

医院科研年工作计划（精选5篇）

篇1：医院科研年工作计划

在院领导的亲切关怀和正确领导下，依靠兄弟科室的支持帮助，科研科全科同志团结协作、求真务实、勤恳工作，创新工作思路，全年工作取得了一定的成绩，现总结如下：

一、学科建设

重点学科是体现医院特色和水平的重要标志，加强重点学科建设对提高医院科技创新能力和学术队伍建设具有重要的推动作用。院领导高度重视学科建设工作，提出了许多建设性意见。科研科认真贯彻落实院领导指示精神，不断加强医院学科建设工作，着力打造国家、省、院三级学科建设体系。

1、国家级重点专科申报实现零的突破

科研科多方协调解决国家临床专科申报工作存在的问题和困难，认真组织做好申报工作，经过不懈努力，202_年2月我院康复科（即康复医学科）被国家中医药管理局确定为国家中医“十二五”重点专科建设培育项目；202_年7月呼吸内科（即呼吸与危重症医学科）被卫生部确定为202_年度国家临床重点专科建设项目。2个国家级学科的获批，结束了我院无国家级专科的历史，标志着我院学科建设实现了新的突破，是医院学科建设新的里程碑。

2、积极做好省临床

安徽省自然科学基金X项；安徽高校省级自然科学研究项目X项，其中重点项目X项，一般项目X项，自筹项目X项；安徽高校省级优秀青年基金X项；安徽省中医药课题X项；蚌埠市科技计划项目X项；蚌埠医学院课题X项。

2、成果方面

由我院整形外科XX教授领衔的科研团队的最新科研成果《腓肠外侧神经-小隐静脉营养血管蒂皮瓣解剖及临床应用研究》荣获安徽省科技进步三等奖。

3、著作论文方面

截止202_年12月31日，全院共发表论文XX篇，其中SCI论文X篇、MEDLINE收录论文X篇、外文期刊论文X篇、二类期刊X篇、三类期刊X篇。论文发表数量稳步增长，高档次论文不断涌现，说明我院科技竞争力正持续提升。科研科认真做好论文版面费报销工作，并将发表论文统计、核对、汇编成册，为医、教、研表彰做准备工作。

4、学术活动

为活跃学术氛围，扩大学术交流，借建院60周年之机，在院领导的指导下，科研科积极邀请专家来我院讲学，成功邀请到以我校著名校友XX院士、卫生部北京医院副院长、中华医学会呼吸病学分会主任委员XX教授、上海交通大学医学院研究生院常务副院长XX教授、中国医学科学院肿瘤医院副院长XX教授、上海肺科医院XX教授等多位学者来我院讲学，收到很好效果。

二、实验室生物安全

实验室生物安全关系到职工及广大人民群众身体健康与生命安全，科研科认真落实卫生部及省厅文件精神，提高业务水平与防范意识，加强实验室生物安全管理及毒菌种的管理与检查，规范病原微生物实验活动，防止病原微生物逃逸和扩散，确保实验室生物安全，并顺利通过了省市两级政府主管部门组织的专项检查。

三、药物临床试验管理

科研科注重对临床试验的管理，组织各专业研究人员参加国家局GCP培训，提高其GCP意识；响应省药监局号召，积极参加药物临床试验机构联系会议，与省内同行交流机构管理体会；严格试验审查和准入，注重对受试者的保护，强化临床试验的质量控制，积极发现并组织协调试验过程中出现的问题。全年新承担药物临床试验研究项目X项，其中国际多中心临床研究X项；器械临床验证X项。

四、研究生培养

为进一步加强我院硕士生临床和科研工作的管理，根据国家教育部、卫生部、国家中医药管理局、蚌埠医学院等有关文件精神，结合医院实际，科研科制定了《蚌埠医学院第一附属医院研究生管理办法》，新办法完善了研究生在院期间管理要求；明确了培养流程；加大了对研究生生活补助力度，硕士生由原来的每月XX元提高到XX元、博士生提高到XX元；为医院研究生管理提供了坚强制度保障。

按学院要求，认真组织2021年硕士生导师遴选工作，共遴选出导师X人。对研究生培养全过程进行追踪控制，从进院培训，轮转考核、发放补助、开题报告、中期考核、论文发表、直至毕业答辩离院。尤其是邀请国内外和本院专家就研究生关心的领域进行讲学，拓宽了研究生视野，扩大了研究生知识面。本年度2021级106位研究生全部顺利通过论文答辩并获得硕士学位，2021级125名研究生也顺利进入临床轮转。

