

# 创建健康促进医院工作计划方案 ( 精选5篇 )

## 篇1：创建健康促进医院工作计划方案

引言：

健康促进医院 ( HealthPromotingHospital,HPH ) 是指通过提供健康的环境、信息和服务，不仅治疗疾病，还积极促进患者和医院员工健康的医疗机构。随着全球健康意识的提升，创建健康促进医院已成为医疗行业的重要趋势。本文将详细介绍一项旨在建立健康促进医院的工作计划方案，包括背景、目标、策略、实施步骤以及预期成果。

### 一、背景

现代医院面临多重挑战，包括人口老龄化、慢性疾病增加、医疗费用上升等。传统医院的关注点主要集中在疾病治疗上，而健康促进医院则强调预防保健、患者教育和社区参与。本方案旨在通过多方面的策略，将医院转变为健康促进的中心。

### 二、目标

- 1.提高患者对健康生活方式的认识和采纳。
- 2.增强医院员工的健康意识和职场健康。
- 3.改善医院环境，创造有利于健康的环境。
- 4.建立医院与社区的健康伙伴关系。

### 三、策略

- 1.健康教育与宣传：通过讲座、海报、网站等方式，向患者和员工传授健康知识。
- 2.健康服务优化：提供戒烟、减肥、营养咨询等健康促进服务。
- 3.医院环境改善：增加绿色空间、无障碍设施，提供健康食品选择。
- 4.员工健康促进：开展员工健康检查、心理健康辅导等活动。
- 5.社区合作：与社区组织合作，共同开展健康促进活动，如健康讲座、义诊等。

### 四、实施步骤

- 1.成立工作小组：由医院管理层、医生、护士、行政人员等组成。

- 2.制定详细计划：包括具体活动、时间表和责任人。
- 3.资源调配：确保人力、物力和财力的充足。
- 4.培训和教育：对员工进行健康促进相关知识和技能的培训。
- 5.监测与评估：定期评估方案实施效果，根据反馈进行调整。

## 五、预期成果

- 1.患者和员工的健康素养提高。
- 2.医院内部形成健康促进的文化氛围。
- 3.医院与社区的合作关系得到加强。
- 4.医院成为社区健康促进的典范。
- 5.长期来看，医院的医疗服务质量将得到提升，患者满意度增加。

结语：

创建健康促进医院是一项系统工程，需要全院上下的共同努力和持续改进。通过本方案的实施，我们期望能够提升医院的整体健康水平，为患者和员工提供一个更加健康、舒适的环境，同时也为社区的健康事业做出贡献。

## 篇2：创建健康促进医院工作计划方案

引言：

健康促进医院（HealthPromotingHospital,HPH）是指在提供传统医疗服务的同时，积极采取措施促进患者、员工和社区的健康。本工作计划旨在为医院管理者提供一个全面的框架，以指导健康促进医院的创建和实施。

### 一、健康促进医院的概念和目标

健康促进医院强调通过健康教育、疾病预防、患者参与和医院环境改善来提升整体健康水平。其核心目标包括：

- 1.提供健康教育和信息，帮助患者和员工做出健康的选择。
- 2.改善医院环境，支持健康生活方式，如提供健康饮食选择和鼓励身体活动。

。

- 3.促进患者康复和疾病管理，提高治疗效果和生活质量。
- 4.增强员工的健康意识和参与度，提高员工的工作满意度和职业健康。

## 二、健康促进医院的策略和措施

- 1.健康政策制定：确保医院政策和程序支持健康促进目标，如无烟政策、健康饮食规定等。
- 2.健康服务提供：整合健康促进服务到常规医疗服务中，如戒烟咨询、营养指导、运动处方等。
- 3.健康教育和宣传：通过讲座、海报、手册等形式，向患者和员工传授健康知识和技能。
- 4.医院环境改善：提供便利的健康设施，如健身房、健康餐厅、无障碍通道等。
- 5.社区合作：与社区组织合作，共同开展健康促进活动，如健康筛查、疫苗接种等。
- 6.评估和反馈：定期评估健康促进项目的效果，收集反馈意见，不断改进工作。

