

工会女职工工作计划

篇1：工会女职工工作计划

工会女职工委员会将在公司党组和公司工会的领导下以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十八届三中全会精神，全面落实科学发展观和“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕实现建功“xx”规划，深入实施女职工建功立业工程和女职工素质提升工程，为实现更快更好发展，构建和谐企业建功立业。

一、以劳动竞赛为载体，深入实施女职工建功立业工程

(一)深入开展“八个十佳”竞赛活动。结合“八个十佳”竞赛在女职工中开展适合女职工特点、能体现女职工优势的短程劳动竞赛。不断激发和调动女职工的创造活力和工作热情，提高女职工的创新素质，增强女职工的创新能力，发挥女职工在推动全面完成目标任务中的重要作用。

(二)组织女职工积极投身省电信工会开展的“十、百、千、万活动”，立足本职，为企业发展献计献策，不断提升自向岗位创新能力，在本职工作中为企业和客户创造价值，以自己的实际行动承担对企业和客户的责任。

(三)选树典型。总结推广开展建功立业、素质提升活动的典型，加强女职工在各项劳动竞赛和“十、百、千、万”活动中的先进事迹的报道和先进典型的树立工作，对涌现出的先进集体和个人进行表彰和宣传。在企业内部营造“比、学、赶、超”的氛围。进一步焕发女职工的创造活力和劳动热情，推动女职工建功立业活动上新水平。

(四)积极鼓励和支持女职工参加各项健康有益的活动。在“三、八”国际妇女节期间，组织开展适合女职工特点、健康向上、丰富多彩的庆祝活动。

二、加强维权机制建设，切实维护女职工的合法权益和特殊利益

(一)充分发挥女职工代表在参与制定涉及女职工切身利益政策中的作用，维护女职工的合法权益和特殊利益，参与涉及女职工特殊利益的劳动关系协调和劳动争议的调解，协助相关部门监督、检查有关保护女职工权益的法律、法规、政策、制度的落实情况，依法落实女职工劳动保护工作，密切关注和了解《中国电信集团女员工劳动保护暂行办法》的实施效果，努力促进劳动关系和谐企业的创建。

(二)组织开展形式多样的活动，用健康向上的文体活动，增强女职工组织的吸引力和凝聚力，激发女职工在子女教育和家庭和睦中的潜能，为促进社会稳定发挥重要作用。

(三)加强对女职工劳动保护工作的监督落实，做好女职工的“四期”保护和每年一次的妇科健康普查，维护女职工特殊利益，确保女职工身心健康，促进安全生产。

(四)关心女职工生活，为女职工排忧解难。通过各种途径加大对困难女职工生活上的帮助和照顾，及时化解不稳定因素，维护女职工队伍稳定。

三、大力实施女职工素质工程，全面提高女职工整体素质。

(一)在公司党委、工会的领导下，组织女职工认真学习党的十八大和十八届三中全会精神，坚持用“三个代表”重要思想统领女职工工作。加大对女职工素质提升工程重要意义的宣传力度，推进女职工素质提升工程的实施。

(二)深入开展“女职工素质提升工程”。结合“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，广泛开展具有女职工特色的“兴趣小组”。组织开展适合企业需要的、女职工需求的技术技能培训和岗位技能培训，培养高素质的女职工人才。

(三)大力开展理想信念教育和职业道德建设，帮助和教育女职工转变观念，提高认识，使女职工充分认识企业转型和精确化管理的重要性、紧迫性和艰巨性，团结和动员女职工立足本职工作，为融入企业主流工作和改革发展献计献策。

(四)引导女职工学习新知识、新技能，积极参加群众性学技练功竞赛，不断提高女职工科学文化和业务技能素质，帮助女职工成为适应时代需求的新型劳动者。

(五)认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，组织开展家庭文明建设活动。教育女职工自觉遵守社会公德、家庭美德，营造平等、文明、和谐、健康的家庭环境，倡导尊老爱幼、廉洁守法、健康向上的生活方式。

篇2：工会女职工工作计划

一、工作目标

为充分发挥女职工在工会工作中的积极作用，提高女职工的综合素质，保障女职工的合法权益，特制定本工作计划。

二、主要任务

- 1.加强女职工的思想政治工作，提高女职工的政治觉悟和理论素养。
- 2.开展女职工业务技能培训，提升女职工的业务水平和工作能力。
- 3.丰富女职工的业余文化生活，增强女职工的凝聚力和向心力。
- 4.加强女职工权益保护，维护女职工的合法权益。
- 5.深化女职工岗位建功活动，推动女职工在工会工作中发挥更大作用。

