

公司纪委纪检工作总结 (合集5篇)

篇1：公司纪委纪检工作总结

2020年，****纪委办（巡察办）在****党委、纪委的领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神和集团公司纪检监察组有关要求为指导，紧密结合部门职责，落实****纪委协助党委推进全面从严治党的要求，强化监督执纪问责，持之以恒正风肃纪，努力推动党风廉政建设和反腐败工作取得新进展新成效。

一、2020年纪检工作开展情况

（一）以压实“两个责任”为抓手，推动疫情防控和复工展业有效落地

一是突出政治引领抓疫情防控。年初，面对突如其来的新冠疫情，****纪委深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，切实将疫情防控监督作为首要政治任务，牢固树立“全局一盘棋”思想，牢记“协助党政、监督保障、自身防护”的12字要求，以监督实效保障集团公司“两个不变”要求在****系统落实落地。研究制定《****疫情防控专项监督工作方案》，明确监督重点和方法，扎实推进监督工作。突出政治监督，始终坚持上级重大决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里。出台《关于严明疫情防控纪律推动年度重点工作的通知》等相关文件，综合运用现场检查、抽查督导、电话提醒等方式，发布督查通报5期，发现问题及时落实整改。截至10月底，****实现全系统疫情防控确诊和疑似病例“零漏报”、人员排查“零遗漏”、集聚性疫情感染“零发生”、违规违纪“零事件”的“四个零”目标。

二是履行监督职责推动复工展业。聚焦“外防输入、内防反弹”等形势要求，及时调整疫情防控常态化监督方式，督促打好持久战。重点督促落实集团公司复工复产21条措施，以及集团公司下达****年度5项重点任务落地。在抓好疫情防控常态化监督同时，推进监督执纪问责主业各环节有序运转。截至10月底，年度重点任务1项已完成，其他四项正在有序推进。

三是持之以恒抓学习，推动“两个责任”落实。督促各级党组织战“疫”学习两不误，重点抓好对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会和中央纪委四次全会精神的学习贯彻。通过年度工作会议、专题会、以及线上学习等方式及时组织传达，发布年度纪检工作要点和71个行动项，组织纪委学习4次。召开了年度党风廉政建设工作会议，逐级签订了责任书。建立监督提醒单和监督提示函，发布监督提示函3份，完善全面从严治党制度体系，以加强考核推动责任落实，督促党组织、纪检组织充分履职尽责。推动中央巡视整改推进，截至10月底，中央巡视反馈问题整改阶段性目标按期完成。

（二）深化纪检体制改革

一是推动改革向全系统延伸。立足体制编制，完成了机构调整，优化了人员编制，增配备人员。各****平台企业逐步配齐纪检岗位人员，机构设置和制度体系不断完善，

纪检人员专业技能逐步提升。建立健全*****纪委对*****平台企业纪检组织的统筹、联络和领导、指导的管理体制。

二是推进制度建设。把制度建贯穿于各级纪检组织自身建设的全过程，真正形成用制度办事，靠制度管人的良好机制，提高了纪检工作的制度化、规范化水平。今年以来，*****党委、纪委先后出台了《*****集团*****有限公司纪委履行监督责任实施办法（试行）》《*****集团*****有限公司纪委关于加强对*****平台企业纪检组织领导的实施办法（试行）》《*****平台企业纪检组织主要负责人述职述责和重要事项报告管理办法》《*****集团*****有限公司纪委工作规则》等17项制度办法，基本搭建起了纪检工作的“四梁八柱”。

三是完善基础资料整理。以落实纪检监察体制改革为契机，对历年来纪检资料按新形势新要求进行全面梳理完善、整理归档，规范基础资料台账，并在纪检工作中有针对性的补短板、强弱项，为做实、做细、做精纪检工作打好基础。

（三）聚焦监督执纪问责

一是把握监督第一职责，督促落实“两个维护”。二是优化“大监督”工作体系。

（四）从严加强作风建设，持续整治形式主义、官僚主义

二是紧盯春节、五一、国庆中秋等关键节点。紧盯重点对象和重要时间节点，采取发布廉洁通知要求、发送廉洁提醒、畅通监督渠道等方式进行廉洁教育、形成震慑，严肃查处违反中央八项规定精神问题。对党的十九大后仍然不知敬畏、顶风违纪者作为重中之重，对隐形变异的“四风”问题，深挖细查、严惩不贷。

