

医院科长述职报告 (通用6篇)

篇1：医院科长述职报告

xx年度本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩，现小结如下：

一、认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，实践三个代表重要思想，遵纪守法，清正廉洁。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、XX年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、TORCH、Rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。xx年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬

迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。xx年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收万余元；为阜阳车辆段、北站体检约1050人次，实现经济创收万元；零星体检100余人次，创收1000余元；xx度全年创收54万余元；全年为医院创效近40万；取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在xx年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章制度、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在xx年的工作中将努力改进。

篇2：医院科长述职报告

尊敬的领导、同事们：

大家好！今天我很荣幸向大家汇报我担任医院科长以来的工作情况和取得的成绩，同时也向大家汇报我接下来的工作计划。

1 . 工作情况和成绩

自从我担任科长以来，我的工作重点主要集中在以下几个方面：

(1) 建立良好的团队合作

作为医院科长，我们的工作团队是我们最重要的财富和支撑。我的主要工作是与团队成员保持良好的沟通和信任，以促进协作、协调和相互尊重。我会经常组织团队讨论，让每个部门的人员分析各自负责的工作，提高工作效率。在领导层面，我积极向院领导汇报工作情况和项目进展，反馈医院现状和诊疗情况。

(2) 加强医疗质量和安全

作为医院科长，医疗质量和安全是我最关注的问题。我注重对医生的培训和提升，让医生在不断学习的过程中可以提高医疗技术、医疗服务水平、医学道德素养等方面的综合素质，减少医疗纠纷和意外事件的发生。同时，我也加强了医疗设施和医疗环境的管理和卫生处理。

(3) 加强医院管理和服务质量

我强化医院的管理和服务意识，促进医院管理水平和服务质量的不断提升。我引导医院的员工建立良好的沟通机制，积极向患者咨询服务质量和医疗技术等方面的问题，使医院的服务水平不断提升。同时，我倡导医院员工发扬“病人至上、医生为本”的服务理念，提供便捷、高效、温馨的医疗服务。

(4) 加强团队建设与协作

我注重管理和领导团队，加强团队建设和协作，让团队成员积极参与工作。充分发挥团队协作的重要性，在医院管理中扮演着重要的角色。我引导各部门联系紧密，协作紧密的集体整体合作能力，以便更好地完成特定工作。

2. 接下来的工作计划

今后，我将在医院管理和服务质量提高中继续发挥主要领导作用。以下是我的主要工作计划：

(1) 进一步落实医疗服务体系管理中心的各项工作

医疗服务体系管理中心是医院的核心部门，我的第一项任务是与此紧密协作，进一步完善内部管理机制，为医院优良服务质量奠定坚实基础。

(2) 继续关注医疗安全及合理用药

医疗安全和药品合理用药是医院工作的重点，今后我将积极引导医院各部门继续加强医疗安全知识和合理用药的知识普及，加强专业水平的提高和队伍建设，以进一步提高医疗服务质量。

(3) 保持跟进医疗技术发展

我会关注医疗行业最前沿技术更新和新兴医学技术不断发展创新，让医院及时掌握先进技术和普及情况。

(4) 注重服务管理创新

今后，我将在服务管理创新方面继续探索，根据大众及贫困人群实际需求情况，让医院体现时代特色，不断强化服务意识，以便更好的服务大众，并帮助医院服务范围不断扩大。

以上就是我的医院科长述职报告，谢谢各位领导和同事们的耐心听取。

篇3：医院科长述职报告

同志们：

遵照组织安排，我转岗担任医务科科长职务。一年来，我在院党政领导的正确领导下，在分管院领导的指导下，在同事的帮助下，使个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。今天向领导和同志们述职报告如下。

一、努力学习，加强修养，全面提高自身素质。

自觉学习政治理论知识和业务技术知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到信念上坚定，工作上自觉。强化科室文化建设，努力营造医务科办事高效、反应果断、协调得当的工作作风。

二、爱岗敬业，尽职尽责，为塑造医务科崭新形象做贡献。

1.强化服务意识，转变工作作风，彻底改变坐等推靠坏习惯，抛弃生冷硬顶旧作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。一年来参加科室早会29次，科室专题协调会11次，组织院内外专家危重病人大抢救16人次，组织医院专家召开学术专题讨论会12次，解决医疗纠纷21件，撰写专题调研报告4遍。

2.提高创新意识，增强创新能力。使我院医政管理向科学化、规范化，制度化转变。编写了40万字的《中医院医疗质量管理安全手册》，组织要求全院专题学习36次，强化了医疗制度建设，规范了医疗流程，使医疗管理向精细化转变，确保医疗安全。

