

# 医院党风廉政建设工作计划

## 篇1：医院党风廉政建设工作计划

为进一步落实党的十八大精神，坚持“以人为本，执政为民”理念，持续推进党风廉政建设工作，为医院又好又快发展提供坚强有力的政治保证，特制定医院党风廉政建设工作计划。

### 一、指导思想

以科学发展观为指导，认真贯彻十八大精神，以加强干部职工思想道德建设为主线，以医德医风建设为重点，以廉政教育为抓手，以制度建设为保障，努力打造廉洁高效医疗环境，树立廉洁、健康、和谐医院形象。

### 二、工作目标

- 1、干部职工廉洁从政意识进一步增强，思想道德素质显著提高。
- 2、医疗行业风气明显好转，医德医风显著提高。
- 3、医疗人员服务态度明显改善，服务质量显著提高。
- 4、职务犯罪和行业不正之风得到有效遏制。

### 三、工作原则

- 1、坚持“党政同责、一岗双责”原则。
- 2、坚持“谁主管、谁负责”原则。
- 3、坚持“教育与惩罚相结合”原则。
- 4、坚持“舆论先行”原则。

### 四、工作措施

1、加强组织领导，成立党风廉政建设工作领导小组，明确责任分工，确保工作落到实处。

2、强化制度建设，修订完善医院各项管理制度，建立健全各种制约机制，加强对干部职工的教育和管理。

3、深入开展反腐倡廉教育活动，通过举办专题讲座、廉政短信、廉政宣传栏等多种形式，引导干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强廉洁从政意识。

4、推进医疗行业行风建设，加强对医务人员的职业道德教育，提高医德医风水平；加强社会监督，建立健全群众满意度评价机制，切实解决群众反映强烈的突出问题。

5、加强对重点岗位和关键环节的监督，严格执行“三重一大”制度，加强对医疗设备采购、药品采购、人事任免等领域的监督；加强对领导干部和重点岗位人员的廉政风险防控管理，防止职务犯罪发生。

6、完善举报奖励制度，鼓励干部职工举报违法违纪行为，营造风清气正的医疗环境。

## 五、工作保障

1、加强组织领导，医院成立党风廉政建设工作领导小组，明确责任分工，确保工作落到实处。

2、加强宣传教育，深入开展反腐倡廉教育活动，引导干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强廉洁从政意识。

3、加强监督检查，定期对各科室廉政建设情况进行监督检查，发现问题及时整改，严肃查处违法违纪行为。

4、加强队伍建设，加强对纪检干部的业务培训和廉政教育，提高业务水平和廉洁从政意识。

5、加强与上级部门的沟通协调，及时向上级部门报告工作进展情况，争取上级部门的支持和指导。

## 六、工作要求

1、提高认识，加强组织领导，把党风廉政建设作为医院的一项重要工作来抓。

2、加强协作，形成工作合力，确保党风廉政建设顺利开展。

3、加强宣传教育，深入开展反腐倡廉教育活动，引导干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强廉洁从政意识。

4、加强监督检查，定期对各科室廉政建设情况进行监督检查，发现问题及时整改，严肃查处违法违纪行为。

5、注重实效，把党风廉政建设与医院中心工作相结合，切实提高医院管理水平和服务质量。

## 篇2：医院党风廉政建设工作计划

以贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为主线，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，结合医院实际，以新病房大楼建设为重点，深入开展党风廉政建设和反腐败工作，具体如下：

### 一、加强党风廉政教育，增强廉洁自律意识

1、加强党性、党风、党纪教育。利用多种形式深入开展党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验教育，开展党章、党纪和国家卫生法律法规教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育。以学习《党章》、《两个条例》、《纲要》《廉洁准则》为重点，增强针对性，努力提高党员干部廉洁自律的自觉性。筑牢思想道德防线。

2、及时传达贯彻落实上级有关党风廉政建设的有关部署、要求，并根据相关规定，结合本院实际，建立健全落实各项规章制度，认真执行党内各项监督制度，严格执行民主生活会、述职述廉和建立干部有关个人事项报告制度的规定。认真执行民主集中制，健全领导班子议事规则，做到办事公开、决策透明、依法行政。严格执行“四大纪律、八项要求”，加强教育，落实制度，防微杜渐，坚决克服、纠正党员干部廉洁从医方面存在的突出问题，防止党员干部出现收受“红包”、“回扣”等不正之风。

