

## 医院继续教育工作计划 ( 精选5篇 )

### 篇1：医院继续教育工作计划

为贯彻落实《XX区卫生局20XX年继续教育工作计划》(XXX发[20XX]66号)文件精神，结合我院实际情况，今年继续教育工作要以树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，强化继续教育创新意识为主导，充分利用全市继教资源，落实好专业技术、职业道德和重点传染病的培训。注重教育的质量和实效，坚持普及与提高相结合原则，追求高水平，坚持实事求是、质量第一的原则。以实现继续医学教育工作制度化、管理规范、手段现代化要求，推动我院继续医学教育工作的持续、健康、深入地开展，以适应医院改革发展和医务人员自身学习提高的需要。

#### 一、加强领导，落实责任。

成立了由院长任组长的领导小组，组长：XXX;成员：XXX、XXX、XXX。落实了法人代表继续教育目标管理责任制，把这项工作纳入当前以及今后的重点工作来抓，从战略高度充分认识继续医学教育的重要性和紧迫性，切实加强领导，明确责任人，采取有力措施，有目标、有组织、有计划、有步骤地加强医务人员的继续医学教育。

#### 二、落实好专业技术、职业道德和重点传染病的培训。

对于基层卫生院来说，全科医师就显得尤为重要，我们要广泛听取医务人员的建议，根据我单位的需要，开展实用性强的专业技术培训不少于5次，如儿科培训、急救培训等。在职业道德培训方面，要按照区卫生局纠风工作安排意见的要求，每人不少于24学时，培训内容以《公民道德建设实施纲要》、《执业医师法》、《药品管理法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、病历书写等为重点。开展重点传染病培训每人不少于60学时，培训内容以卫生部组织编写的培训教材和光盘为主。

#### 三、提高综述的撰写率和合格率。

撰写综述是继续医学教育活动的一种自学形式，不仅督促了专业技术人员加强专业知识的学习，也是高中级专业技术人员评聘专业技术职务的必备条件。今年，要组织高中级专业技术人员积极参加综述写作培训班，提高综述的合格率和优秀率，保证综述合格率要达到90%以上。

#### 四、积极参加卫校的理论考试。

组织好我院中级及以下职称和虽未取得职称，但在卫生专业岗位工作，年龄在45周岁及以下的卫生专业人员，都要参加卫校组织的理论考试，参考率要达到98%以上。年内在核心期刊和专业期刊发表论文或撰写综述合格的免考。

五、做好继教档案的归档工作。

按照《XX区卫生局教育培训档案管理制度》的要求，完整地保存，系统地整理、规范地管理相关档案，真正为继续医学教育事业提供有力的依据，为我院的发展和人才的培养服务。

#### 六、保证经费投入，完善规章制度。

按时足额的提取继教经费，使继续医学教育工作能够正常、顺利地进行。同时进一步建立和完善继续医学教育的各项规章制度，使这项工作真正规范化和制度化相结合。尤其要建立合理合法的奖惩制度，对有突出表现和综述或论文被评为优秀的职工要予以奖励。

七、继续发挥《继续医学教育通讯》的作用。接收最新信息，交流经验，开拓视野，利用全市继教资源培养人才，促进继教工作深入发展。

继续医学教育是卫生事业发展的有机组成部分，也是实施卫生人才战略和科教兴医战略的重要组成部分，是医院发展的不竭动力，我们要确立继续医学教育在卫生事业发展中的战略地位，不断提高卫生队伍素质和服务水平，推动卫生事业改革与发展，使这项工作在建构和谐社会、和谐医院、和谐医患关系中发挥应有的作用。

## 篇2：医院继续教育工作计划

为了适应现代化医学发展的要求，提高我院医疗卫生技术人员整体素质，年继续医学教育工作将以科学发展观为指导，采取多渠道、多层次、多形式的方法，切实地开展好继续医学教育工作。

一、采取灵活多样的方法抓学习，以自学为主，以“三基”，《执业医师法》、《药品管理法》、《献血法》、《传染病防治法》、《护士管理办法》、《医院感染管理办法》、《消毒技术规范》、《医疗废物管理条例》等及医疗基本知识为自觉长期培训的主要内容。一是每个卫技人员根据自身专业实际，制定自学计划，充分利用时间有目的学习，认真做好学习笔记；二是继续加强和完善远程医学教育工作；三是定人定题组织专题讲座每月1次；四是抓好教学工作，分级查房病例讨论等；五是鼓励和支持在职学历教育；六是认真贯彻执行《医院感染管理办法》、《消毒技术规范》、《医疗废物管理条例》并结合工作实际，有计划组织卫生技术人员进行控制感染知识，消毒技术知识，职业安全防护等知识的培训；七是组织对急症抢救知识，尤其是掌握徒手心肺复苏术。

二、积极上送全科医务人员参加系统培训，结合本院实际计划送2名人员到县、市级医院进行相关全科医学专业学习。为提高人员业务知识，有针对选择人员参加与专业和岗位工作相关的各级医学会举办的短期培训班。

