

公司后勤工作计划

篇1：公司后勤工作计划

- 1、完成公司各部门各职位的工作分析，为评定薪资、绩效考核提供科学依据；
- 2、完成日常人力资源招聘工作及考量各部门人力配置合理化；
- 3、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制；
- 4、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养员工的主人翁精神和献身精神，增强员工之间的凝聚力。
- 5、在现有绩效考核制度基础上，实现绩效评定体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性
- 6、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。
- 7、弘扬企业文化，用优秀的文化感染他人；
- 8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。
- 9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。
- 10、完成领导安排的临时性工作等。

篇2：公司后勤工作计划

一、指导思想：

2021年是后勤发展总公司发展关键的一年，随着学院新校区建设工程初具规模，学院的后勤管理和服务工作面将愈来愈广，后勤发展总公司将围绕学院党委和行政工作的要求，深化学院后勤社会化改革，实行准企业化运作模式，强化素质求生存，规范管理树形象，抓住机遇谋发展，集思广义创效益，团结协作争一流，为广大师生提供优质的服务，为学院三大工程提供有力的后勤保障。

二、工作目标：

- 1、以食品卫生安全为中心，强化食品卫生安全管理，建立食堂食物中毒应急预案，确保全年不出现一例食物中毒现象。同时，确定新校区餐厅的经营方案。

2、以学生公寓管理为重点，完成2021年3500名新生和1105名办学点回本部学生的住宿安排工作，保证学生公寓内不发生重大安全事故。配合学院学生思想政治工作进公寓，使学生公寓管理水平上一台阶。

3、以师生员工满意为目标，树立后勤服务新形象，力争师生对后勤服务满意度较2021年有一定的提高。同时，为学院文明单位创建和办学水平评估提供较好的后勤保障。

4、以深化后勤改革为动力，确保2021年公司按准企业化模式运作。规范并开拓学院后勤经营服务市场。

三、主要工作：

(一)、以开展诚信教育为主题，加强公司员工的职业道德教育，保持共产党员的先进性，提高公司员工的综合素质，增强公司员工的凝聚力。

1、认真组织全体员工学习2021年学院党委和行政工作要点，让员工能了解学院的三大工程和四项改革，进一步增强员工的责任心和紧迫感，做到爱岗敬业，诚信服务，乐于奉献。

2、按学院宣传部、组织部下发的计划，抓好公司直属党支部中心组、党员和入党积极分子学习及以诚信为主题的员工的政治学习，发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，保证共产党员的先进性，调动聘用员工党员的积极性，提高员工的思想政治素质和职业道德水平。

