

医院护士长的下半年工作计划（精选7篇）

篇1：医院护士长的下半年工作计划

旧的季度已经过去，新的工作即将来临。为了能让我们x医院的护理水准能不断的提高，让病人们都能得到更好的服务，在接下来的半年里我们护理部的工作人员，还需要更加的投入到今后的工作中去。

在上半年的工作中，虽然每个人都特别的努力，也在乐观的为我们xx医院的广阔病患以及家属着想。但是，在有些时候，我也会观察在偷懒，或者是工作时做一些连天或是无关的事情!这是特别不能容忍的!我们护士的工作，就是为了能在病痛中为病人减轻苦痛，让病人早日恢复健康的身体，所以在工作中更是应当一丝不苟!间或的时候休息，可以。但是不能在工作的时候做出分心的举动!为了管理好这些还没有阅历、责任心不高的护士，我要在下半年的工作中好好的制定工作和管理方案。我下半年的工作方案如下：

一、在管理上

严格要求每位护士能做好自己的本分工作，不行在工作的时候做出与工作无关的事情。在工作的时候，认真、仔细的将"三查、七对"的每一个步骤都急躁、细心的完成，不能消失纰漏，更不能消失问题。定时召开护士会议，让每位护理人员都能共享自己的阅历，表达出自己在工作中有什么不满。阅历由大家一起学习，不满大家也能一起给她想想转变的方法，但是这个会议主要还是要带着轻松向上的气氛，不能只是变成宣泄大会。

二、在培训、学习上

通过培训护理人员，提高他们的礼仪以及护理力量。同时增加护士之间的沟通，在护理方面优秀的人多展现，让其他的护士们能够多学习，并沟通阅历。礼仪也是重要的一点，给病人带来良好护理的同时，礼仪上的优秀表现也是病人们所能得到的抚慰。在一段时间后，给病人们发放服务评价表，由病人们来评价我们的工作。

三、在节日上

在节日来临期间，我们医院始终都保持着与病患共度佳节的习惯。面对那些没方法在节日中回家团聚的病人们，就由我们护士们为他们送上祝愿和暖和。这方面始终都得到了病人和家属们的大力欣赏，这个优良的传统在今后也会始终在医院传递下去。

目前主要就是这些工作，但是，病人在不断变换，我们的工作也要与时俱进。这份方案也会变得越来越完善。

篇2：医院护士长的下半年工作计划

转眼间2023年就在繁忙的工作中过去了一半，我作为xx妇幼医院的护士长，

身上的责任和负担是比拟重的，要对我所管理几十名护士以及病房里的病人们负责，为此在下半年降临之前，我需要先做一个合理的方案以及安排，这样才能在下半年的工作里占据到足够的先机，不至于在遇到问题时无法及时的应对，以下就是2023年下半年度我们xx妇幼医院护理科室的工作方案：

一、严格把控病人的管理

由于我们医院的特殊性，病人大局部以孕妇为主，以及局部前来进展流产手术的病人。因此在病人的安康管理上我们应该要非常的细致，对她们的照顾也需要尽到我们最大的努力。对于怀孕临近消费阶段的孕妇，应该要确保可以时实关注，每隔十五分钟进展一次查房，护士间的必须有两名以上的护士随时待命，要能在接收到应急铃的两分种内赶到相应的病房，并作出处理。一旦发现羊水流出，要立即安排手术进展消费，负责接生的医生也要在非常钟内就位。同时假如孕妇的家人不在医院，应立即联络其家人前来医院，并签署协议。对于前来流产的病人，必须经过其家人的同意，如无伴侣或是父母等陪同，我们不能同意给对方进展流产手术。

二、定期进展培训

作为护士，护理技能必须过关，根本素质必需要过硬。我们做的是护理岗位，是直面病人的岗位，病人的一切病症和不适我们都看在眼里，她们的痛苦我们也能很直观的感受，因此要让病人们可以在我们医院有一个比拟愉快和轻松的住院过程。因此我们要时刻维持自身的最高水准，不能马虎大意，定期对在岗护士人员进展考核就很有必要了。假如考核成绩不过关的话，那么就得要进展为期三天的培训。考核暂定为一月一次，假如超过三次考核失败，那么就判断该名护士不符合我们医院的岗位要求，将予以岗位调转或是辞退处理。只有始终保持着这样不断进取的态度，才可以让我们护理专业变的更加优秀，让我们医院更加值得病人的信赖，才会放心的来我们医院治疗。