三、要求各卫技人员积极参加县卫生局开展各类型培训班。

四、注重实效，不流于形式。切实加强继续医学教育的组织领导，体现开展

继续医学教育活动的应有价值。自学学习内容的考试考核成绩纳入医德考核及评优评奖范畴。

我们将一如既往，巩固取得的成绩，改进继续教育工作的不足，完善各项机制，为更好地开展继续医学教育学习而扎实工作。

### 篇3：医院继续教育工作计划

为贯彻重庆市卫计委继续教育文件精神,结合我院实际情况,今年继续教育工作以强化继续教育、创新意识为主导,充分利用全市继续教育资源,落实好专业技术、职业道德和重点培训。培训以注重教育的质量和实效,坚持普及与提高相结合原则。以实现继续医学教育工作制度化、管理规范化、手段现代化要求,推动我院继续医学教育工作的持续、健康、深入地开展,以适应医院改革发展和医务人员自身学习提高的需要。

#### 一、进一步加强组织管理,落实责任

进一步发挥继续医学教育工作领导小组功能,把这项工作纳入当前以及今后的重点工作来抓,从战略高度充分认识继续医学教育的重要性和紧迫性,切实加强领导,明确责任人。采取有力措施,有目标、有组织、有计划、有步骤地加强医务人员的继续医学教育。

#### 二、组织实施

落实好专业技术、职业道德和重点传染病的培训。根据单位需要,开展实用性强的专业技术培训不少于12次,如医院感染、急救培训等。在职业道德方面,要按照区卫生局纠风工作安排意见的要求,每人不少于20学时,培训内容以《执业医师法》、《医疗事故处理条例》、《药品管理法》等为重点。开展重点传染病培训每人不少于20学时。

#### 三、经费保障

医院设置继续教育专项经费,保障继续医学教育活动的开展。

#### 四、创新管理

##### (一)丰富继续医学教育学习形式

积极开展远程继续医学教育,充分利用现代化教育手段,丰富继续医学教育,提高继续医学教育的可及性,扩大继续教育的覆盖面,使更多的卫生技术人员能够方便地学习医学新知识、新理论、新方法和新技术。医院卫生专业技术人员可利用华医网、好医生网等专业网站进行远程继续医学教育学习。

##### (二)丰富业务学习内容

1.丰富护理、药学、检验等医学相关技术专业的继续教育项目。充分利用各种继续教育资源,使继续医学教育管理与医疗卫生各项重点工作紧密配合,发挥各方面的积极性。

2.大力推广临床诊疗规范、适宜医疗技术、合理用药指导原则,广泛开展重大

传染病防控以及医德医风、医学伦理、卫生法律法规相关政策等方面知识的全院培训,促进卫生技术人员及时更新知识,增强能力,适应实际工作的需要。

### (三)严格管理、保证培训效果

医院认真落实重庆市《继续医学教育学分管理办法》,把继续医学教育合格作为卫生技术人员聘任、技术职务晋升和职业再注册的必备条件之一。

XXX医院科教科

2017年12月29日

## 篇4：医院继续教育工作计划

在医疗行业日新月异的发展背景下，医院继续教育作为提升医护人员专业素养和临床技能的重要手段，对于保障医疗质量、推动医院发展具有不可替代的作用。为了确保2024年医院继续教育工作的顺利开展，特制定本计划。

### 一、工作目标

1.提升医护人员专业技能：通过系统化的继续教育培训，确保医护人员能够掌握最新的医疗技术和临床实践知识，提高医疗服务水平。

2.加强医院团队建设：通过继续教育，增强医护人员之间的沟通与协作，提升医院团队的凝聚力和战斗力。

3.推动医院科研发展：鼓励医护人员参与科研项目，通过继续教育提升科研能力，促进医院科研工作的开展。

4.增强患者满意度：通过提升医护人员的服务意识和专业能力，改善患者就医体验，提高患者满意度。

### 二、培训内容与形式

1.专业技能培训：根据不同科室和岗位的需求，定期组织专业技能培训，包括新技术的应用、疑难病例讨论、急救技能演练等。

2.医学伦理与法律法规培训：加强医护人员对医学伦理和法律法规的了解，确保医疗行为符合伦理规范和法律规定。

3.医院管理与服务培训：针对中层管理人员和一线医护人员，开展医院管理和服务质量提升的相关培训。

4.科研能力培训：邀请专家学者进行科研方法、论文写作等培训，提升医护人员的科研能力。

5.继续教育形式：采用线上线下相结合的方式，包括专题讲座、工作坊、网络课程、学术会议等。

### 三、实施步骤

1.需求调研：年初对各科室的培训需求进行调研，制定年度培训计划。

2.课程设计：根据调研结果，设计针对性的培训课程，确保内容的实用性和前瞻性。

3.培训实施：按照计划安排，定期组织培训，确保培训质量。

4.效果评估：培训后进行效果评估，了解培训对医护人员专业技能和临床实践的提升情况。

5.持续改进：根据评估结果，对继续教育工作进行调整和改进，不断提升培训效果。

### 四、保障措施

1.组织领导：成立医院继续教育工作领导小组，负责继续教育工作的组织领导和统筹协调。

2.经费保障：确保继续教育工作的经费投入，为培训活动的顺利开展提供资金支持。

3.激励机制：建立继续教育激励机制，对积极参与培训并取得显著成效的医护人员给予奖励。

4.质量控制：建立培训质量控制体系，确保培训质量符合预期目标。

### 五、总结与展望

2024年，医院将继续教育工作作为提升医疗质量、推动医院发展的重要抓手，不断优化培训体系，提升培训效果，为医护人员提供更加广阔的学习和发展平台，为患者提供更加优质的医疗服务。

