

医院护理下半年工作计划 (精选5篇)

篇1：医院护理下半年工作计划

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不非常精确????，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了乐观贡献，从而受到了社会的敬重，被誉为“白衣天使”这一年，我们的护理工作也应当走上新的台阶，特制订20xx年护理工作方案：

一、加强护士在职训练，提高护理人员的综合素养

(一)按护士规范化培训及护士在职连续训练实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部方案上半年以强化基础护理学问为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核方案，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培育专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必需全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士方案支配操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关学问的学习把握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行状况。

(二)加强人文学问的学习，提高护士的整体素养。

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行争论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及详细的实施方案。支配全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

(三)更新专业理论学问，提高专科护理技术水平。

随着护理水平与医疗技术进展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科学问，如遇开展新技术项目及特别疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理睬诊争论等形式更新学问和技能。同时，有方案的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

(一) 年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培育，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

(二) 加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三) 促进护士长间及科室间的学习沟通，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作阅历沟通会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程掌握，确爱护理工作平安、有效

(一) 连续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发觉问题，解决问题的力量，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增加全员参加质量管理的意识，提高护理质量。

(二) 建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员常常深化各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发觉护理工作中的问题，提出整改措施。

(三) 进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书实行质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四) 加强护理过程中的平安管理：

1、连续加强护理平安三级监控管理，科室和护理部每月进行护理平安隐患排查及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的缘由，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复消失的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的平安管理责任，杜绝严峻差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平常加强对性能及平安性的检查，准时发觉问题准时修理，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一) 在培育护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培育护士树立良好的职业形象。

(二) 注意收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，猎取病人的需求及反馈信息，准时的提出改进措施，同时对护士工作赐予激励，调动她们的工作乐观性。

五、做好教学、科研工作

(一) 指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教老师及实习生的意见。

(二) 各科护士长为总带教老师，重视带教工作，常常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，支配小讲课，了解实习方案的完成状况，做好出科理论及操作考试。

(三) 护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评比活动。

篇2：医院护理下半年工作计划

在20xx下半年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契，机，狠抓护理效劳质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。围绕护理部总体目的，骨科制定工作方案如下：

一、突出专科特色，打造护理品牌

护理作为专业技术行业，应在时机与挑战中找准适宜的位置，走专业建立之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养2名责任护士对病人进展功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求到达效果。准备在20xx年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

二、抓好质量管理

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中”的人文护理理念融入更多实际详细的工作细节。

2、使标准化护理质量标准落到实处，浸透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。

3、从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

三、进展标准化培训

1、配合护理部，建立护士标准化培训。不同年资、才能的护士进展不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、持续抓好专科知识的培训，进步护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经历的老护士为新护士讲课，传授护理经历。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每天进展床边护理业务查房，每月进展二次业务学习，每月进展一次护理操作示范和考核，每月进展一次教学查房。

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经历，学习新技术、新知识。

四、整理好护理流程和告知

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利施行的根底，我们在根底护理、专科护理、安康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进展日常工作。方案在本科现有的工作流程的根底上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、实在可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊本卷须知、专科康复的告知。

五、实在落实 ” 以病人为中心 ” 的效劳

1、完成护士观念上的转变，把过去的 ” 要我效劳 ” 转变为 ” 我要效劳 ” 。进步护士的礼仪与素养，创自己的护理。

2、把"以病人为中心"的效劳，详细到护理行为的每一细节。

3、建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

六、培养优秀的团队

1、发科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。

2、建立团队精神，要让他们在协同工作中获得成绩，充分发挥个人力量。

3、让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

七、做好信息的传达和文件

每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进展原文传达，科室人员进展传达签到。对下发文件分类进展存放，以便查阅。拟指定专人对文件进展管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建立中。

