供电公司工作计划（精选4篇）

篇1：供电公司工作计划

是学习贯彻十八大精神的开局之年，也是公司发展和电发展充满挑战和考验的一年。形势催人奋进。我们要深入学习贯彻十八大精神，坚持稳中求进。“ 稳 ”就是要保持供电秩序的稳定，保持安全生产局面的稳定，保持经济增长持续和稳定。"进"就是要进一步加快电建设，争取有新的突破。进一步提升服务水平，切实保障电力可靠供应。进一步夯实安全生产基础，确保实现“ 三无 ”。进一步完善管理创新模式，提高经营效益，进一步弘扬企业文化，推进党建和文明创建工作，主要工作任务：

一、 进一步加强电建设，争取有新突破。

主要工作：一是抓好110kv海滨变建设，争取上半年进场施工。110kv府东变争取上报立项。。二是10kv线路上改下工程建设和配套线路建设，提高线路智能化水平。三是农村线路改造，三相动力用户表计改造要例入改造计划。同时要做好表计集抄系统的试点工作，重点在居民小区和台变先开始试行，进一步提高智能化水平。

二、 进一步加强优质服务，保障电力供应。

要坚持人民电业为人民的服务宗旨。保障电力可靠供应，要解决供电能力不足问题，满足经济发展和人民生活需求。我们一方面要看到电力卡脖，外部缺电的硬缺电的严峻形势，另一方面又要充分考虑到，由于局部性的民间借贷风波影响，有些企业经济链断,造成生产困难，企业下坡，用电量下降的实际问题，正视公司11月、13月供电量已开始负增长的事实，做好两手准备。要尽力扩大电力营销，支持用户用电,保持供电量的持续增长，保持公司经济效益稳定增长。

最近国家电监会下发了“ 关于开展居民生活用电服务质量监管专项行动的通知 ”，我们一定要认真贯彻落实。关注民生、重视民生、保障民生、改善民生，确保正常的供电秩序，确保居民生活用电。我们要制订专项行动的实施细则和行动步骤，推进这项工作的深入开展。

一是有序用电要公开、透明，严格按政府批准的有序用电方案用电，及时公布拉闸限电信息，让群众明明白白用电。要做好科学调度，安排好错峰避峰时间和生产班次，进一步削峰填谷，提高负荷率。建立有序用电管理系统。同时有序用电要和产业转型升级，支持高科技产业，限制高能耗高排放产业结合起来，做到“ 有保有压 ”。

二是保障用户准确计费和收费。要做好表计的轮换和故障表的检修校验工作
。

三是电力报装和故障检修。对居民生活用电和三相动力用电报装增容要及时

受理，及时装表接电，缩短流程。确保在规定的时限内完成。电力故障检修要24小时受理，确保在1小时内到达现场抢修，为民解难排忧。

四是电力营销智能服务要升级加强。集抄工作要做好试点，在此基础上，向面上推开，保证供电可靠率和电压合格率，提高负荷率。五是接受用户监督，保持服务热线畅通，认真履行电力应尽的社会责任

在做好服务同时，我们要努力狠抓用电管理，向管理要效益：主要是扩大营销，增加供电量，不能任意停电，带来经济损失。要加强营业普查和反窃电、反违章力度。切实降低线损，降损工作要从技术层面和管理方法上予以落实。加强计量轮换校验，确保计量准确度，加强直抄到户和电费汇收工作，保证电费月结月清。确保资金回拢。要坚持管理创新，修改好各类责任制，确保责任制所规定的各项经济指标全面完成。不断提高公司的效益，实现利润的最大化。

三、进一步加快多经发展，扩大市场竞争力。

集团直属产业的发展和稳定是关系到公司改革发展的大局，我们必须坚持双轨制并举发展。但永电集团公司目前市场竞争力和知名度不够，缺乏拳头产品,难能打开国内市场，进入国际市场，因此要同心协力加大力度，提升办实业信心，争取新的突破。

