

## 医院科教科年度工作计划 ( 精选8篇 )

### 篇1：医院科教科年度工作计划

为了进一步做好我院的科教工作，提高医务人员的技术水平，使全院医务人员树立终身教育的理念，确保我院2017年度科教科工作各项目标顺利完成，特制定本计划：

#### 一、全院继续教育管理工作

1、继续抓好继续医学教育学分工作。与人事科相配合，利用华医网教育组织职工参加学习，争取人人达到一类学分10分，每年25学分的要求。

2、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按卫计委要求，完善继续医学教育工作，严格审核每位技术人员的学分，力求学分达标。

#### 二、医务人员的岗位培训及业务学习

1、各科室制定年度学习计划，采取定期考试办法，对各科学习效果进行考核评价。

2、进一步加强医务人员必须掌握的共性知识培训，包括相关法律法规知识、医疗事故处理条例、医学基础知识、基本操作等，采取集中培训的办法，可外请或院内专家、科室主任及高年资医师讲课，计划每月一次。

3、开展四新学习。鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法。2017年我院将争取安排更多的医疗、护理专业人员到省市级医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水平。同时在外出参加学术会议中将增加更多的名额，让职工有机会外出交流、学习，力求参会人员能发表相关论文在大会上发表。

4、加强对基层医院的培训和联系，根据基层医院的需要和卫计委的安排，降低对乡村卫生技术人员接受进修的条件，尽可能为基层医院培训医学人才。

5、积极配合医务科、护理部加强医护人员培训管理，积极开展三基三严训练，开展基本技能操作考核一次，基础理论考试一次，并将考核成绩计入技术档案。

#### 三、加强人才培养与引进

1、注重医学重点人才的培训和引进，重点人才培养对象应具有良好的职业道德和事业心，40岁以下具有本科学历和中级以上职称的业务骨干。

2、建议以优惠政策引进研究生和有一技之长的专业人才，以夯实医院的人才队伍。

#### 四、科教科2017年经费支出预算

(一) 各部门、科室报送培训、进修计划,约XX人次参加市内、外各种中短期培训;XX人次需到市内、外进行为期3个月至12个月的进修学习,根据计划对2015年培训经费预算XX:中短期培训费预估XX元;中长期进修经费预估XXX元。

##### (二) 继续教育经费预算

1、通过华医网进行相关课题的全员培训,预估XXX元/人次,全院约XX人参加,预计:XX元;

X2、通过医院远程医疗网进行医疗、护理、院感等方面的培训,每次授课XX元/市内,XX元/市外。计划每个月针对不同科室或对象进行授课(X次/月,市内课题X次,市外课题X次),估算远程继续教育经费XX元/月,全年XXX元。

##### (三) 专家授课培训

1、院内专家或科主任进行授课,正高级职称XXX元/人/次,副高职称XX元/人/次,中级职称XX元/人/次。预估支出:XX元;

2、院外专家授课,应包括住宿、交通、授课费几方面,预估支出:XXX元。

##### (四) 科技成果申报

1、根据医院科技成果申报情况,费用支出预算:区级:XXX元,市级:XXX元;

2、根据鉴定结果对获奖成果进行同等奖金奖励,预估支出:XX元。

##### (五) 院内优秀论文奖金

根据医院优秀论文评审办法,一等奖1000元,二等奖800元,三等奖500元,对此奖项预估支出:12000元。

(六) 开展新技术、新业务奖励,设立一等奖800元,二等奖500元,三等奖300元,鼓励奖100元,年度内新技术、新项目未达到奖励标准的可虚位空缺,对此奖项预估支出:10000元。

##### (六) 带教老师经费支出

1、所收取实习、进修生的费用按照比例提取进行分配至带教科室和带教老师;