（五）做好纪检工作规划，提升纪检队伍履职能力

结合*****行业和*****实际，结合十四五规划编制情况，起草*****未来三年纪检工作规划（2021-2023年）草案。积极引导纪检干部不断补短板强弱项，举办*****系统纪检干部业务培训班，通过集中学习、自学等方式，着力解决能力不适应和“本领恐慌”问题，持续提升纪检干部队伍整体履职能力。

二、存在的问题和不足

一是从严治党责任压力传导需进一步加强。从***专项检查以及之前巡视巡察、审计发现的问题来看，*****平台企业还存在个别党员干部违规违纪行为，对全面从严治党的认识不深刻，缺乏红线意识、底线意识。这些问题一方面反映了基层党组织、纪检组织管党治党作用发挥不明显，体现在工作方法不多，学习上未入脑入心，反腐倡廉宣传教育还不到位。另一方面也反映了基层党组织主体责任履行不到位，班子成员“一岗双责”没有落实到位，导致全面从严治党压力层层衰减的现象。

二是纪检队伍综合能力和专业化水平还需进一步提高。一方面，目前纪检干部队伍大都没有经历全面、系统的纪检专业知识学习训练，业务知识和能力还存在短板和弱项，影响纪检工作的有效开展。另一方面，由于当前业务转型高质量发展的要求，知识更新速度加快，业务交叉程度较深，纪检干部大都不懂*****业务，对于业务发展中存在的一些苗头性、倾向性的问题，不能及时跟进、及时纠正，严重制约了监督执纪“四种形态”作用的发挥。

三是基层组织监督作用发挥还不到位。企业纪检组织日常监督没有真正发挥出提前预防的作用，“探头”作用发挥不充分，“咬耳扯袖、红脸出汗”的预防作用还不明显。同时，*****平台企业市场化机制下人员流动性大，纪检队伍不稳定，影响了纪检队伍履职能力的提升，给监督工作带来困难。

三、2021年工作安排

一是聚焦学习，打牢责任基础。督促各级党组织认真贯彻学习党的十九届五中全会精神，宣贯《*****党委落实全面从严治党主体责任规定》，落实纪委协助全面从严治党各项责任，推动全面从严治党主体责任深入人心，落到实处。

二是聚焦关键，压实主体责任。抓住党组织、党组织书记、领导班子成员这三个关键主体，从严落实“两个责任”。出台*****党风廉政建设责任制实施办法及实施细则，推动各级党组织书记带头履行从严治党第一责任人职责，*****领导班子成员和*****平台企业高管层严格落实“一岗双责”，抓好分管领域的党风廉政建设工作；协助建立全面从严治党党委主体责任清单、纪委监督责任清单、领导班子成员“一岗双责”责任清单、廉洁风险防控问题清单等4个“清单”。

三是聚焦监督首要职责，强化政治监督。围绕贯彻落实十九届五中全会有关要求，强化集团公司党组、*****党委重大决策部署在各*****平台企业执行情况的监督检查；做实做细日常监督，抓住“关键少数”监督，充分发挥*****平台企业纪检组织“探头”作用，层层压实监督责任，把监督触角落实到基层、直抵实处；力戒“形式主义、官僚主义”，结合实际开展专项监督工作；推动*****平台企业修订、制定、完善纪检完善制度体系建设。

四是聚焦抓常抓长，持续抓好作风建设。加强党风廉政建设工作，按照年度党风廉政建设工作要点，推动各项工作落实；强化党规党纪宣传教育工作，结合实际情况，开展丰富多彩、形式新颖的宣传教育活动，提高全体党员干部的思想认识；适时召开警示教育大会，通报违规违纪案例，开展案例警示教育，加强反腐败宣传教育；紧盯关键时点和环节，加强节假日廉洁提醒，关注隐形变异的“四风”问题。

五是聚焦严肃执纪问责，规范执纪审查。提高信访问题线索处置能力和水平，做到有访必接，有案必查，严肃查处违规违纪案件；定期对线索处置情况进行梳理、统计，深层次分析举报原因及背景；梳理案件归档情况，进一步规范案件办理流程 and 归档工作，提高案件管理水平；跟踪已查实案件的处分落实情况，确保处分落地。