直属产业要加强管理，扩大市场，形成品牌，创造效益，增强综合实力。永电集团在民科基地的土地已征用，基础工作已开始，我们要抓紧选中项目落户。小额贷款公司要加快组建工作。其他企业要在稳中求进，取得更大发展。

四、进一步加大投资力度，做好基建工作。

公司的基建工作要加大投入力度。一是白水发电车间的技改工作要继续做好。白水车间技改实际上是建设一个新电站。发电机组、厂房均要改造更新，以提高效益和自动化程度。二是海滨、沙城、永兴供电所建设要加快进度，继续做好工作，尽快进入工程施工。三是民科基地征地35亩已落实，下步要做好三通一平和前期的基建工作，以满足新项目落户的生产、办公需要。四是争取在龙湾行政中心区征地3-5亩，作为永中供电所的办公营业用房。五是双岔水库已例入除险加固工程项目，要按时按质完成，天河东库前池大坝，认定为二类坝，要做为除险加固，确保水库大坝安全。六是天河电站山背的管理房工程已列入大罗山的生态保护总体规划，一旦规划审批落实，工程要上马，争取建一个带有观光性质的水库管理房。七是明珠大楼要翻修。八是不锈钢总部大楼也要投入资金进行开发建设。

五、 进一步加快党建文明创建工作，提升文化品位

要加强党建和党风廉政建设，学习贯彻十八大精神，继续深入开展服务性、学习型党组织建设，争做文明和谐先锋、服务活力先锋，推进三个建设进一步深入。繁荣企业文化，企业如果没有经济发展就没有地位，没有文化支撑企业就没有品位，文化是企业的灵魂。重

点是加强核心文化、创新文化、诚信文化、制度文化、责任文化、执行文化等方面建设，同时要培养各种文艺人才。以永电品牌引领，全面提升公司软实力，搞好精神文明和计划生育工作，极力打造和谐永电、魅力永电、实力永电。

六、 进一步加强安全生产，维护供电稳定。

安全目标很明确，继续保持“ 三无"，实现安全事故零目标。保证安全，关键在人。切实提高员工对安全生产工作认识，做到人员、时间、力量三方面百分之百投入，建立长效的常态的安全管理机制，不断提高安全生产可控、在控、能控水平。重点加强预埋电缆、配电房、表计和引火线等的安全管理，进一步夯实安全生产基础。

篇2：供电公司工作计划

2006年是公司系统“ 十一五 ”规划实施的头一年。为继续贯彻落实“ 三抓一创 ”工作思路，建设“ 省内标杆、国内一流 ”的现代化吉安供电公司，分公司2006年总体工作思路是：紧跟公司战略部署，统一思想，凝聚力量，强化和营造良好和谐发展氛围，充分发挥员工的主动性和创造性，以“ 创一流同业对标 ”为中心，以“ 抓管理、抓细节、抓落实 ”为突破口，重点加强安全管理、电网运行管理、员工队伍建设、优质服务四项工作，全面提升分公司的管理水平，确保分公司“ 创一流同业对标 ”工作任务的全面完成，确保分公司安全生产、电网运行和员工队伍的稳定，圆满完成2006年上级交给我们的各项工作任务。

为此，我们将重点围绕以下几点开展工作：

一、思想再解放，观念再转变，思路再创新，营造良好和谐发展氛围2006年，是公司建设“ 一强三优 ”现代吉安供电公司发展战略目标的重要一年，我们要充分认识目标的重要性和紧迫性，理清工作思路，真正从思想上提高认识，切实转变观念，与公司各项工作部署保持高度一致，认真贯彻落实各项工作要求，为全面实现分公司发展目标贡献力量。“ 十一五 ”规划中提出建设和谐社会，企业发展同样需要和谐氛围。分公司的发展战略目标的实现离不开全体员工，营造和谐氛围不是哪个人的事，哪个领导的事，而是关系公司每个员工的大事，必须依靠大家的努力来实现。和谐的企业氛围，是企业发展的根本要求，每位员工都有责任努力树立“ 企业发展是第一要务 ”和“ 员工靠企业、企业靠大家 ”的观念，在工作中积极营造“ 努力干事、认真干事、争干实事、干好事 ”的工作氛围；在安全上要树立“ 以人为本 ”的思想，营造“ 人人关注安全、个个讲求安全 ”的安全氛围；在管理上要注意“ 抓细节、抓管理、抓落实 ”，营造“ 细节决定成败、没有任何借口 ”的良好氛围；在学习上要注意理论联系实际，将所学应用到实际工作中，形成“ 比、学、赶、帮、超 ”的浓厚学习氛围；在优质服务方面要注意“ 言、行、举、止 ”，牢记“ 四个服务 ”的宗旨，营造“ 我为供电树形象 ”的服务氛围。我们只有不断地解放思想、转变观念、创新思路，在和谐的氛围中立足岗位做好本职工作，才能真正为建设“ 一强三优 ”现代吉安供电公司贡献力量。