2、预估每年接收实习、进修人员约220人次,50元/人次/月,预计收入约1000

00元，提取50%约50000元给予带教科室与带教老师用于带教支出。

### (七) 科教科需购置设备

1、按照“三基”培训计划，现院内培训模型基本都已损坏，不具备培训要求及考核要求，需采购“三基”培训用模型，费用预估：XXX元。

2、根据医院相关培训制度的要求，对于参加培训人员需严格考勤，所以科教科需购置一台打卡机，实行考勤制度的落实，预估支出：XX元。

## 篇2：医院科教科年度工作计划

### (一)、科研工作

1、有计划、有针对性组织1—2个科研课题，并为此创造条件而努力。2、与上级医院联系，开发科技含量高的项目。3、结合我院实际情况，不断寻找新增长点的专业、项目。

### (二)、教学工作

#### 1、院内人员继续教育管理

为了配合我院人事管理，建立个人和科室医疗质量技术档案，为今后岗位竞聘、评聘分离、评职称、选先进等提供有力依据，实现量化管理，根据《继续医学教育规定》（试行），负责真实、准确地登记全院除护理专业以外的专业技术人员学分，杜绝弄虚作假。

a、督促各医疗部门有计划做好外出进修安排，注意技术人员梯队的培养。规定申请外出进修学习、培训的人员，需经医教科同意，医院方可出具介绍信联系。外出进修学习、培训的人员回院后须及时汇报学习成果及介绍上级医院的先进技术、管理方式等，方可重新上岗。b、强调院内外学术活动的重要性，与继续教育学分及技术档案相结合。上报科技成果鉴定、科技成果奖的，需经医教科同意后，才能加盖院章。

#### 2、学术管理

a、督促临床科室做好教学查房或三级查房、组织科内各种类型的业务学习，提高带教质量。

b、组织、安排各种形式的学术活动并与技术档案相结合。每月组织一次由学科带头人的业务讲课。

c、联系省内、衢州、江山市知名教授来院讲课。

d、上半年、下半年各举行一次“三基”理论（包括院感）考核。明年4月前组织医院有关人员，按照执业医师考试要求，组织本院低年资医师进行技能培训。进一步做好各级人员的岗前培训。

### 篇3：医院科教科年度工作计划

为了适应现代化医学发展的要求，全面提高医疗质量和医疗卫生技术人员整体素质，保证科、教、研工作能顺利完成，20\_\_年下半年科教科将在院部的统一领导下，采取多渠道、多层次、多形式的方法，切实地开展好教学、科研、培训等工作。现制定20\_\_年科教科工作计划，具体如下：

#### 一、三基培训及学会管理和继续教育工作

1、根据《医院三基培训及考核管理制度》的要求，严格落实三基考核的奖罚制度，明确激励机制，以促进全院医生主动学习三基知识。

2、加强青年医生技能操作培训。各临床科室结合住院医师规范化培训的要求，制订科室的技能培训计划，科室至少完成2次/月的技能培训；科教科制定全院技能培训计划，至少完成1次/季度的全院性的技能培训。

3、继续加强三基考核。计划全年开展2次三基理论知识考试和1次的多站的技能操作考试，并严格落实奖罚制度。

4、鼓励、引导有能力的科室申报国家级、省级继续医学教育项目，提高我院继续医学教育的等级。20\_\_年争取申报1项国家级继教项目，8项省级继教项目。

5、加强对挂靠医院的专科学会管理。根据学会开展学术活动的相关规定，以规范专科学会的学术行为，争取每个专科学会每年举办一次的学术会议，并依托各学会争取举办完成所有获批的省级继续医学教育项目。

6、鼓励医务人员通过自学、自考、函授等形式取得高层次学历，不断提高专业技术水平。继续鼓励医务人员攻读博士、硕士研究生，提高学历层次，改善学历结构。

#### 二、科研、论文及新技术申报管理工作。

1、严格落实《医院科研经费管理制度》及《论文和科研管理制度》，加大对科研及论文的奖励力度，以树立全院开展科研和撰写高水平论文的风气。

2、加强科研申报及论文撰写等相关知识的培训。20\_\_年计划在院内开展一次科研申报及论文撰写等相关知识的培训，以提高医院全体人员的科研申报及论文撰写水平。

3、积极组织申报各级科研项目，仍然将重点放在高层次的课题申报，申报后

及时与上级主管部门沟通，做好跟踪工作。20\_\_年争取获省级立项课题4—5项、厅市级立项课题10—12项;7个市级重点专科至少能有1项科研立项课题。计划20\_\_年申报市级以上的科技进步奖3项，争取能获市级以上奖项1—2项。