### 六、附则（略）

1.本计划自发布之日起实施。

2.医院可根据实际情况对本计划进行调整。

2024年医院继续教育工作计划

## 篇5：医院继续教育工作计划

随着人民群众的物资和精神生活的不断进步，医疗改革的不断深进，对医疗卫生保健的需求也在不断进步。河池市中医医院原属柳州铁路局金城江医院，20xx年9月剥离柳州铁路局，由金城江区管辖，20xx年5月改成河池市中医医院，由河池市管辖。医院由铁路的管理机制转变成地方的管理机制，需要一定时间的磨合。而现在医务职员由完全的西医体系转变成中医体系，更是困难重重，一切都需要从零开始。继续和发扬传统医学重担在肩，当仁不让！革故鼎新，加强医院职工的继续教育工作是新一届领导班子工作的重心所在。“内强武功，外树形象”是河池市中医医院未来发展的希看。

20xx年开始继续教育工作将采取学分制的考核办法与医务职员的聘请挂钩，采取多样化的培训方式，在到达继续教育目的的条件下，尽可能使工作方法和方式灵活机动。我们的宗旨是：“在学习中享受快乐,在快乐中学习”。今年的工作重点主要由以下几方面：

一，有计划有目的地展开医务职员的培训教育，加强医务职员的中医理论基础学习。

1，规范医务职员包括实习生进修生的轮转制度，进步医务职员处理临床题目的综合能力，进步临床应变能力。本院医务职员在提升主治医师前必须内外科急诊科进行轮转，出科前进行考核。根据医院发展的需要，各个科室每一年都将安排医务职员外出进修学习，不断更新本专业知识和理念，进步医疗技术水平，为新业务的展开打下基础。

2，重新建立健全医院的学术委员会，副主任医师以上职称的医务职员和业务骨干作为学术委员会成员，每月最少举行全院业务学习一次，外出进修学习的医务职员必须在全院或本科室内进行业务培训；科室成立科研教学小组，落实本科室医务职员和进修生，实习生的教学安排，制定教学计划，定期进行科内的业务学习。学以致用，三基三严的考核结合科室的教学内容进行考核，三基教材内容和科室教学内容全院业务学习内容各占一定的比例。

3，通过老帮带的途径，充分利用医院现有的中医资源，加强医务职员的中医理论基础学习；鼓励医务职员参加各种中医继续教育学习班；进步医务职员临床中医理论水平。

二，拓展继续教育的途径，通过与河池市卫生学校联合办学的模式，以进步医务职员的基础理论水平，目前我们已承当了河池市卫生学校下一学期的《生物化学临床检验》课程的教学任务，条件成熟我们会逐渐在各个学科中展开。

三，培养科研技能，加强科研意识，进步科研水平。由于各种因素的影响，基层医生的科研技能都相对照较低，科研意识不强，大大地制约了临床医疗工作的深进展开。以

西医的思辨研究中医，这未免不是一个机遇，科研的天地会更加开辟和宽阔。20xx年度，我们将展开科研设计和统计学方法及原理的培训。培养医务职员的科研意识，使医院的科研工作更上一个台阶。

四，巩固和加强重点学科的建设，为新学科的发展打下基础。目前我院妇产科的卵巢早衰中治疗为国家中医药管理局临床路径实施协作单位，不孕不育症的中治疗已有一定的基础；脑病科的微创颅内血肿清除术、骨科的椎间盘手术、眼耳鼻喉科的白内障手术等均为医院重点专科。围绕重点专科的发展方向，20xx年我们将会加大对院内的教育培训，加大宣传力度。“治未病中心”、“银发养生育老中心”是我们未来新学科的发展方向，基础和人才的储备是学科发展的瓶颈，与新学科相关的知识都将成为我们继续教育的重点。

五，加强医疗法规的学习，进步医疗风险的防范意识。随着医疗市场的不断深进，医疗行业面临的风险也愈来愈大，医务工作者必须知法遵法。在20xx年的继续教育中，将深进学习《执业医师法》、《执业护士法》、《医疗机构事故处理条例》的相干的法律法规。严格规避医疗医疗隐患，避免和减少医疗事故的发生。

20xx年是中医医院开辟性发展的关键性的一年。如何巩固现有的西医基础，继续和发扬传统医学，充分发挥传统医学的上风，在人民群众中建立良好的品牌效应，这依然是一个逐渐摸索学习的进程，更多的题目将随着医院的软硬件条件的不断成熟而得到逐渐的解决。