

## 车间组长个人述职报告 ( 精选5篇 )

### 篇1：车间组长个人述职报告

大家好!我叫\*\*，现任一班班长，一年的工作即将接近尾声，我就今年主要工作及下一步工作思路和目标，作如下报告。

在20\*\*回忘这一年来，在领导的正确指引及全体员工的支持援助下，我立足本职工作，仔细学习，团结进取，求真务实，较好的完成了各项工作任务。但是也存在许多不足之处。下面主要分五个部分来分析总结，不当之处，敬请各位领导批判指正：

#### 一.安全生产及任务完成状况：

##### 二.班组安全管理方面

1.作为班长，首先要有自律性。正确对待自己的错误和职工的批判。要求职工做到的自己需要仔细做到，杜绝“三违”现象发生。

2.班前会强调的生产状况需要具体，清晰，并依据上一班的生产状况对本班的生产任务做出肯定的暂行指标及考前须知!班后对本班的安全生产状况做一总结!

#### 三.“双述”工作开展状况

岗位描述是援助员工快速了解岗位设置的窗口，因此我们需要熟记、熟知并掌控岗位操作技能。

#### 四.学习状况

常听到这样一句话，叫“学到老，活到老。”不论是同学时代还是参与工作!学习是伴随一个人终身的事情。在个人技能方面，我深知个人技能的好坏径直影响到整个班组的技术实力。为此，我以仔细负责的立场不断学习不断提高自己的业务水平。今年以来车间领导针对各岗位的特性给我们定制了严格的学习计划，一步一步扎扎实实，通过考试，并在工作中实施。强化了我们对工艺方面的认识和理解!

#### 五.不足之处及工作打算

虽然这一年来，我在工作上取得了不错进步，但是反思一下自己，还是有好多工作没有做到位。20\*\*年即将成为历史!为了更好的完善自己做一名合格的班长，我要做的还许多，以下是我今后工作努力的方向!

1.转变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。

2.敢于管理，加强自身管理技能，做到科学化、人性化。

3.能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批判，从批判中吸取教训，转化成一种动力。

4.努力提高自己的业务水平，在生产指挥中做到游刃有余!

5.每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有着落，条条有回音，项项有记录”

在以后的工作中我肯定加倍努力，工作，只有起点，没有终点，我相信今日的艰辛，肯定会迎来明天的胜利!

## 篇2：车间组长个人述职报告

尊敬的车间领导、各位同事：

大家好！

转眼间XX年即将过去了，在即将过去的一年，公司出现了生产和销售渠道上的困难，公司库存积压了大量的轮胎产品，经过公司领导开会研究，讨论出了新的方案，提出：“我们只做市场需要的轮胎产品，生产工作实施干四休三制度”，缓解公司库存压力，坚持就是胜利相信大家只要有信心，公司一定会好的。这都与领导的精确指挥与同事们的不懈努力分不开的。

班组是一个企业最基层，最活跃的生产组织，作为班组管理人员，最重要的是摆正自己的位置，清楚自己所肩负的职责和应尽的责任。因此，我时刻提醒自己必须有高度的事业心，在企业现状困境中，要甘心吃苦，有功不居，努力做好生产安排，班组之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。同时，我也体会到班组管理工作的复杂。正是因为这些原因，为了弥补工作中的不足，我就此总结全年的生产安排情况，汇报如下：

### 一、班组各项工作执行落实情况：

班组全年截止到十一月底累计生产外胎25710条，实际生产外胎与计划生产外胎相差太远，造成欠产原因就不多说了。实际外胎生产中全年累计造成废次品21条（其中：内外欠硫7条、废品5条、胎肩泡4条、其它5条），年度综合合格率%。全年员工参加工艺质量培训率100%。由于班组生产外胎实际完成率未能完成计划生产任务，因此，未得到任何班组荣誉。