三、具体措施

1.开展女职工思想政治教育

(1) 定期组织女职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和党的妇女工作方针政策。

(2) 通过举办讲座、座谈会等形式，引导女职工树立正确的世界观、人生观和价值观。

2.提升女职工业务技能

(1) 针对女职工的特点和需求，开展有针对性的业务培训。

(2) 鼓励女职工参加各类职业技能竞赛，提高女职工的业务水平。

3.丰富女职工文化生活

(1) 组织女职工开展文艺、体育等活动，培养女职工的健康生活方式。

(2) 开展女职工心理健康讲座，提高女职工的心理素质。

4.加强女职工权益保护

(1) 开展女职工权益法律法规宣传，提高女职工的法律意识。

(2) 建立健全女职工权益保障机制，及时解决女职工的合理诉求。

5.深化女职工岗位建功活动

(1) 组织女职工参与工会重点工作，发挥女职工的积极作用。

(2) 开展女职工创新创效活动，激发女职工的创造潜能。

四、组织实施

1.工会女职工委员会要加强对女职工工作的领导，确保工作计划落到实处。

2.各级工会组织要密切配合，形成工作合力，共同推进女职工工作。

3.定期对女职工工作进行总结和交流，不断提高女职工工作水平。

4.充分发挥女职工自身优势，激发女职工工作积极性，为工会工作贡献力量。

。

五、女职工培训与发展

1.制定女职工培训计划

-结合工会工作实际，制定年度女职工培训计划，确保培训内容的针对性和实用性。

-定期评估培训效果，根据评估结果调整培训内容和方法。

2.实施多元化培训方式

-通过线上和线下相结合的方式，开展女职工业务技能培训，包括专题讲座、实操演练、网络课程等。

-鼓励女职工参与跨部门、跨领域的交流学习，拓宽知识面和视野。

3.建立女职工成长平台

-设立女职工创新基金，鼓励女职工参与创新项目和科学研究。

-开展女职工职业规划指导，帮助女职工明确职业发展目标，提升职业素养。

六、女职工福利保障

1.完善女职工福利制度

-根据国家法律法规，完善女职工的生育保险、医疗保险等相关福利政策。

-为女职工提供必要的劳动保护措施，改善女职工工作环境。

2.加强女职工特殊时期关怀

-对孕期、产期、哺乳期的女职工给予特殊关怀，确保她们的合法权益得到充分保障。

-定期组织女职工健康体检，关注女职工身心健康。

3.建立女职工互助机制

-成立女职工互助小组，开展互帮互助活动，增强女职工之间的联系和团结。

-建立女职工心理咨询热线，提供心理咨询和情感支持服务。

七、女职工参与管理与决策

1.提高女职工在工会组织中的参与度

- 保障女职工在工会委员会中的比例，增加女职工在工会决策层的代表性。
- 鼓励女职工参与工会重大事项的讨论和决策。

2.加强女职工提案工作

- 组织女职工开展提案征集活动，鼓励她们为工会工作和发展提出意见和建议。
- 对女职工提出的合理化建议和提案，要及时给予反馈和采纳。

八、评估与反馈

1.建立女职工工作评估机制

- 定期对女职工工作计划的实施情况进行评估，确保各项工作任务落到实处。
- 通过问卷调查、座谈会等形式，收集女职工对工作计划的意见和建议。

2.及时调整和优化工作计划

- 根据评估结果和女职工反馈，及时调整工作计划，优化工作措施。
- 加强对女职工工作的宣传和推广，提高女职工工作的社会影响力。

九、女职工权益保护与法律援助

1.加强女职工权益法律法规的宣传与教育

- 定期组织女职工学习《妇女权益保障法》、《劳动法》等相关法律法规，提高女职工的的法律意识。
- 通过案例分析、模拟法庭等形式，增强女职工维护自身合法权益的能力。