## 三、健康促进医院的实施步骤

- 1.成立工作小组：由医院管理层牵头，组建跨部门的健康促进工作小组。
- 2.进行基线评估：对医院目前的健康促进状况进行评估，确定优先事项和目标。
- 3.制定行动计划：根据评估结果，制定详细的行动计划和时间表。
- 4.实施和监控：逐步实施各项策略和措施，并定期监控进展和效果。
- 5.教育和培训：对员工进行健康促进相关的教育和培训，确保全员参与。
- 6.持续改进：根据评估和反馈，不断调整和优化健康促进项目。

## 四、健康促进医院的成功案例分析

通过分析成功创建健康促进医院的案例，可以总结出一些共同的经验和教训，如领导层的支持、跨部门协作、员工参与和持续的社区互动等。

## 五、结论

创建健康促进医院是提高医疗服务质量、促进人群健康的重要策略。通过制定科学的工作计划和实施有效的策略，医院可以实现从传统医疗向健康促进的转变，为患者、员工和社区带来积极的健康影响。

### 篇3：创建健康促进医院工作计划方案

根据《卫生健康局关于印发〈全国健康促进示范县创建工作实施方案〉的通知》要求，为保障我院“健康促进医院”创建工作顺利开展，结合我院实际，制定202\*年度健康促进医院创建工作计划如下：

#### 一、指导思想

全面落实“建设健康中国”战略，坚持“预防为主”工作方针，以创建“健康促进医院”为目标，实施全员参与，通过大力倡导健康理念，全面展开“健康促进医院”建设，营造健康有益的医疗环境和生活环境，传播健康信息，倡导科学文明健康的生活方式，不断提升居民健康水平，让广大居民群众共享健康促进创建成果。

#### 二、健康促进资源和健康问题的评估

- 1、开展健康教育的制度不完善，工作意识不强，主观能动性不强。
- 2、各科室之间开展健康教育工作不平衡，个别科室重视不够，医务人员执行力度不够。
- 3、医院开展健康教育培训工作不到位，部分医务人员没有掌握健康教育的相关知识和技能。
- 4、医院开展健康教育的设施和设备不健全，尤其是房屋紧张问题。
- 5、开展健康促进工作不系统，不具体，不定时，不坚持。

#### 三、总体目标

建立以医院院长为组长、副院长为副组长、科主任负责和覆盖全院各部门的健康促进管理体系，形成长效管理机制，不断深化创建健康促进医院的意识，通过开展健康促进医院创建工作，开展针对不同人群的健康教育，普及健康防病知识和技能，改善健康环境，营造健康文化，提升辖区群众健康素养水平和健康素质。

#### 四、工作内容

- (一) 每年制定健康促进医院创建工作年度计划、全面总结健康促进医院工

作；制定健康促进医院工作各项制度并组织实施；定期开展员工健康促进医院建设培训、控烟培训。

（二）确保我院环境整洁、优美，为员工、患者提供舒适安全的工作和就医环境。

1、医院设咨询台，设置导医标识，方便患者就诊。候诊区提供与就诊人数相匹配的候诊座椅，为患者提供安全、私密的就诊环境。

2、医院整体环境卫生，生活垃圾和医疗废物分类收集，处置及时，厕所卫生，有洗手设施。

3、辐射安全、医疗废弃物等标识清晰、明显。

4、医务人员对待患者和蔼可亲，使用文明用语。

5、考虑残疾人、老年人、孕妇等特殊人群需求，设绿色通道、优先窗口等。

6、医院室内完全禁止吸烟，所有室内场所没有烟头、吸烟者，医院所属区域有明显的禁烟标识，对职工开展控烟知识宣传教育、开展以控烟为主题的宣传活动，设立戒烟门诊，医生询问门诊患者的吸烟史，对其进行戒烟干预并有记录。

