

# 护士的个人工作计划

## 篇1：护士的个人工作计划

在20xx年新的一年里,我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”,在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识,在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境,逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订20xx年护理工作计划:

### 一、加强护士在职教育,提高护理人员的专业素质

强化相关知识的学习掌握,定期组织护士授课,实行轮流主讲,进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况,可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进,并作记录。

重点加强对护士的考核,强化学习意识,护理部计划以强化“三基”护理知识,50项护理操作及专科技能训练为主,由高年资的护士轮流出题,增加考核力度,讲究实效,不流于形式,作为个人考评的客观依据。

做好低年资护士的传,帮,带工作,使年轻护理人员理论与实践相结合,掌握多学科知识和能力

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状,有计划的选送部分护士外出学习,提高护理人员的素质,优化护理队伍。不断的更新护理知识。

### 二、护理安全是护理管理的重点,安全工作长抓不懈

护理人员的环节监控:对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理,做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作,减少医疗纠纷和医疗事故隐患,保障病人就医安全。

病人的环节监控:新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

时间的环节监控:节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

护理操作的环节监控:输液、输血、

## 篇2：护士的个人工作计划

依据《广东省护理事业进展规划(20XX-20XX)》和学会工作要求，结合中山市实际状况，制订20XX年工作方案如下：

### 一、指导思想

在卫生局的领导下，以学会宗旨为核心，《广东省护理事业进展规划(20XX-20XX)》为依据，进展专科护理、富强学术、服务会员。

### 二、工作方案

(一)依据《广东省护理事业进展规划(20XX-20XX)》的精神，进一步规范我市各项护理工作。20XX年将重点规范护理文书、护理教学、专科护理，组织护理教学竞赛，组织专科护士到各医院指导，以进一步落实广东省护理事业进展规划。

(二)建立专科护理质量评价体系。以广东省十一个专科的十大平安目标为依据，利用各专科会员会统一制订十一个专科的质量标准，全市以此标准规范各专科管理，以保证专科质量和临床平安。

(三)加强专科护士培育。高素养的专科护士能有利促进学科进展、提高护理水平。目前，我市的部分赴港专科护士及部分医院的专科骨干在临床中发挥重要作用。学会将充分发挥各专业委员会和专科护理骨干的作用，建立专科培训基地，形成专科人才的培训机制，培育各专科人才，以进一步提高专科护理水平。

(四)富强学术。举办各种学术沟通活动。20XX年学会组织了各市各医院共100余人外出学习参观，收到很好的反响。20XX年将实行走出去、请进来的方法，组织骨干外出学习的同时，邀请专家来我市指导工作，以达到相互沟通、相互促进的目的。同时，将连续组织学术沟通会议，乐观推广新项目和科研成果。

(五)依据全国电视电话会议精神，在全市开展优质服务月活动，并引入患者参加的评价机制，创建优质服务示范病房和优质服务之星活动，树立标杆，广泛宣扬。

(六)加强护士连续教育。20XX年将连续加强连续教育工作：(1)加大与省护理学会的联系，邀请更多的国内、省内专家来中山授课；(2)发挥各专业委员会作用，组织各专科培训；(3)利用护理学会网络平台，不断更新新学问、新理念，加强护理专家在网络平台中的作用，搭建沟通平台，为广阔会员供应更多元化、更多形式的学习机会。

(七)做好护士注册工作，维护护士合法权益。连续做好20XX年护士注册工作，健全护士准入管理制度，加大对护士执业资格的审核力度，对不符合注册条件的人员不予注册，保证护士队伍的质量，维护护士的合法权利。

## 篇3：护士的个人工作计划

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作方案并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并准时总结讲评，不断提高护理质量。

三、依据产房的工作任务和助产士的详细状况，优化护理力气的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采纳其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按方案和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培育，并鉴定消毒效果。

六、准时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作状况，不定期检查中、夜班、节假日的工作状况。

七、参与并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的争论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通状况，准时取得支持和协作。

## 篇4：护士的个人工作计划

第一，要在自身的专业上加紧研讨，通过向护士长等领导的学习来加强自身的理论学问，提高自身对工作的了解和谙习。另外，也要多多学习新学问，让自身能保持不绝更新的状态，保持自身的成长性。

第二，作为一名护士，我要时刻做好思想巩固。在工作中严格的要求自身的工作，并进一步加强自身的态度，保证自身对工作的积极性和严谨性。能在工作中以病人为主体，人性化的做好自身的服务和工作，照料好病人的身体健康。

第三，在工作中重视自我管理，严格牢记并遵守医院的规章制度，保证自身的工作行动都能严格依照规定执行。定时上班，认真完成自身的工作任务，绝不给工作带来麻烦。

首先要在工作之余加强与同事的交流，做到相互帮助、相互学习、相互激励。在工作中不但要重视自身的职责，对于身边一切病人和家属都有倾尽心力的去做好服务，让病人能好好的休息，家属们也能放心。