大致上，下半年度的工作就以这两个方面来展开，详细的细节还需要再经过和其他的同事们开会商议才行。望大家继续加油！

篇3：医院护士长的下半年工作计划

今年上半年的护理工作做得并没有想象中的那般好，或者说还存在着一定的不足，为了做出有效的改进措施，或者说是为了在下半年更好地工作，作为儿科护理系的护士长，我觉得自己有必要针对下半年的工作制定一份工作计划，或者说是上半年的工作的确有着不尽人意的地方，这些问题我都要在下半年中彻底解决。

首先是护士的管理工作，其实在其他科室也有这样的问题，早上八点到下午一点之间是特别忙碌的，甚至我们在护理工作中会产生一种人手不够的感觉，但是在下午四点以后，护士的工作氛围就变得散漫许多，这个情况是可以理解的，并白天是比较忙的，但是让人无法理解的是值夜班的慵懒状况，不但有靠在前台玩手机的情况，甚至还有在上班时间发朋友圈的，像这般对工作不负责任的状况是绝对不能容忍的，因此必须要制定一份合理的夜班执勤表，其

中我要起到带头的作用，晚上的时候应该在医院巡视她们的工作状况，并且还要在儿科各个病房照看，防止突发状况的发生。

其次应该要做好与后勤部门的沟通工作，鉴于儿科的特殊情况，可以申请一批婴儿的物资，比如尿不湿和痱子粉一类的用品，毕竟婴儿一类的病患比较特殊，要为家属分担一些压力，这样也能更好地完成儿科护理工作。另外也要做好一些大龄儿童的教育工作，防止一些不懂事的孩子在医院中追逐打闹，遇到这样的情况必须站出来及时阻止，避免影响到其他幼儿病患的治疗与休息。另外还要管理好部分大声喧哗以及抽烟的家属，遇到这样的情况一定要提醒对方注意场合。

最后则是护士的培训工作，这一点是比较重要的，并非每一个护士都能熟练处理儿科的护理工作，因此对于护理技能不熟练的护士应该要进行培训，这一点我会在之后的会议之中向院长提到此事，到时候希望能够引起重视。还有一点是儿科病房的卫生状况，一定要处理好幼儿病患以及家属留下的垃圾，这一点我会和清洁阿姨进行强调，一定要多清扫几次。

其实下半年的工作大致还是和上半年类似，但是鉴于以前出现的一些问题，因此工作计划也不是绝对的，关键还是要看我们的随机应变能力，一旦出现突发状况则要及时处理好，总之最为重要的还是安全工作，不仅仅是要做好儿童的护理工作，还要向家属普及一些安全常识，这样当孩子们出院以后也能够得到很好的照顾。

篇4：医院护士长的下半年工作计划

展望未来，我还是觉得自己有着充足的信心，再去回顾一下这半年我觉得很真实，充满坚信，因为我们是护士的工作就是如此，一直在工作中对自己要求严格，上半年的工作已经在这种紧张的气氛下结束，不管是对自己，还是对今后都应该有一个长远的打算，工作更加如此，下半年正在飞速的向我走来，似乎在向我询问前进的方向，这就向我自己的工作一样我觉得下半年需要我有一个清晰的思路：

一、进一步完善工作，提高服务质量

下半年首要的工作就是我们科室的护理人员有一个服务意识，服务好每一个患者做就要做好，做就要做到让患者让自己满意，完善一下工作内容，上半年工作中没有一个长远的打算，而且上级下达的指令，给我我传达下去的时候动作不是很快，可是护理人员让我看到了些许的懒散，这是绝对不允许的，下半年的工作坚决不会允许这样的情况再出现，一名护理人员需要做的就是在工作中保持高效率，懒散的情况不能出现在我们科室，下半年需要继续完善工作。

