

培训学校工作计划

篇1：培训学校工作计划

一、指导思想：

在党的十七大精神指引下，仔细实践“三个代表”重要思想，全面贯彻党的教育目标，进一步更新教育观点，转变工作作风。完善举措，加大管理的力度和广度，使中小学校管理水平和教育教学质量再上一个新台阶。以团风县教育局20__年工作思路为蓝本,联合我镇实际,特拟订本工作计划。

二、工作思路：

1、树形象：经过党员教育活动和师德教育，提高每一位教员工特别是领导干部的职业道德水平，重树领导形象，以此促使校风、教风和学风的根本转变。

2、强素质：以新课程培训为切入点，以校本培训为载体，丰富教师基本功训练内容，提高标准，赶快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。

3、抓管理：监察、协调、管理、保护是乡镇中心学校的主要工作内容，而管理是重中之重。本期中心学校将进一步完善和加强对各校工作过程的看管，进一步明确职责，加强责随意识，提高管理水平。以管理促使校长抓管理，以管理调换广大教师积极性，以管理提高教育教学质量。

三、工作目标

1、加强校园文化建设，使学校周边环境获得彻底改良，全期不发生责任事故，中小学校全部达到“平安校园”标准。

2、经过管理倾斜，重点扶助和学校自我加压等举措，进一步缩小学校之间的质量差距，力求使教育整体水平跃居全县前列。

3、改良学校办学条件，经过积极争取上级资本，实现我镇办学条件的改观，特别是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的突出问题，尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。达成好十力中学和宋家凉亭小学的合格学校的创立工作和整改工作。

四、主要举措

1、加强思想道德教育。一是加强教员工思想道德建设，联合党员教育活动和师德教育，经过观看《师德启迪录》和展开学年度师德标兵评选活动等举措，使每一位教员工都能自觉恪守《中小学教员工职业道德规范》，真切做到学为人师，行是人范。对党员干部，更要高标准，严要求，不能让他们只是交费填表时的党员，作风上却混同于一般老百姓，使之成为教

育教学第一线的时代先锋，师生员工的楷模。二是采取多种教育形式，加强和改良未成年人思想道德建设，一方面辅助学校逐步成立未成人思想道德建设长效体制，把中小学生守则教育和社会公德教育联合起来，完善班级管理举措，充散发挥少先队组织的作用，坚持展开学习最勤奋、进步最快和优异少先队员、十佳少年评选活动，努力创立优异的德育气氛。另一方面组织展开文明礼貌月和“我为母校添光彩”活动，培养学生从小事做起，以做好事以荣、做善事为乐的道德风俗，关于在此项活动中涌现出来的先进集体和个人进行鼎力表彰，并组织巡回报告团到各校进行事迹报告，充散发挥典型的示范带头作用，促使校风的根本好转。

2、创立安全文明校园。按照教育局平安校园创立活动实施方案，联合我镇实际，计划把学校周边环境整顿、安全纪律和法制教育，除去危险房与平安校园创立活动有机地联合起来，分阶段实施，逐步深入。开学初，首先对各校校园进行集中整顿，并量力进行绿化美化，对现有的校园文化设备建设进行改造升级。为保证此项工作的达成，各校期初都要缴纳一定数量的责任押金，检查评选结果后，中心学校依次对各校进行奖赏。各校要创立条件，除去危险房，加强师生安全纪律教育，层层签署责任书，落实安全目标责任制，持续完善封闭式管理制度。并与公安、工商、卫生、司法部门联手，综合治理学校周边环境，规范以学生为主要消费群体的小食品经营。创立安全、文明、和睦的育人环境。