2.建立健全女职工法律援助机制

- 设立女职工法律援助中心，提供法律咨询和援助服务。
- 与专业法律机构合作，为女职工提供法律支持，帮助解决劳动争议。

十、女职工文化建设与交流

1.推进女职工文化建设

- 举办女职工文化节，展示女职工风采，弘扬社会主义核心价值观。

-鼓励女职工创作文学作品、参与文艺表演，丰富女职工的精神文化生活。

2.加强女职工之间的交流与合作

-组织女职工参观学习、交流经验，促进女职工之间的相互了解和学习。

-建立女职工交流平台，分享工作经验和心得，增进女职工之间的友谊。

十一、女职工工作环境优化

1.改善女职工工作条件

-加强对女职工工作环境的检查，确保符合国家职业健康标准。

-针对女性特点，优化工作场所设计，提供必要的工作便利。

2.创建和谐劳动关系

-加强女职工与用人单位的沟通，建立和谐的劳动关系。

-定期开展女职工满意度调查，及时解决女职工工作中遇到的问题。

十二、女职工激励与表彰

1.设立女职工表彰机制

-对在工会工作中表现突出的女职工给予表彰和奖励，激发女职工的工作热情

。

-定期开展“三八红旗手”、“巾帼建功标兵”等评选活动，树立女职工典型

。

2.实施女职工激励措施

-制定女职工晋升、晋级政策，鼓励女职工提升自身能力，实现职业发展。

-对有特殊贡献的女职工给予物质和精神上的激励，提升女职工的荣誉感和归属感。

十三、女职工工作计划的监督与落实

1.加强对女职工工作计划的监督

-建立女职工工作计划监督小组，对计划实施情况进行定期检查。

-采取有效措施，确保女职工工作计划各项任务按时完成。

2.落实责任追究制度

-对女职工工作计划实施不力的部门和个人，要追究相关责任。

-建立奖惩机制，激励各级工会组织积极推动女职工工作计划的实施。

十四、女职工心理健康促进

1.开展心理健康教育活动

-定期举办心理健康讲座，提高女职工的心理健康意识。

-通过心理测试、个体咨询等方式，帮助女职工了解自身心理状况，提升心理素质。

2.建立心理援助体系

-设立心理援助热线，为女职工提供及时的心理支持服务。

-培训工会工作人员，提高他们对女职工心理问题的识别和处理能力。

十五、女职工家庭与工作平衡

1.提供家庭与工作平衡支持

-推广弹性工作制度，为女职工提供更多工作与家庭平衡的空间。

-开展亲子活动，帮助女职工在忙碌的工作之余，增进与家人的感情。

2.强化家庭责任意识

-通过家庭教育讲座、亲子关系培训等方式，提高女职工的家庭教育水平。

-鼓励女职工在家庭中发挥积极作用，促进家庭和谐。

十六、女职工职业安全与健康

1.加强职业安全健康教育

-开展职业安全健康知识培训，提高女职工的安全防范意识。

-定期进行安全演练，确保女职工掌握必要的安全技能。

2.建立职业健康监测制度

-对女职工进行定期职业健康检查，及时发现并处理健康问题。

-加强对女职工特殊职业危害的防护，保护女职工身体健康。

十七、女职工工作计划评估与持续改进

1. 定期进行工作计划评估

-通过量化指标和定性分析，全面评估女职工工作计划的实施效果。

-邀请第三方专业机构参与评估，提高评估的客观性和权威性。

2. 持续改进工作计划

-根据评估结果，及时调整工作计划，优化工作流程。

-鼓励女职工参与工作计划的修订，确保计划更加符合女职工的实际需求。

十八、女职工工作计划的宣传与推广

1. 加强工作计划的宣传

-利用工会网站、内部刊物等渠道，广泛宣传女职工工作计划的目标和内容。

-通过典型案例和先进经验，展示女职工工作计划的成果。

2. 推广成功经验

-组织女职工工作计划研讨会，分享成功经验和创新做法。

-鼓励各级工会组织相互学习，共同提升女职工工作的质量和水平。

十九、女职工工作计划的实施保障

1. 加强组织领导

-明确各级工会组织在女职工工作计划中的责任，确保工作计划的顺利实施。

-定期召开专题会议，研究解决女职工工作计划实施中的重大问题。

2. 提升工作能力

-对工会工作人员进行专业培训，提高他们在女职工工作计划实施中的业务能力。

-引导工会干部树立服务意识，切实为女职工办实事、解难事。

二十、总结

本工作计划旨在全面提高女职工的素质和能力，保障女职工合法权益，推动女职工在工会工作中发挥更大作用。通过加强思想政治教育、业务技能培训、权益保护、心理健康促进等多方面的措施，为女职工创造一个良好的工作和发展环境。同时，通过评估与反馈机制，不断优化工作计划，确保各项措施落到实处。在各级工会组织的共同努力下，相信女职工工作将取得更为显著的成效，为我国工会事业的发展贡献力量。