3、制定公司员工岗位技能培训计划并组织实施，强化员工的综合素质和业务能力，为下半年做好新校区服务和管理工作打下基础。

4、倡导学先进、讲奉献、高要求、上水平的良好氛围，表彰2021年度总公司服务明星和先进班组，并在各服务窗口进行一次宣传。

5、定期开展公司文化、体育和娱乐等集体活动及劳动竞赛，增强公司员工的凝聚力，形成积极向上的风气。

6、稳定公司员工队伍，加强后勤外来务工人员的管理，完善临时工管理办法，逐步提高临时工的待遇，引进优秀人才，提高后勤人员的整体素质。

(二)、以落实规章制度为抓手，加强公司规章制度的学习和宣传，严格日常工作的检查，力求把制度落到实处。

1、将《后勤发展总公司规章制度》编印成册，并多层次、多渠道地组织学习、宣传和考试，做到人人了解、个个遵守总公司的相关规定。

2、进一步明确公司各岗位职责，抓好班组建设，发挥各中心管理人员和班组

长的作用，实行责任追究制。

3、狠抓规章制度的贯彻和执行，坚持总公司值班制度，加强公司劳动纪律，严格对各部门及员工日常工作的检查，真正做到日常考核和绩效工资挂钩。

4、加强公司运行成本核算，节约开支，杜绝浪费。重点加强卫生工具、劳保用品、维修材料和办公用品的管理。

5、进一步加强公司直属党支部制度建设，按学院党委要求开展树、讲、保、攻活动，建好台帐，做好预备党员、入党积极分子的教育考察工作。

(三)、以食品卫生安全为中心，加强食堂管理，确保无学生食物中毒现象的发生，做好新餐厅经营方案的确定和相应的准备工作。

1、把安全工作放在伙食工作的首位，高度重视，层层负责，环环相扣，措施到位，确保不发生一例学生食物中毒现象。

2、建立24小时值班制度和食堂三餐时间部门负责人巡查制度，发现问题及时处理。严禁外来人员进入加工场所。

3、加强对现有租赁食堂的内部管理，定期召开饮食中心会议，组织卫生培训，强化租赁负责人的责任意识和从业人员的卫生意识，做到进货质量达标，生产过程规范，质量价格相符，剩余饭菜保存好，销售过程防感染。

4、开展文明服务窗口评选活动，加强与伙食管理委员会的联系，加强检查和处罚的力度，不断改善伙食质量，提高服务水平。

5、继续办好教工餐厅，努力在饭菜花式品种和口味质量上下功夫，让教职工满意。

6、积极参与学院新校区餐厅建设的相关工作，配合做好厨房设备供应、安装工程的招标工作。同时，认真考察并研究确定新餐厅经营方案，做好各项准备工作。并对原餐厅两年的租赁情况进行总结，提出老餐厅的改造方案。

(四)、以学生公寓管理为重点，加强学生在公寓内的行为规范教育，总结学生公寓物业管理的经验，开展公寓文化建设，切实与学生系统共同做好思想政治工作进公寓工作。

1、严格按省教育厅下发的高校文明宿舍创建、评比活动标准，加强学生公寓的日常管理，在原有各类台帐基础上加以规范，并定期进行检查。

2、发挥学生自管会和勤工助学学生在学生公寓管理中的作用，不断摸索学生公寓内物业管理的新方式。

3、提倡亲情式的服务，帮助学生解决生活中的困难，为学生提供特色的公寓服务项目。

4、加强对学生公寓辅导员业务指导，充分发挥其在学生日常生活管理中的作用，加强学生在公寓内的行为规范教育，试行建立学生在公寓内综合表现档案，力争年底有一定成果。

5、积极配合学院学生思想政治工作进公寓工作，开辟公寓宣传阵地，加强公寓文化建设，组织社区文化活动，开展宿舍卫生竞赛。

(五)、以师生员工满意为目标，加强与各部门的联系，经常听取师生对后勤服务的意见和要求，提高服务质量，树立后勤服务新形象。

1、牢固树立始于师生需求，终于师生满意的公司服务理念，不断提高服务质量和师生对后勤服务的满意度，打造后勤服务的新形象。

2、坚持与学生系统联系制度，发挥学生公寓管理委员会和伙食管理委员会的作用，召开学生公寓辅导员与系学生辅导员、班主任联席会议。

3、定期召开学生座谈会，设立学生公寓、饮食服务等意见箱，经常听取师生对后勤服务的意见和要求，并及时处理，加以改进。

4、加强和学院相关部门的联系，与后勤管理处、保卫处共同制定学生食堂、学生公寓突发事件应急预案，并组织演练。

5、配合后勤管理处做好新校区教室、公寓设施的招标采购工作，为学生提供价格合理、质量优良的学习和生活设施，以便公司今后更好的管理。

6、注重员工的文明礼仪教育，力争年内能统一服装，挂牌上岗，要求员工以文明的语言和良好的形象影响学生，做到管理育人、服务育人。

篇3：公司后勤工作计划

一、工作思路

20xx年后勤工作的基本思路是：以公司中心，搞好各项服务，与时俱进抓好学习，全面推进各方面提高。围绕公司为中心，即后勤工作要始终围绕公司各部门、所有工作顺利开展这个中心。搞好各项服务，一是搞好为公司各部门工作顺利开展的服务，为公司各部门工作顺利开展创造良好的条件；二是搞好为公司工作物质保障的服务，为公司全体员工工作顺利进行解决后顾之忧，让公司的全体员工为工作的开展获得最及时有效的物质保障，为全面提高公司全体员工的工作效率和工作质量而努力奋斗。抓好学习，即时刻做好对公司规章制度的学习，与时俱进时刻保持知识的积累和更新，切实做好理论指导行动。