3、常抓质量不放松。本期的重点量抓校长——向管理安质量，其次是抓教师——向教学要质量。抓校长我们主假如经过工作分解、任务下达、过程督导和结果评选等环节，调换校长管理的积极性。本期中心校将辅助学校拟订阶段性工作目标，对每项工作推行一事一议，一项一计，不“秋后算帐”；工作完不可或达成质量差的学校让其边做边改，随改随验，不搞亡羊补牢。使每所学校的管理逐步走向规范化、制度化、经常化。中心学校对各校惯例管理检查的方式、评选办法要逐步改良，力求科学、公正、有效。本期我们将悔过去集中检查评选为随时抽查，悔过去中心学校几个人查为大家共同查(有关人员参与检查)，让每一位管理者可以实时认识他人的经验，正视自己的不足，精益求精工作，缩小与先进学校的差距。抓教师主要经过完善教员工量化查核方案，从惯例教学管理下手，加强对惯例教学各环节的督查，调换教师的教学积极性，持续仔细展开讲堂教学评估活动，坚持业务学习、教学研究制度，坚持培优与补差相联合，展开教学扶贫和向潜能生送“温暖”活动。按照教员工量化考评细则，在各校自评的基础上，逐步将以校为单位的评选过渡到以镇为单位评选，适合拉大绩效薪资分派品位，让有限的资本发挥最大的激励作用。

篇2：培训学校工作计划

在学校全体员工共同努力下，我校20xx年秋季已顺利开学了，本学期将组织任课老师认真学习学亿教育在20xx年学亿教育工作考核制度，进一步确立改革意识，创新意识，责任意识，争先意识，全面提高教师的业务素质，狠抓教学常规管理，全面提高教学质量。同时，作为一名负责人，面对竞争激烈的教师队伍，我感到了身上的压力。作为教师的我必须对自己今后的发展有一个计划，在这段时间里，我也不能放松自己的学习，只有不断的学习，才能有所发展，有所进步。21世纪所需要的教师，既应具有高水平的思想政治素质，敬业爱岗的职业道德素质，也应该是通过不断地学习和接受培训，充实和更新知识，提高水平和能力，成为教书育人

的一名合格的教师。

一.主要工作目标和任务

- 1、坚持以人为本。牢固树立“一切为了学生，为了一切学生”的教育理念，确立“服务树形象，质量求生存，特色打品牌。”的思想。
- 2、抓好学校稳步发展，争取把班级的留生率保持在90%以上。
- 3、在办名校的基础上扩大办学规模，扩大招生人数，尽自己的能力去吸引更多的学生来学亿教育学习。
- 4.努力学习理论知识，在教学实践中提高自己的教学质量，让学生喜欢课堂，并在课堂中获得最大的收获。

二.具体工作和措施

1.教学常规管理

教学质量的好坏直接影响学校的生存，教学质量是学校的生命线，是学校的工作重点。课堂教学是提高教学质量的关键，充分利用好课堂，我们内部老师要起到一个监督，督促的作用。充分发挥以教师为主导，学生为主题的教学活动，调动学生学习的积极性，培养学生的能力，学生成绩的提高才是我们学校最好的宣传。任课教师必须将学生的作业批改，按时发放，让家长能够看到学生在我们这里学习的学习成果。

2.加强教师队伍建设

(1)老师一定要做到：尊重学生、信任学生、了解学生、研究学生、帮助学生、关心学生、正确评价学生;

(2)关心和帮助新老师。对他们的工作给以指导和帮助。安排新老师听课，试讲，帮助他们纠正工作中的错误，并且多给新老师锻炼的机会，让他们快速成长起来，能够为学校的发展做出贡献。

3.强化日常工作规范

(1)按时交工作周计划，学期个人工作总结等。

(2)认真检查晚托日志并做好统计工作，提高留生率。

(3)搞好各个老师工作的安排和评定工作。

(4)希望能够有时间到其他校区去学习经验，提高新安和勺湖两个校区的办学质量。

4.加强学习，提高自身业务能力，提高教学质量

(1)学习教育理论，提高自身道德修养

要求自己经常阅读相关的报刊杂志、通过上网浏览最新的教育理念，用新的教学理念和教学方法来使自己始终能够拥有新鲜的血液。努力通过自己的课堂教学使学生学得轻松，学有所得，真正成为学生心目中学习的引导者。此外，作为一名老师，不仅仅是学生学习知识的引导者，更是学生人品学习的楷模。在教学过程中，我们不能只是培养学生的知识水平，同时也要注意学生道德修养的提高，所以，我自己要先学会怎样快乐地学习、生活，从我做起，而不是说一套做另一套，严格要求自己的行为，这样，学生才会从我这学到一些他们所需要的；同时，自己也要时时刻刻关心国家大事，了解时事，尽力做好自己的本职工作。在教学中，做到了尊重学生，不对学生偏见，重视他们提出的意见，而不是高高在上，课堂上是师生，生活中是朋友，对学生的信任，从而也使他们信任自己，这样就能有助于教学的进行。

