

## 医院中医科工作计划（精选7篇）

### 篇1：医院中医科工作计划

在我院深入医疗体系改革的\_\_年里，我科在院领导正确的领导下，环绕我院\_\_年的工作主题展开各项工作，在落实医疗质量管理、创立安全医院、医疗护理技术创新与发展等方面获得了很大的进展。我科全体医护人员以医院拟订的“核心制度”为引导，决心创新，奋斗图强，展开新技术新项目，培育人材，在院领导的鼎力支持下，圆满达成了\_\_年度拟订的各项工作计划。为总结经验，改良不足，现将\_\_年的工作报告以下：

#### 一、思想政治方面：

我科全体医护人员与党中央保持高度一致，果断保护祖国一致，反对民族分裂，在狠抓业务学习的同时，坚韧不拔的学习科学发展观，党的民族政策，不论是党员仍是一般员工都深知新疆的稳固是我们的幸福生活和经济飞快发展的根本和保证。全体医护人员表示果断保护民族团结和祖国一致，旌旗鲜亮的站在反对民族分裂的战线上，努力增强科室内的民族团结，进一步提高了科室的思想政治意识，增强科室工作人员的凝集力和向心力。

#### 二、医德医风方面：

我科向来侧重提高医护人员的思想道德教育，提高医务人员道德涵养，努力创造和睦的医患气氛。我们仔细组织科室医师，频频学习了医院的各样文件及规章制度。提高科室服务质量，建立起优良的服务特点和行为规范。组织科室医务人员仔细学习《医务人员医德规范》以及自治区的医务人员“十禁止”，密切环绕“服务”的基本理念，鼓舞服务创新，为患者供给热忱周祥、便利高效的服务，确实解决病人的生活和经济方面的困难，果断根绝医疗行业不正之风，增强医务人员的工作责任心，确实提高医疗服务质量。工作人员形象的利害直接影响到我科及医院在广大患者心中的形象，我们运用多种形式，增强正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的涵养，常常学习典范人物与先进典型的光芒事迹，弘扬先进和典范的一心一意为患者服务的精神。科内按期召开会议，重申安全和质量，每个月进行自查自评，对安全以及质量检查不合格表现者赐予两完全：

##### （1）完全整顿

（2）完全查办。今年我科在医院组织的患者满意度检查中患者满意度均达98%以上，而且患者“零”投诉，我科将更为提高服务质量，持续努力为患者供给更为优良的服务。贯彻和履行新农合和低保户的有关政策，向患者宣教新农合和低保户在我院的优惠政策，表现我院人性化服务和公立医院服务优势。仔细结算患者的病历，做到不漏费，不多收费，实时结算患者的清单，减少患者因结算所造成的不便，使患者获得实时快捷的服务。

#### 三、业务素质方面：

持续沿着“突出中医特点，发挥优势，以专科专病建设为要点，以完美综合服务功能为目标”的业务发展思路，把我科的特点项目建设的更为拥有优势。优秀的医疗技术和优良的医疗服务是我院以致我科生计和发展的源动力，优秀的科学技术和先进的管理理念能推进科室向科学化、规范化的方向发展。谨慎有序的医疗次序可以保证医疗质量的安全。我科环绕着增强本科室的学科建设，创造和睦的医患关系为中心，在思想上转变新思路，在专业上拓展新项目，持续将小针刀治疗项目延展的更为宽广，治疗常有病多发病，如颈椎病、腰椎病、关节炎、肩周炎及软组织损害，共实行了300多人次，获得了患者和家眷的一致好评；关于肿瘤后期胸水灾者，进行胸腔闭式引流治疗，当前已经展开了3例病人，此项技术在我院内系中科室中为初次正规展开。今年持续深入展开高强度超声齐集刀项目，发挥我科肿瘤治疗的优势，充足利用现有资源，提高了肿瘤患者的生活质量。

