

# 学校工会换届选举工作方案

## 篇1：学校工会换届选举工作方案

### 一、前言

学校工会的工作是关系到员工权益的，必须透明公开、民主选举，从而保证工会权益。本方案旨在规范学校工会换届选举程序，加强工会民主管理。

### 二、组织机构

1.筹备组：负责策划工会选举的相关事项，包括制定选举方案、征询候选人及协调其参加选举、宣传等；

2.选举管理小组：负责具体实施选举活动，包括审核选举人资格、制作选票、票箱监督、票数统计等；

3.监督组：由校行政、工会代表、教职工代表共同组成，负责监督选举过程中的公正性和权益保障。

### 三、选举程序

1.制定选举方案：筹备组应根据工会章程及相关法规，制定选举方案，并经过学校领导和工会主席团同意；

2.公示选举通知：在学校内部张贴选举通知，公示选举时间、地点、程序、资格申请方式等，候选人在此期间向工会主席团递交申请；

3.审核候选人资格：候选人递交申请后，由筹备组对其进行资格审核，核实其是否符合相关要求。对符合条件的候选人，进行公示并征求员工意见；

4.确定候选人名单：依据审核结果和征求意见，筹备组制作候选人名册，并展示在学校内部；

5.投票：投票前应对每位选民核实选民资格，按照工会会员和非会员分别进行投票；

6.票数统计：选举管理小组负责票数统计和中选名单的制作；

7.公示结果：公示选举结果，并进行权益保障工作；

8.交接工作：原工会主席团协助新团队开展工作，并交接材料、资料等工作。

#### 四、注意事项：

1.公信力问题：工会换届选举是教职工的大事，必须做到透明公开，保证选举过程的公正、公开和透明。对于有关方面提出的疑问，应及时处理与回应；

2.选举程序：选举程序是属于一项严谨一项程序化的工作，要求准确详尽、规范明确，对选举过程中的每个细节都应制定相应的规则和流程；

3.权益保障问题：选举过程中应保证每个职工的权益，尤其是候选人的正当权益。同时，还要保证选举成果的顺利继承和民主管理的有效性。

#### 五、总结

学校工会是职工的重要组织，其工作直接关系到职工的利益，必须在法律框架下，严格按照程序进行。工会换届选举作为工会运作的重要环节，应该在制定选举方案、公示选举通知、审核候选人资格、投票、票数统计、公示结果等方面严格操作，以确保工会换届选举的透明公开和民主选举，保护工会权益。

## 篇2：学校工会换届选举工作方案

### 一、选举宗旨

为推动学校工会工作蓬勃发展，提高工会组织的凝聚力和战斗力，更好地维护工人职工的权益，本次换届选举旨在选举出一支新的工会委员会，为全体职工服务。

### 二、选举方式

本次工会换届选举遵循“民主、公正、公开”的选举原则，选举方式为代表大会选举，并采用无记名投票的方式进行。

### 三、选举程序

#### （一）选民资格审查

在选举之前，由选举工作组进行选民资格的审查，核定选民名单。

#### （二）届满工委报告

由届满工委向代表大会作工作报告，听取代表的意见和建议。

#### （三）代表大会选举

选举采用无记名投票的方式，每位代表有一个选票，选票上注明所选的职务。当某个职务有两个或两个以上的人选时，应进行第二轮投票，产生最终的结果。

#### (四) 选举结果宣布

选举结果应于当天公布，并在工会通告栏和网站上公布。

#### 四、选举职务及职责

本次选举设置的职务有主席、副主席、秘书长、宣传委员、组织委员、财务委员等六名委员。

##### (一) 主席

负责召开和主持工委会议，制定和组织实施工会工作计划、负责学校工会的工作日常管理、协调各项工作、代表工会参加校级和上级组织的会议。

##### (二) 副主席

协助主席分管工会全面工作，替代主席执行职责。

##### (三) 秘书长

负责撰写会议纪要、文件资料、接待来访人员、协调班子成员工作等。

##### (四) 宣传委员

负责工会对职工开展的各项活动宣传与报道、广泛开展宣传工作，扩大工会影响力和凝聚力。

##### (五) 组织委员

负责搜集工作信息和工作情况，指导工会成员参与学科竞赛、职业技能比赛、业务培训等，并落实企业文化和职工礼仪等管理工作。

##### (六) 财务委员

负责工会经费的管理和统计，计划和组织筹备各项经济活动，并做好财务账目的收支管理工作。

#### 五、选举工作的保密性

选举工作要严格保密，选民权利不受任何干扰。各参选人员不得利用权力、权利或其他方法干扰、威胁、引导选举结果。

#### 六、选举结果的处理

选举结果应由选举人数不少于半数以上代表才能生效，选举无效时，应在一周内重新进行选举。

## 七、工作报告与总结

选举结束后，由新工委委员会制定工会工作计划，对选举中出现的问题及时总结，向职工群体报告选举结果，并为贯彻落实工作计划奠定基础。选举结束后，由新一届工委形成工作报告，根据工作成果进行调整，为下一步工作的开展奠定坚实基础。