### 3、抓好“四项制度”落实。

(1) 严格按照第一责任人制度，责任连带追究制度的要求，进一步明确班子成员的责任内容、责任范围、责任对象，真抓实干，抓出成效；

(2) 完善医院党风廉政建设监督组织布，每年至少组织召开两次小组会议，真正发挥监督评价作用。

(3) 医院党政一把手必需做到年初的工作安排要报告，年中的工作落实要报告，年底的工作完成要报告，以及本单位发生违法违纪问题和领导干部个人重大事项都要向纪委及时报告。

抓好《廉政准则》52条落实。严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，按照《廉政准则》搞好自检自查，坚决维护制度的严肃性，做到令行禁止，违者必究。

### 二、加强政务公开，落实好阳光工程净

1、进一步推行公开化办事制度，不断加大工作透明度，结合医院实际，制度和完善政务公开制度，强化民主监督。尤其加大药品统一购销。全面加强院务公开工作监督，及时认真处理好群众来信来访，进一步开展便民服务，简化就医流程，全力提高群众就医满意率。2、认真抓好民主评议行风工作，以此为契机，进一步促进医院党风廉政建设和行风建设。围绕市

纪委今年的重点工作，结合实际，理清思路，分步实施。

加强重点岗位和重点人员的正反教育，通过集中学习、个别谈话等形式把预防腐败的关口前移，确保无违纪违法事件发生。

### 三、加强监督检查，落实好汇报制度

1、对抓党风廉政建设和各项工作要做到有安排，有部署，有落实，有检查，有汇报。党政一把手每半年至少向局纪委汇报一次抓党风廉政建设工作的落实情况。

2、要做到基础工作规范，记录齐全，要有专人负责。注意总结经验，做好信息反馈，主动报告工作进展情况，及时汇报有关信息。全年上报四篇以上党风廉政建设方面的信息。学习提高阶段，以深入学习贯彻科学发展观为主线，结合本院年初制订的工作计划、医德医风教育计划，利用政治学习和每季度的党员学习材料，开展有针对性的学习教育，不断提高全院党员干部对党风廉政建设的思想认识，增强全体党员特别是领导干部廉政自律的自觉性。

3、强化阶段，加强党风廉政建设理论、实例学习，健全有关规章制度，进一步开展院务公开工作，严格执行党员干部四大纪律八项要求，强化医院内部管理，纠正不正之风，不断提高党员干部队伍素质。

## 篇3：医院党风廉政建设工作计划

### 一、指导思想、工作目标和工作原则

(一)指导思想：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，紧紧围绕医疗卫生工作重点，继续深入开展法制宣传教育，树立社会主义法治理念，大力推进依法治院工作，坚持法制教育与法制实践相结合，使医院各项事业的管理逐步走上法制化轨道，为医院持续和谐稳定发展营造良好的法制环境。

(二)工作目标：通过深入扎实的法制宣传教育和法制实践，进一步增强全院干部职工的法律意识和依法行医观念，提高干部职工的法律素质和依法行政，依法行医的水平和能力；提高广大职工遵纪守法，履行法定义务的自觉性和依法维护自身合法权益的能力。

(三)工作原则：坚持围绕中心，服务大局。深入开展法制宣传教育，使法制宣传教育与法治实践相结合，推进依法治院。

### 二、工作任务：

(一)学习内容：深入学习《食品安全法》、《职业病防治法》、《麻醉和精神药品管理办法》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《职业病防治法》、《母婴保健法》、《药品管理法》、《医疗事故处理条例》《处方管理办法》、《劳动合同法》、《安全生产法》等卫生专业法律法规和规章及与本职工作有关的法律法规和规章，增强法律意识，规范服务行

为，依法执业，依法办事。

(二)扎实开展法律进医院活动。根据国务院、省、市的统一部署，加大《突发事件应对法》宣传工作力度，抓好知识产权、节约能源、环境保护、安全生产和劳动人事等方面法律、法规的普及。组织好315消费者权益保护日、626国际禁毒日和124全国法制宣传日系列活动。

### 三、普法领导组与工作职责

#### (一)普法工作领导小组

组长：(支部书记)