在院领导的关怀和支持下，调理了医护绩效薪资分派比率，充足调换了护理人员踊跃性和主动性，使我科护理人员意识到专科的学科建设与发展是和护理学科技术的跟进亲密有关的。自今年以来，我科护理人员在抢救、特级护理方面侧重普及了心电监护技术和落实了专科抢救的应急方案。在平时工作中，今年侧重规范了床头交接班礼仪和察看要点、各班次的工作流程、消毒隔绝的规范、病房管理的规范、口服给药看服到口、双联输液卡的履行、腕带病人身份的正确辨别，使十四项核心制度获得了实实在在的贯彻和落实。我科踊跃响应卫生工作会议的精神，申报了优良护理服务示范科室，在这项工作中护士长和科室骨干对全科护士进行了基础护理等17个项目的培训和查核，并制作了宣传栏和爱心联系卡，使护士踊跃主动的为患者供给服务和帮助，从生活上关怀病人，在疾病和痊愈方面指导病人，病人的满意度较前提高了2个百分点，患者纷繁表示护士开始知道如何为患者服务，表现出我科为患者服务的人性化。在切近患者，切近临床方面，我科做出了踊跃努力也获得了优秀的社会反响。在年青护士的技术培训和查核方面，护士长和带教骨干进行手把手的示教，规范年青护士的操作流程中的细节和理念，从细节抓起，让她们从工作初始就拥有优秀的工作习惯，在我科快速的成长，为我科培育年青后备力量。今年宽泛展开外周静脉深静脉置管术，增强每一名护理人员的此项技术，做到了每名护理人员均娴熟操作。中医自古就有“上工治未病，中工治欲病，下工治已病，”的精粹论断，在对病人的治疗和护理方面，我们不只是教会患者如何正确的配合医疗护理工作，更重要的是教会患者如何功能锻炼和出院后的生活，做到了医疗服务的人性化，医患关系的和睦化。

#### 四、业务理论学习及考试查核：

组织科室医护人员做好三基训练、基本理论、基本技术的“三基三严”训练和查核，仔细落实各项规章制度；确立专业的发展方向，落实环节指控程序，增强阶段质量检查，进行每个月一次的业务查核，力争使每一名医生可以达到查核的目标。组织全科室人员学习医疗法律法例和《抗生素的合理使用》、进一步规范科室医护人员的执业行为，做到依法行医、因病施治，组织医护人员学习医疗和护理的核心制度，确实加以督导、检查、质控，不停的规范提高全科医务人员的诊断水平，增强医务人员的医疗质量安全教育，按期进行医疗质量、医疗安全、医疗技术规范的学习、培训，进一步防备和截止医疗纠葛和事故的发生。落实三级医师查房制度，科室每周二进行大查房，增强质量管理和业务学习。增强全科医护人员的“院内感染”的意

识，减少院内感染的发生，仔细落实消毒隔绝制度，做好一次性物件的使用及管理工作，要点做好了物件、无菌包的消毒管理工作。增强了医护人员职业防备技术的培训，增强自我防备意识，要求人人熟习职业防备的有关方案，并力争根绝职业损害事件的发生。仔细组织全体医护人员学习有关院内感染的知识和有关的规章制度，做到病房内无感染性废物，针灸针一次性使用，感染性垃圾归类办理和有迹可寻。恪守国家拟订的传得病防治法律法例，对发现的传得病做到100%的上报，做到不漏报，不错报。

#### 五、学科建设方面：

增强领导，成立院、科室、人员三级管理体系。科室成立学科核心领导小组，负责有关详细事务的整体规划及平时管理工作，在学科带头人的领导下，主要负责学科详细建设规划及落实，抓队伍建设，抓任务分解以及目标管理。提高医疗质量，增强医疗核心制度的贯彻落实。增强梯队建设，培育高效队伍。

依据本学科整体发展目标和研究方向，拟订人材培育、深造计划。加鼎力度培育高素质的适用型人材，成立一支稳固、高效、富裕开辟精神的年青学科建设梯队。为提高科室的竞争力和技术含量水平，拓展中医治疗领域。要求科室全部医生一定对肿瘤的实质、肿瘤综合治疗原则、内科治疗原则、抗肿瘤药物的分类、肿瘤的生物和基因治疗及分子靶向治疗、抗肿瘤药物的近期和远期的不良反响、实体瘤的疗效评论标准、肿瘤的tnm分期、肿瘤的介入治疗、癌症痛苦和姑息治疗、肿瘤化疗的协助治疗娴熟掌握；全面认识并掌握各样肿瘤及头颈部的恶性肿瘤化疗原则、分期、放疗及中医综合治疗，特别是化疗、放疗后的扶正、祛邪原则，化疗三部曲，音疗、食疗、以及肿瘤后期的并发症的办理。持续刘红燕医师的针灸技术、王彩玲医师的小针刀和均衡针技术，而且经过组织授课，临床试教的方式把她们的技术教授给下级医师，让这些技术赶快的推行，以带动我科医师向科技化，技术化方向发展，解决广大患者的病痛。充足运用各样针法，灸法，中药疗法治疗各样疾患，努力发掘中医文化精华，攻坚疑难杂病，造福各族人民。