以上就是本次学校工会小学工会换届选举方案，为全体职工服务，推动工会工作蓬勃发展，提高工会组织的凝聚力和战斗力。

## 篇3：学校工会换届选举工作方案

学校第六届工会基委成员任期已满，根据《工会法》要进行工会换届选举。为了做好本次工会换届选举工作，现特制定本校工会换届选举方案。

一、选举时间地点：11月29日下午4：00，校多功能教室。

二、本次大会选举产生第七届工会委员会委员5名（其中一名为女教职工委员会主任）；第七届工会经费审查委员1名；第七届女工委委员2名，共8名。

### 三、任职资格

（一）认真贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的指示精神，能结合工会工作实际创造性地开展工作，有较强的组织观念，能坚持原则、秉公办事。

（二）热爱工会工作，有强烈的事业心和责任感，具有较强的群众观念和服务意识，能坚持群众路线，密切联系群众，善于团结同志，群众基础好。

（三）坚持民主集中制，有较强的民主作风和全局观念，能严格要求自己、廉洁自律、作风正派、以身作则，勇于开展批评与自我批评，自觉接受组织和群众的批评监督。

（四）具有较强的政策理论水平，有一定的教育管理、经济、法律、劳动工资、社会保障等方面专业知识，有较强的组织协调能力和适应能力，能适应社会主义市场经济条件下工会工作的要求。

（五）新当选的小学工会主席一般应具有中师以上学历，年龄原则上不超过50周岁，身体健康。

### 四、推荐审查

基层工会委员会委员候选人的产生，采取上届工会委员会推荐、党组织推荐

、年级段推荐（每年级段推荐1名）和个人自荐相结合的办法进行提名。经过充分酝酿，由上届委员会根据多数意见提出建议名单。委员候选人建议名单应征求同级党组织的意见，签署教育学区工作委的资格审查意见，报市教育工会审批后，提交会员大会通过。在资格审查时，如本人要求放弃竞选，可不列为候选人。

## 五、选举程序、方法与要求

（一）基层工会委员会的委员、经审委员和女工委员，应在会员中充分酝酿协商的基础上选举产生；主席由工会委员会协商或选举产生。

（二）选举采用无记名投票方式，直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法进行正式选举。

（三）大会选举，须有三分之二以上会员出席方能进行。委员候选人得到的赞成票超过应到会有选举权的人数一半当选为委员。赞成票超过半数的候选人多于应选名额时，以得票多少为序，至取足应选名额为止。得赞成票超过半数的最后几名候选人出现得票数相同时，对得票数相同的候选人进行比较，以其反对票少者当选。如反对票仍然相同时，则需对得票相同的候选人重新进行投票，以得票多者当选。

（四）如获得过半数赞成票的候选人少于应选名额且已达到应选名额三分之二时，对不足名额不作补选。

（五）选举人如果在正式选举期间外出，经选举领导小组同意，可以书面委托其他选举人代为投票。每一个选举人接受的委托不得超过1人。

（六）选举设监票人2名、计票人2名，监票人负责对选举全过程进行监督。会员大会选举的监票人由全体会员从非候选人的会员中推选，经会员大会表决通过。本次大会选举的各类候选人，均不能担任选举工作人员。

（七）召开会员大会进行选举时，由上届委员会主持；选举前，选举单位工会组织应将候选人的名单、简历及有关情况向选举人介绍。选举结果要向大会宣布。

（八）选票上的候选人名单，均按姓氏笔划为序排列。

（九）划写选票应当用钢笔或圆珠笔，笔迹要清楚，符号要正确。选举人如同意选票上的候选人，请在其姓名上面的方格内划“ ”；不同意的打“×”；不划任何符号为弃权。另选他人的，请在选票的空格内写上要选人的姓名，并在其姓名上面的方格内划“ ”。每张选票所投的赞成票，等于或少于8人的，选票有效；多于8人的全票作废。