二、以抓管理、抓细节、重实效为抓手，促进分公司管理和班组建设再上新台阶管理、细节、重实效都是我们日常工作和生活中，高质量做好事情所必须注意的几个环节。

“ 管理 ”，简要的说就是“ 正确地做正确的事 ”。任何时候，我们必须首先确认到底要做什么，要做的工作是否正确？然后再确认该如何去开展工作，在开展工作的过程中需要注意什么细节或注意什么问题？如何去实施、去落实？

要做什么？该怎么做？公司制定的《标准》上已经清清楚楚，企业制订出来各项《标准》及规章制度，就是要所有职工按照企业的分工，按照标准和要求，认真踏实地去做好自己的本职工作。执行好企业“ 标准 ”及各种规章制度，首先，必须认真仔细地去学习了解企业的“ 标准 ”及各种规章制度，平时要做到不该说的不说，不该做的不做；其次，执行好企业“ 标准 ”及各种规章制度必须是在日常的工作和生活当中不折不扣地贯彻落实，并持之以恒；再次，执行好企业“ 标准 ”及各种规章制度就必须加大监督力度，加大日常的工作检查与考核，做到公正、公平、公开，决不能有“ 老好人思想 ”，更不能姑息迁就。

严格执行企业“ 标准 ”及各种规章制度，重在自觉，重在执行和落实。在执行和落实的过程中，我们必须强调日常工作的细节、细微管理。根据电力行业的特殊性，任何细小的疏忽或细节都有可能造成事故，设备和生产管理必须注重细节、基础资料的整治必须注重细节、环境卫生的整治也必须注重细节。总之，在日常的工作、学习和生活中，我们做任何事情都必须考虑全面，特别是针对细节问题更不能有一丝马虎，要把小问题、小缺陷消灭在萌芽状态，决不能因为细节问题而导致事故的发生。

建设“ 一强三优 ”现代吉安供电公司发展战略目标需要加强实际工作的贯彻落实，即加强执行力建设。是否具有高度执行力是衡量高素质员工队伍的重要标准，同时，也是“ 一强三优 ”现代吉安供电公司发展战略能否实现的关键。我们要从抓细节、抓落实的角度强化执行力建设，以实际行动真正做到在工作中始终关注细节，真正做到不折不扣地落实。只有这样，才能真正促进分公司管理和班组建设再上新台阶。

三、加强四项工作，推进“ 创一流同业对标 ”向纵深发展。

（一）安全管理

照创一流同业对标工作中“ 安全管理 ”的指标权重设计，分公司安全工作的重点是：杜绝人身死亡和有人员责任的特、重大电网、设备事故；杜绝恶性误操作事故；杜绝人身重伤事故；控制变电事故率和输电事故率。

安全生产工作是实实在在的工作，必须建立在认认真真地态度、实实在在的工作、扎扎实实的作风基础之上。为了进一步加强分公司安全管理工作，我们将着重抓好以下几点：

1、 深入贯彻公司关于加强安全生产工作的决定，严格执行新颁安全生产规程、规定，切实强化全员遵章守纪的安全生产意识。公司为了加强安全生产工作，先后下发了《关于加强安全生产工作的决定》、《反事故斗争 25条重点措施》、《安全生产奖惩规定》等一系列安全生产决定、规程、规定。各班站要结合实际，分层次地认真抓好再学习，掀起学习的新高