六是聚焦问题导向，发挥内部巡察监督作用。按照上级巡视整改要求，扎实推进巡视反馈问题的整改落实；结合廉洁风险防控专项检查，选取1-2家*****平台企业开展巡察工作，督促落实巡察整改；持续关注巡察整改情况，督促平台企业巩固整改效果，推动形成工作长效机制。

七是聚焦队伍建设，做强本部纪委。加强上级纪委对下级纪检组织的领导，建立健全查办腐败案件以上级纪委领导为主的工作机制；完善各单位纪检机构设置，配齐纪检人员。落实各级纪委书记、副书记、纪检委员的人选提名和考察以上级纪委会同组织人事部门为主的要求；定期听取各*****平台企业纪检组织工作汇报，全面及时掌握情况；通过业务指导、调查研究、全员培训等形式，协调解决各*****平台企业纪检组织履职过程中遇到的困难和问题，推动提升工作规范化水平，提高各级纪检组织履职能力。

篇2：公司纪委纪检工作总结

2021年三季度，公司纪委认真贯彻落实上级单位党风廉政建设和反腐败工作会议精神，乐观履行监督执纪问责职能，认真推动党风廉政宣扬训练常态化、制度化，为公司高质量进展供应坚韧的政治保障。现将三季度纪检工作总结如下：

一、主要工作完成状况

1.认真贯彻落实上级精神。一是扎实开展拒绝餐饮铺张专项监督工作，树立“厉行节省，反对铺张”宣扬板，开展“厉行勤俭节省反对铺张铺张”签名倡议活动，引导鼓舞公司职工“按需取用、少取多次”；二是有序推动违规操办“升学宴”和“谢师宴”专项监督工作，组织公司党员干部签订不操办、不参与升学宴的承诺书，提示督促党员干部要带头移风易俗，不收发请柬，不收送礼金；三是依据上级单位纪委工作支配，对问题线索进行再梳理、再排查，总结提升纪检工作水平和工作质量。

2.持续推动巡察巡察整改工作。一是做好巡察反馈问题的销号监督工作，建立问题整改销号登记台账，确保整改落实到位；二是督促相关部门进行自查自纠，强化制度执行；三是对未完成整改的问题加强督促、跟踪，用好巡察成果“后半篇文章”。

3.持续强化疫情防控和复工复产工作监督。一是督促党委统筹推动疫情防控和“高质量进展年”任务目标，持续压实疫情防控主体责任；二是督促公司党委认真落实上级单位和地方政府关于疫情防控相关的工作要求，做好全面排查和相关人员核酸检测监督工作；三是提示各责任部门完成排查整改工作，抓好疫情防控各项措施落实；四是对疫情防控和复工复产工作中存在的形式主义、官僚主义问题进行监督。

4.持续健全作风建设长效机制。一是在中秋、国庆节期间对党员干部和关键岗位人员开展了监督；二是紧盯违规收送礼品礼金、违规宴请等问题，深挖隐形变异“四风”问题；三是共检查、抽查公务用车封存X次，发送提示短信、微信、廉洁提示函X条，通报“四风”典型案例X个。

5.持续做细关键环节监督。一是扎实推动作风建设专项监督工作，对公司中层及以上党员领导干部的学习作风、工作作风进行了监督；二是通过参与、列席党委会、总经理办公会等会议，进行“三重一大”集体决策监督。

6.持续推动党风廉政宣扬训练常态化制度化。一是日常宣教常态化活动共持续X年X期，累计X人次参与学习；二是每周在领导班子群、中层干部群、廉政宣教群和家庭助廉群推送学习内容，推动线上宣教常态化；三是定期统计廉政学分排名，推动廉政学习保障的制度化建设。

7.持续推动基础工作。一是依据管理标准，动态更新公司领导、中层干部廉政档案，全面实现廉政档案制度化、标准化、专责化管理；二是在评先评优、干部任用工作中，书面回复廉政看法X次；三是截至三季度共对“信访举报箱”开箱X次，未收到信访举报；四是每周关注“四风”问题举报邮箱，截至三季度未收到举报邮件。