五、医学会工作

科研科全心全意为医学科技工作者服务，认真推选各学会专家委员，为各会员提供各种及时信息服务，按时缴纳医学会会费，积极参与组织安徽省医学会会员代表大会及换届改选工作，起到了很好的沟通医学会与医学科技工作者的作用。全年共推选学会省级专家X名、市级专家X名。

六、三甲复审工作

科研科牵头条款10个，检查专家评价A级6个、B级3个、C级1个，达标情况超过了三级综合医院甲级标准要求。卫生厅专家反馈意见认为我院科研管理工作规范，但是高水平成果和国家级科研成果转化方面还需进一步提升。

篇2：医院科研年工作计划

近年来，医院领导很重视和支持医院的科研工作，我们将以“科研兴院”思想为指导，努力争取学院领导和科研处的关心和支持，使我院科研工作争取出现新的发展态势，通过努力，力争在今后的几年里在科研管理、自然科学基金项目申报、重点学科建设及人才培养方面等方面能取得新的突破。

一、科研工作

1.建章立制

今年初，我们根据学校有关科研管理制度，我们制定了《附属医院科研项目申报管理暂行规定》、《附属医院科研成果鉴定、登记管理暂行规定》、《附属医院科研经费管理办法》、《附属医院学术交流管理办法》等5文件；规范了科研管理，梳理了论文发表流程，畅通了论文发表途径。今后，我们将认真贯彻实施并不断完善。同时，要提高科研管理效率，强化科研管理的科学、公开、公正、透明。

2、增进激励

为了进一步推动医院的科研工作，提高广大医护人员的科研积极性，调动各学科的集体力量，为校内及省部级的科研立项培育新项目，附属医院首次设立了医院内的科研项目，设有重大项目、一般项目、新业务新技术，对各类科研项目给予了不同层次的资金配套支持；对于发表的论文按级别对于版面费予以报销；医院制定了《附属医院科研成果奖励暂行办法》，对获得科技成果、发表级别科研论文的研究团队或个人给予表彰和奖励，大大地激励了医护人员对科研工作的积极性。规定每年终，医院将根据各学科一年来取得的科研成果包括论文、成果、专著、专利等进行综合评分，对于排在前面的集体和个人给予奖励。今后我们将要坚持这种政策不动摇，努力使我院的科研氛围及科研积极性较前能得到较大的提高。

3，重视交流

为了增进学术交流，我们定期在院内开展各学科间的学术交流，医院规定每两周进行一次讲座；同时，我们不定期的采用请进来的办法，邀请省市专家来我院讲学，并在这方面加大了资金扶持力度。对于各学科的学术带头人和学术骨干送出去参加高水平的学术会议进行学术交流。鼓励各学科争取引进来在我院举办高水平的省内、市内外学术会议，扩大影响。通过各种形式的学术交流，我们掌握最新的学术动态和研究方向，不同程度促进了医院的学术发展

。

二、科研项目

重点学科建设是增强医院自主创新能力、提高核心竞争力的重要基础，是提高医院医疗、教学和科研水平的重要举措。为进一步加强我院各级重点学科建设，规范重点学科管理，优化资源配置，巩固和发展学科优势，提高人才培养质量和科学研究水平，推动学科快速发展，促进医院医疗、教学、科研水平的提高。通过重点学科的建设形成梯队合理的学术队伍，配备一定优势和合理的实验室条件，锻炼承担、参与重大科研项目 and 开展国内外学术交流的能力，并在医疗、教学、科研和管理等方面取得显著成绩，逐步成为在区内外有较大影响的开放型医疗、教学和科研基地。医院根据中长期发展目标制定了重点学科建设规划，有计划、合理地培养一批院级重点学科，争取通过5~6年的规范建设，并力争使部分院级重点学科达到省级重点学科建设的标准。我院议定重点学科3个方向，传染病（结核病）、心血管、泌尿外科。结合我校藏族结核病高发病率特点和我院经治结核病历史久、经验丰富、病例来源充足的优势，以结核病研究领头，心血管、泌尿外科、消化相续的层次，分层培养，通过这些重点学科的建设，培养一批这些方向的学科带头人和学术骨干，以提高科研水平和科研创新能力，促进科研成果向临床应用转化，形成特色诊疗项目和特色专科。截至目前我院科研项目共获省级立项6项，学院立项2项，院内立项3项，自然科学项目1项。本年度的一项自然科学基金项目《肺结核发生的分子机理研究》系重点学科传染病方向系列研究之一。