4、严格按GCP要求规范地开展药物临床试验，对在研的药物临床试验项目进行严格的管理，对未开展药物临床试验的基地，争取20\_\_年至少完成1个项目。

5、继续做好院内科技信息平台相关信息的发布工作，及时为临床科研人员提供各类信息。

6、根据《医院科研经费管理制度》，严格进行科研经费的管理和审核，尤其上经费的使用上要严格管理。

7、做好院内新技术新项目的申报和评审工作，鼓励各学科及个人引进、开发、应用新技术项目，20\_\_年计划每个科室至少申报2个新技术或新项目，争取10项以上的新技术通过医院医疗技术委员会审核。

8、鼓励并支持医务人员在高水平学术期刊上撰写、发表学术论文。计划7个市级重点专科至少能在CSCD核心期刊上发表论文2篇，普通专科至少能CSCD核心期刊上发表论文1篇。科教科严格把关，防范一稿多投现象的发生。

### 三、住培工作：

1、完善住院医师规范化培训的相关管理规定。根据《20\_\_年住院医师规范化培训基地评估标准》的新要求，完善规培的相关制度，重点建立《全科医师培训的管理制度》《住院医师规范化培训教学互评制度》等制度，并加以落实。并计划按照《20\_\_年国家规培基地评估标准》对全院各基地的规培工作进行检查，并做出评价。

2、做好医院临床技能中心的建设工作。20\_\_年继续安排专人对临床技能中心进行管理，并建立临床技能操作中心的各项管理制度

3、按国家及省卫计委的要求，安排好住院医师规范化培训师资的培训，包括院内、院外的各种培训，重点是针对四个新招生基地的师资进行全面的培训。计划在本年度所有师资均能参加院内师资培训，各基地的骨干教师均参加院外的教师培训。

4、重新修订《医院的师资激励机制》，并落实教师激励制度，鼓励更多的优秀医务人员加入到住规师资队伍中去。20\_\_年计划对对住培教师进行一次的评先、评优，并加以表彰。

5、加强对住院医师规范化培训的过程管理和考核管理。严格落实住规培训计划，规范住培学员的轮转和考勤。20\_\_年严格落实规培工作相关的奖罚方案。

6、计划举办1次基地主任及秘书的工作会议，总结上一年的规培工作得失，并根据基地的认定标准，安排布置各基地的工作任务。计划举行1次培训学员座谈会，帮助解决学员的思想顾虑及生活困难。计划组织各基地开展1次年度考核。

7、计划做好20\_\_年的结业综合考核前培训工作。确保参加省卫计委组织的结业综合考试学员的通过率不低于全省平均水平。

8、继续完善住院医师规范化培训的材料收集、整理、归档工作。计划每月对各科室的规培材料进行检查、汇总、分析、整改反馈。

9、根据省卫计委的统一安排，做好20\_\_年住培对象的招收工作。

## 篇4：医院科教科年度工作计划

### 一、以学科建设为龙头，带动全市医疗卫生学科的开展

根据XXX市医疗卫生学科实验室建设方案及评审标准，开展领先学科重点学科重点实验室评审工作，加大行政督查指导力度。进一步加强领先重点学科、实验室建设，制定切实可行的开展规划和年度方案。并鼓励各医疗卫生单位组织申报自治区级领先重点学科，积极开展学科研究，加强学科带头人和学科技术骨干人才的培养，提升医疗卫生效劳能力与水平，推进科技进步，缩小我市在学科领域上的差距，带动全市医学进步与开展。