7、各科室制定门诊和健康教育工作流程和要点；集中候诊区摆放健康教育资料、播放健康视频等；设置健康教育宣传栏、LED屏并定期更换。

8、开展面向社区的健康讲座、咨询、义诊等健康活动。

9、每年对全体员工进行体检，建立健康档案，开展健康管理。

10、组织促进身心健康的文体活动，丰富员工生活，提高中心凝聚力。

11、培训指导辖区健康促进学校、健康社区和村的创建工作。

## 五、责任分工

（一）医院领导班子：结合分管业务工作组织推进各项创建工作任务，加强与各科室的沟通协调，推进落实健康促进医院创建工作，同时保障必要的经费投入。

（二）医院健康教育科：承担医院健康促进医院创建工作领导小组办公室日常工作，印发医院创建工作方案，组建医院健康促进工作网络，统筹协调医院各科室培训、督查、迎检；负责制定医院健康教育总体计划和年度总结，对各科室进行健康教育业务工作指导，并接受上级健康教育专业机构的业务指导；组织落实领导小组确定的工作措施，提出需领导小组决策的重要议题；培训指导辖区健康促进学校、健康社区和村的创建工作。

(三) 医院办公室：将健康促进医院建设纳入医院目标考核、医护人员绩效考核、医院发展规划，落实医院控烟实施细则。

(四) 医院财务科：负责创建经费的申请、分配。

(五) 各科室：制定健康教育流程和要点，每个科室有针对某种病或健康问题的全套健康教育工作记录，每类诊疗区能合理使用健康传播材料。

## 六、组织机构

1、成立医院创建“健康促进医院”工作领导小组，成员名单如下：

组长：\*\*院长

副组长：\*\*副院长兼办公室主任

组员：\*\*公卫科长

\*\*卫副科长

\*\*财务科科长

\*\*医务科科长

\*\*内科护士长

\*\*外科护士长

\*\*工会主席

\*\*健康教育指导员

\*\*烟门诊医生

领导小组下设办公室，办公室设在健康教育科，负责开展具体工作。

2、建立医院、科室二级健康教育管理网络，医院设立健康教育科，各科室设立健康教育宣传员。

3、建立例会制度，健康促进医院工作领导小组每季度召开1次例会，总结医院健康促进医院创建工作开展情况，改进不足，交流经验做法。

## 篇4：创建健康促进医院工作计划方案

### 一、指导思想

以科学发展观为指导，根据卫计委文献精神，以创立“健康医院”为目的，实行全员参与，更好地发挥我院自身优势，通过大力倡导健康理念、优化医疗服务模式，全面展开“健康增进医院”建设，营造健康、有益的医疗环境和生活环境，传播健康有关信息，倡导科学文明健康的生产生活方式，不停提高全民健康素质和生活品质，让广大群众共享改革发展成果。

## 二、工作目的

通过改善就医环境，制定有助于患者及其家眷、医护人员和小区居民健康的方案与措施，开展针对不一样人群的健康教育，普及健康防病知识和技能，通过加强与小区建立互动式的亲密联络，为医护人员、患者及家眷、小区居民提供综合性的健康保健服务措施，使我院从过去单一的医疗型向增进健康、提高生命质量的医疗防止保健型转化的现代医疗服务模式，增进我院从目前以疾病为中心模式向以健康为中心模式的转变，力争2023年8月底通过健康增进医院验收。