六、选举过程中遇有同本方案规定以外的情况，由换届选举领导小组决定。

## 七、选举结果的审批

各基层工会在选举结束后，应将选举结果报告和选出的基层工会委员会委员、主席以及经审委员的情况登记表，一并上报教育学区工作委审核后，报市教育工会审批。

## 篇4：学校工会换届选举工作方案

### 一、背景

学校工会是代表广大教职工利益的组织，是联系教职工与学校领导的桥梁。工会的换届选举是保证工会活动顺利进行的重要环节。为了确保本次换届选举的公正、公平和民主，更好地维护教职工的利益，特制定本实施方案。

### 二、换届选举总体安排

本次换届选举的总体安排如下：

时间：2021年1月至6月

内容：投票、计票、公示、上报、组织新任工会领导班子上任

投票：在规定投票时间内，对工会委员会成员进行无记名投票。

计票：由专职计票人进行投票统计和计票工作。

公示：公示初步计票结果，征求教职工反馈意见。

上报：工会换届选举结果报校领导同意后报系、院、部、中心等单位。

组织新任工会领导班子上任：新任工会领导班子上任，并接管原工会领导班子的的工作。

### 三、投票的方式和程序

#### 1.投票时间和地点

投票时间：规定投票时间为2021年3月1日至3月3日，即三天。

投票地点：学校各个院（系、部、中心），设立投票箱，为教职工提供投票场所。

#### 2.投票对象

本次投票对象为工会委员会成员。

#### 3.投票资格

具有教职工身份，已在岗满三个月的教职工。

#### 4.投票方式

无记名投票。

#### 5.投票程序

- (1) 投票前，请先出示教职工证件。
- (2) 工作人员登记教职工姓名，发放投票票据。
- (3) 教职工根据票据进行投票，将投票票据放入投票箱中。
- (4) 投票结束后，工作人员将投票箱封存。

### 四、计票的程序

#### 1.计票人员和监票人员

计票人员和监票人员由工会委员会和教职工代表共同推荐，经过校工会主席团批准任命。

#### 2.计票地点和计票时间

计票地点：校工会办公室

计票时间：在投票结束后，在当天晚上开始计票。

#### 3.计票程序

- (1) 计票人员打开投票箱，将票据全部倒入计票箱中。
- (2) 计票人员进行无记名投票统计和计票工作。
- (3) 监票人员监督计票过程，确认计票结果正确。
- (4) 计票结束后，由工作人员将计票结果公布在各位教职工可看到的地方，并开始公示程序。
- (5) 如有教职工对计票结果有疑义，需在公示期内向工会提出，工会将组织调查核实，如确有问题，将重新进行计票。

### 五、公示和上报程序

## 1.公示程序

(1) 公示时间：计票结束后的当天晚上开始，连续公示5天。

(2) 公示内容：公示计票结果。

(3) 公示地点：教学楼和行政楼的显眼位置。

## 2.上报程序

(1) 上报时间：公示结束后，当天。

(2) 上报内容：换届选举结果报校领导同意后报系、院、部、中心等单位。

(3) 上报对象：换届选举结果将报校领导同意后，并报系、院、部、中心等单位以便做好相关工作的部署。

## 六、新任工会领导班子上任

### 1.上任日期

换届选举程序结束后，新任工会领导班子将于一个月内上任。

### 2.交接工作

(1) 新任工会领导班子将进行原工会领导班子的交接工作，并对上一届工会工作进行总结和分析。

(2) 新任工会领导班子要及时组织各项工作的安排和部署，确保工会活动的有效开展。

## 七、总结

本方案是为了保证学校工会工作公正、公平和民主而制定的。全体教职工应当积极参与，严格按照程序进行。同时，新任工会领导班子将要以更加饱满的热情和更加务实的精神投入到工会工作中，维护教职工的权益，促进学校的繁荣发展。

## 篇5：学校工会换届选举工作方案

xx市xx中学工会第十一届委员会于20xx年1月25日选举产生，任期即将届满。经学校党组织同意，定于20xx年3月14日召开xx中学第十二届工会换届选举会员大会，进行工会换届选举，特制定本工作方案。

### 一、指导思想和基本原则



指导思想：以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据《中国工会章程》、《工会基层组织选举工作暂行条例》、区总工会《关于推进基层工会主席直接选举工作的意见》等有关规定，认真做好工会换届选举工作，切实加强工会组织民主化建设和工会干部队伍建设，努力使工会建设成为党联系职工群众的桥梁和纽带，成为组织健全、维权到位、工作活跃、职工信赖的“教工之家”。