#### 六、科室医疗质量目标方面：

严格依据医院的规定增强成本核算的力度，履行医院所指定的二级收费标准，增强医疗收费的管理，根绝乱收费，少收费的现象。落实科室质量环节质控和三级医师查房制度。现\_\_年各项工作已经接近尾声，科室各项目目标均已实现，落实了年初签署的各项目目标责任书。截止11月尾，今年科室总收入在400万以上，总收入较昨年提高100万，住院患者\_\_\_\_人次，门诊人次达\_\_以上，病床使用率110%，整年的病例合格率在96%以上，病例甲级率在95%以上，不合格病例数较前有显然的降落，处方合格率达到99%，护理记录单的书写合格率90%以上，五种表格书写合格率在95%以上，基础护理特一级护理合格率达99%。

今年经过全体医护人员的不懈努力，我们获得了超越前几年的成绩，但在今后的工作中要进一步提高我科室的整体医疗服务质量，坚固建立“以质量为核心，以患者为中心，全面提高服务质量

”的服务理念，为医院的长久发展添砖加瓦。

## 篇2：医院中医科工作计划

### 一、工作目标

为患者提供优质、全面、人性化的中医诊疗服务，提高中医科的医疗水平和服务质量。

### 二、工作内容

- 1.制定规范的中医诊疗流程和标准，对医疗行为进行规范和管理。
- 2.招聘中医医生，并为医生提供必要的培训和提高诊疗水平的机会。
- 3.开展科研工作，不断推进中医药的发展和 innovation。
- 4.建立中药房，并按照规范操作程序管理中药材。
- 5.提高中医药的宣传力度，让更多的人了解和接受中医药的治疗方法。
- 6.定期开展健康讲座和义诊活动，帮助患者了解中医保健知识和治疗方法。

### 三、实施方案

- 1.制定中医诊疗流程和标准，确保医疗行为符合规范。
- 2.招聘具有丰富临床经验和中医药理论知识的中医医生。
- 3.定期举办中医药诊疗经验分享会、病例讨论会等，提高医生的诊疗水平。
- 4.建立规范的中药材管理制度，确保中药质量和安全。
- 5.利用宣传栏、网络等媒介，进行中医药宣传，让更多的人了解和接受中医药的治疗方法。
- 6.定期开展义诊活动，提高社会公众对中医的认知和信任度。

### 四、资源需求

- 1.人力资源：招聘具有丰富临床经验和中医药理论知识的中医医生。
- 2.物质资源：建立中药房，并按照规范操作程序管理中药材。
- 3.财务资源：提供必要的资金支持，包括医生的培训和医疗设备的更新维护。

## 五、风险控制

- 1.加强中药材管理和质量监控，确保中药的安全和有效性。
- 2.严格遵守中医药法规，规范医疗行为，杜绝违规操作。
- 3.加强对中医医生的培训和管理，提高医生的诊疗水平和素质。

## 篇3：医院中医科工作计划

随着现代医学的发展和人们健康意识的提高，中医作为一种传统的医疗体系，不仅在疾病治疗方面发挥着重要作用，也在预防保健、养生康复等领域展现出了独特的优势。为了更好地发挥中医科在医院中的作用，提高中医服务质量，特制定本工作计划。

### 一、工作目标

#### (一) 提高中医诊疗水平

- 1.定期组织中医专业技能培训，确保中医医师不断更新知识，提高临床诊疗水平。
- 2.鼓励中医医师参加学术会议和交流活动，学习先进的中医诊疗经验和技術。
- 3.建立中医专家门诊，邀请知名中医专家坐诊，提高中医科的知名度和影响力。

#### (二) 优化中医服务流程

- 1.简化挂号、就诊、取药等流程，提高患者就诊效率。
- 2.推行中医特色治疗项目，如针灸、推拿、拔罐等，并提供一站式服务。
- 3.建立中医健康咨询平台，提供在线咨询和预约服务，方便患者获取中医健康知识。

#### (三) 加强中医科研能力

- 1.组建中医科研团队，开展中医临床研究，推动中医理论与实践的发展。
- 2.申请科研项目，争取科研资金支持，提升中医科的科研水平。
- 3.加强与高校和科研机构的合作，共同培养中医科研人才。