(2)提高教学能力，并带动新老师。

要热爱学生，对学生有博爱之心，要以诚相待，要宽容和有强烈的责任感。在教学过程中认真研究教材，立足于学生的角度来研究教材，积极备课，认真上好每一堂课，及时做好课后反思，总结出自己教学中的不足之处并加以改正。在教学方式中继续探索生活化、情境化的创设方法，掌握生活化、情境化的课堂风格。从而丰富教学方式，激发学生的学习兴趣。

重视单位中新生力量，对他们积极培养，让新老师听课，同时听新老师的课，取长补短，共同进步。把课上好，把学生留住，是我们的共同目标。

三.具体活动安排

(1)20xx年9月份

全面开展秋季学期的招生工作，安排好秋季学期教师的工作内容和工作时间，保障秋季学期课程的顺利开课

(2)10--11月份

认真做好本职工作，与其他老师分工合作，加强团队合作精神

初步规划寒假学期招生计划(校长)

做好期末各项事宜

做好期中各项事宜，准备期中家长会

(3)20xx年12月份--20xx年1月份

稳定现有生源，出台寒假学期招生计划，并开始接受报名，准备结业典礼的相关事宜

做好期末各项事宜

(4)20xx年2月份--3月份

稳定现有生源，做好任课教师的工作，顺利上好课，做好教材准备工作，做好家长的接待工作。安排好现有老师的工作任务和工作时间，做好与老师的沟通工作，让老师们能够开心的在学亿教育工作。准备好2月初的搬迁工作，准备3年级全部搬入新安校区。

(5)20xx年4月份

开始筹划幼小衔接班和小升初的招生办学计划，做好课程安排和教师联络工作。逐步开展市场调研和招生工作。为即将开设的班级选取适当的教材。

做好期中各项事宜，准备期中家长会。

(6)5月份

月初出台具体的暑假招生计划。

(7)6月份

20xx春季学期即将结束，做好结业典礼的相关工作。大力宣传暑假课程。并全面开始招生工作

(8)7--8月份

做好暑假教师工作安排与部署,做好任课教师的责任，保障暑假课程的顺利进行?做好秋季学期的招生计划，并开始续班。

争取趋于稳定发展的学亿教育学生人数达到新的高点。

篇3：培训学校工作计划

依据教师进修学校培训工作计划及营口市教师进修学院20xx年培训工作安排，结合我区培训工作实际，提出本学期培训工作要点如下：

一、干训工作

1.全员提高培训

5—6月份，倚借营口市教师进修学院优质培训，组织小学校长提高培训。共

三个专题，其中必修专题两个，选修专题一个。

2.分类培训

参加营口市组织的农村初中教学学校长培训班。共两个专题，分别是“课堂观察”和“教学常规管理”。

3.校长论坛

围绕“在规范办学的前提下，如何提高教育教学质量”参加市举办的校长论坛活动。拟于四月份进行。

4.积极参与国家级、省级远程培训。

二、师训工作

1.全员培训

根据《20xx年营口市中小学教师全员必修课培训和考核细则》(附件一)内容安排及考核要求，各校要结合本校实际情况，组织实施有效的校本培训工作，指导、检查、监督教师参加培训，并保障参加培训的时间和条件，做好对各项目的考查和考核，确保校本培训质量与实效。

2.区级骨干教师人选培训

区级骨干教师人选集中培训于2月27日在二十四中学举行。共两个专题：邹校长的《教师应是社会正能量传递的使者——谈师德修养》，程主任的《中小学教师如何做好教育科研工作》。

各单位要组织参训教师按照要求认真完成培训作业：《案例分析》。纸质材料一份单位公章于20日前上报培训部。

3.小学省级骨干教师培训

20xx年1月份已经完成，我区有十二名小学省级骨干教师参加了培训，学习培训总结已经上报市。

4.组织参加好上级培训部门举办的培训活动。

三、管理工作

1.各校上报校本培训计划时间为3月25日之前，上报校本培训总结时间为20xx年7月10日之前。上报20xx年教师全员培训成绩汇总表(附件二)时间为20xx年12月末，要求各单位按照教师注册表顺序上报。