基本原则：坚持党管干部原则;坚持德才兼备、以德为先、好中选优原则;坚持充分体现会员群众意愿、严格履行民主程序原则;坚持民主集中制原则;坚持公开、公平、公正原则。

## 二、工作机构

在上级工会和学校党组织的领导和指导下，成立xx中学第十二届工会换届选举工作领导小组和工作小组，负责领导组织实施工会换届选举工作。

### 领导小组名单

组长：XX

组员：XX

### 工作小组名单

组长：

组员：

## 三、新一届工会“三委会”设置

1、新一届工会委员会设委员5人。其中主席1人，宣传委员1人，女工委委员1人，经审委员1人，文体委员1人

2、新一届工会经费审查委员会设委员3人，其中主任1人。主任人选由新一届工会委员会推荐一名委员兼任。

3、新一届女职工委员会拟定3人，由新一届工会委员会推荐产生。

## 四、大会任务：

1、审议通过xx市xx中学第十一届工会委员会工作报告、经审工作报告;

2、选举产生xx市xx中学第十二届工会委员会、经费审查委员会，直接选举产生工会主席。

## 五、工作步骤和主要内容

### (一)准备工作阶段

1、2月上旬，成立工作机构，制定工作方案。成立筹备工作领导小组和工作小组，制定工会换届选举工作方案，经党组织同意后，报上级工会审批。

2、2月中旬，宣传动员，统一认识。召开全体会员大会，组织学习《中国工会章程》、市、区总工会《关于推进基层工会主席直接选举工作的意见》等文件，通报工会换届选举工作方案，并在学校公告栏和校园网上公布工会委员会、经审委员会职数设置和任职资格条件。明确换届选举工作的各项安排和要求。

3、2月中旬，材料起草工作。组织撰写《工会工作报告》、《经审工作报告》，回顾本届工会工作，提出今后工作思路和工作重点，工作报告可以在会员大会前提交全体会员审议。同时准备选举办法、大会议程安排等其他材料。

### (二)候选人推选阶段

1、民主推荐：工会小组为单位，以会员推荐、个人自荐相结合的方法，进行民主推荐，根据会员个人或工会小组推荐情况的结果汇总，确定初步候选人。在推荐时应适当考虑性别比例、党员和非党员比例。

2、综合考察：(1)由学校党组织和工会委员会组成综合考察小组对初步候选人进行综合考察(听取群众意见、考察现实表现);(2)根据考察结果，按照拟定人数10%的差额比例提名候选人预备人选建议名单;(3)报上级工会审批;(4)在学校公告栏或校园网上对候选人初步人选进行公示，公示时间5个工作日。通过公示的候选人作为新一届工会主席、委员、经审委员的正式候选人。

3、工会主席、委员、经审委员的任职条件：

工会主席任职条件：

热心为全体教工服务。

为人正直，平等待人，办事公道。

敬业爱岗，工作业绩突出。

具有较强的大局观念和组织协调能力。

具有较高的学历和职称。

重视团结，善于沟通，有亲和力。

具有良好的群众基础和一定的管理工作经验。

在教育教学改革中具有一定的专业引领作用。

初次当选要参照党政副职的条件。

#### 工会委员任职条件

热心为全体教工服务。

为人正直，平等待人，办事公道。

敬业爱岗，工作业绩突出。

具有较强的大局观念和一定的组织协调能力。

#### 经审委委员的任职条件：

对工会财务和审计工作有一定了解。

其他条件与工会委员条件相同。

#### (三)选举工作阶段

1、20xx年2月上旬，就换届选举有关事宜及时与学校党政和上级有关部门领导进行沟通，达成一致意见。

2、20xx年2月上旬，讨论制定换届选举工作实施方案。

3、20xx年2月上旬，向上级工会提出换届选举工作申请。

4、20xx年2月21日，向全体教工公布实施方案，工会小组组织进行工会委员和经审委员的提名推荐活动。

5、20xx年2月下旬，按照有关规定确定工会委员和经审委员候选人名单并进行公示。

6、20xx年3月14日，召开全体会员大会，审议通过第十一届工会委员会工作报告和经审报告，按照有关规定选举产生新一届工会委员会和经审委员会，按照有关规定直选产生新任工会主席。