#### (四) 提升中医科管理水平

1. 建立健全中医科管理制度，明确各级人员的职责和权限。
2. 引进现代管理理念和方法，提高中医科管理的科学性和规范性。
3. 定期进行质量控制和评估，持续改进中医科的服务质量。

### 二、实施步骤

#### (一) 培训与交流

1. 每月组织一次中医专业技能培训，确保每位医师每年至少参加20学时的继续教育。
2. 每季度举办一次中医学术交流会，邀请院内外专家分享经验。
3. 每年选派2-3名中医医师到国内知名中医院进修学习。

#### (二) 服务流程优化

1. 6个月内完成中医科服务流程的全面梳理和优化。
2. 建立中医特色治疗中心，提供一体化服务，预计在1年内完成。
3. 搭建中医健康咨询平台，计划在3个月内上线运行。

#### (三) 科研能力建设

1. 成立中医科研小组，半年内完成科研方向的确定和科研计划的制定。
2. 1年内至少申报2个科研项目，并争取获得科研资金支持。
3. 3年内与3所以上高校和科研机构建立合作关系。

#### (四) 管理水平提升

1. 1个月内完成中医科管理制度的修订和完善。
2. 引进先进的管理软件，3个月内实现中医科管理的数字化和智能化。
3. 每半年进行一次质量控制和评估，并根据结果进行持续改进。

### 三、保障措施

1.提供充足的资金支持，确保各项工作顺利进行。



- 2.建立激励机制，对表现突出的个人和团队给予奖励。
- 3.定期进行监督检查，确保工作计划的执行和目标的实现。

#### 四、结论

通过上述工作计划的实施，预期能够显著提升中医科的诊疗水平、服务质量和效率，为患者提供更加优质的中医医疗服务，同时也为中医事业的发展做出贡献。

### 篇4：医院中医科工作计划

2023年中医科在院内领导以及全院各科室的支持下正式组建并开展出中医临床服务，全年工作将紧密围绕医院的整体规划和部署，按照中医学科的规范化建设稳步发展。2023年我们将为了极大地提高我们的就诊率以及提升我们的服务效率，做出一些重点的调整以及人员医务护理上的提升。现在我对2023年的年度工作计划列举如下。

#### 一、明确医生的职责，确保业务医疗指标能够完成。

由于中医科才刚成立不久，我们需要对医生进行明确的职责，确保每一位医生在为患者进行中医诊疗的时候都能够尽职尽责。想要把中医这门技术发扬光大，首先需要的是对这门技术的尊重，以及对用药上面的深入理解。我们会在2020年会聘请一些德高望重的中医专家来我院坐诊，通过这些方式首先能吸引来一批患者进来，能够提升我们服务的质量，让患者能够真切地感受到我们的用心。

#### 二、加强中医科的建设。

想要前面的样中药得到推广，首先需要发展中药的药理知识以及中药方法的依托。如今很多人对中医都比较的不信，这是很多原因造成的，所以我们需要首先的是要完成基础的沉淀。通过全心全意的为病人创造优质的医疗服务，全心全意地强调中医辨证论里积极地使用中药的内服外用，适时地进行针灸以及推拿方面的普及。从而让社区的群众能够从根本上改变中医的观念，让他们能够对这一个科室进行认可以及就诊。

#### 三、加强科室的管理工作。

我们在日常的工作中也要认真的学习，19大报告中的改进工作作风，联系群众的八项规定，落实党的廉政建设责任制度。关门会对员工进行严格的要求，自觉地接受监督，杜绝红包回扣等违法问题，坚持以病人为中心提供优质的服务，以患者的需求为我们工作的出发点，向病人提供满意的中医医疗服务。

### 篇5：医院中医科工作计划

随着中医药事业的不断发展和国家对中医药的重视，医院中医科在2024年的

工作计划应紧密围绕传承、创新和服务三大核心，充分发挥中医特色优势，提高中医医疗服务质量，满足人民群众对健康的需求。以下是一份2024年医院中医科工作计划的建议内容：

### 一、加强中医人才队伍建设

1. 引进高水平中医人才，优化中医团队结构，确保中医科拥有足够的中医类别执业医师，特别是具有高级职称的中医专家。
2. 定期组织中医师进行业务培训和学术交流，提升中医诊疗水平和服务能力。
3. 鼓励中医师参加继续教育项目，更新知识，掌握最新中医诊疗技术。