八、开展护理本钱效益的研究

1、防止资源的闲置与浪费，进步资源利用率，合理配置护理资源。

2、定量分析，以尽量少的劳动消耗与物质消耗，提供更多的适宜社会需要的卫生效劳，获得较好的经济效益和社会效益。

篇3：医院护理下半年工作计划

为更好地执行护理部职能，充分调动内部能动性并协调与其他部门和各分站的联系，本部对20xx年下半年开展的总支配如下：

一、深化人事制度改革，促进护理质量提高。

人事制度改革是方向、是出路，改革要面临很多困难，但不改革，将会有更大的困难消失。护理部首先要明确这一观点，找准合理的定位，跳出护理看护理，以良好的心态乐观主动参加改革。应当好领导的参谋，为领导提出可行性的参考意见，取得领导的理解，信任与支持。利用多渠道形式向护理人员讲解有关人事制度改革的精神，思路及进展趋势，统一思想，充分熟悉改革的必要性，消退不满心情和抵触心理。以改革为契机，使全院护理人员既有紧迫感，又有危机感；既树立竞争意识，又增加服务意识和质量意识，优化护理队伍，促进护理质量提高。

二、抓好护理队伍建设，提升护理队伍素养

全院护理人员要熟悉到先天不足已成为我们不断求学的动力而非阻力，树立自强、上进、刻苦钻研专业学问的精神，只有通过努力学习来积累学问，才能提高自身素养和业务力量。才能逐步把目前以中专学历为主体转变为以专科、本科为主体的护理队伍。护理部将实行多种渠道，为护理人员供应学习机会。

1、鼓舞中、青年护士参与自学、广播电视高校考试，到年底大专以上学历以上人员占护士人数的55%。

2、鼓舞护理人员参与护理本科、讨论生学习，到年底本科学历人员达6人。

3、选送护理骨干到省内外短期护理学问培训班学习，以管理学问、专科学问进展为主。

4、坚持每月在院内举办护理学问，新业务新技术，专业技术培训。每月科内业务学习1-2次，护理查房1次，操作培训等。护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高专业学问水平及实践力量。

三、护理质量管理是核心。加大质量掌握力度。

1、护理单元推广护理工作量化考核。护理部拟定护理工作量化考核方案及实施细则，采纳工作量，工作质量和质量缺陷相结合综合考核。各护理单元仔细组织实施，进行考核，通过工作量化考核促使护理人员观念转变，增加奉献意识，主动服务意识，质量意识，平安

意识，从而促使护理质量提高。

2、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。护理部将深化科室规范各环节管理。

3、坚持三级质控组每季、月护理质量检查，考核，准时通报检查中存在的问题以及改进的措施，对检查出的结果进行排名次，形成科室间的相互竞争，年终护理质量前三名的科室赐予肯定嘉奖，连续两年后三名的科室予以惩处。

4、护理部针对201x年护理工作中存在的质量问题针对性修改单项考核扣分，加大考核惩处力度。

5、加大医院感染掌握力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、疫源地消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

四、护理平安则是护理管理的重点。

护理平安工作长抓不懈，应做到宏观管理与微观管理相结合，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理平安管理工作，削减医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医平安。

1、护理部做好宏观管理，补充完善护理平安管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查平安工作，连续坚持护士长夜查房和节前平安检查和节中巡查。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1)、护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想心情或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2)、病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危急的病人要重点督促、检查和监控。

(3)时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲惫时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部组织护士进步形不定时查房。

(4)、护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前预备等。虽然是日常工作，但假如一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

五、转变护理观念，提高护理服务质量

1、通过学习，培育护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声作为信号，把病人的需要作为需要，把病人的利益作为考虑，把病人的满足作为标准。树立整体护理观念，订正和克服过去的病人头痛医头，脚痛医脚的护理做法，应全盘考虑，综合方案，集医院、家庭、社会等各方面力气，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。