7、20xx年3月中旬，向上级工会报告换届选举有关情况。

xx市xx中学第十二届工会换届选举领导小组

20xx年2月10日

## 篇6：学校工会换届选举工作方案

依据市教育系统工会孝教工字〔 〕6号文件精神，在基层学校开展工会换届选举实施方案。为落实落实市局工会工作精神，依据《工会法》《中国工会章程》和《工会基层组织选举工作条例》要求，经研究决定，组织学校工会换届选举工作。为保障换届选举工作顺利举行，特制订本实施方案。

### 一、指导思想

以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，认真学习落实习近平总书记系列重要讲话精神，深入贯彻落实省工会十三次工代会、市委六届二次全会和吕梁市总工会一届七次全会、孝义市工会第三次代表大会会议精神，根据法律章程要求和政策要求，选举产生学校工会新一届委员会领导班子，团结率领全体教职员围绕中心，服务大局，忠诚履职尽责，锐意改革创新，为建设“山西领先，全国一流”教育现代化强市中做出新更大贡献。

### 二、换届范围及任务

选举产生新一届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会，推选代表出席市教育系统工会第三次代表大会。

### 三、时间安排及工作步骤

这次学校工会换届选举工作，从9月18日开始至9月25日结束。

#### 1、做好各项筹备工作

在认真调查摸底基础上，起草《相关召开府东街小学工会第三次大会请示》《府东街小学工会相关换届选举实施意见》，9月21日前上报教育系统工会审查同意后组织实施。

#### 2、起草好工会工作汇报

工作汇报既要实事求是地评价总结上届工会在维护职员正当权益、促进学校发展、加强老师队伍建设、提升教育质量等方面成绩和经验，还要客观公正提出新时期新阶段工会工作面临困难和问题。在确定新一届工会工作思路和目标任务时，要以党的十八大和习近平总书记系列重要讲话精神为指针，紧紧围绕省总十三届二次全会、市总一届七次全会和市委六届二次全会、孝义市工会第三次代表大会提出目标任务，做到目标明确，任务具体，方法得力，使其真正成为引导和带动广大教职员投身全市教育发展行动纲领。

3、认真做好新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会候选人选、出席教育系统第三次代表大会代表酝酿推荐和报批工作

在学校党支部领导下，本着优化工会人员配置，提升领导机构代表性，改善工会领导班子结构标准，从政治坚定、群众工作能力强干部中，酝酿推荐“三个委员会”及出席教育系统工会第三次代表大会候选人名单，报请上级工会审查同意后组织换届选举。同时要做好候选人资格审查工作。由本届工会委员会提名，由学校党支部进行代表资格审查，并写出代表资格审查汇报，报学校工会。

#### 4、举行换届选举

依据孝教工字〔 〕6号文件指导要求，学校工会定于9月22日将根据民主程序进行，选举产生工会第三届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会。

工会委员会委员采取无记名投票差额选举方法进行，工会经费审查委员会委员、女职工委员会委员采取等额选举方法进行。代表选举采取无记名投票方法，能够直接采取候选人多于应选人数差额选举法进行正式选举，也能够采取差额选举法进行预选，产生候选人名单，然后进行正式选举。差额人数通常是候选人比应选人数多10%至20%。在正式选举会上，参与选举有选举权到会人数最少要占到应到会人数五分之四，被选举取得赞成票超出应到会全部选举权人数二分之一以上，始当选，若得票超出半数候选人多于应选名额时，以得票多少为序，至取足应选名额为止。选举后名单及结果，9月25日前将上报回教育系统工会。

#### 四、换届工作要求要求

1、换届大会选举方法。根据《工会基层组织选举工作条例》要求进行换届。即：结合我校实际，会员100人以上基层工会组织，应召开会员大会或会员代表大会进行选举。

2、换届选举代表组成百分比。依据我校教职员数量，将选举产生62名代表，其中党政干部占10%；工会干部占10%；基层一线教职员占80%；其中女代表不少于20%，年纪在45岁以下代表不少于65%。

3、换届工会委员名额。根据《工会基层组织选举工作条例》结合我校教职员数量，我们将设工会主席1人、副主席1人；设委员5人。同时设经费审查委员会委员3名，其中主任一名。女职工委员会委员3名，其中主任1名。工会委员会委员、主席和副主席选举设候选人。

4、选举候选人要求。工会委员候选人应信念坚定、为民服务、勤政务实、勇于担当、清正廉洁，热爱工会工作，受到职员信赖。

5、代表条件和要求。代表从正式会员中产生，推选果断维护和落实党路线、方针、政策，支持改革、投身改革、锐意进取、成绩显著工会干部和教职员群众为代表候选人。要选择热爱工会工作，能亲密联络职员群众，一心为职员群众服务，为广大职员信任和拥护，思想觉悟高、有较高文化程度、有较强政策水平和议事能力优异人选。