3.增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。一年来加班100多次，特别是刚到医务科上任之初3个月，基本上每天加班2小时以上，班外处理医疗问题63件，今年三甲复评，增加了许多三甲西医新内容，我负责三甲内容占了426分，我边学习新标准新内容，边请教三甲西医院和我们医院的医疗管理人员，并参加了卫生部主办的三甲西医院新标准培训班，依靠我们的团队实干合作精神，我负责的三甲部分工作受到了三甲评审专家的好评。

4.正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位;对同事，团结协作，互助互爱;对科室，做到严于律己，宽以待人，以身作则;对困难，做到坦荡处事，不避不推;对患者主动热情，做好各方面的解释工作，注意用自己的一言一行，维护医院的信誉，维护医务科的整体形象，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来协助开展了许多工作：完善医疗管理组织;加强质量控制监督检查，构建流畅管理体系;增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度全面落实;倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制;加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷;改进服务流程，提高工作效率;合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识;加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系;推动医院重点科室建设，积极协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

一年的工作中，发现自己存在许多的不足：主要管理经验不足，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要;工作作风上有时比较急躁;思想观念更新不够快;深入科室调研学习不够。

医务科工作作为全院工作的一个重要环节，在医院领导的直接带领下，需要各临床科室的大力支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加美好的明天。在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

篇4：医院科长述职报告

尊敬的领导、亲爱的同志们：

你们好！

我叫XX，现任南京医科大学附属江宁医院儿科护士长，时光飞逝，转眼又到一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20xx年以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

一年来，在医院领导班子的正确领导下，我从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强科室凝聚力，使儿科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为患儿营造温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个儿科病房，我们科面对的都是每个家庭的掌上明珠、小宝贝，他们生病，家里人着急、上火，再加上静脉穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有全面的认识和解，这不仅提高她们的业务技术水平，也极大的增强护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出一支技术过硬的儿科护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护

士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；在QQ儿科护理群里经常分享一些儿科护理方面的新知识、感悟人生的故事；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们儿科的护士，人文素质有很大提高。我终于打造出“我用人文知识改变护士---护士有效管理自己---护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅儿科的护理文化建设起成效，而且圆满的完成各项工作目标。在院各项检查工作中，我们取得较好的成绩。

四、注重服务细节，提高患儿满意度

实施责任制整体护理，责任护士对所分管的患儿的所有护理工作全面负责，提供全程、全面、专业、人性化的护理服务。使护士明确责任护士应当负责的基础护理项目及工作规范、必须履行的基础护理职责。加强基础护理，满足患者的基本生活需求。按级别护理服务要求，认真做好基础护理，专人负责晨间护理质量，巡视病房时清理病房，保持病房的清洁、整齐，让患儿感到舒适、安全。对生活不能自理的患儿，指导并协助家长给患儿洗脸、洗头、翻身、擦澡、修剪指甲，保持患儿“三短、六洁”。制定基础护理工作重点，每周一、四下午协助家长给患儿洗澡，每周二下午剪指甲，每周四下午协助洗头。在对患儿的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现一个弊端：护士说得少，内容涵盖不全，说得多，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，患儿及家长根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于家长的掌握，也节省护士大量时间，因此深受大家欢迎。通过这一年的努力，基本做到让领导和同志们满意，让自己满意和让患者满意的“三满意”，患者满意率基本达到95%以上。

五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。一年来，先后在各种护理杂志上发表学术论文三篇。

六、不足之处和努力方向

面对我的患儿我的科室，我可以坦然的说，为你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们儿科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年护士长工作我充满信心，作为护士长我的努力方向是：1、力争在护理科研方面有所突破；2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

篇5：医院科长述职报告

尊敬医院领导、各位同事:

大家好！我是XX科的科长YY，感谢大家给我提供这个机会，我将向大家现场述职报告。

一、科室概况：

我这个科室的主要任务是提供妇产科方面的服务，主要包括妊娠、分娩、妇女疾病的诊疗以及产前检查、产科手术。本科室下设产科、妇科、儿科、产科护理四个诊所。在这些不同领域的医疗工作中，我们在为患者提供最优化的医疗服务的同时，也注重提供全面的健康教育和健康知识。

二、工作内容：

2024年，我和同事们共接待了XX位患者，其中产科患者XX位，妇科患者XXX位。结合工作中的经验和通过不断学习不断提升自己的专业能力。常用的手术有剖宫产、宫腔输卵管等。我们通过科学、规范的手术及管理体系为患者短时间内解决了健康问题，得到了患者的高度认可，同时也为医院争取了良好的口碑。

