

通信站副站长竞聘上岗讲话稿

篇1：通信站副站长竞聘上岗讲话稿

各位领导、各位同志：

大家好！

非常荣幸在这里向大家汇报我的思想，感谢办领导和站长引入竞争机制，使我有机会通过这种形式让大家对我有更深入的了解，竞争机制也将会为每一位提供机会，使大家各尽所能的为×××的发展建设而努力。

我是××年来到这个集体的，×××培养了我，我了解×××，热爱×××，×××是我们的根、我们今后的依托。×××的未来就是我们的未来。因此，我和大家的愿望一样，就是团结一致，不计前嫌，竭尽全力把×××建设好、发展好，×××发展了，我们才有前途。

×××的建设和发展问题，已经谈了很多年了，由于多种原因，始终是争论多于落实，观看多于实干，人心得不到凝聚，士气得不到振奋。

自从××站长来了以后，提出稳定是前提、创新是动力、发展是目标的整体思路，立足于以人为本，以制度为保障，抓好典范表率作用和人员素质提高，内强素质、外树形象，步步落实，说到干到，使我站的发展建设有了一个良好开端。由此我们看到，单位的发展建设，领导是关键，重点是落实。

下面，我谈谈×××应继续落实的几项工作：

一、通信保障工作

通信保障工作是×××的根本任务，是×××存在和发展的依据。特别是指挥所的各类通信、自动化系统的保障。省级指挥所是省办的对外窗口，更是×××展示实力的阵地。只有业务精湛、服务优质、保障有力，才能取得各级领导机关的信任和支持，巩固×××的地位，并以此争取更大的发展空间；更重要的，我们不能忘记×××所肩负的使命——战时要能够为保护人民生命财产安全达到最佳的通信保障状态。

二、行政管理工作的

1、实行目标管理，合理设置内设机构和岗位

就是根据下一步工作的总体目标，科学地按性质、职能和任务设置内设机构，并根据内部机构的责任目标合理设置岗位，使各机构、各岗位能和谐运作，保证总体任务的实现。

2、逐步引入各种激励机制，建立和完善各种规章制度

激励机制是鞭策和鼓励工作人员优质高效完成任务的有效手段。规章制度则保证了管理的规范化，最大限度地避免一些人为因素引起的不必要矛盾和障碍，保障单位合法有序的运转。

3、推行合理的用人机制

在座每位都是有头脑、有创造欲望、有积极性的，但个人的天赋再高，他的脑力和体力终归是有限的，同时，每个人都有不同的个性，有长处有短处。怎样才能适才适用、趋长避短，使大家科学的、有机的结合在一起，组成一支有效的队伍去实现既定的目标，过去仅靠管理者定，公与不公基本取决于管理者本人的素质，人为因素过重。要让每个人都能找到适合自己的岗位，组成优势互补的队伍，我们应推行合理的用人机制，如竞争机制、双向选择机制、淘汰机制，还有我们现在正在进行的竞聘机制等。这将会大大调动大家的积极性，充分发挥个人主观能动性，形成比学赶帮超的积极态势，营造出人人有压力、人人做贡献、人人求发展的热烈氛围。如此，单位必将快速发展。

4、加强宣传教育，促进学习交流

七分工作三分宣传，尤其象我们这样的通信保障单位，出问题的时候一定追到你，正常的时候可能就忘了你。其实，我们有很多工作，有很多感人事例，许多同志整天勤勤恳恳、兢兢业业。如果不宣传，不要讲站外不知道，就是我们站内可能都不清楚。去年，在机关的大力支持和全站人员的努力下，我们通过总结上报，×××获得了省直创三优文明单位的称号，总机班受到了全省人防工作会议的表彰等等，即肯定了×××的成绩，也提高了×××的知名度，更增强了大家的集体荣誉感，竖立了品牌意识。另外，我们还利用自办板报和人防报作为宣传手段，尤其是我们的网站，知名度高、信息量大、涉及面广、更新率快，已成为×××进行宣传的重要阵地。通过这些宣传，让外界确实实地感受到了×××奋发向上的势头。

对内来讲，通过宣传教育，大家了解了国内外的大事，眼界开阔了、观念更新了，了解了人防发展的大好时机和身边的榜样典型，信心足了，压力大了，更加努力了；通过学历学习和业务培训，素质提高了、业务面也广了；通过同志间的沟通交流，消除了误会、增进了感情、建立了信任、促进了工作。正如站长要求的：内强素质，外树形象。