8.持续强化纪检队伍建设。三季度共组织纪委学习活动X次，X人次参与学习。一是学习传达了上半年纪工作检推进会精神，依据上级单位工作要求部署，明确了下半年纪检重点工作任务；二是分别参与、组织了X次片区研讨会，进行监督执纪工作阅历沟通研讨；三是对专兼职纪检人员开展拒绝餐饮铺张专项监督、违规操办“升学宴”和“谢师宴”专项监督工作进行了专题培训。

二、特色亮点工作

1.探究“1+N”大监督模式。公司纪委乐观探究实行大监督模式，进一步整合监督资源，优化监督队伍，制定了《实行大监督模式的实施方案》。通过大监督模式的协调连接制度，实现纪检与党建、人事、财务、审计、法律、监事会、工会和安监等专业的相互协调，推动各类监督有机贯穿。

2.组织召开片区研讨推动会。三家单位分别汇报了监督工作和探究开展的大监督工作进展状况，并对“发觉问题线索和履行第一种形态”开放了专题研讨学习。要求三家单位，不断拓展巩固片区协作优势，实现联动、协作功能，形成“一好带一片”效果。

篇3：公司纪委纪检工作总结

2021年，在上级纪委的领导下，坚持全面从严治党，紧紧围绕党风廉政建设的目标和任务开展各项工作，坚定不移推进党风廉政建设，稳步推进党风廉政建设各项工作。现将2021年纪检工作总结如下：

一、加强领导，全面落实党风廉政建设

落实“一岗双责”。建立健全党风廉政建设工作领导机构，贯彻“一把手负总责”要求，将党风廉政建设纳入支部工作重要议事日程，班子成员按照分工，对分管范围内的

党风廉政工作负直接责任，既抓业务，又抓党风廉政，做到勤廉双优。全体中层以上领导干部和关键岗位党员签订了《党风廉政建设责任书》，与合格供货商和施工队签订廉洁协议，将反腐倡廉工作任务分解到各有关部门，做到责任分解到位，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。进一步明确廉政责任，加强了作风建设，使中层干部一岗双责工作落到了实处。2021年，组织党员干部学习11次，开展集体廉政谈话2次，确保了每个党员都进行了一次以上的个别谈话。通过面对面的交流与自我监督，列出了每位党员在工作中存在的问题清单和具体的整改措施，真正实现作风更加廉洁、思想更加解放、作风更加务实，为创建廉洁、优秀党组织提供了有力保障。

二、全面抓好作风建设，进一步巩固廉政建设成果。

党风廉政建设是一项综合性的工作，是事关大局和企业形象的大事，因此必须将此项工作作为重点工作来抓。主要从以下几方面入手：首先是健全制度强化监督，以保证党风廉政建设的全面落实；其次是强化教育统一思想，在实践中做到三个结合：一是把党风廉政建设与学习实践结合；二是把党风廉政建设与法制教育紧密结合；三是把党风廉政建设与职业道德教育结合；根据实际工作进行自检自查，确保党风廉政建设的重点，认真贯彻落实。

三、加强党风党纪教育，让守纪律和规矩成为习惯

(一)深入开展学习教育活动。一是开展常态警示教育。组织党员干部观看廉政教育片，剖析反思典型案例，教育引导全体党员干部职工以案为鉴、警钟长鸣。二是定期开展廉政教育。结合“两学一做”深入开展党性党风党纪和廉洁从政教育，组织全体党员认真学习党纪党规。重点学习了《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，切实增强党员干部职工的政治意识、责任意识；四是以先进模范人物事迹为主要内容，开展示范性教育。

(二)开展谈心谈话。通过谈话，对党员干部进行及时有效的提醒、教育批评和帮助，做到警钟长鸣，防患于未然，并将谈心谈话做好记录资料归档。

四、创新制度、完善机制、从源头预防治理腐败

进一步加强廉政风险防控。把廉政风险防范与岗位职责紧密结合，对单位和个人岗位风险防控进行梳理，切实找准单位和个人在岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败的风险点，梳理权力清单，查找风险点位，评定风险等级，完善预警机制，加强廉政风险防控落实情况的监督检查，将廉政风险防范管理要求“嵌入”到具体业务工作环节中，与廉政谈话、个人重大事项报告、民主生活会、述职述廉等紧密结合起来，把廉政风险防范与民主监督紧密结合。