二、工作目标

本年度后勤工作的总体目标是：做到三个确保、三个力争。三个确保是：确保公司内外环境建设及公司各部门和需要负责的各部门工作顺利开展、办公生活用品的维护、维修、采购、保管、供应及时到位；确保采购账目管理规范、精细，帐物相符；确保公司水电通讯正常保障。三个力争是：力争进一步完善服务设施；力争进一步提高服务质量；力争进一步提高服务效益。

三、工作措施

1.在后勤工作的开展中加强自身的思想建设，在工作开展和进行中逐步培养及建立管理思想、意识、理念，为以后行政工作进入管理等更高阶段做好前期锻炼和打下坚实基础。将服务的观念和意识，以实际行动带到后勤保障工作的实际开展中去。

新的一年新的开始，后勤工作的开展要坚持服务理念、管理方式同步进行，全面优化自身后勤工作的工作态度和工作效率，在后勤工作的开展过程中逐步培养和树立管理和服务的观念和理念，在后勤工作顺利开展的同时加强与周围同事的交流和沟通，学习优秀同事好的工作态度和工作方法，查漏补缺，加强交流增进彼此共同进步，同时对周围同事进行感染及教育影响，在本年度结合后勤工作加强自身思想建设方面的主要举措是：

(1) 认真学习和贯彻落实公司领导和严格按照岗位职责对后勤工作的各项要求，增强服务意识，提高服务质量。

(2) 认真学习公司的各项规章制度，提高自身修养，爱岗敬业，吃苦耐劳。树立为公司全体员工服务的思想，不断提高职业道德水准。

(3) 认真落实精细化管理的各项要求，为公司及各部门员工工作顺利开展创造优良条件，在搞好服务的过程中，实现自身价值，贡献自己的力量。

2.加强公司资产管理，健全公司资产档案

(1) 对办公用品及固定资产的采购，做到货比三家，严格材料购进，材料领出，做好领用和购进的记录登记，做到记录清晰，查阅明了。

(2) 定期和不定期对库存进行盘点，做到物品管理心中有数，核对领用及采购登记，做到帐物相符。

(3) 无论固定资产还是办公消耗品，均形成档案，物品的入库、出库严格登记手续。

3.做好后勤常规服务工作

(1) 每月做好对办公用品的采购和发放，调查及了解各申购部门对申购用品

的发放和使用情况，随时关注及检查水电通讯是否正常，各部位照明设施检查维修，保障公司全体员工工作顺利开展。

(2) 公司财产及实体物品管理。包括公司办公区域内的所有公共财物和办公区域外环境区域内的财物，定期或不定期对这些财物进行检查了解这些物品的使用情况和所处位置，做到心中有数。对日常工作和使用中损坏的财物进行清点和统计，定期请工人进行维修，以节约为根本，做好物品的循环及可持续利用。

(3) 管理和使用好日常用水用电，注意大家日常工作中的节水节电，逐步培养和引导公司全体员工养成自觉节水节电的良好习惯，杜绝长流水和长明灯，下班或长时间离开注意对办公电脑和取暖设施的关闭。定期或不定期检查各部门的用电使用情况，对存在浪费或使用安全隐患的及时加以指出和纠正。要及时更换或维修损坏的用电设备和用水设施，防止水源浪费和用电安全，提高安全系数。