## 三、组织机构

### 1、成立创立“健康增进医院”领导小组

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，详细设在科教科。

主任：

科员：

2、建立院科二级健康教育管理网络医院设置健康教育科，各临床医技科室设置健康教育宣传员。

3、建立例会制度健康教育领导小组每季度召开2次例会，总结医院健康教育开展状况，改善局限性、交流经验。

4、设置“健康增进医院”专题经费，由财务科单独记账。

## 四、创立“健康增进医院”的实行方案

制定开展“健康增进医院”工作的长期规划和年度计划；健全、完善医院健康教育与健康增进管理制度；医院健康教育与健康增进工作纳入医院年度计划，“健康增进医院

”领导小组定期检查，检查成果按医院有关考核制度处置；保证足够的年度“健康增进”工作经费预算开展健康增进活动。详细实行方案内容如下：

（一）医院采取措施保证环境整洁、优美，为员工和患者提供舒适、安全的工作和就医环境。

1.院内绿化达标，环境整洁，道路平坦，通风、采暖和排水系统完善，无安全隐患。

2.公共设施布局合理、完好洁净

（1）院内生活垃圾和医疗废物分类搜集，医疗废物标识清晰，搜集、放置和转运合理，符合院感规定。

（2）药物袋、病历袋、购物袋等使用环境保护用品；

（3）座椅数量合适，以便病人及家眷，无破损，无污迹；

（4）提供病人、家眷公用洗手设施、流水洗手；

（5）为患者及家眷提供免费烧开水；

（6）各类公用设施贯彻消毒措施。

3.设置停车场，车辆停放整洁，通道畅通，管理有序。

4.按照医院就医与工作环境中健康与安全、职业伤害的危险因子的定期评估机制或规定，评估与否符合，并不停提出改善提议。

5.室内候诊区及医务人员办公区整洁洁净，就诊有秩序，重点场所如病房、水房、厕所等切实做到无异味，无卫生死角和安全隐患。

（二）设置健康的生活、运动场所，引导健康生活方式。

1.设置有益患者身心健康的运动场所。

2.设置环境怡人的患者室外活动区域。

3.加强食堂的管理，保证医院职工及患者的食品安全。

（三）医院为职工提供卫生保健服务

1.为全院职工进行体检，建立职工健康档案，并对职工的重要健康问题及其行为危险原因进行评估、总结，干预。



2.根据员工的年龄及职业暴露危害状况增长体检项目及次数。

3.根据员工的健康状况，告知职工健康的影响原因，或提供个性化的健康增进指导，定期组织由医护人员参与自我保健、生活方式、心理调适和疾病防治等方面的健康增进活动。

4.维护女职工的合法权益，关怀女职工的身心健康。

5.设置有益职工身心健康的活动场所，常常开展健康有益的文体、娱乐活动，不停提高职工参与率，每年至少组织开展2次健身活动。

6.有员工健康增进计划。如员工戒烟计划、体育健身计划等。

7.关怀职工生活，协助处理家庭特殊困难。

(四) 严格执行《无烟医院》规定，贯彻院内控烟实施细则。

1.成立控烟领导组织，将无烟机构建设纳入本单位发展规划；

2.建立健全控烟考核奖惩制度及建立首诊询问吸烟史制度；

3.所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；

4.各部门设有控烟监督员；

5.开展多种形式的控烟宣传和教育；

6.明确规定全体职工负有劝阻吸烟的责任和义务；

7.鼓励和协助吸烟职工戒烟；

8.所属区域内严禁销售烟草制品；

9.医务人员掌握控烟知识、措施和技巧，对吸烟者至少提供简短的劝阻指导；

10.制定控烟考核原则及考核流程；

11.负责院内全面无烟的管理、监督和考核工作；

12.制定控烟管理计划及培训计划，并开展活动，每年在全体职工中至少开展1次与烟草有关的政策、法规、知识、技能等方面的健康教育活动；

13.负责院内控烟考核成果的整顿、分析、反馈及整改汇报。

## (五) 开展健康教育

### 1. 固定的健康教育阵地

- (1) 门诊、病区设置健康教育宣传橱窗或宣传栏，每季度更换一次。
- (2) 运用电子屏播放健康教育科普片。
- (3) 门诊征询台分发健康教育资料至少3种以上。

### 2. 医院健康教育活动

(1) 对职工、病人及家眷进行形式多样的健康教育，每月开展一次面向住院患者及家眷的健康教育讲座；

(2) 向全体医务人员进行医院各项健康增进政策与措施的宣传，至少每年举行一次“健康增进医院”专题培训，培训内容包括健康教育与健康增进的理论、技能培训，并将健康教育及健康增进医院政策纳入新职工岗前培训内容；