2、对全院护理人员进行礼仪培训。

3、5.12国际护士节举办一切以病人为中心，一切为了便利病人为主题进行演讲竞赛，转变护理人员思想观念，变病人要我服务为我要为病人服务，更好的供应优质服务。

4、在全院开展评比服务明星活动。

六、加强护理管理，合理利用人力资源

1、全院各护理单元实行弹性排班。护理部制定弹性排班实施方法，护士长应依据科室病人状况和护理工作量合理安排人力资源，以达到保质保量为病人供应满足的护理服务，削减人力资源铺张，避开人浮于事的局面。全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

2、护理管理者应增加经营管理意识，护士长应与科主任一道共同动脑筋，想办法，转变科室收入构成结构。实行科室成本核算，护士长既是决策者，也是参加者，应对科室物资成本核算工作，进行仔细、精确的统计，做到方案与掌握，核算与分析并存，逐步摸索出科室成本消耗的规律性，使科室的医疗成本既合理又科学既低耗又有效;既削减病人负担，又增加社会效益，又能提高经济效益，增加个人收入。

篇4：医院护理下半年工作计划

自20XX年在全国开展以来，对促进医院端正办院方向，坚持“以病人为中心”，规范医疗行为，改善服务态度，提高医疗质量，降低医疗费用，缓解群众“看病难、看病贵”发挥了重要作用。加强医院管理，提高服务质量，是不断提高人民群众健康水平，促进社会和谐的重要保证，需要巩固成果，持续推进。卫生部和国家中医药管理局决定，20XX年下半年继续深入开展医院管理年活动。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题，把维护群众利益，保证医疗质量和医疗安全，构建和谐医患关系，优化执业环境作为主要内容。针对医院管理和发展中存在的问题，落实院长责任，提高医疗质量，降低医药费用，改进服务作风。通过深入开展医院管理年活动，逐步建立科学、规范的公立医院管理制度，促进社会主义和谐社会建设。

二、活动范围

xx年医院管理年活动范围为全国各级各类医院，重点是公立医院。

三、工作目标和重点要求

(一) 提高医疗质量，保障医疗安全，巩固基础医疗和护理质量，保证医疗服务的安全性和有效性。重点要求：

严格贯彻执行医疗卫生管理法律、法规、规章和诊疗护理规范、常规，做到依法执业，行为规范。依法查处违反《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医师外出会诊管理暂行规定》的行为并予以公示。

加大医院院长管理责任。明确院长是医院质量管理第一责任人，坚持科学发展观和正确的政绩观。医院院长减少临床专业技术服务，以主要精力加强和改善医院管理、维护公益性质。医院领导定期专题研究提高医疗质量、保证医疗安全的工作，确立质量与安全工作的重点目标，组织开展经常性监督检查，针对存在问题落实持续改进措施。

全面推行医院院务公开制度，向社会公开相关信息，接受群众监督，听取群众意见；结合医师定期考核，建立医院及其医务人员违法违规行为公示制度。健全医院规章制度和人员岗位责任制度，严格落实医疗质量和医疗安全制度。做到人人知晓，落实到位。其中，对病历的管理，要重点加强运行病历的实时监控与管理。根据医院的功能任务，合理配备医务人员。加强医院管理人员法律法规和管理知识培训，对医师按照《医师定期考核管理办法》严格考核，强化医务人员“三基三严”训练。坚持公立医院公益性质，坚持合理检查、合理用药、因病施治。严格控制、规范使用高值耗材和贵重药品，继续实行三级医院同类医学检验、医学影像检查结果互认。

执行《处方管理办法》，加强处方规范化管理，实行按药品通用名处方，开展处方点评工作，登记并通报不合理处方。严格执行《抗菌药物临床应用指导原则》，开展抗菌药物临床应用和细菌耐药监测，提高抗菌药物临床合理应用水平。培养临床药师，实施临床用药监控，加强药品不良反应与药害事故的监测与报告。在临床护理工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，正确实施治疗和护理措施，密切观察患者病情变化，为患者提供基本生活护理服务，提供康复和健康指导，保障患者安全和护理工作质量。