### 二、以卫生科技创新与技术进步为先导，促进全市医疗卫生效劳水平的提高

坚持以公共卫生和危害人民身体健康的疾病为重点，开展科学研究，加强组织科研立项课题和自治区科技进步奖申报和卫生科技成果登记推荐工作。坚持创新与引进相结合的卫生科技工作方针。加强和提高卫生部关于“加强适宜卫生技术推广工作的指导意见的通知”精神的落实力度，各级医疗卫生单位要积极引进吸收和推广国内已经成熟的高新、高难度临床诊疗技术效劳工程，结合本地实际情况，科学合理选择适宜技术开展推广工作。要求各单位要开展一项新技术、新工程和适宜技术的推广工作。市局将选择两项先进适宜技术在全市开展推广工作。推进社区适宜技术的应用和社区科普工作，落实卫生部“适宜技术和卫生科普进社区专项行动方案”。按照市委宣传部、科技局和科协的部署，组织市直单位认真落实科技周活动和科普宣传周大型活动。

### 三、进一步落实病原微生物实验室生物平安监管工作，确保实验室生物平安

加强病原微生物实验室生物平安管理条例的学习贯彻落实和制度建设，根据卫生局下发病原微生物实验室生物平安管理监督检查表和督导意见进一步建立完善实验室生物平安管理制度、操作规程及责任追究制，贯彻落实内蒙古自治区人体健康有关的病原微生物实验室和试验活动备案管理方法，完成实验室试验活动备案申请材料和现场初审查验工作，以保证我是各级医疗卫生机构的实验室、检验科能够依法标准开展工作。加大对实验室生物平安的督导监管

工作和对病原微生物技术人员和管理人员的培训工作，确保实验室生物平安。

#### 四、以农村牧区和城市社区为重点，强化卫生人才培养和队伍建设

认真落实自治区卫生厅、教育厅、财政、人事厅《关于举办卫生院在职卫生技术人员医学大专学历教育的通知》精神，加强卫生院在职卫生技术人员医学大专学历教育学习期间管理，为农村牧区基层卫生培养骨干力量，完成培训任务。

进一步加强和标准全科医学培训中心和临床培训基地建设。为社区全科人才队伍建设人员培训工作创造良好的条件。落实20\_\_\_\_年社区卫生人员培训工程，提高培训质量，完成社区人员培训理论与实践考核工作，为成绩合格人员颁发培训合格证书。继续开展乡村卫生人员全科医学培训。

#### 五、加强高等医学院校专业设置管理，标准临床教学基地管理

推进高等医学教育的改革开展与管理，加强新增专业设置的管理和评估，根据社会需求调整专业设置。鼓励在职卫生技术人员参加成人高等医学教育，提高学历层次和专业水平。认真落实教育部、卫生部和国家中医药管理局《普通高等医学院校临床教学基地管理暂行规定》，进一步促进和标准医学院校临床教学基地的管理，提高我市临床教学水平。

#### 六、进一步加强继续医学教育工作，推进学术交流工作

进一步标准和加强继续医学教育工作。提高工程学科覆盖率、继教对象覆盖率和学分达标率，利用市第二医院开展远程继续医学教育的有利条件，提高继续医学教育工程质量。做好继续教育学分登记册和周期验证工作，配合人事部门搞好年度考核和职称评定继教学分确实认工作。

促进学术交流，营造良好的学术气氛，充分发挥学会的作用，积极开展学术活动，年内筹备召开两个专科分会学术会议，努力营造一种良好学术气氛，提高我市医疗技术水平和医疗效劳能力。完成有关部门交办的其他各项工作任务。

### 篇5：医院科教科年度工作计划

为了进一步做好我院的科教工作，提高医务人员的技术革新水平，使全院医务人员树立终身教育的理念，确保我院20xx年度科教科工作顺利完成。特制定本计划。

1、加强职工学术及论文管理。我院在学术与论文的管理方面既要鼓励重点人才、中青年医务人员的科研积极性，鼓励撰写医学论文，尤其是原创性论文，争取在中华系列杂志和国内名刊上发表。

2、加强医院专科建设。我院申报了普外科、微创科的重点学科，从情况来看，医院迈上了专科建设的快车道，但在管理上要规范，科室要有年度计划，医院与科室要签定合同，并在考核中体现，要以形成明显的社会效益和经济效益为目标。对引进的新技术项目，经对先进性、可操作性进行论证，对条件成熟的项目重点扶持，协助临床科室做好相关工作。