(3) 医院有健康教育处方10种以上。每个门诊和病房都应当备有2种以上与本专业有关的健康教育宣传材料；

(4) 医护人员开展院前、院中、院后医疗服务健康教育与卫生知识宣传,住院病人及其家眷有关健康知识知晓率需达80%。

(5) 为不少于50%的新进住院患者提供个体化干预，发放健康教育宣传资料；

(6) 各临床科室制定本科室接触到的重要慢性病及病人健康增进临床操作指南，并根据患者的不一样状况及病情提供健康增进干预的内容与措施的阐明。

(7) 建立规范的健康教育处方制度。开设健康教育个性化处方项目，并努力扩大覆盖率；

(8) 病区开展新进住院患者的健康需求评估，为病人提供明确的有关患者所患疾病、健康状况和危险原因的基本信息，并根据不一样病人类型的需要制定健康增进干预方案、健康干预实行，并建立健康干预档案。

## (六) 加强与小区合作推进健康增进工作。

1. 面向社会，定期免费举行各类健康知识讲座，开展院外小区健康教育活动每年不少于10次。

2. 按规定派出医务人员开展健康教育宣传（义诊活动），每年不少于10次。

3.患者出院后，在病人知情同意的状况下，将病人病情与治疗、健康增进需要资料以书面摘要或其他方式告知小区其他医疗保健机构，保证病人在出院后健康增进项目的延续与实行。

#### 四、创立“健康增进医院”的实行环节

##### (一) 宣传发动阶段 (2023年1月1日——2023年6月30日)

1.成立创立领导机构。成立创立“健康增进医院”工作领导小组。按照考核原则贯彻到人，并实行目的管理，做到各项工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，保证准期完毕创立任务。

2.完善各项制度。将上述创立原则进行归纳分类，属于医院管理、行风建设、医务人员行为准则等，分别进行建章立制，形成长期有效机制。在详细工作中严格督促检查，以制度管人，以制度约束人，并形成工作行为准则，潜移默化中推进“健康医院”创立工作进行。

3.动员全员参与。开展宣传发动，形成浓厚的创立气氛，让全院职工理解创立“健康增进医院”的目的意义和详细任务，从自身做起，从点滴做起，树立“人人代表医院形象”的意识，自觉积极积极地进行创立“健康增进医院”活动。

(二) 全面创立阶段 (2023年7月1日——2023年12月31日) 对照“健康增进医院”的详细原则，软、硬件建设同步进行，要做到不留死角，不漏事项，逐条贯彻。在医院员工教育方面，加强医护人员、卫勤人员及后勤人员的健康教育与健康增进技能培训，力争在规定的时间内，让全体干部职工的理解、掌握健康增进工作宗旨及内容，形成友好医院、健康医院的气氛。

(三) 自查自评阶段 (2023年1月1日——7月31日) 以“健康增进医院”的详细原则为根据，高原则、严规定，定期、不定期对自身的创立工作反复进行自查，对查出的问题认真整改。组织有关单位的学习参观，汲取他人之长，服务自身建设。各部门分管领导之间、各科室之间定期、不定期组织互查，力争找出工作盲点，深入推进创立工作。

(四) 申请达标验收阶段 (2023年8月1日 - 2023年8月31日) 按照创立健康医院详细原则，查漏补缺，补充完善详细工作任务，迎接“健康增进医院”创立验收。

