

## 医院保安年度自我总结 ( 通用5篇 )

### 篇1：医院保安年度自我总结

我队在医院保卫处和公司大队的领导下，坚持以“三个代表”重要思想和“科学发展观”为指导，坚持“以病人为中心、以服务为主导、以制度为遵循，依法治保，提高安全稳定水平，努力构建和谐医院”为工作重点，认真落实上级社会治安综合治理的工作要求，坚持安全保卫工作“预防为主、防治结合”的方针，狠抓治安管理和秩序稳定等工作，强化内部管理，落实队长、班长和保安员的岗位责任制，确保院内安全稳定。现将上半年我工作总结如下：

#### 一、领导重视，机构落实

医院领导班子和公司领导非常重视市医院的综治维稳工作，始终把维稳工作列入领导责任制和综合目标管理责任制，定期部署治安综合治理工作，多次召开专题会议研究解决综合治理和维稳重点问题，并结合领导查岗，经常进行检查督促落实工作。在医院保卫科和中队领导的直接负责下，保安班成员认真负责，各司其职，真正对维稳综治工作做到机构、责任、措施、人员四到位。

#### 二、认真搞好法制培训，提高队员治安防范意识

为了真正搞好医院的安全保卫工作，保安中队坚持做到年度有计划，季度有检查，半年和年终有总结。中队在院保卫科和大队领导的指导下，定期研究落实安全防范工作，在抓队员的普法教育基础上，坚持对队员开展法制和治安管理宣传教育，坚持新队员岗前培训制度，结合实际学习保卫工作相关的法律法规，学习中队制定和各种工作制度，为维护医院的政治稳定和社会稳定，做好治安防范宣传教育并落实防范措施。中队采取集中学习和分散自学相结合的方式，重点学习《治安管理条例》和《河南省社会保安服务管理办法》，队员的法制意识和治安防范意识明显增强。医院保卫科和中队领导还不定期组织队员进行治安技能训练、队列及仪表训练，不定期进行警风仪容检查，并进行了应急处置能力的演练。通过重狠抓队伍建设和思想教育，落实自查自纠，促行风，抓实效，增强安全服务意识和安全工作的责任感，努力维护人民群众的根本利益，构建和谐医患关系，确保医院安全稳定。

三、建立健全安全管理制度，切实加强内部治安防范措施中队依照医院保卫科制定的各项制度，认真落实管理制度，积极协助保卫科经常性地对消防和安全设施进行检查维护，加强与辖区派出所协作，建立治安联防机制，共同努力搞好治安联防，狠抓内部治安管理。针对医院的社会治安复杂多变的特点，中队能坚持“预防为主，防治结合”的方针，狠抓日常内部治安管理不放松，贯彻“谁主管、谁负责、谁在岗，谁负责”的原则，强化内部治安管理，加强安全防范，积极营造群防群治的管理机制，并及时将相关开展活动资料整理归档。

#### 四、加强治安巡查，落实防控措施

中队积极贯彻落实“服务第一，稳定第一”的方针，切实重视治安巡查的日

常检查和医院秩序的维护，发现问题及时处理，尽力把问题解决在萌芽中，消除各种治安隐患。财务科住院收费处，“三铁一器”的技防措施落实，定期检测维护。注重人防和技防相结合，加强重点部位的安全监控，加大治安巡逻力度，全面保障医疗安全与发展，营造安全和谐的就医环境。根据各阶段治安形势的特点，做好时间和人员重点的安排调整，有计划地进行重点防范，排查和消除安全隐患，积极协调解决处理医患纠纷，及时疏导交通，保障了“绿色医疗通道”顺畅，维护了医院的安全稳定。

医院是一个特殊的环境，社会治安形势比较严峻。近年来，医托、医闹、醉酒、盗窃、斗殴等治安现象呈上升趋势，社会上的各种不稳定现象在医院都有所表现。虽然我们在工作中做出了较大的努力，但仍有不少不尽人意的地方。医院的安全稳定工作有待我们在今后的工作中不断研究、探索和完善，今后我们将进一步加强与警方和社会各部门的协调合作，进一步强化中队的治安防范措施和内部管理监督力度，进一步建立健全各项规章制度，采取有效防控措施，努力搞好社会治安综合治理，为维护医院的安全稳定、积极创建“平安医院”“和谐医院”而努力工作。

## 篇2：医院保安年度自我总结

医院是一个特殊的服务单位,由于出入医院的人口流动量大、人员背景复杂、人相对集中,我们的保安勤务工作也必须根据医院的特殊形势进行,必须与医院保持统一服务,坚持“一切为了病人,为了病人的一切”的大原则,维护医院正常的工作秩序和保障病人的自身利益。同时,医院还是一个面向社会的服务型单位,它必须讲求服务质量,这就对保安人员的素质有了一个更高的要求。保安的一言一行直接影响到医院在人们心目中的形象,保安的工作态度必须与医院保持一致,力求让广大群众满意。

