

# 公司节水工作总结

## 篇1：公司节水工作总结

2021年初，我公司对用水管网和用水情况做了一次系统的整理和分析，对各种用水设备进行了统计和检查，并且对各用水单元进行了计量和初步监测。在日常生产管理中，杜绝现场“跑、冒、滴、漏”，严格管理，小修不过时，中修不过夜，大修及时上报，不能解决的问题，要及时向有关领导汇报，以求及时解决。

加强公司部门用水精细化管理。对公司主要用水部门实行用水指标考核，用水管理员及时做好各种用水台帐的登记和记录，做到有据可查。发现问题及时解决，并在台帐整理过程中，挖掘节水潜力。建立健全了各项规章制度，制定并实行了水例会制度。规定每月组织一次碰头会，总结当月用水情况，通报用水情况，开展节水例会教育。制定了节水实施办法，对节约用水工作起到了积极作用。我们还进步修订和完善了节水会议制度、计划用水管理制度、巡回检查制度和节约用水奖惩制度等规章制度。

我公司是济源市重点工业企业用水单位，年用水量和污水排放量较大。为树立企业良好形象，凸出企业使命感，本专业积极配合引沁灌区管理局、公用事业管理局和市节水办等行业主管部门进行数据统计和检查工作，每周一统计，每季一报表，按时缴纳取水和排污环保费用，积极完善相关资料，积极参加相关会议和培训班，定期通过水利部全国用水统计直报系统进行主要数据填报等，认真配合水利局在全市用水户更换远程用水计量器，为公司赢得了较好声誉。

根据2021年度黄河、沁河流域地表水用量紧张，水利系统严控各用水户水量审批的局面和本企业实际用水情况，积极向市节水办申请增加用水量，同时加强厂区节水工作，积极改进生产工艺，最终将年度用水量控制在规定指标范围内。

百尺竿头，更进一步。我公司会继续秉承节约用水、科学用水、合理用水的理念，加大节水宣传和节水技术改造，在节水工作中做出更大的努力和贡献。

### 2022年节水措施及节水计划

为了加强公司2022年度的用水管理，切实开展节约用水工作，提高水资源的使用率，创建节水型企业，特制定本节水措施及计划。

- 1、加强宣传力度，营造浓厚氛围，把“珍惜水、节约水、保护水”变成每个员工的自觉行动。
- 2、通过公司宣传栏、微信群等载体大力宣传做好节约用水工作。
- 3、开展“我为公司节约一滴水”活动，使节水宣传教育变为员工的实际行动

。

- 4、明确生产部负责公司内供水设施进行巡视检查,保证公司的正常用水,对发现的问题要及时采取措施解决,严禁跑、冒、滴、漏水现象发生。
- 5、树立主人翁意识,爱护用水设施,节约用水,对违反规定、破坏用水设施和造成用水浪费的,给予相应的处罚。
- 6、维护好公司的生产生活用水设施,确保正常使用,避免造成设施损坏,引起长流水现象。
- 7、做好冬季绿化用水管线的排水工作,确保绿化管道不被冻坏。
- 8、夏季恢复绿化用水时及时做好检查工作,发现问题及时维修。
- 9、积极关注行业内先进节水设施发展,做好节约用水技术改造,充分循环利用水资源。

## 篇2：公司节水工作总结

水是人类生存的重要资源,但淡水资源却非常有限。为了珍惜水资源,我们公司一直致力于开展节水工作。自xx年开始,公司将节水作为年度工作重点,视为一项可持续发展的工程。在白银市计划用水、节约用水的方针下,公司采取了一系列措施,提高水的重复利用率、循环利用率和回用率。同时,公司也更换和配置了大量计量仪表和节水设施,进一步加强节能节水基础管理,强化检查落实,确保实现节水目标。这些措施不仅促进了公司的管理工作,也为公司的节能降耗做出了成绩。