服务也是一方面，精确到每一位护理人员，保证每一个人都有这个高质量服务的意识，要进场提醒，我也会在下半年工作中个为提高服务质量更加努力，提高了服务质量也是为医院树立一个好的形象，提高服务质量需要下狠功夫，对于患者的态度要做到细心耐心，也需要培养护士的服务水平，一些专业的术语，跟患者打交道的方式，这样的技能就是提高服务

质量的基本要求，在工作中不断的摸索，发现优秀的护士加以褒奖，提高护士们对工作的热情，在接下来的半年还需要加油。

二、加强管理，提高护士的素养

不管是做什么都需要一个好的职业素养，护理人员这种要求更高，今后的工作更加重要的是需要一种精神，一种对工作，对服务有追求的精神，下半年中也需要加强内部的管理，护士工作是一项艰巨的工作，日常的工作有很多，合理的分配每一个人的工作，交代好注意事项，有问题需要及时的解决，管理好这个团队需要很认真，很努力，不是靠说一两句，行动是我首要的工作。

护士的职业素养，培养每一个护理人员的职业素养，在工作中要有随时接受新知识的准备，护理工作也是这样，时代在进步，医学在进步，护理也在进步，加强自己的知识，深化自己的服务能力，养成一个好的职业素养。

篇5：医院护士长的下半年工作计划

时间真快下半年到来，想让下半年工作取得好成绩，给工作制定一个合理的几乎是必不可少的，以下是我的工作计划。

一、提高服务质量

对待病人要有礼貌，为病人治病的时候始终保持职业微笑，让病人能够在心情放松的情况下，安心治疗。小孩子哭闹是很正常的，在为他们服务是要有耐心，不因为下孩子哭闹不肯配合而刷脸上，闹脾气，要耐心的安抚病人，耐心的去哄，去帮助。对待孩子的父母也要诚信诚意的对待，他们询问孩子病情的时候，要耐心解答认真细心的为她们分忧。防止护士与病人发生不愉快的事情，减少纠纷，做好预防工作。

二、做好管理工作

身为护士长管理好手下的护士人员是必须的，针对于管理做好奖励惩罚，护士在为病人看病的时候发生不良事件比如对小患者们恶言相向，不理貌等行为都需要做惩戒，严格规范护士的行为，制定行为规范准则。了解手下的护士情况对待不同的情况给予护士们相应的关怀和帮助，让她们工作起来没有压力，经常呵护关怀，给予她们帮助，让他们有足够的信心去做好自己的工作。

发掘她们的能力根据她们所擅长的能力，安排她们去相应的科室工作提升工作效率。经常监督检查，通过检查护士们的工作，发现问题并及时对这些问题进行修正，加强监督也有利于护士们认真工作，不敢懈怠，做到对患者负责，对工作负责，一旦发现护士犯错就需要及时的知道纠正，适当的训斥也是有必要的这样才能够更好的让护理工作顺利进行。以身作则，对自己严格对自己下属同样严格，只有这样才能够让手下心服口服，才能够让整个医护工作做

好。

三、增强护理人员素质

护理人员素质是非常重要的环节，文明礼貌是我们一直提倡的，作为医生护士就必须要有良好的自身修养和素质。为了提高护理人员的素质，每周定期培训，培训的内容有相关的医学护理知识，为人处世，礼貌礼仪，工作守则等，并且每一段时间进行相应的考核，检查她们的学习情况，敦促她们认真学习，不但提高他们自身的医护知识还提升她们的素质，成为一个个微笑的天使，让天使之名，名副其实。

四、加强自身建设

作为护士长自身建设也是非常重要的，首先及时自己的相关的医疗水平必须得提高，不然手下的护士们在工作的时候遇到困难自己不能够给予解决那将是一件非常尴尬的事情，对自身护士长的威信也是一次严重的打击，不利于管理。对待下属要做到医生作则，用自己的行动带动大家一起，这样才能高效的工作。配合好医生的工作，为医生提供合适的帮手，让医生能够轻松，让医院的治疗变得更加有效。