潮。要通过学习，提高班员的安全技术素质，坚持以人为本，狠抓员工队伍的培训。员工队伍的安全技术素质是保证企业安全生产的重要前提。06年，分公司将把安全技能作为一门技术列入培训计划，着力提高员工辨别现场危险因素和危险点的能力、区分违章与不违章界限的能力以及根据现场情况的变化有效保护自己的能力。使每个员工真正掌握安全规程、规定的内涵，并在实际工作中百分之百地严格执行好安全规程、规定。切实做到从思想上高度重视安全一一知章、遵章、不违章；工作中切实负起责任知责、守责、负全责；形成全员自觉遵章守纪的良好风气，为安全目标的实现打好坚实的基础。

2、 全面落实安全生产责任制，杜绝人为责任事故发生。各个岗位的生产人员要集中精力，坚守岗位，尽职尽责，全面落实安全生产责任制。坚持“ 安全第

一，预防为主 ”的方针不动摇，认真贯彻国家电网公司《关于加强安全生产工作的决定》，深入开展反事故斗争。加强安全生产监督和保证体系建设，确保“ 两票二制 ”等规章制度执行到位。以“ 保人身、保电网、保设备 ”为重点，以控制异常和未遂为目标，消除安全死角，将反事故斗争措施落实到运行、检修等各个环节。深入开展安全性评价，彻底查找安全管理漏洞，超前防范事故发生。坚持“ 四不放过 ”原则，严格执行《安全生产工作奖惩规定》，杜绝人为责任事故。

3、 继续深入开展安全性评价工作。各级安全员要积极探索“ 安全性评价 ”的新思路，认真研究防止人身事故和人为责任事故的“ 安全性评价 ”标准，通过对人的行为以及影响人的行为各种因素、各个环节的评价，促进分公司安全文化的形成，建立分公司安全管理的风险评估机制。从责任制落实、制度的制定与执行、作业行为的规范、安全防护设施的配置、要求的严格程度和员工的安全意识等方面进行“ 安全性评价 ”，做好送、变电工作的危险点控制，找出存在问题，制定有针对性的对策，消除人的不安全行为，坚决杜绝人身事故和人为责任事故。在实际工作中体现以人为本的安全管理理念，注重安全性评价的效果，切实解决影响安全生产的重点、难点问题。

4、 深化反事故斗争，加大反违章力度，认真开展危险源分析和预控工作。各班组要进一步深化反事故斗争，要以“ 三铁 ”（铁的制度、铁的面孔、铁的处理）反“ 三违 ”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律），继续加大反违章力度并坚持长抓不懈。要深刻吸取其他单位的人身伤亡事故教训,结合实际，举反三，认真细致地开展电网设备的安全健康和环境评价，查找施工过程中的安全管理漏洞和安全事故隐患，并及时采取措施整改。同时，要认真开展危险源分析和预控工作，严格实施各项预控和防护措施，做好工程施工过程监督和监护，确保工程施工安全，坚决杜绝人身死亡事故的发生。

5、积极营造“ 人人关注安全、个个讲求安全 ”的安全氛围。实际工作中，分公司将继续以开展“ 创建无违章班组 ”活动、“ 四不伤害 ”活动和“ 反事故斗争 ”等活动为载体，进一步强化员工“ 安全第一、预防为主 ”的思想，树立忧患意识和责任意识，树立“ 以人为本 ”的安全工作理念和“ 警种长鸣 ”的意识，在分公司形成“ 人人关注安全、个个讲求安全 ”的安全氛围，达到增强安全生产工作的前瞻性和预见性，防患于未然的效果。在开展系列安全活动的