### 3、加快医院人才培养步伐。

1) 开展四新学习。鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法。年初各科主任制定进修学习计划，由医院根据实际情况确定名额统一安排。20xx年将争取安排更多的医务人员到省级以上医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水平。同时在外出参加学术会议中争取更多的经费，让职工有机会外出交流、学习，力求参会人员能发表相关论文并在大会上发言。

2) 加强医务人员的岗位培训及业务学习。新的一年在全院进行岗位培训。各科要有年度学习计划、采取定期考试办法，对各科学习效果进行考核评价，每季度一次。进一步加强医务人员必须掌握的基础知识培训，包括相关法律法规知识、医疗事故处理条例。采取集中培训的办法，聘请相关工作人员、院内专家、科室主任及高年资医师讲课，计划每月一次。

3) 积极配合医务科、护理部加强医护人员培训管理，积极开展三基三严训练，每年开展基本技能操作考核一次，基础理论考试两次，并计入技术档案。

4) 注重医学重点人才的培训和引进，重点人才培养对象应具备良好的职业道德和事业心，40岁以下具有本科学历和中级以上职称的业务骨干。建议以优惠政策引进研究生和有一技之长的专业人才。

5) 建议成立科研发展基金，鼓励进修、学习人员回院后对新技术、新项目在临床上的应用与推广。对形成明显的社会效益和经济效益的新项目给予一定金额的奖励。

4、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按要求，完善继续医学教育工作，严格审核每位技术人员的学分，力求学分达标。

5、做好我院住院医师的培训。组织好各项考核工作。

6、加强对基层医院的培训和联系，根据基层医院的需要和县卫健局的安排，对乡村卫生技术人员进行不定期学术讲座和培训，无条件的接受进修人员，为基层医院培训医学人才。

## 篇6：医院科教科年度工作计划

一年来，科教科在院党委及分管领导的领导下，相关职能部门的帮助和支持下，认真贯彻院党委提出的“科教兴院”的战略方针，认真落实医院下达的各项目标任务，履行岗位职责，取得了一定的成绩，但也存在不足，现总结如下：

### 一、继续医学教育工作。

继续教育是提高在职人员职业素质的有效方式。我科积极指导、支持各科召开学术会议，协助会议安排、多媒体放映、学员管理等服务工作，会议均在周六、周日举行，但

我们均无怨言，确保做到每次会议圆满成功举办，全年共举办7项省级继续医学教育项目，通过这些学术会议，在院内营造了良好的学术氛围，并向基层卫生工作者展示了医院的技术水平和实力。

## 二、认真落实创建重点学科、三级医院的科研教学工作。

“创建省、市级重点学科”是医院的一项中心工作，其中科研、教学占分比例很高，除平时工作狠抓科研工作之外，在申报材料中，协助科室认真准备，积极应对。

创建三级医院也是医院的一项重点工作，与我科相关的是医疗技术管理，工作中我们以医疗技术具体指标作为工作的指南，认真落实新技术、新业务的管理、继续教育管理工作等。

## 三、科研工作

“科教兴院”是我院的一项战略措施，院党委非常关心和重视。在院领导的积极引导下，专业人员的科研意识和科研理念逐步增强，深切认识到，医疗工作是一项知识型、技术型的工作，只有以开展新的技术、新的业务应用于临床，才能提升医疗服务质量和水平。并按照三级医院的管理要求，做好各临床科室的新技术、新项目的资料工作。年初全院申报市级科研项目18项有4项课题被批准为荆门市重点科技计划项目，8项被批准为荆门市市级引导计划项目。有多项科研成果分别达到国内先进水平、省内领先水平和省内先进水平。全院专业技术人员撰写论文的积极性逐年增强，积极撰写科研论文发表在国家级、省级等各级学术刊物上。全年共有中华级论文3篇，国家级78篇，省级130篇，论著4本。根据《市二医关于大力发展科研创新工作的实施方案》的文件精神，给予了的相应奖励。