我国为结核高发国家,其中88又为结核高发民族,我校为学生又为高发群体，并且结核患者的耐药性明显高于我国其他民族。彻底的搞清遗传因素在结核的发生中所起的作用，对我们有效地防治结核，开发治疗结核的药物等具有重大的科学意义和社会意义。我们所检测的与结核相关的基因多态性数据多为与免疫反应相关的基因，获得群体的这些基因多态性数据，对于我们研究本民族的其他与免疫相关疾病也可提供基础数据。对88群体的基因多态性研究，不但可能发掘到珍贵的人类遗传资源，对人类的疾病易感基因的研究和定位亦具有不可估量的价值。继本课题后我们将对88耐多药结核病、结核病与免疫、结核病复发机理、结核病化疗方案进行系列研究。

三、科研队伍建设

我院带头人在省、市内外的学术地位和影响获得进一步提升，目前我院有4人担任省级医学会分会委员，1人担任副主任委员，6人担任市级医学会分会委员。本次自然科学基金项目及医院级科研项目中有老中青三个层次，可培养和锻炼12位中青年人才，以促使中青年学术骨干迅速成长。高水平人才的引进，是迅速提升医院综合实力重要手段，也是带动培养医院人才体系整体上升的重要方法之一，医院领导充分认识到了引进高水平人才的重要性和必要性，积极加强自身建设，创造良好的工作环境为引进人才做准备，今年，我院引进市内的专家2人，完善、补充了医院的人才梯队建设，提高了科研实力，学科人才建设步入了良性循环进程。此外，我院一直坚持“走出去、请进来”的政策，加强和省、市内外医学院校及医疗科研机构的合作，为具有较好发展潜力的中青年人才到省外高水平科研机构学习和进行合作研究创造条件，目前我们除了密切与本校医学院的科研联合外还和复旦大学华山医院、东南大学附属中大医院、西安交通大学附属第二医院等省内外知名医院建立了密切的学术交流与科研合作，每年有4名中青年医生到

上述医院进行为期6个月的进修学习。

今年以来，我们正在相继从以下几点做起：

- 1.经常督促、检查目前在研项目，确保项目按期、保质结题；
- 2.深入学科加强调研工作，对医院重点学科有针对性的扶持，为申报市级重点学科和自然科学基金项目孵育新的增长点；
- 3.充分利用机遇，加强与88单位在临床医学方面的相互合作，借鉴88单位的优势，形成我院在市内较强势临床科研项目。

附属医院

2012年

篇3：医院科研年工作计划

为了加快业务的发展，提高我院医务人员的整体素质和水平，根据上级文件及相关规定，制定如下科研工作计划如下：

一、指导思想

我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高；同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、工作目标、任务

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)、落实科研管理制度在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长（负责人）会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

（三）、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

（四）、做好教科研（含发表论文）的工作量统计工作。

（五）、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果；做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师（尤其是年轻医师）能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

（六）、加强对有关单位的联系为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

5、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

具体安排如下：

一、组织医师申报省级、市级科研项目

二、科研项目申报；召开工作会议，制定本年度各部门科研工作计划

三、科研项目申报；科研方法培训——内容待定

XX中医医院

XX年X月X日

篇4：医院科研年工作计划

在2024年的医院科室科研工作计划中，我们将以提高医疗质量、推动科技创新为核心，以人才培养和团队建设为抓手，以服务患者和促进健康为宗旨，全面推动科室科研工作迈上新台阶。以下是我们科室科研工作的具体计划：