三、广开渠道、积极创收，提高职工福利水平

广开渠道，我们应充分利用本站优势。

1、利用本站人力资源优势。通过为机关提供优质服务赢得机关领导充分信赖，争取更多工作任务，如指挥所的管理任务及一些机关后勤服务工作，以任务和服务获取经费。

2、利用人防系统优势。加入wto后，将有更多的国内外企业在国内寻找合作伙伴，如政策允许，从设备、仪器、材料代理到帮助工程竞标、联营，我们都可以介入，获取一

定收入。

3、其它可行的业务

应该说，×××有经营创收方面的人才，特别是我们在家的一些同志，这几年在外面积累了一定的经营理念和实践经验，只要有机会、有条件，他们一定能为站里创收做贡献。

以上三大项工作，实际上站长正带领大家逐步落实，当然，有许多工作需要长抓不懈。

篇2：通信站副站长竞聘上岗讲话稿

各位领导、各位同仁：大家好！

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，而且我的处世哲学就是不与世人争。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，是因为一方面，表明我对站长推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交思想，同时，准备让人评价优劣长短，接收站长和大家对我的挑选。我相信，通过这次竞聘活动，必将使我站下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端。

首先，简单介绍一下自己的经历。我××年考入××××学校，××年毕业分配到××工作，（……工作经验）。现负责通信科工作。

竞聘副站长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。我第一个有利条件是：

一、我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。

做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。

我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，背后搞过人。始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，习字画，从不教一日闲过。努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做

, 从不无故推诿。

我第二个有利条件是：

我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在肥西开展社教活动时，一个人负责有几千人的一个大村，在各种复杂的情况下，独自一人组织完成了从宣传动员，查对财目，公开选举到组建新的村班子的各项艰巨任务，受到当地群众的热烈欢迎和领导的表扬。在通信科、政秘科、公司工作期间，也都能较好的处理协调好与上下左右的关系，没有出现过大失误。

我第三个有利条件是：

具有熟悉各科具体业务和具有一定的通信专业知识。××年来从通信科到政秘科，从政秘科到公司都负责过工作，各部门业务和人员都比较熟悉，而且都能轻松的应对自如。我在通院学的专业是人防通信指挥，并参加了××年全国人防通信站长培训班，在平时工作中也积累了不少政秘、通信等专业知识，具有通信站干部必须具有的专业知识和素质。在这次××年全省单边带电台演练中，就专业地、有条不紊的指挥了整个网上演练。顺利地完成了这次演练任务。

第四个有利条件是：

具有较好文字综合能力。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：

与领导、大家交心、交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

一、首先，作为副职，必须了解正职的主要工作思路和目标，我理想概括为24个字“搞好服务，稳定大局、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”。

具体为以下几点：

1、全面可靠地保障省人防办通信的畅通无阻，为机关搞好服务。通信站的天职是服务，本质是服务，体现的价值也是服务。目前重点任务就是抓好话务、电台、环境卫生，指挥所指挥大厅和窗口服务质量和水平。

2、不断开拓通信站的生存空间和发展空间，“发展是硬道理”通信站只有发展了，所做的贡献大了，才能更好体现通信站的生存价值和个人价值，同时才能更好解决目前站里事少人多的局面。站长目前的网站建设以及向地下指挥所要项目等都是为此目的而做的努力。

3、利用一切手段、渠道、机会加大培训力度、提升人才培养层次，全面提高全体人员的综合素质，以适应不断更新的通信手段和通信站发展中所需的人才。

4、拓宽各种渠道，采取多种形式，调动各方面的积极性，增加收入，以满足站里工作以及全站人员不断增长的物质文化需要。

5、建立和规范一系列规章制度，通过对财务、文档统计、房屋租赁、考勤、执勤、设备维护、采购等一系列规章制度的建立和规范，使工作规范有序，做事有章可循。

6、建立和完善各种竞争、淘汰聘用等用人机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而使我站人人有岗位、人人有事做，机构健全，人岗适宜，定位准确。

作为副手，一切都要以站长的工作思路和目标为中心开展做好自己的工作。

。

二、摆正位置，做好配角、当好参谋。

副职的主要职责，对站里的全面工作，要尽其所有，收集各种信息供站长参考，向站长提供各种建议和主张，帮助站长顺利作出决策，其次，要有统筹兼顾的思想，当好站里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。当站长注意外务活动时，自己要坚守内部事务，当站长转向内部事务时，自己则承担对外的交涉，弥补站长所不能的面面俱到，当站长因工作需要回避责任时，自己则要站出来承担恶名，自觉维护一把手的形象。