### 二、提高中医医疗服务质量

1. 完善中医诊疗规范和流程，确保中医诊疗的标准化和规范化。
2. 加强中医特色专科建设，打造一批疗效显著、特色鲜明的中医专科。
3. 推进中医诊疗技术的创新和应用，如针灸、推拿、中药贴敷等，提高中医治疗效果。
4. 加强中医病历书写和管理的规范化，确保中医诊疗信息的完整性和准确性。

### 三、推动中医科研与创新

1. 设立中医科研专项基金，支持中医临床研究和新药研发。
2. 加强与高校、科研机构的合作，共同开展中医基础理论和临床应用研究。
3. 鼓励中医师参与科研项目，促进科研成果的转化和应用。
4. 建立中医临床数据平台，收集和分析中医诊疗数据，为中医诊疗提供数据支持。

### 四、强化中医预防保健服务

1. 推广中医治未病理念，开展中医健康讲座和咨询活动，提高公众对中医预防保健的认识。
2. 开设中医养生门诊，提供个性化的中医养生指导和调理服务。
3. 开展中医康复服务，利用中医特色疗法帮助患者恢复健康。

## 五、提升中医信息化水平

- 1.建立中医电子病历系统，实现中医诊疗信息的数字化管理。
- 2.开发中医诊疗辅助决策系统，提供中医诊断和用药的智能化支持。
- 3.利用互联网技术，开展远程中医诊疗服务，扩大中医服务的覆盖面。

## 六、加强中医文化传承与宣传

- 1.定期举办中医文化节，通过展览、讲座等形式，宣传中医传统文化。
- 2.利用新媒体平台，如微信公众号、抖音等，普及中医知识，提升中医的社会影响力。
- 3.组织中医师参与社区义诊活动，让更多群众了解和体验中医。

## 七、优化中医医疗服务环境

- 1.改善中医诊疗环境，营造舒适、温馨的就诊氛围。
- 2.提供优质的中医护理服务，增强患者的就医体验。
- 3.加强医患沟通，建立和谐的医患关系，提高患者满意度。

## 八、完善中医质量监控体系

- 1.建立健全中医质量监控机制，定期开展中医医疗服务质量评估。
- 2.加强对中药饮片和制剂的质量管理，确保用药安全。
- 3.建立中医医疗服务投诉处理机制，及时解决患者的问题和反馈。

## 九、加强对外交流与合作

- 1.与国内外中医医疗机构建立合作关系，开展学术交流和人员互访。
- 2.参与国际中医服务，推广中医文化，提升医院中医科的国际化水平。

## 十、做好中医传承工作

- 1.建立中医师带徒制度，确保中医技艺的代代相传。
- 2.整理和保护中医古籍和秘方，传承中医的宝贵财富。

通过上述工作计划的实施，医院中医科将在2024年实现服务质量、科研创新和人才培养的全面提升，为人民群众提供更加优质的中医医疗服务。

## 篇6：医院中医科工作计划

2018年，中医科在医院领导及全院各科室支持下正式组建并开始展开中医住院临床服务。全年工作将紧密围绕医院整体规划和部署，按照中医学学科建设规划（2017-2022年）稳步实施，以提高医护人员服务能力，尽可能提供安全、优质、高效中医医疗服务为目标。现将年度工作计划列举如下：

### 一、医疗业务指标：

中医门诊XX万人次，病房住院X人次；住院收入XX万元，其中中医适宜技术收入占比X%，西成药品比例控制在X%以下，病床使用率X%以上；全科中草药收入X万元以上。

### 二、积极作好二甲复评工作

全科医护人员要在院领导的正确领导下，按照二甲综合评审办法，在二甲办、医务科、质控科等职能科室指导下，积极准备二甲复评的迎评工作，齐心协力圆满完成迎评工作的资料准备和考核准备。要将迎评二甲作为科室发展的动力和契机，规范医疗行为，将科室建设成为系统的、科学的、人文的、高效的特色临床科室。

### 三、加强中医学学科建设

全科要坚持以中医药为基础，以中医方法为依托，按以中为主、中西结合临床思路，全力为病人创造优质就医服务。全科必须强调中医辨证论治，积极使用中药内服外用，积极使用中医适宜技术，使科室诊疗有别于其他临床内科，做到有特色、有疗效、有效益。

### 四、加强业务学习

严格执行业务学习制度，科室每月进行2次业务学习，业务学习内容以新知识、新理念、新进展为主，做到有课件有记录有进步。认真组织医护人员“三基”学习和考核，并进行适当奖罚。同时注重科室人文教育，增强医护人员与患者的沟通能力，减少医患矛盾的发生。