副组长：(院长)

XX(副院长)

XX(副院长)

成员：(办公室主任)

(保卫科长)

(医务科副科长)

(药械科主任)

(内科护士长)

(二)门诊主任)

(办公室人员)

领导小组下设办公室由薛元章同志负责日常工作。

#### (二)工作职责：

- 1.负责医院的法制宣传工作，制定普法宣传教育五年规划、年度工作计划(要点)和其他有关普法工作的文件;
- 2.部署上级部门对院普法教育的开展、总结验收和评比考核等工作;
- 3.主持召开单位普法工作会议和有关依法治理的工作会议;
- 4.主持召开领导小组全体会议，研究决定普法教育工作中的重大问题;

5.制定本院的法制宣传培训，并组织实施。

#### 四、方法步骤

(一)加强领导。成立六五普法工作领导小组。

(二)学习安排。坚持以各学习小组为主，组织学习每月不少于一次。学习内容以国家颁布的法律法规为主，同时还可根据工作性质选择学习于业务有关的医疗法律法规。

(三)参加集体活动。积极鼓励职工参加院内外开展的普法活动和相关培训。

(四)建立台帐。六五普法是个较长的过程，所以各小组必须建立单独的台帐，用以记录集体学习和科室人员参加医院内外的普法情况。

### 篇4：医院党风廉政建设工作计划

#### 一、强化干部的教育管理，深入开展反腐倡廉教育

1、加强领导干部、职工廉政教育和医德医风教育。院党委统领好共青团和群众组织，共同参与廉政教育，增强教育效果。坚持党委中心组学习为龙头，支部、科室学习为重点发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用。院党委中心组一年至少，个人自学为基础，进一步改进学习方法，丰富学习内容，充分安排一次反腐倡廉专题教育，建立党课学习教育制度，把学习十九届四中全会精神及对党员干部思想、作风、纪律要求作为党课教育内容。进一步加强职业道德、职业纪律、职业责任教育，全面贯彻科学发展观;宣传学习先进典型，弘扬新风正气。结合发生在身边的典型案件，及时进行警示教育;大力推广和宣传行风建设、便民惠民新举措;加强法制教育、纪律教育和警示教育，增强党员干部和医务人员自觉抵制医药购销领域商业贿赂和医疗服务中不正当交易行为的意识，从源头上防止职务犯罪和职业犯罪。

2、继续完善党风廉政工作制度。修订完善党委会、院长办公会等议事规则，建立民主决策程序，凡涉及全局的重大决策、干部任免重大项目安排和大额度资金使用，须由党委会议集体讨论决定，并形成会议纪要。紧密结合医院实际，进一步建立和完善党风廉政工作制度，如《医院财务审批制度》、《医院基建项目保廉制度》、《医务财务内审制度》、《职能科室中层领导干部聘任实施意见》、《公开招聘工作人员制度》等，不断完善惩防体系。做到用制度管权、管事、管人，努力实现党风廉政、行风建设工作的制度化、规范化;继续坚持“三级承诺”制度、廉洁行医制度，建立医德医风考核激励制度，实行医德医风考核结果与个人绩效分配、评聘技术职务、晋级、晋升挂钩，不断完善医务人员个人信用档案，充实内容，提高激励约束力。

3、深化廉政文化建设，促进医院和谐持续发展。认真落实中纪委下发的《关于加强廉政文化建设的意见》，进一步重视廉政文化在党风廉政建设和行风建设中的地位和作用。以网络、院报、黑板报、文艺活动等多种形式，把廉政文化融合于医院的业务、行政活动和职

工的工作生活之中。加强执业法制意识和职业道德意识的全方位教育，增强全院职工反腐倡廉的自觉性，营造和谐的干群、党群、医患关系，促进医院和谐持续发展。

## 二、完善工作机制，从源头上扼止腐败现象滋生

1、加强组织领导，严格落实责任制。党委要抓好以领导干部为重点的反腐倡廉教育，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，贯彻落实党内监督条例，进一步落实党政主要领导“五不直接分管”制度，进一步强调领导班子成员“一岗双责”责任制，按照“谁主管、谁负责”、“管业务必须管行风”的原则，形成“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责”的反腐倡廉领导体制和工作机制。一把手负总责、分管领导具体抓、各职能科室各司其职，进一步遏制和纠正“红包”、回扣等行业不正之风，切实维护群众利益。坚持民主生活制度，加强领导班子成员之间的相互监督，落实领导干部述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立领导干部廉政档案。

