

党员谈心活动总结 (精选3篇)

篇1：党员谈心活动总结

谈心仍然继续着，可能由于之前自己经历过谈话的次数比较多，所以对于这次谈话，自己的状态比较放松。下面，我将这次谈话总结如下：

一、与领导谈话

这次与领导谈话，我找的是xx院长。在找xx院长谈话之前，心里还是有一点犹豫的，因为院长是刚上任的，有点担心“新官上任三把火”。接触之后，觉得李院长是一个很亲切的人。通过与李院长的谈话，我知道了应届毕业生面对就业压力，最重要的是要调整好自己的状态，也要清楚自己的定位。面对就业竞争，要学会把心态放下来，先走入社会，再寻找自我定位和自我价值，慢慢融入于社会中。面对找工作，我们也要学会规划，这样才有助于我们找到令自己满意的工作。当然，学生应以学习为主，在进入社会之前，我们也要拥有扎实的专业知识，熟练地掌握专业技能，也要拥有自信心。自信心间接体现了一个人的精神面貌，相信自己就是最大的成功。从与李院长的交流中，我也知道了稳重的重要性，人的追求、工作能力以及为人处事的方式，只有在和谐中，才能更好地发展自己。

二、与党员谈话

这次，我找的两名党员谈心对象分别是xx和会计系的xx。

xx是我认识的一位前辈，也是一名老党员。通过与xx的交流，我了解到了一个经历比较丰富的人对一些事物的看法。面对人生道路上的挫折，我们应坦然面对，不气馁，更不要为自己的失败找借口。对于失败的原因，也要学会不断反思。从反思中，不断改正。对于“做人”，一定要正直。学会知足，淡然看待周边的一些事物，认真去做好每一件事情。不要过度看重结果，要学会享受过程。对于就业，一定要根据自己的性格、感兴趣的方面以及自己的综合能力来考虑。

跟xx从大一就认识了，缘于学生会，但两个人一对一坐下来交流的机会并不是很多。作为一名即将走出校园的学生，对自己的就业方向拥有比较明确的想法。他也参加过一些招聘会，对招聘会也有自己的一些看法。一些学生去参加招聘会，通过了面试，可是还是放弃了其工作机会，他认为最主要的原因可能还是招聘单位给出的薪酬条件比较低。这也间接地反映出当今大学毕业生有一种“眼高手低”的现象，不肯吃苦。希望大学毕业生们对自己能有一个比较准确的定位，踏实肯干。

三、与群众谈话

这次，我找的两名群众谈心对象分别是xx和xx。

xx是11级的一个学妹，也是我所带寝室的学妹。也许由于我们是老乡的缘故，我们交流得比较频繁。通过与杨晓意的交流，我了解到她参加学生会后的一些感想。她觉得参加学生会后，生活过得比较充实。虽然很忙碌，但过得挺有意义。她对自己的大学生活也有自己的一个规划，她报名了专套本，可能专套本是她为自己规划的一个学习模式。对于专套本中遇到的一些问题，她都会虚心向我请假。由于工作比较忙碌，可能她在学习和工作这两方面没有协调得很好。因此，我建议她平时上课要认真听讲，课下也要找时间多看书，尽量协调好学习与工作这两者之间的关系。

xx也是11级的一个学妹，也是我所带寝室的学妹。可能由于家里的缘故，她显得比同龄人更加成熟，更加懂事，对自己的大学生活也有一个比较明确的规划。大大的眼睛，甜甜的笑容，让你一看到她，就觉得很亲切。参与学生会后，她也养成了良好的生活习惯。每天早上按时起床做操、早读，每天晚上坚持跑步，这也让我看到了她的另一面。

通过与他们的交流，我对一些事物的看法更加全面，也让看到了自己的不足。在以后的生活中，我会不断地改善，争取做到最好。

篇2：党员谈心活动总结

按照《全省第二批教育实践活动基层党组织专题组织生活会工作方案》文件精神以及市委部署和相关工作要求，我党支部在认真组织学习，广泛征求意见的基础上，全面开展了谈心谈话活动，现将谈心谈话活动开展情况报告如下：