2.继续落实好《营口市教师进修学院关于学科研训活动的学分管理办法(试行)》。《营口市“十二五”中小学教师继续教育学分证明》简称《学分证明》使用流程：由各校按原样复印加盖单位公章，一式两份，一份由教师参训时上报研训员，一份经培训教师或研训员签字后学校留存。

3.学分证书使用管理。教师借用学分证需出具学校领导签字或公章的证明由专人办理。

4.三月份办理2012新任教师学分证及小学校长“十二五”培训全合格证。

篇4：培训学校工作计划

我校创立于xx年，八年来获取了市教育局，民政局及相关部门的鼎力支持和指导。学校向来坚持以适应社会需求、培育适用型高素质的人员为准则，经过全体教员工的勤劳奋斗，获得了必定的成绩，获取了社会各界人士的好评，详细做了以下工作：

一、增强和完美了学校的规范化管理，健全各项管理制度。

1、侧重增强了学校的管理工作，成立健全了一系列规章制度：从教职员守则，到各岗位责任制；从邀讨教师规则，到档案管理制度、财务管理制度，安全捍卫制度等等，同时详细落实到每个教师或管理人员身上，使学校的管理工作井井有条，井井有条。

2、完美教务工作，勤勤奋恳做好每项工作，每一期培训班开班后，教务人员都踊跃深入现场服务。从学员的实质状况下手，做好各项工作，使学校的工作运行到位。

3、保障教员工的合法权益，依据法律法例的规定为教员工办理各样福利待遇，让教员工有法定的歇息时间，调换教员工的工作踊跃性，关怀教员工的思想、工作和生活。

二、提升教育质量，增强特点培训

1、我们在办学初始，就认识到学校要在社会上建立优秀信用，一定要在办学中侧重自己的特点，所以，我们侧重培训会计电算化和计算机应用人材，进而获得了较好的成绩，获取了社会的认同和赞成。

2、邀请正规大中专学校中有较高层次，思想好，作风正派，事业心强，具有丰富教课经验的教师任专职或兼职老师，使学校的教课质量一直保持在较高的水平上。

3、增强学员的指导工作，学校在机房内装备专职的指导教师，从学员到校上课开始，指导教师就同任老师一同对学员状况进行核实，指导时热情、耐心，做到有问必答、不胜其烦，促使学员的理论与实践相联合，不停提升学员的实质操作能力，学员的考试合格率保持在92%以上。

三、踊跃响应社会呼吁，为社会公益事业做贡献

1、xx年，市政府为了提升市民的电脑网络水平，展开了“百万家庭普网教育”的工作，并将此项工程列为xx年八大实事工程之一，普网培训关于市民是免费的，学校所能获取的补贴也是微不足道的，可是我们认识到学校在侧重经济效益的同时应当同时要重视社会效益，断然肩负了此项培训工作，一年来总合培训了学员 .多个，属于全市培训学员最多的学校之一

2、展开下岗、失业工人的计算机应用能力培训工作，市里相关部门为了提高下岗、失业工人的就业能力，提出了就业前先培训的策略。为此，学校依据下岗、失业工人的特点，拟订了一套切合他们的培训计划。要点提升他们的实质操作能力，增强指导，延伸课时，同时要求他们仔细参加培训，培训结束后参加有必定的认定的《浙江省计算机应用能力查核》。在我们的踊跃努力下，同时在学员的配合下，下岗失业工人的考试合格率一直保持在 90%以上

四、实时更新软、硬件设施，创建优秀的教课环境

1、学校现有586机型的机房二个，同时今年又新配置了p4主流机型48台，显示器所有更新为17寸纯平，并采纳多媒体教课投影仪教课。机房除了局域网连结外，还经过电信宽带开通了外网服务，让学员能够畅游在因特网的信息世界中，为教课工作供给了根本的保证。

2、邀请专人负责机房的环境卫生，做到整齐、洁净，给学员留下优秀的印象

3、计算机房内还装备有立式空调，大屏幕彩电等协助教课设施，胜任计算机二级、三级培训，是市人事局，财政局定点的培训点和查核点。

跟着改革开放的不停深入和国家鼎力实行科技兴国战略，计算机作为今世信息工具，发挥侧重要的作用。为此，我们要抓住这个机会，保持清醒的脑筋，综合剖析培训的实质状况，坚持教育质量第一，坚持为社会为学员服务的主旨，坚持节俭办学的精神，侧重提升办学效益，想方设法抓住生源来头不放，进一步拓展教育领域，把学校各项工作再推动一步，力求在新的一年里为社会输送更多实用人材。