过程中，要抓好安全工作的细节管理，对“ 两票三制 ”、“ 五防 ”闭锁等加强监督管理，保证“ 反事故措施计划与安全技术保护措施计划 ”的落实。同时，严格执行标准化作业，强化“ 三措三化 ”，即：“ 安全措施、组织措施、技术措施 ”，使安全工作做到“ 规范化、程序化、标准化 ”，成为人人都是安全员，人人都是标准化作业的执行者。真正实现“ 安全理念认识到位、安全责任落实到位、安全规章执行到位、安全活动落实到位、安全基础夯实到位 ”，实现分公司安全生产长周期目标。

篇3：供电公司工作计划

一、工作背景

随着社会发展和技术进步，人们对电能的需求越来越高，供电公司的生产、运营和管理也面临更多挑战。因此，制定一份合理的工作计划，以优化供电公司的资源配置，提高工作效率，切实保障供电服务质量，具有重要意义。

二、目标

本次工作计划的目标是：

1、保障电力供应，保障电力安全运行

2、提高市场竞争力，逐步实现公司的良性发展

3、促进员工整体素质的提高，增强员工的自信心和使命感

三、工作重点

1、推进智能化升级改造。近年来，智能化和信息化成为供电公司转型升级的关键词，是提高效率、降低成本的重要手段。因此，扎实推进智能化升级改造，提升供电系统的科技含量和能源利用效率，是本次工作计划的重点。重点推进智能电网建设、新设备引进和数据信息采集等方面的工作。

2、加强安全生产管理。供电公司从业人员长期处于电力设备周围，极易遭受触电等危险。为了保障员工的人身安全和公司的安全生产，本次工作计划将加强安全生产管理，规范员工的安全操作行为，强化安全生产培训，切实提高员工的安全防范意识。

3、完善服务保障措施。能够稳定地为客户提供电力供应是公司存在的重要基础。本次工作计划将加强服务保障措施，完善应急措施，确保客户在突发事件中享有及时有效的服务保障，提升客户满意度。

4、深化人才培养。在供电公司的发展中，人才培养至关重要。本次工作计划将深化人才培养，加强员工专业技能培训和职业素养提升，提高员工的工作技能和综合素质，为

公司的未来发展打下坚实的人才基础。

四、具体步骤

1、制定时间表。时间表应当详细列出每个工作节点的时间，以保证各项工作按时完成。此外，时间表应当具备灵活性。计划中必须对工作中的变化和调整做出应对，能够及时启动计划B。

2、落实责任。制定这份工作计划后，需要逐级明确各项工作具体负责人，确保所有人都在明确自己的职责和任务的同时，有明确的考核制度和奖惩制度。

3、合理配置资源。资源在本次工作计划中是一个非常重要的环节，包括人力、物力、财力等资源。只有充分利用资源，才能保证计划能够顺利执行。

4、加强协调和沟通。协调和沟通是计划执行的重要保障。首先，必须实现内部协调，突破部门层级和利益障碍，让各部门在内部和外部之间充分协作。其次，进一步增强内部沟通的有效性，通过制定有效的沟通机制，加强上下级之间的沟通，不同部门之间的沟通。

五、风险与对策

1、市场风险。行业竞争更加激烈，如果公司不及时调整、优化业务结构，可能会面临较大的市场风险。对于这一风险，公司应加强市场分析和研究，采取敏捷策略和措施。

2、技术风险。作为一个高科技企业，技术风险也是公司面临的较大风险之一。为降低风险，公司应加强技术研究和开发投入，提高技术含量，优化技术结构。

3、人才风险。近年来，企业人才流失较为严重，这是一个巨大的风险。对于这些风险，公司应采取差异化、专业化等极具竞争力的人才战略，招揽潜力人才，提高员工的待遇和激励措施。

六、总结

本次工作计划是公司进行转型升级的重要举措，需要各部门协作、配合，确保计划顺利达成。希望有关负责人和员工能够认真落实计划内容，以实现“保障电力供应，促进公司发展，提高员工素质”等目标。最终，希望“供电公司工作计划”能够得到圆满的完成，为公司的未来发展打下坚实的基础。