五、加强“八项规定”监督。

组织全体职工认真学习中央改进工作作风、密切联系群众八项规定，坚决压缩会议数量和规模、规格，提倡少开会、开短会，确保上会议事内容清晰明确、完整翔实；严格

控制“三公经费”支出，遵循统筹协调、务求从简、厉行节约的原则，规范接待工作，控制接待范围，减少陪同人员；执行工作餐标准，控制菜肴数量，做到餐桌文明；规范接待程序，简化公务接待礼仪，接待工作安排在公司食堂；严格执行公务用车配备制度，按照规定配备公务用车数量及规模，切实做到厉行节约，以俭促检。

六、存在的主要问题

尽管在党风廉政建设方面，党支部能严格按照上级纪委对于党风廉政建设的
要求去做，但尚有差距，主要表现在以下几个方面：一是有些规章制度管理还需加强；二是廉政风险防范管理工作有待提高。

七、下一步工作打算

我们将继续发扬优势，克服不足，狠抓党风廉政建设责任制的贯彻落实，大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风，在思想上筑牢反腐倡廉思想道德防线，领导干部加强对廉洁自律工作的领导，大力推进上下级谈话、述职述廉、个人重大事项报告等制度，加大正反两个方面典型宣传力度，进一步营造党风廉政建设工作的良好舆论氛围。

篇4：公司纪委纪检工作总结

一、工作概述

2023年，本科研机构的纪委纪检工作紧密围绕科研活动的廉洁性和规范性展开，以加强机构内部的纪律建设，维护科研机构的良好形象。在过去一年中，纪委纪检工作组织开展了一系列具体的活动和项目，取得了一些重要的成果。

二、主要工作内容

1. 强化纪律教育

- 组织开展纪律教育培训，加强职工纪律意识的培养和引导。
- 定期发布《科研机构纪律规定》，加强内部规章制度的宣传和执行。
- 针对纪律性问题，开展集中警示教育，引导职工树立正确的纪律观念。

2. 领导干部纪律监督

-定期召开纪委会议，研究纪检监察工作的重点和难点问题，制定相应的监督措施。

-对领导干部进行廉洁性教育，明确权力边界，防止权力滥用和腐败行为的发生。

-加强对领导干部的巡视和监督，确保其廉洁从政，遵纪守法。

3. 科研基金监督管理

-加强科研项目申报和审批的监督，防止申报材料造假和违规行为。

-定期开展科研项目资金使用的审计工作，确保科研经费的合规使用。

-对存在违纪行为的项目进行立案调查，严肃追究相关责任人的责任。

4. 日常纪律监督

-加强对职工日常行为的监督，促使职工遵守工作纪律和职业道德规范。

-开展重点岗位和重点部门的监察工作，防范违规行为的发生。

-加强职工之间的监督和互动，形成全员参与的监督合力。

三、取得的成效

在2023年的纪委纪检工作中，通过各项活动和措施的实施，取得了一些积极的成效：

-纪律教育工作取得了较好的效果，职工的纪律意识得到了明显的提高。

-领导干部的廉洁意识明显增强，纪律性问题得到了有效的整治。

-科研项目的申报和资金使用得到了规范管理，违规行为得到了有效遏制。

-职工日常行为的规范化和纪律化水平有所提升。

四、存在的问题和挑战

虽然取得了一些成果，但2023年纪委纪检工作也面临着一些问题和挑战：

-纪律教育工作仍需进一步加强，部分职工纪律观念还不够牢固。

-领导干部的廉洁性监督仍有待进一步夯实和加强，预防和化解腐败问题需要更加深入的工作。

-科研项目管理中存在的违规行为尚未完全根除，需要进一步加大监督力度。

-职工之间的监督互动还不够活跃，监督合力有待进一步提升。

五、下一步工作展望

-进一步加强纪律教育，强化职工的纪律意识和职业道德规范，做好新员工的教育引导工作。

-深化领导干部廉洁性教育，加大监督力度，预防和化解腐败问题，确保科研机构的廉洁从政。

-加强科研项目申报和资金使用的监督，进一步提升其透明度和规范性。

-鼓励职工之间的监督和互动，形成职工参与纪委纪检工作的共同合力。

在新的一年里，我们将继续致力于科研机构的纪委纪检工作，不断加强廉洁建设和规范管理，为科研机构的健康发展提供坚实的保障和依据。

以上是我们2023年科研机构纪委纪检工作的总结报告，请领导和各位同事批示指导。感谢大家的支持和配合！

日期：2024年1月1日

篇5：公司纪委纪检工作总结

2020年三季度，公司纪委认真贯彻落实上级单位党风廉政建设和反腐败工作会议精神，积极履行监督执纪问责职能，认真推进党风廉政宣传教育常态化、制度化，为公司高质量发展提供坚强的政治保障。现将三季度纪检工作总结如下：