## 四、教学工作全年，

第二临床学院共上半年开展内科、外科、妇科、儿科等7门课程，下半年开设诊断学、外科学、精神病学、预防医学、中医学等5门课程，科教科根据教学大纲的要求，安排的教学进度及授课老师，日常工作中，加强对老师监管，从教案、上课时间、普通话等方面严格要求，不断提高教学质量。对学生严格要求，加强对学生的思想工作，在学习上积极引导，努力解决他们的实际困难，营造良好的学习氛围，确保取得实效。

### 20XX年工作安排：

- 1、积极、认真准备申报20XX年国家级、湖北省省级继续医学教育项目；并指导、协助申报成功的科室举办学术会议；
- 2、积极、认真准备申报20XX年湖北省科技厅、湖北省卫生厅、荆门市科技项目；
- 3、为临床即将完成的科研项目做好指导、服务工作，争取通过省级、市级成

果鉴定；

4、以创建20XX年省、市重点学科科目为指南，落实好科研、教学部分的申报工作；以三级医院管理的具体标准为工作指南，落实所负责的相关工作，做好准备迎接三级医院的管理评审；

5、在临床教学工作中积极探索，总结经验，做好临床学院的教学管理工作，培养优秀的临床医学生。

## 篇7：医院科教科年度工作计划

20xx年，科学教科工作在医院领导的正确领导下，坚持贯彻落实科技兴院发展战略，结合我院工作实际，积极有序、规范落实。以学科建设、人才培养为工作重点，落实科研、教学、学术、持续教学管理，发挥服务、管理、研究、辅导职能，进一步提高科研学术水平和教学培训质量。现总结具体工作如下：

### 一、科研教育。

1、加强领导，加强管理。年初调整了医伦委、医技委。一是加大中高端设备配置、技术培训和人才引进，全院全年开展新项目、新技术推进实施共17项，其中社会效益和经济效益良好的X项已转入常规技术，继续临床试用6项，待定1项。项目包括辅助检查新技术、中医骨伤康复、儿童康复、乳腺手术、宫腔镜手术、腹腔镜手术、妇科肿瘤化疗等。二是通过邀请三级医院的专家、教授来医院接受手术指导，推进我院二级工作范围内重大手术的开展，缓解我院技术瓶颈。三是对西南地区自然人群出生队列研究项目的工作，开始及时，工作有序。

2、教育工作：我院接受南充卫校学生培训实习，签订定点实习协议。为了实行这项工作，我院规范教育管理制度，发布教育管理资格人员文件，实施培训前岗培训，全年完成5名应届毕业生实习教育，主要分布在护理、辅助生产、影像、药剂专业，实习时间共8个月。接待其他医科大学的学生6人，这些学生中最长的学生1月，短期为7天。同时接受基层人员在本院培训妇幼保健5人。

### 二、科学教育管理。

1、培训学习是提高医疗技术水平的直接方式，本年度制定了年度业务培训计划，进一步规范了外出培训、培训学习管理制度。对于重点、不足的专家，公司统一安排人员到三级以上的医疗机构进修，年内派遣医疗、护理、医疗技术等专家X人进修，分别到省妇幼保健院、川北医学院等。

2、根据上司的安排，积极派遣相关专家参加特别业务训练学习、短训练、学术交流、学术年会、资格认证等。全年有X人完成短期训练，参加各种训练、学术讲座等XX人。

3、参加市、县医学会、卫生行政管理部门等各种学术活动，年会和特别训练

共有XX多人。

4、全年医疗技术、护士参加国家级资格考试，X名执业医师X人、助理医生X人、工作护士X人、护士X人、国家职务考试中级职务考试合格X人。

### 三、继续医学教育工作。

1、加强领导，加强管理，本年度我院将该工作纳入单位目标管理评估，制定相关制度。

2、规范持续医学教育和学分管理，各科成立持续医学教育管理委员会，年度有计划，目标明确，责任落实科室和个人，科室设立持续医学教育负责人，科室负责人为第一负责人，各科室每月2次以上科室业务培训。