篇5：培训学校工作计划

今年是学校执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学期的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

一、指导思想

立足学校实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项工作的水平。

二、工作目标

1、有针对性地开展好工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现。

专指受教育者在各类学校内所接受的各种教育活动。是教育制度重要组成部分。一般说来，学校教育包括初等教育、中等教育和高等教育。学校是教师职业的活动场所，也是教师专业发展的组织环境。本文由工作计划网学校工作计划频道为您整理《2016年学校工作计划大全》，欢迎大家前来参考和搜寻。

2、抓实学校的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提高。

三、重点工作

1、牢牢抓住学校的安全工作，进一步落实安全责任制和日常安全管理。

2、加强学校行政干部的队伍建设，提高干部的工作责任感和管理水平。

3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展。

4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提高家长的教育意识。

人类社会进入二十一世纪，教育面临着更多的挑战。家庭教育是现代教育中一个重要组成部分，只有加强科学管理，努力办好家长学校，提高家庭教育水平，促进家校联系，广开社会育人渠道，积极构建家庭、学校、社会一体化的教育体系，才能全面推进素质教育，培养德才兼备的跨世纪社会主义事业建设者和接班人。

四、具体措施

(一)学校管理

1、重新调整学校三年发展规划，明晰学校办学理念、办学目标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确岗位职责，以严格履行岗位职责来提高分管工作的管理效能。落实过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性;计划通过后就要照此执行;执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和工作交流制度，拓宽干部的眼见，提高干部的思考力和解决实际问题的能力。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善学校各项管理制度，形成符合学校实际的、可以执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行情况的自我评估机制，以此提高制度的执行力。

5、明确学校各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制;组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

(二)师资队伍

1、分管领导要制定适合学校实际的校本培训计划，计划要明确培训目标、培训内容、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师)、专业技能(课堂教学、班主任管理、集体教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式进行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，形成关注自身专业发展的氛围，达到各类层次教师专业水平的提高。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，提供教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等内容，力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案，包括评价的标准等，体现对此项大赛的全程管理。

(三)德育工作

(1)强化全员育人意识，通过师德培训提高教师的育人意识、榜样意识，关注教师在教学中的学科渗透，与教导处加强合作，注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德能力的评价。

(2)开好“三个会”，“三个会”即：期初的班主任、中队辅导员计划会，期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会，期末班主任、中队辅导员工作总结会。每次班主任、中队辅导员工作例会安排培训环节，每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题，拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

篇6：培训学校工作计划

一、背景简介

本培训学校成立于2015年，目前拥有3000多名学员，不断发展壮大。本学校主要面向各类企事业单位和个人提供职业技能培训、管理培训、语言培训等多种培训服务。

二、目标及愿景

本培训学校的目标是成为全国知名的职业技能培训机构，为更多企事业单位和个人提供优质的培训服务，提高他们的职业素质和竞争力。我们愿意成为各行业人才培养的首选机构。

三、工作计划

1.拓展培训课程

本学校将继续增加一些新的培训课程，包括大数据、云计算、物联网、人工智能、数字化营销等前沿的课程，以适应时代发展的需求。同时，我们将继续完善企业管理类、职业技能类课程的批量生产工作，提高产品量化标准的制定以及实施能力。