制定了工作计划接下了就是，根据工作计划执行自己下半年的工作路线，我会严格按照自己制定的工作计划做好每一步。

篇6：医院护士长的下半年工作计划

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化护理安全教育，把安全护理作为每月护办会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为例讨论借鉴，使安全护理警钟常鸣。

2、将医院各项规章制度、护理核心制度落实到实处，定期和不定期检查。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等，实行备班及弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点管理，如危重病人交接、输血、特殊用药、病人管道管理以病情观察和潜在风险的评估等。

5、加强对重点人员的管理，新入科和工作中粗心大意的护士等对她们进行法律意识教育，提高她们的抗风险能力。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物外渗、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取

经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，做好健康教育，提高病人满意度，避免护理纠纷。

三、建立检查、考评、反馈制度，定期和三大员及考核组人员深入科室检查、督促、考评，考评方式以现场提问及询问病人，查看记录，听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

四、加强“三基”培训计划，提高护理人员整体素质。

1、每周四晨提问1次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2、制定出全年护理技能操作培训计划，单月月初进行理论知识学习，月底考试，双月月初进行操作培训，月底考核，熟练掌握科室现有急救器材及仪器的使用。

3、每周一晨间为护士药理知识小课堂，由治疗班搜集本科室现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项，使每个护士都能熟练掌握。

4、经常复习护理紧急风险预案，每季度进行模拟演示，提高护士应急能力。

篇7：医院护士长的下半年工作计划

一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申各级护理人员职责，明确各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2)护理操作时要求三查七对；

(3)坚持填写输液卡，半年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持护士长手册的记录与考核:要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核,并根据护士长订出的适合科室的下半年计划、季安排、月计划重点进行督促实施,并监测实施效果,要求护士长把每月工作做一小结,以利于总结经验,开展工作。

2、坚持护士长例会制度:按等级医院要求每周召开护士长例会一次,内容为:安排本周工作重点,总结上周工作中存在的优缺点,并提出相应的整改措施,向各护士长反馈护理质控检查情况,并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查,并及时反馈,不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观,吸取兄弟单位先进经验,扩大知识面:5月底派三病区护士长参加国际护理新进展学习班,学习结束后,向全体护士进行汇报。

三、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训,并组织理论考试。

2、与医学科合作,聘请专家授课,讲授骨科、内、外科知识,以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次,内容为基础理论知识和骨科知识。

四、不断提高自身素质

一个成功的护理管理者就具备:一是自身素质,二是工作方法与领导技巧。

我国卫生事业面临着重大改革,医院内部以及医院和患者之间的共需关系发生根本变化。医患关系的商业化、人性化、法律化趋自成为护理者探索的课题,护士长要得到大家的爱戴和信任,在工作中要走在前面,干在前面,服务在前,不计较个人得失,在荣誉面前有谦让态度,多给大家一些机会,使护士有荣誉心和被信任感,塑造随和的工作氛围,作为管理者应进逆耳之言,要忍天下难忍之事,不给人小鞋穿,以宽大的胸怀赢得身边人的理解,实事求是,护士长应以人品、人格、工作方法提高其在同仁中的信任,同事之间的团结协作,科室之间的配合。

对患者做到四讲、四心和换位思考。四讲:讲文明、讲礼貌、讲质量、讲道德;四心即:做事让医生放心、患者放心、家属放心、自己放心;换位思考即处理问题时在患者和消费者之间换位思考。因为患者是一个有特殊要求的个体,护理服务要围绕患者整体的需求考虑,不仅提供病人需求还应对病人的生命与健康、人格与尊重上予以关心和关注。护士长是护士的导师,应用文明的语言、和蔼的态度与患者交流,以严谨的护理规范、高尚的情怀和道德要求每个护理人员的行为和护理过程。

护士长是临床最基层,最直接的管理者,其管理水平的高低直接影响着护理

质量。因此，要注重“细节管理是精髓”、“安全管理是重中之重”，将护理管理更好地应用于临床，将护理管理模式不断创新。