6、出席教育学校工会第三次代表大会名额。市教育系统学工会分配给我校参与教育系统第三次代表大会代表位3名，我们将根据一名校领导、一名工会干部、一名教职员代表

百分比进行提名。

## 五、组织领导

为确保此次换届工作圆满完成，成立府东街小学工会换届工作领导小组：

组长：XX（校长兼党支部书记）

第一副组长：XX（副校长兼工会主席）

副组长：XX

成员：全体教职员

## 篇7：学校工会换届选举工作方案

### 一、选举原则和目的

学校工会是工人、职员和公务员之间的组织形式，它是有社会组织登记证书的法人，独立于任何政党、组织和个人的管理之外。学校工会的任务是代表工人、职员和公务员的利益，参与管理学校事务、维护劳动者的合法权益、促进劳动者文化、科技的发展和福利水平的提高。

为了加强学校工会的组织建设，提高工会的活力和号召力，确保工会民主、协商、代表和服务功能的落实，推进现代化管理体制的建设，根据《中华人民共和国工会法》的有关规定和学校实际情况，制定本选举实施方案。

### 二、组织领导机构

组织领导机构是由主席、副主席、秘书长、常委、委员和监事组成的，其中主席、副主席、秘书长和部分常委由全校工会会员通过选举产生，其余委员由工会基层组织推荐。

### 三、选举程序

#### 1.选举周期

学校工会主席、副主席、秘书长和常委的任期为5年，委员和监事的任期为3年，每届任期结束后可以连任1次，连任1次以后需要至少闲置1届才能再次竞选。

#### 2.选举程序

##### a.准备阶段

(1) 工会主席、副主席、秘书长和常委人选的征集：经过基层推荐和公示，工会成员可以向组织领导机构提议人选。

(2) 候选人的资格审查：工会委员会对候选人是否符合《中华人民共和国工会法》第七条规定的条件进行资格审查。

(3) 公示候选人名单：根据工会委员会审查通过的候选人名单，在校内公示10天，给工会会员留有实名举报、质询直到选举前没有异议后方可进行选举。

#### b.投票阶段

(1) 选举日：学校工会选举公告提前十天发布，选举日为星期六或星期日，选举时间为上午9点到下午5点半。

(2) 投票方式：工会会员可到工会设立各选区投票站投票，也可以通过网络在线投票，其它特殊情况可以采取书面邮寄投票的方式，但是邮寄投票需要提前双方确认，保证投票过程的公正、公平、公开。

(3) 计票：工会委员会指派工作人员在投票结束后，对票数进行公开、公正、公平的计票。对于有争议的票，将视情况采取重新计票的方式。

#### c.结果宣布和交接阶段

(1) 结果公布：工会委员会在选举结束后公布选举结果，每个职务只能产生一名选举产生的候选人。

(2) 交接：选举产生的新一届主席、副主席、秘书长和常委在工会大会上宣誓就职，转移旧届工作和资料。

(3) 废票和重新选举：如果由于种种原因出现的废票情况，工会委员会将判定其重选，重新宣传候选人名单、投票和计数过程。

### 四、选举监督

1.工会委员会对选举过程中是否符合规定进行监督，及时处置选举中出现的问题。

2.建立选举申诉处理机构，接受选举过程中提出的申诉。对申诉进行调查、处置，并及时公布处理结果。选举处理结果组织委员会通过投票确认。

3.选举结果由工会委员会审核合格，报工会会员代表大会确认。

### 五、工会选举费用预算来源和使用

工会选举费用从工会经费中支出，请其它部门及时预留经费支付选举费用。  
选举费用主要用于制作候选人名单、选票、宣传、加强监督、选举后进行庆祝活动等方面。

## 六、工会选举的评价和总结

1.工会选举保障了工会组织和工会民主健康发展，是工会发挥作用和维护工会权益的重要途径。

2.选举后，要开展以主席为带头人的新一届学校工会及其委员会执委人员的组织建设和培训，加强工作力量，增强思想政治素质和敬业精神，提高业务水平，为学校发展贡献力量。

3.提高工会民主、协商、代表和服务功能，达到学校工会的宗旨和任务。同时要建立健全工会制度，加强工会与学校、社会各界的联系，提高工会在学校中的作用和影响，创建和谐校园。