## 篇5：创建健康促进医院工作计划方案

为进一步加强医院健康促使与教育工作，我院今年以“健康促使医院”创建活动为契机，在全面提升医疗质量的同时，积极开展健康教育工作。

自开展创建工作来，在区爱卫会、疾控中心的精心指导帮助下，比较《健康促使医院评论指标体系 (2014版)》，我院紧紧围绕“健康促使医院”创建工作目标任务，经过

全院员工的共同努力，已基本达到“常州市健康促使医院”创建要求。现将工作开展情况总结如下。

### 一、成立体制，创造气氛，保障创建工作有序开展

医院实时成立创建市级健康促使医院组织领导机构，进一步成立健全各科室有关工作，落实专兼员工作人员和工作经费，完善管理体制，拟订了“健康促使医院”创建实施方案，逐步完善创建工作规划、计划、检查、查核、评选、总结等文字资料，使我院创建工作切合查核标准的有关要求。创建领导小组实时研究解决创建工作中碰到的困难和问题，以强有力的组织领导保障创建工作顺利实施。医院将创建工作任务分解到有关责任部门和科室，各科室按照医院对于创建工作的总体要求，形成创建协力。医院还采取多种形式，宽泛进行宣传发动，想方设法增强医院员工对创建工作的责任感，鼓励和发动员工群众积极参与、支持、配合创建工作，创造优秀的创建工作气氛。创建工作经费落到实处，特别是一些硬件建设项目，以保证创建市级健康促使医院顺利达成。医院特意开设了健康宣教区，配置了电视和电子显示屏，定期播放健康宣教片，受到患者的欢迎。

### 二、合理布局，优化流程，提供舒坦优美就医环境

为了把创建“健康促使医院”每项工作仔细落到实处，在病区整顿上要求做到：既达到标准，雅观大方、又齐整划一；在设备、设备配备上，立足长久；在工作抓落实上，推行“责任制”（院领导、科室），协调停决创建过程中的矛盾和问题；为保证创建工作与医疗工作同步进行，多次组织全体工作人员整顿内外环境，既保证了医疗收治工作，又有力地推动了创建工作顺利进行。

### 三、狠抓重点，兼顾全面，鼎力开展医院健康教育工作

创建工作既重视硬件建设，更重视软件管理。一是召开全体员工健康促使医院动员大会，对全体员工多次开展健康促使及健康促使医院理论知识的培训，做到人人了解，创造创建较为浓重的气氛。二是逐步出台了一些健康宣教、健康促使的政策和举措，加大奖惩力度。医院共刊出黑板报8期，住院部、及各病区大型宣传栏各刊出画报7期，开展健康教育讲座6次，开展健康咨询活动6次。三是门诊各诊室配备健康教育处方，对病人开展院前、院后健康教育，效果优秀。四是积极做好社区健康宣教工作，保证每个社区服务站都设置宣教栏，配备健康教育处方等，开展好诊断健康宣教等。五是逐步开展患者健康促使干涉工作。六是医务人员积极参加各样社会公益活动，如义诊、咨询、培训等。七是医院积极创造无烟医院气氛，班子领导带头禁烟，要求医务人员做好楷模。设置室外抽烟处，严禁在工作场所抽烟并做好患者的劝阻工作。

医院在加强医护质量管理的同时，为创造优秀的创建气氛，我院仔细落实健康处方制度，开展了“健康教育学校”，每季组织孕妇保和科学育儿健康知识讲座，针对不同人群开展健康教育知识讲座与咨询活动，定期改换健康知识宣传栏；对门诊病人免费提供健康教育资料；对员工、病人及家眷进行形式多样的健康教育；每年开展员工免费健康体检，并成立个人健康档案。

#### 四、加强管理，立足长久，不断稳固创建成果

创建工作不是一时半刻的事情，需要长抓不懈。为稳固创建成果我们重点采取了以下三方面举措。一是建章立制，以制度管人。成立了完善的制度体系，以制度拘束人。二是严格敦促检查，保证创建成果发挥作用。为使创建成果真实发挥作用，在平时管理中，注意加大敦促检查力度，从小事做起，加强养成，稳固创建成果，使创建成果逐步形成全体员工的行为准则。三是以创建为契机，促使医院管理再上新台阶。着力培养“以病人为中心，以质量为中心”的医院文化，努力创造优秀的医疗、生活环境。

比较创建标准和我院的健康教育和健康促使工作的实际情况，还存在一些不足，有待进一步提高。在此后的工作中，医院全体员工一定会更为努力，致力打造一所让百姓满意、员工向往的医院。