一、认真组织学习，为谈心谈话奠定思想基础

为确保谈心谈话活动顺利开展，党员思想认识取得进一步提升，党支部多次组织集中学习，进一步学习党章，学习中央和省市委关于开展教育实践活动有关要求，学习关于教育实践活动一系列重要指示精神，特别是指导兰考县委班子专题民主生活会时的重要讲话精神。使广大党员进一步打消顾虑，卸下思想包袱，正确认识谈心交心活动的重要性和必要性，为全面开展谈心交心活动打下坚实的思想基础。

二、坚持四个“突出”，全面深入开展谈心谈话

1、谈话范围突出广泛性。党支部利用一周时间，普遍开展谈心谈话活动，坚持做到四个“必谈”：党支部书记与支部委员之间必谈，党支部书记与党员之间必谈，支部委员之间必谈，党员之间必谈。

2、谈话内容突出重点性。即谈突出问题、谈深层次矛盾、谈思想障碍、谈差距不足，特别是谈问题时，主动亮明自身问题，诚恳指出对方问题，请对方指出自己问题。谈问题要抓住重点，避免漫无目的，避免主次不分。

3、谈话氛围突出情感性。坚持做到坦诚相见，开诚布公。在谈话过程中讲究

谈话方式，引导党员说出真话、实话，提出过去不愿提、不便提的意见。以真诚换真心，用真心听真话，避免针锋相对，避免谈话掺杂个人情感，在谈话中坚持批评与自我批评的科学方法，坦诚面对对方所提出的问题。

4、谈话方式突出多样性。谈话的方式既有集中谈，又有分散谈，既有面对面地谈，又有在工作中谈，另外还有利用工作间歇谈。充分利用各种谈心机会，加强感情交流，增强相互了解，进一步找准找实突出问题。

三、谈心谈话活动所征求到的意见建议

1、进一步加强党支部理论学习，提高党员理论水平。在重视党员业务能力提升的同时，着力提高党员理论水平，进一步提高广大党员的政治觉悟、党性修养、道德品质，不断提升党员的综合素质。

2、进一步改进工作作风，提高党员宗旨意识和服务意识。贯彻"为民、务实、清廉"主题，提高党员宗旨意识和服务意识，着力解决"关系群众最后一公里"问题，贯彻落实党员干部下乡蹲点服务制度，为人民群众解决实际问题。

3、进一步加强党员之间相互交流，增进感情，提升党支部整体凝聚力。应进一步充实党员队伍，在发展成熟的积极分子中培育党员，同时，还要进一步加强党员之间的相互交流，丰富党员文化活动，提升党支部整体凝聚力。

四、今后的努力方向和整改措施

1、切实端正学习态度，加强理论学习。把学习作为一种觉悟、一种责任、一种境界和一种能力，不断提高党支部班子综合素质，不断拓宽视野增强大局意识、创新意识和战略思维能力，正确把握时代脉搏，确保始终走在时代发展的前列。

2、着力改进工作作风，提升服务水平。进一步健全党员下乡蹲点服务制度，每位班子成员和党员都要从分管工作实际出发，建立服务对象，经常深入基层，掌握实情，服务百姓，指导开展工作，准确解读价格政策，认真解决广大人民群众最关心、最现实、最直接的价费热点难点问题，充分发挥党员的先锋模范作用。党支部领导班子要始终保持蓬勃向上、开拓进取的朝气和艰苦奋斗、敢做善成的勇气，忠于职守，严谨细致，快捷高效，充分发挥共产党员先锋模范作用带头作用。

3、贯彻谈心交心制度，增强相互了解。将谈心交心常态化、制度化，党支部主要领导要定期不定期的与班子成员交心谈心，班子成员之间也要相互交流，增加与一般党员及各科室工作人员的接触，达到互通情况，相互支持和理解。认真处理好同事之间、干群之间、领导与下属之间的关系，营造和谐、宽松的工作氛围。

