值班员应于每阶段前应事先编制好到发线运用计划，以及各相关进路、道岔、线路的全盘考虑。以提高车站作业能力，保证进路、道岔、线路的最大饱和使用，不影响接发列车和其他作业。货物列车的接入按列车运行方向接入便于作业的线路，对暂时不能解体和长时间等待中转的列车，应接入暂时不用的或与其他列车干扰较少的线路。

调车作业计划是保证实现阶段计划的调车作业具体计划，是对每一项调车作业的具体行动安排，是调车有关人员行动的依据。要根据车站日班计划，阶段计划的要求，现在车分布及列车预确报等情况、及时地编制，布置调车作业计划。由于预确报、现车系统和编组、区段站作业繁忙，可能造成列车编组顺序的错误。因此列车到达后应及时对所挂编组进行核对或在计划通知单上注明摘挂车辆型号及车号确保作业中摘错车现象。计划交接应严格按照《技规》、《行规》规定，做到一交书面计划，二交作业方法和关键，三交作业要求及安全注意事项。



尽头线、专用线的调车作业，无论取车作业或送车作业都应接通全部制动软管，进行简略贯通试验良好后方可进行作业，并严格按照规定速度，调车作业人员在工作中应密切注意车辆位置和连挂速度，及时显示信号，使用无线灯显调车设备要把握发出信号之间，司机得到信号并操作和制动机作用的有效时间。专用线调车应于作业前对专用线车辆停留位置、道岔、进路基本情况指派专人检查，提前做好准备，确保调车作业安全。

调车作业进路的准备，在非电气集中区调车作业时（含由集中区向非集中区进行时）必须执行“进出要路”的钩钩要道还道制度，经无人值守的非集中操纵道岔时，必须先确认该进路开通正确后，方准越过，望确认有困难时，应在进路前停车确认。在电气集中区调车作业不能出清调车信号机所防护的轨道区段，在关闭调车信号机的情况下原路返回时，应由调车指挥人或指定的人员确认进路正确后，方可向司机显示启动信号，运行到次一调车信号机前，按其显示进行，信号员（车站值班员）应在控制台单独锁闭所有进出道岔，在未确认或得到全部越过的汇报前，严禁操纵道岔。

车辆在车间站停留时，无论停留的线路是否有坡道，均应连挂在一起，按照《技规》、《行规》及《站细》规定采取严格的防溜措施。使用铁鞋，止轮器防溜时，必须紧贴车轮踏面，切实起到制动作用。在坡度超过X‰正线，到发线（或衔接的正线，到发线的线路）上停留车辆时，除按规定采取防溜措施外，车站应根据线路坡度，停留车数及停留时间等实际情况制定补强措施，并纳入《站细》，如双铁鞋防溜，防溜枕防溜，增加人力制动机机紧固器个数等。

为加强调车作业，确保调车作业安全。提出以下建议：1、中间站调车人员应安排适当，不应随时进行调换。2、应将三等以下无调车作业车站相关人员每年进行有关调车作业方面交叉式学习培训。

以上是本人在工作中关于调车方面的不成熟总结，还存在很多不足和差距，在今后的的工作中我将加强业务专业学习，由其是铁路新技术，新设备的运用，提高个人应知、应会能力和业务水平，为铁路发展发挥自己的作用。