为了保护人类生存环境,稳定社会发展,公司在平台员工中树立节水的理念,加快推进能源和水资源的综合利用和循环利用,营造节水的良好氛围。公司建立健全管理体系,完善各部门节水管理制度,配齐配强专兼职管理人员。同时,公司加强监督检查,不断提高管理素质,开展节水竞赛,调动广大员工的节水工作的积极性,为节水工作提供保障。公司还依据实际工作情况对班组、个人进行奖罚,将节奖超罚政策落到实处。

为了进一步加强对节水管理工作专兼职人员的培训学习,公司积极参加公司组织的节能节水业务培训,并计划举办节能节水培训班,对专兼职人员进行培训。同时,公司依靠科技进步,加快高能耗设备系统的技术改造步伐,逐步淘汰能耗高、效率低、污染重的设备。

为了加强节水监测管理工作,公司采取了一系列措施,包括修订完善节水计划、完善统计制度、规范能耗水耗计量器具台帐、耗能耗水设备台帐、用能用水统计台帐等各种节能资料台帐,加强节水标准等资料的配备工作,以及加强定额管理,严格过程管理。

最后,公司通过创建节水型企业活动,进一步使用、更换新型节水设备,学

习新技术，在节水降耗工作中落实党的十八大精神，不断创新求发展，改进所存在的问题，更加完善各项管理制度，多项增加水的重复利用率，为公司的发展，为白银市创造节水型城市尽一份责任。

### 篇3：公司节水工作总结

2021年我公司不仅将节水作为年度工作重点，更视为一项可持续发展的工程，进一步加强、节水基础管理，强化检查落实，确保实现单位制定的节能节水目标。平台通过一系列节能节水制度和措施来保证节能节水工作的进行。

#### 一、健全管理体系，加强节能管理。

建立健全管理体系，完善各级节能管理制度，配齐配强专兼职管理人员；加强监督检查，不断提高管理素质，强化内部监督管理，开展节能节水竞赛，调动广大员工的节能节水工作的积极性，为节能节水工作提供保障。结合管理站用能实际，对确定的管理方案及时督导，对采取的节能节水措施情况要有记录，有据可查，确保方案有效、踏线运行。从细微之处入手，节约每一滴水、每一度电。秉承这一理念各股室班组要在员工中广泛开展节能节水小改小革和合理化建议征集活动，依靠管理和科技挖潜。通过节能评估，对能有效节能节水的小改小革和合理化建议实施奖励，鼓励全员参与节能节水。

#### 二、加大节水政策法规的宣传贯彻。

积极开展《中华人民共和国水法》的宣传贯彻，在各部门员工当中树立节能节水的理念，加快推进能源和水资源的综合利用和循环利用，在公司中营造节能节水的良好氛围。

#### 三、加强定额管理，严格过程管理。

（一）规范管理，建立全能源管理体系，成立公司节水领导小组，明确各部门节能节水主管领导，配齐配全符合条件的专兼职节水管理人员，建立健全组织机构，形成三级节能节水管理网络，明细管理职责，确保节能节水工作顺利有序进行，形成系统的、明确职责和制度完善的管理体系。三是加强体系运行管理，不断规范和提高管理站节水管理水平。

（二）制定耗能耗水定额标准，实实用能用水定额标准管理。按照所下达的节能节水指标，层层细化分解到各个部门，落实责任人，公司按下达的指标进行考核，确保目标完成。

（三）技术应用，推广节能节水型新技术、新产品。坚持“节约优先、效益优先”的原则，加快淘汰能源水量消耗大、效率低、污染大的耗能设备的步伐，提高能效利用水平，节约用水。进一步核查低效高耗能设备，加大节水等成熟技术和新产品的推广、应用力度。

建设节水型企业，并以此推动节约型企业的建设工作，任重而道远。公司节

水领导小组将带领公司员工共同努力，以建设资源节约型、环境友好型社会的重大战略方针为指导，切实贯彻落实上级要求和工作部署，在各级政府职能部门的指导下，深入细致地做好这项利国、利民、利校、利人的“ 实事工程 ”，为建设节水型模祈，为创建节水型城市作出应有的贡献。