(4) 完成公司出现、领导交办、公司员工需要及时处理的一些临时性工作。
总结过去，展望未来，借此机会我想大家说明几点新一年的工作要求。

第一、要勤学习进一步规范了我社的规章制度、岗位职责、工作流程、使我社内外部环境都得到了很大程度的改善和提高，使旅行社能够更规范地经营。我社应该在团队建设方面本着宁缺勿烂的原则严把从业人员入职关，从根源上保证了旅游的服务质量，同时积极学习现代治理理念，把员工培训作为全年的工作重点，让每一位员工把服务意识、安全意识根植在心，从而为旅游服务质量的永续提高提供了保障；

第二、是要抓质量我社要结合自己的实际情况，参照旅行社服务标准和相关政策规定，制定一系列旅游服务质量标准，包括上门客人的接待标准、电话咨询接待标准、合同签订明示标准；质量回访制度，导游带团的有关规定等等，从各个环节监督旅游服务质量，加强了与游客之间的有效沟通，同时处处宣扬文明旅游的理念，使旅游服务质量得到了提高。

第三、是要常回访为了确保旅游市场，旅行社品牌的提升新客户、老客户、团队、散客都应该要做到常回访。每一个新客户在没有定下来及时回访，并做好详细的处理结果。实行一周一查。行程中的客户也应及时打电话跟踪，质量的好坏，及时汇报。只有常沟通才能进一步的了解旅游市场，拉笼客人，保证客源。

此，后勤部将认真总结20--年经验教训，力争工作各方面再有所突破，切实提高后勤保障能力和运行水平。

篇4：公司后勤工作计划

第一、工作目标

1.提高后勤服务质量

我们将致力于提高后勤服务质量，确保员工能够在良好的工作环境中办公。这包括但不限于优化餐饮服务、改善办公设施、提升宿舍条件等。我们将定期收集员工的意见和建议，针对性地进行改进，以提高员工的满意度和幸福感。

2.保障后勤安全

后勤安全是公司运营的重要保障。我们将加强食品安全管理，确保员工用餐安全；加强宿舍安全管理，提升员工居住安全；同时，还将加强设施设备的安全检查和维护，防止意外事故的发生。

3.提高后勤工作效率

我们将通过优化工作流程、提高服务质量、利用信息化手段等方式，提高后勤工作效率，减轻员工负担，为公司创造更多的价值。

第二、工作任务

1.优化餐饮服务

我们将对餐饮服务进行全面升级，包括增加菜品种类、提高菜品质量、改进餐饮环境等。我们将定期收集员工的意见和建议，针对性地进行调整，以确保员工能够更好地享受到更好的餐饮服务。

2.改善办公设施

我们将定期检查和维护办公设施，确保其正常运行。同时，我们还将根据员工的需求和建议，适时更新和改进办公设施，提高员工的工作效率和舒适度。

3.提升宿舍条件

我们将对宿舍进行改造和升级，包括改善居住环境、提高设施设备水平、加强安全管理等。我们将定期收集员工的反馈和建议，针对性地进行改进，以提升员工的居住体验。

内容为计划的主体，请根据实际情况进行调整和修改。如有其他需求，请随时告知。祝您工作顺利！

第三、任务措施

1.实施餐饮服务优化计划

我们将引入更多的餐饮供应商，提供多样化的餐饮选择。同时，将增加健康餐品的比例，满足员工的个性化需求。此外，我们还将改善餐厅环境，增加座位数量，提高用餐

效率。

2. 执行办公设施改善项目

我们将对现有的办公设施进行全面的检查和维护，及时更换损坏的设备。同时，我们将根据员工的反馈，引入新的办公设备，如人体工学椅、adjustable桌面等，以提高员工的工作舒适度和效率。

3. 推进宿舍条件提升工程

我们将对宿舍进行必要的翻新和改造，提升宿舍的居住环境。同时，我们还将增加宿舍的安全设施，如烟雾报警器、灭火器等，以确保员工的生活安全。

第四、风险预测

1. 餐饮服务优化过程中的挑战

在引入新的餐饮供应商和菜品时，可能会遇到供应商的质量不稳定、菜品种类不满足部分员工需求的情况。我们需要建立严格的供应商评估和更换机制，确保餐饮服务的质量。

2. 办公设施改善项目的风险

新的办公设施可能需要较长的适应期，部分员工可能会感到不适应。此外，引入新的设备可能需要额外的维护成本和培训费用。我们需要充分考虑这些因素，制定相应的应对策略。

3. 宿舍条件提升工程的风险

宿舍的翻新和改造可能会影响员工的正常生活，如噪音污染、灰尘等问题。同时，宿舍的安全设施的增加可能需要额外的空间和预算。我们需要合理安排施工时间，尽量减少对员工的影响，并合理分配资源。