篇3：工会女职工工作计划

2020年工会女职工工作总结按照上级工会女职工委员会部署，结合我区工会工作中心，××区工会女职工委员会XX年开展了几项富有特色的活动，为我区总工会体现新作为、发挥新作用、树立新形象，做出了较大的贡献。

一、把维护女职工合法权益落到实处

新年伊始，区女职工委召开专场会议，研究如何继续加大工作力度，尤其是加大我区非公企业、推动女职工专项集体合同工作的力度。部署了女职工专项集体合同签订工作的细化条文。同时，我们重视专项集体合同履行情况。今年，共分三期，组织相关人员深入17家重点企业，对已签订女职工专项集体合同的落实情况进行实地检查。对检查中发现的问题，如个别单位对女职工“四期”保护不到位、不按规定时间妇检或者以进厂体检替代妇检，随意延长工作时间等方面存在的问题，及时指出并积极协商、促使企业按合同规定落实。

今年，在女职工相对集中的企业，分批分期召开三场专场座谈会，耐心倾听企业生产一线女职工的心声，广泛征求企业生产第一线女职工的意见和要求、尽可能使协商议题形成时能够体现大多数女职工的意愿。

区女职工委还召开外来女职工和女农民工代表专场座谈会。会上，他们畅所欲言，为企业女职工组织、特别是非公有制企业维护外来女职工、女农民工权益提供了第一手材料，使我区今年女职工维权工作有的放矢、成效明显。上半年，区女职工委联合卫生局、劳动局等单位举办5场红丝带健康知识、心理保健知识讲座，XX多名女职工参加。

组织区女职工委全体委员和部分单位女职工干部，学习福建省工会实施《工会女职工委员会工作条例》试行办法，使女职工干部在各自的岗位上，能按照工作条例开展女职工工作，能根据工作条例，更全面地为女职工合法权益进行维护。

区工会女职工委积极认真深入基层，发动女职工参加安康保险，今年，全区已有X名女职工参加了安康保险。根据每两年一次的妇检，区工会女职工委及时督促各单位做好妇检工作，在我们的努力下，基层单位基本能做到按时妇检。另外，我们还组织困难企业女职工X人，进行免费体检。区妇女保健所女职工委，为290多名女职工免费妇检。

二、为困难女职工办实事

元旦、春节期间、区女职工委在深入调查摸底的基础上，对X名单亲母亲进行慰问，共送去慰问金X元和价值X元的节日礼品。为11名有各种具体困难的女农民进行帮扶，帮扶金额达X元。

我区女职工委员会密切配合区总工会，举办“春风送岗促和谐”就业服务现场会。2月19日，我区各单位女职工干部，齐聚金牛山公园广场，提供各项就业岗位和就业信息。X多位女性应聘者从四面八方赶到现场，区女职工委成员分头进行引领、介绍，对前来咨询的女职工认真作答。经我们的努力和，多名女职工与用工单位签订了用工意向书。对到现场的残疾女工，我们特别用心了解情况，不厌其烦地为他们和用工单位进行协商、牵线搭桥，使新店古城小区23岁的聋哑人王金玲当场被蓝天超市招聘，第二天就愉快地走上工作岗位。

为帮助困难女职工树立信心，增强竞争意识，区女职工委于3月中旬召开一场女职工促就业保稳定经验交流会。会上，原××区医院女职工沈芳、讲述了在医院转制中职工面临转岗、下岗，自己如何找准市场的需求点。在认真进行市场调查的基础上，大胆尝试，创办了福州景盛物业管理有限公司。并刻苦学习业务知识，经过三年时间的打拼，本人通过了全国物业管理企业经理职工的考试，公司也于XX年通过企业is0900质量体系认证的评定。公司还为X多名下岗职工提供了再就业岗位。目