另外，还要做好与病人的沟通交流。在护理服务中要保持亲切的态度和严谨的责任感，在工作中以挂念和爱心，更贴心的去照料病人。

在工作中，首先要加强对自身负责病区的管理本领，确保能定时的完成工作任务，不让病人和家属久等。另外，要加强自身的了解，更好的管理自身的任务，绝不能在工作中犯下错误和马虎！

另外，作为护士同时也要加强对安全方面的管理。不但仅是对病房的安全，更是对医药瓶的安全，更要严格的做好检查。在取药和换药中，都要严格确实认药品正确，多多检查，决不能在药物上犯下错误！

今年x月左右，依照医院规定会连续举办医护人员的技能竞赛，今年，我也决议要积极的参加这场竞赛，适时不能获得多么优秀的名次，也确定能收获很多的阅历和技巧。为此，我要多多注意自身的磨练，在工作和日常中加强自身的磨练，提升个人本领和技巧。

总的来说，今年的工作仍旧不轻松，但我确定以更加严格、严谨的心态，认真的对待好自身的每一份任务！

## 篇5：护士的个人工作计划

### 一、指导思想

在总支、院办的领导下，认真学习和贯彻20XX年全国护理工作会议的精神，遵循以人为本的科学发展观，以病人为中心的服务理念，以夯实基础护理，改善护理服务，树立行业新风，促进医患和谐，提高患者满意程度为主要内容，以确保护理安全为目标，强调过程管理和环节管理，强化内涵建设，提高技术水平和服务质量，创优质服务，让患者满意、社会满意、领导满意。

### 二、工作目标

- 1、健全和完善各项管理制度，并狠抓落实，使各项护理工作做到制度化、科学化、规范化。
- 2、强化内涵建设，不断提高护理队伍整体素质。
- 3、坚持以人为本的服务理念，认真落实首问负责制，继续开展全程优质无缝服务活动，创优质服务效益。

### 三、工作指标

- 1、基础护理合格率90%
- 2、特、一级护理合格率90%
- 3、专科护理合格率90%
- 4、技术水平合格率90%
- 5、护理文书书写合格率90%
- 6、急救物品完好率100%
- 7、消毒灭菌合格率100%、消毒隔离合格率100%
- 8、病区管理合格率95%
- 9、年压疮发生次数0
- 10、健康教育病人覆盖率100%、病人知晓率80%
- 11、医疗安全管理合格率90%
- 12、急诊科、手术室、供应室质量管理合格率90%
- 13、年护理严重差错、护理事故发生次数为0
- 14、病人对护理服务的满意率98%
- 15、护理人员培训率达100%，护理人员继续教育学分或学时达到规定要求。
- 16、每年在州级以上学术会议或刊物上交流，发表论文8篇
- 17、年工作计划完成率95%

#### 四、工作措施

##### (一)人员管理

1、在护理人员配置上，尽早达到国家规定的护士配备比例。以满足临床工作需要，保证护理工作质量为基础，遇特殊情况按实际工作量尽可能在院内作适当的调整，制定紧急情况下护理人力资源调配的预案，避免造成护理资源的浪费。

2、努力争取逐步做到分层次使用护士

(1)、新进人员及低年资的护士认真完成本班护理工作和常见疾病的健康教育

指导以及病人的生活护理，护师及主管护师应做好指导工作；

(2)、主管护师、护师在完成本班工作的基础上，还应承担质控、带教、讲课、制订护理计划、科研等工作；

(3)、把病人满意的护理骨干用到临床第一线，如静脉穿刺技术好的护士，可以考虑安排治疗班，以保障护理服务的优质，成立静脉治疗小组，解决全院疑难穿刺问题，充分调动护理人员工作学习的积极性、主动性。

3、对各级护理人员进行考核、考评，护理部及科室认真做好护士技术档案的管理工作。

4、加强护士长的管理，做好护士长管理工作的检查、监督。认真落实整体护理，改变排班模式，合理、科学、弹性排班，充分体现以病人为中心的服务理念。

## (二)质量管理

1、认真学习湖北省卫生厅、巴东县卫生局关于《医疗质量管理专项整治活动实施方案》的有关精神，结合医院实际，开展医疗质量专项整治活动。继续开展医院管理年和医疗质量万里行活动，落实首问负责制，开展全程优质无缝服务活动。

2、完善护理质量控制制度和护士长会议制度，建立由分管院长为组长，护理部主任为副组长，护士长、质检员为成员的护理质量管理体系。进一步修订和完善护理质量考核内容及评分标准。抓好二级质控管理，按要求开展质控活动，明确分工，责任到人，做到人人参与，层层管理，共同把关，确保质量。有检查记录、分析、评价及改进措施，每季度有信息分析。护士对存在的问题和改进措施知晓率达100%，护理措施落实率达90%以上，以保证护理质量持续改进工作的有效性。