医院的保安勤务一般实行24小时三班制。

白班8点至16点这段时间是医院里人员流动量的高峰期,各种大小事端的高发期。有时医院看病的人特别多,挂号、收费、拿药容易造成混乱局面,保安要适时提醒病人自觉遵守秩序,同时要运用自己敏锐的观察力,注意每一位出入医院的人员,特别在人群拥挤的时候要留意,不能让小偷在医院肆虐,要保障病人及其家属的财产不受损失,否则会给医院带来负面的影响;要管理好医院的出入物品,凡是药品都得有相关手续,要严格把关;大厅里常会有年老体弱或急诊病人出现,这个时候能帮的就帮忙扶一下,发现病人丢失物品在帮助寻找,找到后立即归还,还有就是要注意仪容仪表,言行举止;要经常巡查各病房或科室有无异常现象。医院病房大多有很多家属陪伴,要提醒他们注意自己的贵重物品,严防那些顺手牵羊的人;要和各楼层人员直辖区好关系,随时了解最新情况。如有无外来人员在医院推销、发传单等;值得一提的是外科病房的管理,有许多外伤病人是斗殴所致,他们时常有“兄弟”来看望,容易把医院搞得乌烟瘴气。保安就应注意采取适当的方式、方法去解决,任何事物都要考虑到医院和病人的利益,要把损失降到最低。

中班16点至零点这段时间,病人相对减少,18点以后咨询台就没有人上班了

，这时病人大多数都会向保安人员咨询，这就要求保安要相当熟悉医院各科室的分布状况和上下班时间等。对于那种需要急救无家属的病人，我们要伸出援助之手，拿出救死扶伤的精神。

夜班零点至8点这段时间，首先要克服的就是瞌睡问题。上班之前要有足够的休息，保证有旺盛的精力来完成工作。巡逻要到位，逐层检查，严防盗贼，仔细检查各处有无火灾隐患。若发现情况应及时与院值班人员联系，果断采取措施。

总的来说，保安人员要做好医院的安全保卫工作，首先遇事沉着冷静，善于调解矛盾。若有人存心滋事，劝说无效，就立刻拨打110请民警协调解决，随即报告院方；其次，照看好医院一切公共财物，若有损坏，要争取找到破坏者，给院方一个交代；再就是作好一切准备，随时应对各种突发事件。例如非典时期，医院就是抗非典前沿，虽然保安不是医护人员，但工作在此，就要保持稳定的工作态度、积极的参与意识。同时，亦应重视自身的防护。

### 篇3：医院保安年度自我总结

尊敬的医院领导大家好：

根据医院党委的部署,把我们一年来的思想和工作情况向各位领导及各位医生作简要汇报：

一年来在各位领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过全科同志的共同努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全科人员爱岗敬业，尽心尽责,克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以学院为核心，以处室为领导，以安全消防为中心的具有凝聚力的科室。一年来我们主要做到了以下几项工作：

#### 一.加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月异的发展。安全保卫工作更为重要，医院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习三个代表的重要思想，提高政治素养,牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

#### 二.敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入;从安全保卫到消防设施的配置;从医生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教

职工的好评。

### 三.努力实现保卫科工作的安全无事故

随着法官之家的启用,领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作,因此如何努力实现保卫工作安全无事故,的确并非易事,我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持,也有一腔热血,使我们变压力为动力,化条件为机遇,并采取确实有效的措施,终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处,订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制,治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题,要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责,对全院所有场所放置的消防设施,做到心中有数,使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血,通过实施这几项工作,我们非但体会到了进取的艰辛,同时也领略了成功的欢欣,下面是我们一年来取得的主要成绩:

1.取得了学习上的进步,观念上的转变,业务上的提高,掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。

2.建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。

3.全科同志爱岗敬业,无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作,受到了上级法警总队领导的表扬。

4.忠于职守。甲流期间,根据学员的部署,克服种种困难,圆满完成领导交的工作任务,受到医院党委的表彰。

5.一年来接待出入我院人员几万余次,车辆检查几万余次,确实做到了安全有序。

6.先后制止了一起重大刑事案件的发生,制止打架斗殴十几次,聚众闹事十余次。先后受到了驻地公安部门的表扬

7.杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次,保护了医院的财产安全。

8.协调了外协关系,和驻地公安部实行联防联治,并参与了驻地公安部多起案件的侦破工作。

9.对全院的消防设施,进行科学的配置,为医院节约了大量的资金。

10.由于工作突出,被辖区公安部门,聘为公安监督员。

11.完成领导交办的其它工作任务

虽然在领导的关心支持下,在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成

绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在新的一年里，我们在医院党委和处室的领导下，进一步加强医院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使医院有一个良好的工作生活环境。

## 篇4：医院保安年度自我总结

一、从内部管理入手，提高保安综合素质，建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效解决干与不干一个样，干好干坏一个样的被动局面，起到鼓励先进，奖励先进，鞭策后进和那些混日子的作用，制定落实全年工作目标，将各项服务指标和各项任务分解细化落实到各班、各小组和每位保安身上，使人人有目标、人人有任务、个个有压力、个个有动力。