总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

三、天时不如地利，地利不如人和，家和万事兴。只有团结，工作才能形成合力。平时工作难免有产生误解、矛盾和磕磕拌拌的事。所以要协助站长拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取群众意见，兼听则明，偏听则暗，做好领导和群众，群众和群众之间的协调人，多和大家交心，交朋友，一碗水端平，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境，一个“即有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅”的工作氛围。

四、上岗后要以服务为目的，不以争取为目的，我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要想群众之所想，急群众之所急，公正廉明，经常和群众换位，想想群众的感受，事关群众个人切身利益问题上，多为群众争取，尽量让给群众。同时用自己的人格魅力，做好表率作用。孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”这句话就是告诫领导者必须培养正气，以身示范。

我的座右铭就是：“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽

职、尽现。无论结果如何，我都始终会"老老实实做人，扎扎实实做事。"言必信，行必果。

谢谢大家！

篇3：通信站副站长竞聘上岗讲话稿

首先，感谢站长给我这一次的机会，这也和同志们的关心和鼓励支持分不开。同时也感谢办领导和人事秘书处和指挥通信处等机关各处室的支持,尤其是自**站长到任以来对通信站的支持和对通信站的职工关心和爱护表示感谢。这次通信站采取聘任副站长的活动方式，我认为比较新颖独特，富有挑战性，更具竞争性，真正体现了公正、公开、公平的形式，在形式可能有点夸张，但在客观也反映了通信站的广大职工爱岗敬业的精神和参与竞争勇于站出来让领导挑选，让同志们来当主考官。作为竞聘者也可以在广大的群众面前来展现自我，将自己的闪光点照亮出来，同时也可以从中找出自己与其他同志的差距发现不足，不断的改进，真正的体现了，在公平应聘的氛围中和同志们互相学习，共同勉励，为通信站的建设往新的更好的方面发展。

一、端正思想、参与应聘：从主观上讲，我本不想参加此次应聘，一是自己的年龄偏大且深感自己的条件不是很充分，二是自95年解聘后就一直没担任过任何职务，唯恐没有才能，反而影响别人的进步，但经过站长在开站务会时宣布的应聘条件和应聘前动员后，及对中央和省里的有文件精神的学习，今后事业单位用人将采取应聘上岗，竞争上岗。认为有必要参加从中可以学习和借鉴别人的长处，来不断提高自己的工作能力，融入到今后的工作中。不管在这次聘任副站长的活动中结果如何，自己终将保持一个以平常心对待平常事，做到胜不骄，败不馁，以低调处理，不管是谁竞聘上了副站长的职位，我都表示衷心的祝贺，并在今后的工作中积极支持和配合。

二、立足本职，做好参谋，在这次聘任活动中，如果能获得同志们的认可，我感到十分荣幸，但也深感自己严重的不足，任务艰巨，这主要表现在，既要严格履行自己的职责的同时，又要对站领导负责；既要起到模范的作用，又要得到同志们对自己工作的认可；既要

对站领导负责的同时，又要协调好站里各部门的各项工作，使之有效的运作。

在干好本职工作的前提下，与办里机关各处室，尤其是业务处室的关系上，必须下大力气，因为通信站是广大职工赖以的生存的土壤，而通信站的生存是依靠办领导的关心和支持，所以，大家都必须认清其中的道理，只有正确的处理好站里和办公室的关系，才能把通信站的工作做好。

在全省人防通信站中，只有省站工作人员最多，人多并不是坏事，只要充分的利用好人多力量大这一优势，调动每个人的聪明才干，汇聚到一起就是一个完整的财富，有朝一日若能成立省人防通信总站，在业务上能够在全省人防通信中起到中流砥柱，不管在通信业务上，还是计算机网络管理和信息处理等方面起到领军的位置，对提高省站在全省人防的地位都起到积极的作用。

在通信站今后日常工作中，除了严格遵守各项制度以外，坚决服从站长的领

导，干好工作，当好参谋，做好内勤与外联的工作，走出去向兄弟人防通信站学习，请进来，互相沟通，做到互通信息，搞好协作关系，既有利于通信站的自身发展，也有利于人防事业的建设。