2.提升教师的专业素养

我们将进一步完善本学校的教师培训体系，提升教师的专业技能和教学水平。通过定期组织教学工作总结和反馈会议，对教师进行评估和指导，以达到教学质量的最大化。

3.加强市场拓展

本学校将不断加强市场拓展工作，扩大市场份额。我们将从多方面入手，提高品牌知名度，设计更具吸引力的广告宣传，积极参加招商会展等活动，发扬口碑效应，抢占市场优势。

4.优化课程体系

本学校将进一步优化已有的课程体系，从内容、形式、方式等多方面入手，打造更加优秀的教学标杆。同时，我们将积极采纳学员的反馈意见，及时迭代课程，满足学员的需求。

5.增强师生互动

本学校将进一步加强与学员之间的互动与沟通，建立起师生间良好的互信关系。我们将设立专门的学员问题反馈通道，定期组织学员交流会等活动，为学员提供更加完善的服务。

6.提高教学管理水平

学校将聘请相关人员担任教学管理工作，建立统一规范的教学管理体系，推动教学工作规范化、专业化、科学化，提高教学管理水平，确保教学工作的健康稳定发展。

四、实施计划

1.每月定期组织教师培训，提高教师的专业技能和教学水平。

2.每季度优化课程体系，满足学员的需求。

3.定期收集学员的反馈意见，及时迭代课程体系。

- 4.不断丰富课程类型，满足不同人群的需求。
- 5.定期参加相关行业活动，拓展市场规模。
- 6.每周开展学员沟通交流活动，建立师生互信关系。
- 7.加强教学管理体系建设，确保教学质量和健康稳定发展。

五、总结

本计划是本学校未来发展的目标和愿景，我们将努力为企事业单位和个人提供优质的培训服务，切实提高他们的职业素质和竞争力，成为指导各行业人才培养的首选机构。

篇7：培训学校工作计划

一、现状分析：

学校现有在职教职工X人，区学科带头人X人，区骨干教师X人。教职工队伍稳定，人心思进。但同时，存在着学科结构不合理，青年骨干教师支撑点少，尤其是教改科研意识较弱等问题。

二、培育目标：

通过2—3年的努力，培育一支由区学科带头人为龙头，区骨干教师、及各类优秀骨干教师组成的青年骨干教师队伍。

三、主要举措：

1、强化学习，更新观念，不断提高自身理论水平。

人的意识、观念的更新比行为更重要。对青年老师的培育着重学习，尤其是训练、教学理念，相关理论学问的学习，准时把握训练进展的时代脉搏，从而增加老师熟悉问题、分析问题、解决问题的力量。为此，要求青年骨干教师每月交一份读书心得体会，每学期精读一本训练专著，乐观参与各类专家讲座、学习，多角度汲取养分。

2、加强校内“传、帮、带”活动，以课堂为载体，切实提高青年老师专业水平。

骨干老师不能等、靠、要，老师的成长主阵地在校内。为此，在校内坚持“一帮一”“一帮二”的“结对子”活动，从思想沟通、课前的学情分析、教材分析到教学过程设计、课后反思均进行随时对话、“跟踪听课”、重点强化“示范课”“随堂课”“诊断课”，让青年老师先定格，再入格，直至跳出“模式”逐步形成自身教学特色和风格。为集体体现校内“帮扶”成果，每学年进行一次青年老师赛课活动，供应更多展现平台。

3、“压担子”促使青年教师更稳定、持续进展。

青年老师的稳定、持续进展，自我成长的需要是内因，是主要动力，外部环境起着巨大的推动作用。为此，在学校工作中，对青年教师适时加压工作担子，如班级组长、教研组长、教科室主任、团总支书记等，让他们充分感受到成长的体验和赏识的愉悦，进一步激发青年教师自我成长的需要。并进一步适时提出新的工作要求，促使其沿着优秀青年教师、教学能手、学科带头人、名老师的轨迹进展。

老师队伍建设，尤其是青年老师的培育直接制约和影响学校的长远进展，我校将坚持以青年骨干老师的培育为龙头，扎实抓好老师队伍建设，争创人民满意的训练，办家长满意的学校，做同学满足的老师，让光福的孩子欢乐成长起来。

四、骨干老师培育

- 1、凡被评为本年度的骨干老师，实行公开。
- 2、学校、个人制定本年度培育方案，并仔细落实。
- 3、学校制造条件为骨干老师供应训练教学服务。
- 4、要求骨干老师每人自订一份报刊杂志。
- 5、每学期学校提出骨干老师到校外先进校学习、沟通2—3天。
- 6、每学年骨干老师组织公开课一节，每学年骨干老师撰写有价值的论文一篇，并在区级以上获奖。
- 7、适时组织骨干老师参与市、区训练教学培训，提高理论水平。
- 8、学校每年对骨干老师进行考核，不合格者不能作为年度骨干老师。
- 9、学校对骨干老师实行年度嘉奖，并在评优、晋级等方面优先考虑。