一、明确科研方向，增强服务能力

1.结合临床需求，确定重点研究领域。我们将聚焦于肿瘤精准治疗、心脑血管疾病防治、基因编辑技术在疾病治疗中的应用等方向，开展深入研究。

2.建立多学科协作（MDT）机制。促进临床医学与基础医学、预防医学的交叉融合，提升科研成果的转化应用能力。

二、加强人才队伍建设，提升科研实力

1.引进高水平科研人才。通过全球招聘，吸引具有国际视野和创新能力的专家加入，增强科室的科研竞争力。

2.建立人才培养体系。通过在职培训、学术交流、国际合作等方式，提升现有人员的科研能力和专业水平。

三、优化科研管理，提高工作效率

1.完善科研管理制度。建立健全科研项目管理、成果转化、知识产权保护等制度，确保科研工作规范有序进行。

2.加强科研资源整合。合理配置科研设备、实验室空间、数据资源等，提高科研资源的利用效率。

四、推动国际合作，拓宽科研视野

1.与国际一流医疗机构建立长期合作关系。共同开展临床研究、学术交流和人才培养，提升科室的国际影响力。

2.积极参与国际科研项目。申请加入国际多中心临床试验，以及国际性的科研合作项目，促进科研成果的国际化。

五、强化科研伦理，确保研究质量

1.加强科研伦理教育。定期组织科研伦理培训，确保所有科研人员熟悉并遵守相关伦理规范。

2.严格把控科研质量。建立健全科研项目评审、中期评估和结题验收机制，确保科研项目的科学性、创新性和实用性。

六、促进科技成果转化，服务社会发展

1.加强与企业的合作。推动科技成果转化，开发具有市场潜力的医疗产品和服务，为社会经济发展做出贡献。

2.开展健康教育和疾病预防研究。通过科普讲座、健康咨询等形式，提高公

众健康意识，降低疾病发生率。

七、预期成果与考核指标

1.发表高水平科研论文。预计在SCI期刊上发表论文不少于20篇，其中影响因子大于10的论文不少于3篇。

2.申请并获得科研项目资助。争取获得国家级科研项目不少于3项，省部级科研项目不少于5项。

3.培养高素质科研人才。培养至少3名具有国际视野的青年科研骨干，提升科室整体的科研水平。

4.推动科技成果转化。至少转化1项科研成果，并实现市场化应用。

通过上述计划的实施，我们相信在2024年，科室的科研工作将取得显著成效，为医院的发展和患者的健康福祉做出应有的贡献。

篇5：医院科研年工作计划

在2024年的医院科研教学工作中，我们将继续坚持以患者为中心，以提高医疗质量和服务水平为核心，以科研创新和人才培养为驱动，努力推动医院科研教学工作再上新台阶。

一、科研工作计划

1.明确科研方向：结合医院重点学科和特色专科，聚焦重大疾病防治、精准医学、转化医学等领域，确定一批具有前瞻性、创新性和实用性的科研项目。

2.加强科研平台建设：继续完善医院现有的重点实验室、科研中心等平台，引进先进的科研设备，为科研人员提供良好的工作条件。

3.推动多学科协作：鼓励跨学科、跨专业的科研合作，促进基础研究与临床应用的转化，提高科研成果的实用性和影响力。

4.强化科研人才培养：选拔和培养一批具有创新潜力的青年科研人才，提供国内外进修学习机会，提升他们的科研能力和学术水平。

5.完善科研管理制度：建立健全科研项目管理、成果转化、知识产权保护等制度，确保科研工作的规范性和高效性。

6.促进科技成果转化：加强与企业的合作，推动科研成果的转化和应用，提高医院的科技创新能力和市场竞争力。

二、教学工作计划

- 1.优化教学体系：根据医学教育的发展趋势，修订和完善住院医师规范化培训、专科医师培训、继续教育等教学计划和课程设置。
- 2.提升教学质量：加强师资队伍建设，实施教师培训计划，提高教学水平和教学效果。
- 3.推动教学改革：引入现代教育技术，如模拟教学、在线学习平台等，丰富教学手段，提升教学效率。
- 4.加强临床教学：深化医教协同，优化临床带教模式，提高学生的临床实践能力。
- 5.开展国际交流：与国际知名医学院校和医疗机构建立合作关系，开展师生交流、学术会议等活动，拓宽师生的国际视野。
- 6.评估与反馈：建立科学的教学评估体系，收集学员反馈，不断改进教学方法和教学内容。

三、保障措施

- 1.组织领导：成立科研教学工作领导小组，负责医院科研教学工作的统筹规划和组织领导。
- 2.资金支持：确保科研教学工作有充足的资金支持，鼓励并资助优秀的科研教学项目。
- 3.政策激励：制定相应的激励政策，对在科研教学工作中取得突出成绩的团队和个人给予奖励。
- 4.监督与考核：建立健全监督考核机制，定期对科研教学工作进行评估，确保各项工作落到实处。

通过上述计划的实施，我们相信，2024年医院的科研教学工作将取得更加显著的成果，为医院的可持续发展提供强有力的支撑。