篇4：供电公司工作计划

（一）全力抓好安全生产

夯实安全基础管理。深入推进安全生产专项整治三年行动，认真落实各项重点任务。严格落实公司2020年安全生产重点任务清单，强化生产责任制和目标分层分级管理，充分发挥保证体系安全主体责任。吸取各类事故教训，加强责任盲点盲区排查，厘清管理职责，避

免管理交叉和认知模糊。强化作业文本“三上三下”审核机制，提升作业前置管控成效。深入开展“三跨”、小区开闭所等隐患治理工作，建立隐患排查治理数据线上共享机制，实现设备类隐患数据源端维护、专业协同共享。强化网络和信息安全管理，严防重大网络安全事件。

强化作业现场管控。压紧压实三个项目部安全管理职责，抓住现场关键人，落实作业风险管控和到岗到位要求。落实“四个管住”要求，严格执行作业计划，实施全口径线上管控。加大“四不两直”监督力度，加强现场视频稽查工作，全面发挥安全督察作用。落实省公司新修订的《工程外包领域反违章管理办法》等制度，实行外包、分包队伍准入退出机制，开展周期制安全诚信评价，减少队伍数量、提高队伍质量。严格执行安全生产奖惩制度，强化正向激励，对反违章人及到岗到位人员自查自纠加大奖励力度，营造主动反违的良好氛围。

做好防汛保电和迎峰度夏工作。严格落实“五个确保”要求，安全、科学抢险避险，及时恢复受损电力设施。排查整治受灾地区安全隐患，全力做好电网灾后恢复重建工作。密切关注天气和负荷变化，及时发布动态预警，加强电网调度运行和风险管控，强化设备状态检测分析。做好有序用电工作，保障电力安全可靠供应。加强供电服务保障能力，充分发挥网格化客户经理作用，提前发布相关停电信息，实现服务关口前移。深化应急管理，严格落实各级值班制度，强化应急物资储备和抢修力量储备，保障电力供应可靠、应急抢修及时。

（二）加快推进电网建设

加强电网规划和前期工作。滚动修编“十四五”规划，深化电网规划与实际需求相结合，全面收集迎峰度夏期间电网运行数据，深入做好电网运行分析，针对重过载线路、频停台区、低电压台区逐个梳理，多方面评估288个地埋线台区，分类制定整改计划，滚动修编公司三年项目储备。立足园区经济发展和县重点工程，积极利用市公司规划的220千伏、110千伏变电站对配套出线进行优化。加快前期工作进度，持续推进110千伏XX变、110千伏XX线等工程属地协调工作，加快项目落地。

（三）持续提升服务质量

着力优化营商环境。全面贯彻《优化营商环境条例》工作要求，深入实施“阳光业扩”，公开电网资源、支持“先接入后改造”，推动两年行动计划有效落实。持续推动政企数据应用共享，实现客户“一证办电”。强化业务源头管控，第一时间受理业务申请，及时跟进办理进度。加强业扩全流程管控，杜绝体外流转，落实全量回访工作。

持续完善服务体系。全面深化网格化综合服务，不断提升网格化服务质量。优化业务集中管控中心职能，重新梳理业务流程。加大线上渠道推广力度，积极引导客户线上办理，推动线上业务一次都不跑。深化中心供电所建设，不断完善供电所综合管理，推动高低压营配业务有机融合。着力压降客户投诉，聚焦低电压、频繁停电等痛点，加强用户诉求分析，强化专业协同联动，严格落实投诉管控办法，加大因人员责任导致的投诉考核力度。严格执行供电服务“十项承诺”等要求，促进全员服务意识、服务能力进一步提升。

积极服务脱贫攻坚。全面推进贫困村电网改造，细化工程节点计划安排，有效解决低电压、重过载等问题。持续做好贫困村电网运维和隐患整改工作。扎实开展建档立卡贫困户用电安全大排查活动。积极配合国家脱贫攻坚普查工作，积极配合地方政府开展国家补助目录光伏扶贫项目核对，加强光伏扶贫电站抄表核算管理，确保光伏结算和补贴资金及时、准确发放到位。