(二) 加强医疗技术和人员资格准入，维护患者安全。严格对大型医用设备、器官移植技术、介入技术、人工关节等高新技术的准入和临床应用管理。

加强对急危重症患者的管理，提高急危重症患者抢救成功率。落实首诊负责制，提高急诊科(室)能力，做到专业设置、人员配备合理，抢救设备设施齐备、完好；医务人员相对固定，值班医师胜任急诊抢救工作；急诊会诊迅速到位；急诊科(室)、入院、手术“绿色通道”畅通。加强对重症监护病房(icu)的管理，人员、设备、设施配备与其功能、任务相适应，科学、合理、规范救治。

篇5：医院护理下半年工作计划

20xx年医院优质护理的建设基本成形，护理部将20xx年定位为深化优质护理的一年，以“以病人为中心，增进优质护理内涵”为指导思想，突出特色点打造优护品牌，20xx年为护理的专项建设年，力争20xx年成为全面实现各项工作目标化管理的目标年。为顺利实现护理工作的年度“三部曲”，现将20xx年下半年工作计划制定如下：

一、增进护理内涵建设，打造特色优质护理

1、全面实施责任制整体护理。持续改进护理流程，实现以人文关怀为核心的责任制整体护理，实施护理人员分级管理，多个班次老中青护士形成梯队，每个班次岗位职责明确，协作意识强，充分发挥高年资护士在应急、危重护理、健康教育、临床带教和指导低年资护士等方面的经验和优势，确保为病人提供持续、全程、整体的护理。

2、围绕“以病人为中心”，定制特色的优质护理服务。科室优质护理的项目、和实施方式根据病人不同需求而定，护士在掌握患者“十知道”的同时，从心理、生理、社会、精神因素上考虑患者需求，从点滴入微的细节入手，跟进生活帮助、心理护理、康复指导、营养指导，体现护士专业照顾、协助治疗、健康指导和沟通协调的多面功能和角色。

3、逐步提升护理专业能力，体现在护理专业的全程、整体、专项三方面。随着科室新业务新技术的开展，护理队伍必须紧跟医疗步伐，利用业务查房和病例讨论的机会，学习、积累、更新、整合知识，及时留取特殊病例的图片资料，善于总结科室护理经验。

4、全程落实健康教育，健康教育覆盖率达到100%，知晓率达到95%以上。做到病人院前、院中、院后有全程的健康指导，尤其保证围手术期、特殊检查前后、病情变化时等重点环节的健康指导，有意识的提高护士的沟通能力和检查意识，保证健康教育的效果。

5、落实病人满意度调查和回访制度，实现98%以上的科室零投诉。在院病人实施科室和院级的满意度问卷，出院病人进行回访，要求回访率达100%。护士长充分利用交接班和五查房审核指导护理工作，同时有意识的征求患者及陪护意见，针对性改进护理工作，做到科室病人满意度调查覆盖率100%。

二、细抓护理队伍建设，针对性进行管理和业务培训

1、紧抓护士长队伍，促进管理能力提升。护理部组织护士长学习系列的专业管理课程，引导各护士长正确定位，把工作重心由埋头做事转移到抬头管事和培养护士上来，提高管理能力；通过下科室检查、跟班、检查护士长日志等形式跟进护士长的日常工作，保证工作高效流程；加强护士长德能勤绩考核，做到每月一公布，季度一汇总，激励护士长恪尽职守，提高能力。充分发挥医院文化的引导、凝聚和激励作用，创建和谐发展科室，关心护士成长，护理部在“5.12”护士节举办趣味运动会，丰富护理生活，增强团结协作意识，同时也有助于建立和谐融洽的护患关系，提升护理的价值。

2、在培训和业务学习方面，护理部结合全年培训计划，重点抓带教人员、授课人员的培训质量。增设对带教人员教育能力和教育方式的培训，确保带教达到实效；以对外学习和自我评估等方式进行授课人员的能力培训。护理操作技能今年重点培训临床必须、共性和常用的护理技术，定期进行抢救病人模拟演练、各项应急情况演练等，提倡各科室根据需要主动练习，护理部做好各科室示教室使用率的统计。科室每月考核纸质留档，并于月底前上传到护理部，护理部根据考核成绩对科室进行抽查，以审核学习效果。全年每季度进行全院操作比武项目和理论考核，全院排名，确保培训实效性。