二、努力提高业务素质，增强处理突发事件的能力，现场处置能力，培养一支纪律严明、作风顽强的保安队伍。首先是保安经理经常深入到现场，做好员工思想工作，掌握员工思想动态，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳，以院为家。管理人员融入到队伍中去，参加训练岗位巡查，以便发现问题有针对性性地解决问题。灌输员工珍惜自己的工作，对工作如履薄冰，工作中要尊重、耐心、主动帮助和礼让来院就诊的人员，工作现场再忙也不能怠慢就诊人员，忽视就诊人员，遇到需要帮助的必须用心服务、注重细节，对工作讲究策略，理解病人、体谅病人、尊重病人，对待病人的无理要求或无端指责要采取引导和感化的方法，不能与来院就诊人员发生正面冲突，牢记医院“一切为了病人”的服务宗旨。

三、切实落实训练计划，根据保安的训练计划，落实保安训练任务，各班从基本做起，从日常训练做起，坚持每日训练，班班训练、人人训练，狠抓保安基本队伍，仪容仪表培训，模拟出警训练。从而树立保安队员在日常执勤中的良好形象。同时把工作作风、服务态度、仪容仪表与工资相结合，多劳多得、按劳分配。在这个工作表现与工资挂钩的改革中有一个重要体现。

四、完善各项规章制度，确保附属医院平安，必须做到万无一失，坚持以防为主，防消结合，用制度管理人，做到各岗有职责、各岗有规定、人人有制度。成立安全检查小组，定期对医院周围场所进行巡查，发现隐患及时上报有关部门整改维修处理，杜绝一切安全事故发生。

五、对保安人员采取轮岗制，对门岗、车辆指挥岗、安全巡逻岗等岗位实行一月一轮换，改变过去那种固定岗位的模式，让每位保安都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多用，全面发展。

六、加强内部考核，队员选班长，班长挑选队员，采取末尾淘汰制、优胜劣汰。使全体保安人员以新起点、树形象、统一服装、统一配备通讯设备、一切工具责任到人。以

崭新的面貌展示给大家。

七、充分发挥保安的职能作用，严管理、细要求，加强消防意识，把消防工作落到实处，加强保安人员消防训练，熟悉掌握院区消防设施，认真学习消防应急事项，每季度训练一次灭火器材的使用，实际操作和模拟训练。消防栓一般都在室外，每季度集中保安人员学习一次，熟悉水龙带的拆装等具体操作规程，每个保安要学会消防操作办法、自动喷淋灭火系统操作、救人简易操作、报告火警、发生火灾时的疏散引导人员的方法等，届时请消防专业人员到现场示范演习，假定火灾现场，组织保安进行分工演习。

总之，我们要通过不断深化管理，培育新时代的保安职业精神，激励广大保安人员继续坚持自我加压，奋发有为的精神面貌，高标准，严格要求自己，把敢闯敢上，胆大心细的工作精神和求真务实的工作态度结合起来，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象，管理一班人开拓新思路，大胆改革，完成好附属医院的保安任务，为附属医院的发展做好保驾护航。

## 篇5：医院保安年度自我总结

一年来，保卫科在院领导的指导下，在院党支部的支持和关心下，在各科室协调配合下，全体保卫人员的认真工作，充分发挥了保卫科职能作用，协助公安机关打击和预防各种犯罪活动，确保医院辖区案少，秩序好，为职工创造了一个安定的工作环境，做出了积极的工作，受到了院领导和公安机关的好评，现将一年来的工作学习情况总结如下：

1、全体保卫人员能够认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，保持共产党先进教育，积极参加院办组织的集体活动，遵纪守法，严格遵守各项规章制度，牢固树立全心全意为人民服务的崇高品德，一年来通过保卫人员的不断努力学习，为更好的完成保卫工作打下了良好基础。

2、落实目标责任制，为把医院的社会治安综合治理目标真正落到实处，保卫科同各科室的负责人签订了安全综合治理目标责任书，明确科室负责人为第一安全综合治理责任人，同时落实季度例会制度。

3、进一步深化和完善治安防范措施，有效降低医院的刑事发案率，改变医院的政治面貌。医院是公共场所，进出人员杂，每天有很多人进出医院，在如此多的人员中做好安全防范工作，确有一定的难度，根据这一特殊情况，我科充分利用现有的硬件设施进行24小时监控，并加强制度建设，要求每个值班保安做好巡逻登记工作，做到谁上班，谁负责。增强保安人员的工作责任心。

4、我院实行开放式管理。人员流动量大、杂，在病区、门诊容易发生钱包、手机被窃这一现象，我们采取了相应措施。

专人到门诊、药房窗口、收费窗口、病区巡逻（特别是单人病房和电梯口

病房)，使我院失窃率大大降低。

对各楼层的电子监控设备进行了改造，优化了监控设备，并在门诊药房、付款窗口粘贴防盗警示标牌。组成人防和技防的双重防范，使我院发案率明显降低。

通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；我们都做到了文明、科学、严格、高效。虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。我们会认真学习，吸取教训，总结经验，努力提高我们的综合素质，为我院的安全保卫工作做出我们应有的贡献。