三、岗位明确、目标明确、工作量化自通信站组建以来，从前任站长到现任的站长都十分注重通信站的内部建设，特别是保障通信的前提下，逐步提高站人员的文化素质和道德休养的教育，全面培养全站人员业务技能，提高在新形势下的竞岗能力，现在站里每个人的工作已基本明确，每个人都在各自的岗位上尽职尽责，我认为在明确人员分工的前提下，应该有一个明确目标，因为人防是国防建设的一个重要的组成部分，而通信站的建设是人防建设的一个组成部分，我们的目标就是在近几年内逐步完善通信站的内部建设，能更多地承担起办公室赋予我站的工作任务，并能出色的完成。目前，人防地下指挥所工程正在建设之中，各个指挥系统即将全面安装调试，我们将积极地参加，从中学习到新的东西，从感性上的认识，逐步到了解并掌握好，为将来能够承担起今后的工作打下一个坚实基础有了岗位和目标，在管理逐步上一个台阶，因为各项工作的保障是与管理分不开的，而工作的好坏，制约每个的积极性，工作干好的，就应该表彰，从而鼓励别人也积极的努力工作，而如何去区别每个人的工作情况只有逐步的量化，对每个工作量进行打分制，从而累计工作成绩，在年终的工作总结中进行表扬，以至进入先进者的行列，得到同志们的认可，在来年更积极的工作。

四、应聘的资格和优势我到通信站来已有十几年了，经历了几任站长，自第一任站长聘任我为公司副经理过后，因某种原因没有继续任职，长期从事交换机的维护，电话机的维护，和大、小家电的维修的工作，自认为还可以胜任，自桂站长到任后，我积极参与人防试鸣的工作，参加了全省人防单边带电台组网沟通联络的工作，并承担起技术保障的任务。

在业务技能方面，不断的学习。充实自己以提高和巩固自己的业务专长，力争做到在技术能跟上将来不断更新地电子技术的发展。通过此次付站长竞聘活动，本着煅。

篇4：通信站副站长竞聘上岗讲话稿

首先，感谢办公室、人秘处领导和同志们给我这次公开、公平竞聘演讲的机会，抱着对通信站集体发展的责任心积极响应。

本人现年岁，中共党员、聘用副主任科员。年月由学院毕业安置到省人防办工作至今。期间，参加全省人防固定资产管理、通信站组建、人防自筹经费筹建管理、开办公司创收等工作。下面我就从通信站竞聘副站长的角度谈通信站下步的发展的任务和我竞聘条件。

一、明确任务定准方向

目前，通信站的主要任务是加快适应时代的发展，原创：努力提高业务技能。在办公室和业务处指导下，拓宽业务、加强联络。平时保障办公室通信业务服务的需要，还应逐步发展成为全省人防城市通信站提供技术保障和中枢服务的能力，以确保战时全省人防通信的实施，行成一盘棋。其次，作为事业单位，为适应改革的形式，在政策条件允许的情况。积极扩

大内需，利用我们的技能、人材、设备努力创收，以改善福利状况。作为精神文明建设单位，应大力弘扬以集体荣誉为上，不计较个人得失，努力提高自身素质，树立良好风气。

二、配合主官各负其责

作为副站长理应配合站长搞好全站工作，明确任务、明确分工。站长全面主抓全站工作应侧重主业；通信业务发展工作。副站长应担当起副业；即行政管理、事业收入精神文明建设等工作。就站里目前实际情况来看，通信业务通过学习已出现了很好势头，事业收入资金筹措方面相对滞后，当然有一定的客观原因，也有主观因素。如何开动脑筋打开局面。作为副站长应侧重把这块工作抓起来。哪将是对站长有力的配合，也是全站集体需要。

三、扬长避短发挥作用

我原在财务处参与过人防自筹经费的筹集工作，原创：九三年回通信站开公司搞创收，这方面工作略占优势。我理解人防是一个地下工程建设单位，比起别的厅、局有很多的创收机遇。办领导各业务处也在不同场合明确表示支持，我们要发挥主观能动性多动脑子创收增资是有条件的。要有紧迫感也要有发展、挑战姿态面对机遇，别人能做到我们也能。只要领导和同志们支持，按照党中央提三个代表思想要求自己，我有信心。

这次公开、公平的竞聘形式是人防通信站有史以来第一次，它证明了改革机制已走到我们面前，它的意义已远超过实际内容。今天从我们几个人开始，也是通信站全体人员公示，只要你有能力，站、科级管理层为你提供施展才华舞台。这次如果我竞聘成功，我将按自己提出的任务配合站长努力落实。如果落聘我也为这次形式鼓掌，继续做好本职工作。