### 五、加强医德医风建设

认真学习十九大报告以及中央关于改进工作作风、密切联系群众八项规定，认真落实党风廉政建设责任制，对全科职工严格要求，自觉接受监督，杜绝红包、回扣等违纪违规问题。坚持以病人为中心，努力提供一流服务，以病人的需求作为我们一切工作的出发点，向病人提供满意的中医医疗服务，争取为科室创造良好的社会效益和经济效益。

## 六、科室质量管理目标和措施

以上是中医科2018年的工作计划。我们将全力以赴，积极配合医院的整体规划和部署，为患者提供更好的中医医疗服务。同时，我们将不断加强自身建设，提升医护人员的服务能力和医疗水平，为科室的发展做出积极贡献。

## 篇7：医院中医科工作计划

展望已将到来的20xx年，我们布满了盼望和期盼，今年我院争取创建“二甲”医院即将全面绽开，是稳定、巩固、进展和壮大的关键一年，所以这一年我们即感觉到了肯定的压力和困难，但更布满了热忱和信念。详细到中医科，我们认为有以下工作需要进一步加强和努力：

(一)进一步强化经营意识。详细措施是要进一步降低用药成本比例，拓展服务范围，向服务要效益，向新技术要效益，向医疗挖潜要效益。我们殷切盼望在医院领导和兄弟科室的关怀、支持和指导下，中医科工作能更上一层楼。

(二)强化科室职工队伍思想建设，进一步增加服务理念，不断改善服务态度，让病人得到满足，医生要把病看好，还要搞好医患关系，才能把更多的病人留下来。

(三)加强科室内部管理学习。加强三基训练，打好基本功，加强政治和法律法规学习并作好记录，资料归档完整；努力学习十四项核心制度，踏实作好医院感染管理工作。

(四)在宣扬工作上，充分利用多种形式，结合我院实际，深化广泛宣扬我院整体功能、医疗范围、大型医疗设备以及开展的新项目、新义务等，为医院义务的进展起到推动作用。

(五)进一步完善服务流程。实现电脑信息化管理，减轻一线医生的医疗文书书写的负担，使其更多的精力投入到医疗抢救工作中实现电脑信息化管理，提高收费透亮度，供应快捷费用结算服务，进一步促进医患关怀和谐。

(六)加强人文关怀，确保医疗平安，提高病人满足度，乐观学习卫生法律、法规。要求医生护士少坐办公室，多深化病房，多问病人及家属询问意见和要求，将可能发生的摩擦纠纷毁灭在萌芽状态。我们在内部提出要有“随时预备与每一个病人对簿公堂”的风险意识，把医疗护理平安意识贯彻始终，把医疗护理规章制度、法规条例落实到每一个环节。

(七)开拓创新，科技兴科。形势在进展，医院在前进，中医科也仅处于进展中，我科涉及多学科、多病种、技术上需要我们去攻克、去把握、去提高。我们深刻的体会到，我院中医科的进展需要院领导和广阔职工的关心和支持，同时我们也要有选择性的参与省内外各种新技术短期培训及学术沟通活动以提高全科技术水平，人员有待进一步深造。

(八)强化学习范围，提高业务水平。科内人员的业务素养、服务意识需要

进一步加强。学无止境，服务无边，关键是要专心，用真情，下功夫，作好脚下的每一件事，作好每一件事的每一个环节。鼓舞每一位职工连续深造，假如医院和科室条件许可，建议有方案、有步骤地选派基本素养好的人员去上级医院进修、学习。

（九）讲究奉献，提高效率。我科的特点是涉及学科较广，疑难病人较多，常常加班、加点，节假日常常不休息，但是我们理解医院的工作性质，所以不计酬劳，任劳任怨。今后为了科室的有利进展，尤其是在争创“二甲”医院进展的一年，盼望院领导从人员配备和医疗设备的配置上赐予大力的支持。

我院中医科还处于进展期，距离“二甲”医院科室标准还存在肯定的差距，勤奋、正直、乐观向上、不畏困难的院领导给我们树立了一个学习的榜样，也为我们供应了一个有利的进展环境，我科室全体医护人员将不辜负领导对我们的期望，以巨大的热忱和信念投入到工作中去，为我们医院的进展做出力所能及的贡献。

XXX医院中医科

20xx年1月2日