4、切实正风肃纪，增强拒腐防变能力。一是认真贯彻落实党纪条规。深入学习《党章》、《党纪处分条例》和《廉洁从政准则》，做到头脑清醒，警钟常鸣。二是正人先正

己。党支部班子要以身作则，率先垂范，要求一般党员干部做到的，班子成员首先要自己做到，要求一般党员干部不做的，班子成员首先要自己不做，切实做到令行禁止。三是坚决执行党的纪律。自觉担负起执行和维护党的政治纪律的责任，时刻保持自重、自警、自省、自律。

5、坚持以人为本，切实调动和发挥广大党员的积极性。在发展成熟的积极分子中培育党员，不断充实党员队伍，增强党支部凝聚力，对德才兼备的优秀年轻干部，坚持在培养中使用、在使用中培养，积极营造干部公平竞争环境，健全优秀人才脱颖而出的体制机制，帮助干部成长发展。

篇3：党员谈心活动总结

党的群众路线教育实践活动进入查摆问题、开展批评环节，昌宁县围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦“四风”问题，深入开展交心谈心活动，查找问题不怕丑、触及思想不怕痛，力求活动“谈出和谐，谈出动力，谈出实效”。

做好“准备功课”，确保“谈真”。为确保谈心谈话不流于形式、做到“谈真”，昌宁县制定了谈心谈话方案，明确了谈心谈话的范围、程序、时间和具体要求，切实提高谈心谈话的操作性和实效性。各级领导干部事先做好功课，提前主动了解、梳理谈心谈话对象在思想、工作、学习、作风等方面的情况，尤其是“四风”方面存在的问题，找准谈话切入点，确保谈话言之有物，指出的问题有根有据。县委、县政府主要领导以身作则，率先与县委各常委、政府党组成员、县直部门负责人、乡镇班子主要成员采取一对一、面对面的谈心谈话，推心置腹让大家给班子及个人提意见、找问题，敞开心扉与大家找差距、寻病因，确定整改方向、整改措施，细化落实转作风树形象、回应群众意见和建议的具体行动。

扣紧“关键问题”，确保“谈深”。在县委主要领导与班子成员、班子各成员之间及与分管联系的单位负责人的交心谈心活动中，力图摊开思想、找准症结，把问题谈开、把思想谈透。全县各参学单位负责人也分别与基层党员进行了谈话，实现对象全覆盖。在谈心活动中，党员领导干部扣紧“关键问题”，坚持“四风”问题必谈、问题根源必谈、整改措施必谈、意见建议必谈，把问题谈开谈透、把原因找准找实，坚持谈心谈话与解决问题相结合，既肯定成绩、更找出问题，既谈工作、更谈思想认识，切实做到触及灵魂，并对每次谈心谈话进行写实性记录。在谈心活动中，县领导带头提出批评与自我批评意见，一针见血点问题，例如：在厉行勤俭节约、反对铺张浪费，在公务用车和公务接待等方面需要改进的。

突出“落实环节”，确保“谈实”。为了让交心谈心活动真正成为思想提升、工作改进的一剂良药，县领导班子在交心谈心活动中力求“实谈”、“谈实”，敢于动真碰硬、揭短亮丑，把即将在民主生活会上开展批评的问题预先亮出来，做到真红脸、真出汗、真鼓劲；各级班子及班子成员都在交心谈心后及时反思，对照“四风”等问题深入剖析、查找根源、提出改进方向和具体措施，认真撰写班子及个人对照检查材料，积极整改落实。根据不同的谈心对象，有针对性地设计谈心内容。领导班子成员之间谈心，侧重于相互查找在执行民主集中制，树立正确政绩观、权力观等方面存在的突出问题，查找在党风、政风、行风方面存在的问题。领导

班子与党员干部之间谈心，侧重于查找遵守党内生活制度，维护党员权益，履行党员义务方面存在的问题，消除党员思想上的困惑，增强党员意识，调动工作积极性。

通过互相之间广泛深入的真诚交心谈心，全县各级领导班子和党员干部中存在的突出问题进一步查清了，班子成员之间、同事之间、上下级之间增加了沟通与理解，增进了友谊与感情，促进了团结与合作，达到了提高认识、振奋精神、促进工作的目的，为开好民主生活会和做好分析检查阶段工作打下了坚实基础。