班组计划定额人员13人，由于市场和销售渠道的问题，公司启用新的生产工

作规划，硫化机为适应市场需求，公司决定对大部分设备进行更换，因此，车间对班组人员进行了二次的分流，重新调整工作，班组现有人员5人。班组的各项培训工作按规定是照常进行的，全年班组未发生一起轻重伤安全事故，员工参加安全培训率100%，我们公司现在与双钱集团合作，全面执行双钱集团安全管理规定，特别是“七想七不干”的规定更是渗透人心。在安全生产中，班组累计查出设备存在的安全隐患16处，整改成功13处，有3处是在按装设备的隐患，将逐一处理

。班组累计教育考核安全隐患和习惯性违章10项，公司车间安全检查累计考核班组安全隐患和习惯性违章违纪14项，习惯性违章教育培训6次，从而保证了全年班组安全无事故。

## 二、存在问题及采取措施：

1、本班组责任区域存在的安全隐患，一定完全消除，避免在今后的工作中发生安全事故。

2、狠抓产品质量才是重中之重。努力完成班组质量目标。

3、措施：

(1) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。发现问题及时解决，不做磨洋工。

(2) 严格执行工艺规程，提高自身质量素质，培养员工质量意识，做昆仑精品。

自从我接任班组班组长的职务以来，让我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢车间所有领导的信任，感谢大家对我工作大力的支持。特别是工作出现差错时给予的谅解和帮助，并且帮助我分析失误的原因，矫正错误。在今后工作中，我将虚心接受大家批评和监督，不断完善自我，不断进步。

谢谢大家！

## 篇3：车间组长个人述职报告

尊敬的领导：

您好!

要适应时代的要求，做一个称职且优秀的班组长，必须经过艰苦的学习和修炼，这是所有人才成长的必经之路。随着能力的提升，工作岗位的不断交替，肩膀上所背负的责任也越来越重，只有通过不断的学习，提升自己的能力，找到正确的方法，才能利用最省力的方法背负起肩上这份责任!

### 一、提升自身素质的基础是学习，学习也是提升工作能力的源泉

万丈高楼平地起，基础不牢地动山摇。在过去的\_\_个月中，由于工作经验的欠缺，使我在实践中暴露出了一些问题，通过人力部和部门的培训，现在的我做工作起来会感觉比以往顺手，其实所谓事倍功半，每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来成了一笔可以助力工作的财富。我把学习摆在首要位置，时刻自重、自省、自质的工作。用理论武装头脑，努力觉悟，学习公司的工作精神，学习公司的方针政策，在管理中

总结经验，在工作中进步。

## 二、爱岗敬业，努力提升工作质量

发扬干一行，爱一行的工作作风，以强烈的责任感、使命感和工作热情，努力熟悉品管工作。提升专业技能，以一丝不苟为工作宗旨，完成领导交给我的工作任务，不辜负领导对我的信任，不愧对同事的支持。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。作为班组长做任何事情都要带好头，以身作则。做好自己的本职工作，加强管理，监督检查化验各种报表的数据记录。监督好各车间新旧品种的检验工作。履行检查、指挥、协调、指导、帮助的责任，检查与跟踪检查化验员的工作，严格要求员工在检验时必须按操作流程执行。及时准确的给生产部门反馈质量信息。出现异常情况时要及时查找原因，解决不了的及时反馈并跟踪。

## 三、强化管理，思想教育，员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和产品质量。为提高员工素质，每个星期定期进行培训，提升大家的主人翁责任感，把个人的命运和公司紧密的结合在一起，灵活运用车间的各项考核，奖勤罚懒，采取公平、公开、公正的原则进行奖罚。坚决落实定岗、定职、定责，要求员工熟练掌握自己的岗位职责，落实岗位交接班制度。只有落实制度才能强化管理，让大家认识到的努力学习进步才能与企业发展，从而调动了员工的工作热情。

## 四、班组建设，班组长的带头作用

班组长既是“兵头”又是“将尾”，班组长的工作直接关系车间的工作质量。每个星期\_\_定期进行岗位培训，将工作所产生的问题及情况作详细的分析总和，使员工熟练的掌握生产操作技能，当事故或及异常情况发生时，所应采取的紧急措施，提高员工的安全技术和对事故的应变能力，还能熟练使用车间机器设备。车间班组长工作总结五、抓好安全工作。