一、主要工作完成情况

1.认真贯彻落实上级精神。一是扎实开展拒绝餐饮浪费专项监督工作，树立“厉行节约，反对浪费”宣传板，开展“厉行勤俭节约反对铺张浪费”签名倡议活动，引导鼓励公司职工“按需取用、少取多次”；二是有序推进违规操办“升学宴”和“谢师宴”专项监督工作，组织公司党员干部签订不操办、不参加升学宴的承诺书，提醒督促党员干部要带头移风易俗，不收发请柬，不收送礼金；三是按照上级单位纪委工作安排，对问题线索进行再梳理、再排查，总结提升纪检工作水平和工作质量。

2.持续推进巡视巡察整改工作。一是做好巡察反馈问题的销号监督工作，建立问题整改销号登记台账，确保整改落实到位；二是督促相关部门进行自查自纠，强化制度执行；三是对未完成整改的问题加强督促、跟踪，用好巡察成果“后半篇文章”。

3.持续强化疫情防控和复工复产工作监督。一是督促党委统筹推进疫情防控和“高质量发展年”任务目标，持续压实疫情防控主体责任；二是督促公司党委认真落实上级单位和地方政府关于疫情防控相关的工作要求，做好全面排查和相关人员核酸检测监督工作；三是提醒各责任部门完成排查整改工作，抓好疫情防控各项措施落实；四是对疫情防控和复工复产工作中存在的形式主义、官僚主义问题进行监督。

4.持续健全作风建设长效机制。一是在中秋、国庆节期间对党员干部和关键岗位人员开展了监督；二是紧盯违规收送礼品礼金、违规宴请等问题，深挖隐形变异“四风”问题；三是共检查、抽查公务用车封存X次，发送提醒短信、微信、廉洁提醒函X条，通报“四风”典型案例X个。

5.持续做细关键环节监督。一是扎实推进作风建设专项监督工作，对公司中层及以上党员领导干部的学习作风、工作作风进行了监督；二是通过参加、列席党委会、总经理办公会等会议，进行“三重一大”集体决策监督。

6.持续推动党风廉政宣传教育常态化制度化。一是日常宣教常态化活动共持续X年X期，累计X人次参加学习；二是每周在领导班子群、中层干部群、廉政宣教群和家庭助廉群推送学习内容，推进线上宣教常态化；三是定期统计廉政学分排名，推进廉政学习保障的制度化建设。

7.持续推进基础工作。一是按照管理标准，动态更新公司领导、中层干部廉政档案，全面实现廉政档案制度化、标准化、专责化管理；二是在评先评优、干部任用工作中，书面回复廉政意见X次；三是截至三季度共对“信访举报箱”开箱X次，未收到信访举报；四是每周关注“四风”问题举报邮箱，截至三季度未收到举报邮件。

8.持续强化纪检队伍建设。三季度共组织纪委学习活动X次，X人次参与学习。一是学习传达了上半年纪工作检推进会精神，按照上级单位工作要求部署，明确了下半年纪检重点工作任务；二是分别参加、组织了X次片区研讨会，进行监督执纪工作经验交流研讨；三是对专兼职纪检人员开展拒绝餐饮浪费专项监督、违规操办“升学宴”和“谢师宴”专项监督工作进行了专题培训。

二、特色亮点工作

1.探索“1+N”大监督模式。公司纪委积极探索实行大监督模式，进一步整合监督资源，优化监督队伍，制定了《实行大监督模式的实施方案》。通过大监督模式的协调衔接制度，实现纪检与党建、人事、财务、审计、法律、监事会、工会和安监等专业的相互协调，推动各类监督有机贯通。

2.组织召开片区研讨推进会。三家单位分别汇报了监督工作和探索开展的大监督工作进展情况，并对“发现问题线索和履行第一种形态”展开了专题研讨学习。要求三家单位，不断拓展巩固片区协作优势，实现联动、协作功能，形成“一好带一片”效果。