（四）全力强化提质增效

大力挖潜增效。拓展电能替代广度深度，力争实现全年替代电量0.64亿千瓦时。全面推广综合能源服务业务，积极争取XX园区设备代维业务。盘活存量增加效益，深化与电信、移动、联通运营商等合作，发挥电力杆塔、通信光纤等资源价值，提高现有资产利用效率。持续开展仓储业务市县一体化、推进“ 星示范 ”仓库建设，深化应用现代智慧供应链建设成果。

（五）推动体制改革变革

积极推进改革创新。坚持问题导向，做实做细“ 放管服 ”协同监督，做好第三批事项落实工作。深入落实市县一体化管理工作，不断提升公司管理水平。强化创新意识，抓好创新团队建设，完成所有QC课题以及管理创新课题的成果材料编制，着力提升公司创新能力和管理效率。

稳健做好省管产业。坚持做实做强做优发展方向，持续完善内控机制，积极开拓内外部市场，确保营收完成年度目标。强化施工安全管控，确保工作计划提报率、现场作业规范率100%，实现内、外部工程可控、能控。规范业务分包管理，完善业务分包流程，限定业务分包范围，盘活用好存量用工。按照“ 综合+专业 ”的监管格局，强化专业部门的监督与帮扶，促进省管产业单位健康有序发展。

（六）强化依法从严治企

强化法治企业建设。持续提升法律风险防范能力，做到重大决策合法合规性审核应审必审。组织开展《民法典》、涉电类法律法规等学习宣贯，不断提升员工法治意识。筹备“ 七五 ”普法验收工作，积极参与市公司“ 七五 ”普法优秀成果评选。持续推进社会人员触电防治工作，采取有效措施最大限度压减触电事件，确保实现年度目标。

严抓巡察整改落实。开展“ 双清零 ”再整改专项治理，持续推进整改不到位或不彻底等问题。积极落实省管产业单位常态化审计监督，组织开展项目专项审计。截至目前共建立制度7个、措施10项，真正把巡察成果转化为进一步改进作风、进一步推进工作的实际成效。

（七）全面加强党的建设

提高党建工作质量。始终以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“ 四个意识 ”、坚定“ 四个自信 ”、做到“ 两个维护 ”。深入开展“ 党建引领 · 初心建功 ”行动，持续深化“ 党建+ ”工程，发挥党建价值创造力。深入实施“ 支部亮旗 · 三大

攻坚”专项行动，推动党建工作与生产经营紧密结合。深化共产党员服务队建设，开展“守初心、担使命、建新功”专题活动。强化基层党组织政治功能和组织力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

加强党风廉政建设。强化全面从严治党责任，落实上级“一把手”抓好下级“一把手”要求，抓好“关键少数”监督。建立常态监督机制，推动廉洁风险防控常态化、制度化。定期开展廉政教育和廉洁风险排查，盯紧苗头性、倾向性问题，及时堵塞漏洞。有序推进“5+2”个协同监督项目，以党内监督引领专业监督，强化“一岗双责”落实、提升专业监督水平。严格落实中央八项规定精神，坚决破除形式主义、官僚主义。

强化干部队伍建设。坚持正确的用人导向，着力培养敢为、善为、能为的高素质干部队伍。进一步加大干部横向和纵向交流力度，加强关键岗位轮岗交流，提升领导人员综合素质。完善中层干部年度绩效考评机制，提升激励约束效果。加强各级人员教育培训，不断提高教育培训的针对性和实效性。加强人才队伍梯队建设，坚持推行新入职员工现场实践轮岗培养制度，充实基层力量。深入落实人才培养“三条线”，为公司发展增添动力。

积极构建和谐企业。强化政治文化引领，健全思想政治和企业文化长效机制。落实省市公司班组减负指导意见，上下联动协同推进减负措施落地实施。持续开展新时代文明单位创建工作。强化新闻宣传和品牌传播。持续开展员工“六必谈六必访”和为职工办实事工作。全面提速供电所小型基建项目建设，认真做好健康食堂再创建。积极做好保密和信访稳定工作，确保企业和谐稳定。

文书吧
WENSHUBA.COM