2、巩固和发展治理商业贿赂成果。20\_\_年要进一步深化药品、医用器械、医用耗材等采购和使用管理，进一步规范医药购销行为。积极参与后勤物资联合采购工作，加强社会捐赠款物和医药企业赞助医务人员出国(境)参加业务学术活动的管理。配合局党委做好继续深入开展“小金库”专项治理工作，落实20\_\_年构建惩防体系任务。进一步完善防范、抵制商业贿赂的长效机制，努力做到治理工作与加强日常管理相结合，改进内部管理与加强外部监督相结合。加强对重点部门、重点人员、重点环节的权力运行监管，做到用制度管权、管人、管事。贯彻执行《宁波市医疗机构药品集中采购监督管理办法》，推进干部轮岗交流，对在权、钱、人、项目等重点岗位达到一定年限的干部，要进行轮岗交流。建立重点岗位工作人员的廉洁谈话制度和轮岗制度，杜绝医药购销领域中不正当行为的发生，形成自觉抵制医药购销领域和医疗服务中的不正之风的良好氛围，努力营造和谐医患关系。积极参与推进廉情预警机制建设。加强廉情分析和反馈工作，发挥廉情预警机制在党风廉政建设和反腐败工作中的作用。

3、继续深化“医院管理年”和平安医院创建活动。要以提高医疗质量、切实改善服务为切入点，进一步加强医患沟通，及时化解纠纷苗头。要采取有效措施，简化服务环节，优化服务流程，方便病人就医。要畅通投诉渠道，化解矛盾纠纷，营造一个医患和谐相处的良好环境，把创建平安医院工作落到实处。

规范医务人员医疗行为，做到因病施治、合理用药、合理检查、合理收费。严格执行公立医疗机构使用廉价药物制度，实行处方点评和大型医疗设备检查化验结果互认制度，防止大处方和乱检查行为的发生。

4、改进纪检监察信访工作，加强纪检监察自身建设。采取多种形式加强对纪检监察干部和内审人员的教育培训，提高理论、政策和业务水平。明确专人负责信访、投诉、举报工作。监察室要协助院党委抓好党风廉政建设和纠风工作，加强组织协调和监督检查，促进工作落实。

## 三、拓宽监督渠道，推进院务党务公开

1、坚持和完善民主集中制。在坚持集体议事原则，对“三重一大”问题由班子集体讨论决定的同时，充分尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。涉及医院建设发展及职工基本权益等重大事务交职工代表大会审议通过后执行。

2、继续深化院务公开制度。认真执行卫生部《关于全面推行医院院务公开的指导意见》，全面推行事务公开工作，涉及医疗卫生服务项目、收费标准、药品及耗材价格、办事指南等信息都要通过单位网络、触摸屏、显示屏、公示栏进行公开，方便服务群众接受监督。医院重大决策、财务开支、人员招聘以及大型仪器、重大工程项目招标情况等内容都要通过职工代表大会、各种会议和内部公示栏进行公开，接受职工监督。严禁领导干部在药品、医用设备、医用耗材采购和公共招聘工作人员等敏感问题上，向具体职能部门打招呼、写条子，影响公正决策。要切实加强对医院办事公开的领导，充分发挥职能部门、工会等组织的作用。

3、进一步推进党务公开。在严格执行党内重要情况通报制度、重大事项征求制度、党员领导干部述职述廉等制度的基础上，在组织发展、干部任用、晋级评先等工作中，进一步发扬民主、接受党员群众的监督。实行部分中层干部竞争上岗，为进一步完善选人用人机制作有益探索。

今年我院提出创“三级甲等中医院”这一总体目标，还要进一步加强医院管理和中医药文化建设，加大省文明单位、平安医院创建力度，各项工作任务繁重，将面临新的机遇和挑战，对反腐倡廉建设提出了新的更高要求。我们一定要在局党委领导下，建立健全教育、制度、监督、改革、纠风和惩处共同推进的惩治和预防腐败体系，求真务实、奋发有为，创新突破，推进新医院更好更快发展。