科室还注重做好科研工作，根据医院的要求参与了近十项医疗项目的课题研究，在科研成果的基础上，开展了丰富多彩的宣传普及活动，推广医院品牌并拓展了广泛市场。

三、工作收获：

在工作中，我深刻认识到科长在管理方面的重要性，当家才知柴米油盐春，一次次的工作挑战使我不断地反思提升，不断发掘自身的优势和对生命的敬畏。同时，始终坚持“以病人为中心”的服务理念，保证科室在医疗技术、病人满意度等方面都得到了较好的提高。

四、存在的问题：

在实际的工作中，我们也发现了一些不足和问题：

本科室科研水平有待提高，还需对新技术、新设备的掌握能力提高。

医院系统发生故障或出现技术问题等原因导致ATM无法正常取款的时候对病人产生较大的影响，此项问题需要尽快解决。

五、未来规划：

我们将继续深入开展科研工作，提高自身综合实力和服务质量，不断创新医疗服务方式，提供更多元化的医疗服务。同时，在医疗设备的选购和操作上我们将更加慎重，使病人的权益得到更完善的保障。我们将进一步完善人才队伍，提高医护人员的科学素质和职业道德，通过科学规范的手术管理和服务体系，为广大病人提供更优质、更放心的医疗服务，培育更多优秀的医学人才，推动医院的科学发展和可持续发展。

谢谢大家！

篇6：医院科长述职报告

尊敬的领导：

我是某医院X科科长，在过去的一年时间内，我和我的团队致力于提升部门工作质量与效率，同时为医院的发展做出了贡献。在此，我向您汇报过去一年我所做的工作以及情况。

一、部门运营情况

过去一年，X科部门取得了显著的进步，主要表现在以下几个方面：

1、团队建设

在最初的团队建设中，我们深入基层，以多种方式与员工沟通交流，了解员工的需求和想法，并根据实际情况采取相应的措施，支持员工的学习和发展。在部门建设中，我们积极推进“晋升计划”，对员工进行分类评估，使优秀的员工得到正当的发扬。

2、科研能力提升

为了提升科研能力，我们加强了对课题的研究，不断改进研究方法和研究内容，通过多项课题研究深入挖掘员工的业务技能和科研能力，提高业务水平。在过去一年中，我们荣获了多项科研成果和专利。

3、医疗服务水平提升

提高医疗服务水平是我们不断努力的目标。我们积极推进“绿色通道”服务，为紧急情况提供便捷的就诊方式，同时进行健康宣传，引导广大患者科学就医，提高公众健康水平。

二、工作重点和成果

在工作中，我主要关注以下几个方面的工作和成果：

1、团队建设

在团队建设中，我加强了对员工的管理和培训工作，保证员工能够得到充分的关注和支持。在课题研究中，我们充分利用医院资源，引进高端人才，组成了优秀的专家团队来帮助我们进行科研工作。这种优秀的管理体系和科研团队，使得部门整体技能得到了提高，得到了医院和患者的信赖和认可。

2、科研成果

我们在科研成果方面有了很大的进展，包括多篇论文发表，多个科研课题的获批和顺利实施，并获得院内外很好的反响。其中，部分科研成果被其他医院和科研机构所借鉴和分享。

3、突出表现

我在部门领导方面的突出表现使我被评为优秀团队领导。我还被选为医院以下属医院管理人员代表，参加市政府医疗管理研究会议，发表了一份题为《医院教育培养的实用思考》的演讲，得到了广大医疗从业者的认可和赞誉。

三、存在的不足与改进措施

在工作中，我们也存在一些不足之处，主要体现在以下几个方面：

1、科室卫生环境和医疗设备维护处于比较薄弱的环节，需要我们加强相应的管理工作。

2、由于部分员工能力有限，工作态度不够端正，需要进一步引导和培养。

为了改进以上不足，我们将采取以下措施：

1、加强对科室卫生和医疗设备维护的监督和检查，定期组织整治。

2、通过带薪培训和现场指导等方式提升员工的能力和业务水平，同时开展一些安全教育和法律培训。

过去一年，我们在部门工作的不断努力和积累中，取得了较大的进展和成果，也在其中发现了不足之处，并开展了相应的改进工作。在新的一年里，我们将继续努力，提高医院科室的服务水平和业务能力，为医院和广大患者奉献更好的医疗和服务。

谢谢。