第五、跟进与评估

1. 定期跟进餐饮服务

我们将定期对餐饮服务进行跟进，收集员工的反馈，及时调整菜品和供应商。我们将设立专门的意见箱，鼓励员工提出意见和建议，以持续改进餐饮服务。

2. 评估办公设施改善效果

我们将对改善后的办公设施进行评估，了解员工的使用情况和满意度。如有必要，我们将再次进行调整和改进，以确保办公设施能够满足员工的需求。

3.对宿舍条件提升工程进行评估

我们将定期对宿舍条件进行评估，确保提升工程的效果。如有需要，我们将进行必要的调整和修复，以保持宿舍条件的良好状态。

第六、总结

通过本次后勤工作计划，我们希望能够提高后勤服务质量，保障后勤安全，提高后勤工作效率，为员工创造更好的工作和生活环境。我们将认真执行各项任务，积极应对可能出现的风险，持续改进和优化后勤服务。同时，我们也将积极跟进和评估各项工作的进展和效果，以确保后勤工作计划能够顺利实施。我们相信，通过我们的努力，公司的后勤服务将得到全面的提升，为公司的稳定运营和持续发展提供有力的支持。

篇5：公司后勤工作计划

后勤是公司一个很重要的部门，也是公司一个非常综合的部门。因此在后勤管理的这个位置上，我一直没有松懈过对自己的要求。我知道我作为这个部门的一员，我有责任和义务去做一些挑战，我会尽量把这份工作做的更好一些，也会尽量在这份工作上展示我所有的价值和能力。希望能够让自己满意，也能让领导和同事们满意。对于未来一年，我已经有了一个初步的计划，我希望自己能跟着这个规划一路往前，根据情况的变化而做出不同的调整，总之往前就对了。

一、岗位之上巩固自我能力，提升管理能力

后勤是一个比较繁琐的工作，而作为一名后勤人员，自然而然要提升自己的处事能力，因为对于一份后勤工作而言，有很多的突发情况，有时候也非常考验我们个人的定力和能力。所以只有在岗位上巩固了自己的能力了，才能继续继承这个岗位，才能更好的去完成它，完善它。而同时作为一名管理人员，更应该提升自己的一些管理能力，平时也可以多看看管理类书籍，提升自己的理念，在行动和思想方面同时进步。

二、以心比心，做事注重公私分明

做事情，最重要的就是要将心比心，站在对方的角度上思考。我们这个岗位和同公司的同事们相处比较密切一些，所以很多时候我们就无法站在一个合理的位置，对工作和生活进行区分。而作为一名工作人员，公私分明是非常重要的。我知道这一点也许做到会有一些难度，但是我会展示出自己的要求和标准，我希望各位同时愿意支持我，也能够理解我。我对工作是有一定程度的专一度的，所以往后的每一份工作中，我都会保持好自己的标准，保持一个公平公正的态度，将心比心，好好工作。

三、合理分配时间，合理安排事情

时间对于我们每个员工都是非常重要的一件事情，我们一天上班的时间是有

限的，而有时候工作会比较多，比较重。有很多时候，我一天之内都无法完成自己的工作。所以从这些中间，我也能够理解工作效率和时间把握的重要性了。工作讲究的就是需要付出自己的精力和时间，而入股我们能够合理分配时间，合理安排事情的话，我们精力的分散也会少一些，时间也利用起来了。所以这一点是非常重要的。以后的路还有很长，我希望自己能够在这个岗位上继续努力，继续发光！