3、提升护士专业和全科护理能力。完善护理会诊制度，落实科间会诊和院外会诊，尤其对于跨专业综合性强的危重的病人，确保护理质量，提高全科护理能力；根据医院发展需求，护理部针对性进行专科护士培养，储备专科人才；在原有压疮、静疗、礼仪小组的基础上增设新闻小组，负责及时报道科室护理实况。所有专科组要各司其职、落实年度计划，护理部年底予以审核。

三、全面细化质控标准，检查保证实效性

1、持续实行护理质量三级管理体系，护理部每月组织护理质控组对全院护理单元进行护理质量检查，将检查结果在护士长例会上分析反馈，提出改进措施并布置实施，逐步提高临床护理质量管理规范化。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长的有关责任。

2、根据20xx年质控检查情况，修订检查表单，增加“优质护理”项目，把护理服务科学化，今年将严格按照各项表单细则要求，以更加灵活和贴近临床实际的形式进行逐项检查，每季度护理部组织综合检查一次。重视一级质控效果，充分发挥科室质控员的作用，培养质控护士严谨的工作习惯和主人翁意识，将质量控制和日常工作紧密结合，让规范形成常态化，促进科室护理质量。

3、严防差错发生，完善不良事件上报制度。对医院内跌倒、坠床、压疮、手术并发症（深静脉血栓、肺部感染）等不良事件进行提前预防。对发生的原因及时进行分析，查找不足，制订改进措施并全面落实。护士长从各项操作标准和规范把关，严防各项护理差错发生，追责到人。

四、落实《三甲医院JCI评审标准》，提升护理质量

1、全面落实《三级综合医院评审标准实施细则》，按照《细则》中涉及的护理方面的条款，逐一细化分解，在现有的规定上查缺补漏，制订措施并落实，重点做好护理管理与质量持续改进，继续修订和完善与护理质量相配套的制度、质量标准、考核方法等，对方案执行、各项管理标准与措施的落实情况定期检查、分析、反馈，使护理体系和护理管理更加系统、规范。

2、建立护理路径，完善各项流程，确保所有护理行为都有流程和标准。在x院长指导下，结合科室临床路径，完成护理路径的建立。确保护理行为规范、科学、全面。在原

有常规操作的基础上，重点做好专科操作的流程，同时完善疾病的护理流程。严查游击习气和不良习惯，不放过工作中的任何细节缺陷。持续巩固交接班的质量和效果，保证班报告书写质量，今年继续从护士长日常工作每个环节入手，细化指导每项工作，务实求真的督查日常护理工作，提升护理质量。

3、保障护理安全，实现无差错护理。护理安全是20xx年重点，要求加强各环节监控，避免护理差错。加强对护士的环节监控，护理差错和缺陷多发生在新护士身上，因此对新上岗护士以及有思想情绪的护士必须加强管理，做到重点带教、重点监督，严格按照准入制度进行工作安排，带教监督责任到人，抓好新护士风险阶段的管理工作，减少护理纠纷和护理事故隐患；加强对患者的环节监控，对于重点病人进行重点监控和评估，严格交接高风险病人并采取措防止意外事件的发生；从防盗、防火、水电门窗安全等环节保证病区安全，确保每人熟练掌握应急预案，谨小慎微，抓好薄弱和风险环节。

20xx年下半年既是继往开来的过渡半年，又是三年规划的一个半年年，我们必须紧跟医院发展脚步，积极学习前沿护理知识，结合科室发展现状，不断更新和积累，带领护理队伍一步一个坚实脚印，实现“零差错”的总体目标，把护理工作做到精益求精，成为医院的品牌影响力。