3、继续医学教育工作取得预期效果，全院员工共XX人，参加各类业务技术人员培训XX人，院部组织年度业务培训XX次，内容涉及传染病管理、母乳喂养知识、医疗安全和风险防范、医院感染管理、毒麻精药品管理、抗生素应用管理、医疗核心制度解读与执行、流行性疾病等，全院人员参加继续医学教育，垄断率XX%，达标率XXX%。

4、法律法规，三基三严考。本年度我院组织了各种形式的业务理论、操作考试，主要针对低年资初级人员，本年度各项培训、考试顺利进行，取得了令人满意的效果。

5、市继续医学项目在我院举办。通过精心筹备，多方努力，我院组织申报的市继续医学项目xx县20xx年妇产科学术年会顺利开展，圆满完成任务，辖区内100多名妇产科医生和代表参加会议，本次学术会议召开，增加妇产科学术交流，提高基层妇产科医生临床诊治水平，取得良好效果。为我院打造市级重点专项建设，填补基层教学经验空白。

### 四、存在的问题。

1、全科科学研究水平实力低，申报热情低。

2、市级重点专业建设未落实。

3、各科新技术新项目总体创新能力不足。

4、科技论文产量少，等级不高，可能与职务晋升有关。

5、继续医学教育工作，一个是形式流行的情况很普遍，一些科室和个人在参加院部相关训练任务时有抵抗感。二是医护人员参加院内业务学习兴趣不高，有迟到早退现象。

### 五、整改措施。

1、一是科学研究（包括论文、学科建设、科学研究项目）工作量的统计和报

酬，重视上级批准课题的进展，加强与上级部门的联系，邀请省、市专家指导，探索科学研究合作，认真组织全院医生，特别是重点专业申报各级科学研究项目、课题、工作中发现的问题二是加强已经开展的课题研究常规管理，使课题研究能够有序进行，有记录、检查、总结、负责人，重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

2、继续医学教育训练和学分管理需要进一步规范，训练内容需要改善，一是加强外出学习和院内学习评价力，二是委托院外专家进行学术讲座，学习他人先进的技术水平，规范专业学习氛围，提高训练效果，三是严格评价，与业绩相关，四是提高水平，实用讲座次数，切实提高院内业务技术水平。

## 篇8：医院科教科年度工作计划

20xx年我科将严格按照二级综合医院评审标准，以不断提升“教、科、研”水平为核心，努力提高医务人员的技术水平，提高医疗质量，防范医疗安全，使全院医务人员树立终身教育的理念。在管理好科教日常工作以外，力求科技创新与进步促进专科发展,确保我院20XX年度科教工作各项目标顺利完成，特制定本计划:

### 一.加强教学,圆满完成教学务

#### 1、完成20xx年度已审批的继续教育项目工作

2、至少举行2次以上三基笔试考试，对科室与个人的自学效果进行考核评价，考核合格率要求100%。分别于5月10月各举办--次技术比武，E要考核项目为心肺复苏、电除颤、气管插管及病员转运。

3、完成全院专业技术人员的职业与道德创新能力的学习与考核。

4、协调各科的临床实习与带教，保证实践教学的质量与效果。

### 二、有计划地进行人才培养，以满足创建二医院及科室业务发展的需要。

1、鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法。

2、今年我院将争取安排更多的医疗专业人员到省、市级医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水平。

3、鼓励职工外出参与学术交流，短期业务培训，听取学术讲座，学习新理念、新方法，并将所学知识以讲课形式进行相关科室培训。

4、根据医院学科建设发展的需要，引进卫生技术人员,并积极做好新弓|进人员岗前培训。

5、加强和上级医院的联系，争取多情专家教授来对我们各科进行业务技术指

导，对疑难危重病人进行会诊和全院业务讲座。

- 6、做好各科新技术项目的上报、统计、资料整理工作。
- 7、做好各科外出开会学习的登记、资料收集。
- 8、完成院领导分配个各项指令性任务。

科教科在新的一年里将开展多种形式的继续医学教育,采取请进来、走出去、科内讲座、全院内培训等学习方法，从而提高我院医疗技术水平和医疗服务能力。