强调班组建设要以人为本，以班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并与安全生产紧密结合。

1、安全生产责任意识。多开展安全教育，使每个员工掌握基本的安全与卫生知识，提班组成员的安全意识和技能。安全工作天天讲，人人抓。

2、各期巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统巡回检查，以便异常情况，措施消除隐患，排除故障，防止事故发生。

3、对设备保养，随时检查设备的运行情况并做好记录。

在今后的工作中，以归零的心态去学习一切有利于提高自身素质的东西。学

有所成，学以致用，把自己所学的知识运用到工作中，不断改进工作，制定长远的目标，努力成为一名优秀、勤奋、好学、上进的组长。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 篇4：车间组长个人述职报告

尊敬的领导：

您好！

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。一年也要过去了，在年终的时候汇报自己的心理感受和工作，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

### 一、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

### 二、班组的建设与管理得到加强

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在20xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

### 三、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将xx厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

#### 四、生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

#### 五、狠抓安全管理不放松

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

### 篇5：车间组长个人述职报告

尊敬的领导：

您好！

时光如水，岁月如舟。转眼间20xx年即将过去，回首往事拉杆班将这一年的工作进行如下述职汇报。

#### 一、坚持以质量意识为理念

1、做到“一点也不能差，差一点也不行”的质量管理要求。坚持以人为本的科学发展观和“以质量为中心”“以生产满意”为目的服务宗旨。统筹兼顾，质量效益，生产效益，管理效益，三方的关系。强调基础质量，环节质量，和终末质量，以及技术质量和工序质量的全方位系统化的质量管理。强调全员质量管理，全过程质量控制。强调班组在质量中为第一责任人的意识。

2、不断提高技术人员团队建设。一年来，班组一直把培养人员技术作为团队建设的一项重要内容来抓。因为只有技术过硬才可以保证“提质提能”攻无不克。和高级技术人

员一起制定实施有针对性的培训计划，加强班子建设和员工队伍建设。

## 二、坚持整体推进为发展目标

抓好生产和质量的关系的同时，安全工作放在第一位，以人为本重视安全工作，安全工作主要以教育为主，管理与教育一起抓。做到“未发事先知”的预防管理理念。积极推动5s标识现场管理，明确现场整齐划一，明确具体摆放位置，严格落实各项管理制度。积极推进工艺文件复述内容，做到人人会背，并且达到熟知熟解，工艺坚持奖勤罚懒。

## 三、坚持以生产为第一要务

1、经过一年来的努力，生产与质量得到全面提升。人员思想积极进步。提高质量的同时生产也得到全面提升，班组全面提倡公司的“提质提能”活动。利用xx人，全面提能完成xx人的生产任务。从月产xx单轨x列提升到月产x列。担任的xx公里动车组摇枕最高纪录时可以从月产3列半，是从开始制造到今年的一个生产成绩的刷新记录。

2、这一年里。生产中涌现出很多杰出员工，其中被车间评为免检员工的就有四名。班组全力“提质提能”“排头抓尾”“择优上岗”“奖勤罚懒”资源共享的管理理念。充分发挥个人潜能，履行单车记件，多干多得的原则，提高职工工作动力。本班组承担着动车和城轨车两种车型，因工作需要许多人都拥有两种不同车型制造的资质，试工作情况进行合理布局。在这一年里班组多次被车间评为先进班组，这些都离不开车间的支持和班组的努力结果。

## 四、坚持以党为核心的团队建设

积极响应党支部的组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线。认真组织班组人员学习党内刊物，并写出书面学习体会。积极地激励广大党员同志都要为党旗添光彩。“严于律己”“规范言行”做职工群众信任的党员，在班组中发挥党员先锋模范作用。

## 五、存在不足

当然工作过程中还存在不足，通过我总结反思，主要有以下几点：

- 1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。
- 2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。
- 3、自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头担子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索和追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个班组的人员都是

那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日