

财务培训学习总结

篇1：财务培训学习总结

X月底，我去公司方案处统计分析科。通过近两个月的时光学习，我了解了方案处的工作流程，现有的数据资料，把握了FOXpRO常用语句的应用，并学习了写分析普通的结构、思路与分析办法，和作生产预测的办法。就学习状况总结如下：

一、方案处统计分析科的工作流程。

1、每周总队、天津、内蒙把按照任务书汇入的数据传于计统科，月末由XX负责用总局RSp系统汇入累计库，按照飞机的归属重新分配，再发送给总队、天津、内蒙。RSp系统可以直接作出分航线、分机型的汇总表，但指标分类不明确。现每月报客运部的航线生产报表是由张秉涛用FOXpRO指令按照我们提供所需指标从累计库调出数据制成。月初(5日前)因上月底任务书未输入，所以为快报数据，按照星期替换来模拟实际数据，5日后重新汇总为实际数据。

2、隔月10日前由统计科按照财务快报、运送生产报表(本月与去年同期比较、与去年同期累计比较、与上月比较)写月生产经营状况分析，报公司领导。

3、每年年底、季度末，按照历史数据，运力投入状况作其次年或下季度的生产预测，下发公司有关部门。

4、每月向北京市统计局、国家统计局上报有关报表。

5、从网上下载民航总局月生产数据等。

二、方案处统计分析科现有的基础数据。

1、RSp数据库：包括原始库，累计库，指标定义库。其中原始库与累计库中又分飞机利用率、专业飞翔率、运送生产三部分数据。数据库数据每周更新，月末汇总收拾。

2、总局报表：包括运送邮电部门主要生产量报表、航空运送和通用航空生产统计表、全民航运送生产指标统计、各航空公司运送总周转量、运送生产完成状况统计表、货邮运送量、飞机日利用率、三率报表。总局数据每月从网上下载更新。

3、驻外办事处始发旅客运量统计。数据来源于累计库。其中包括各办事处分机型、班次、旅客人数三个指标及三舱利用状况的统计。

三、学习的相关生产经营分析及生产预测办法。

1、分析：在我学习的两个月中有一个月是由方案处负责写分析报告，分析报告的结构由以下几个部分组成：

(一)基本情况:

包括经济效益和运输生产两部分。

(二)生产经营特点:

分析导致收入增减的部门及原因，分客运，货运两部分。并分析成本、费用的增减变化及原因

(三)问题与建议。

分析数据来源于累计库和财务报表。分生产、收入指标与去年同期对比，累计对比及与上月的对比三部分。分析方法主要采用因素分析法和贡献率法。其中我觉得成本、费用以及运输生产增长速度的分析是可以借鉴的。在成本的分析中,比较了主营业务收入与主营业务成本的增减比例，进行了造成成本增减的因素分析。比较直观的反映了公司的生产效益情况。具体到客运部的生产分析，我想，如果能作出地区、甚至每条航线的客运成本分析，就会更直接反映航线的生产效益，更快的反映出航线经营的弊端与问题，以便能及时调整、解决。同时，我认为也可试作航线的盈亏平衡点，会对航线经营与市场决策有非常重要的促进作用。

2、生产预测:

统计科每年年底、季度末都会制定第二年，或下季度的计划与预测指标。结构如下:

(一)本年度运输生产情况总结，生产指标为年度计划的比例及同比增长比例

。

(二)第二年的运力状况，生产形式和市场环境的有利因素、不利因素的分析，从客运和货运两方面分析。

(三)制定的主要指标。包括总周转量、货邮运输量、旅客人数、飞行小时等

。

主要用的预测方法是投入产出法。

投入指标:航班计划的最大客公里、最大吨公里。

产出指标:总周转量、旅客周转量、货邮周转量等。

效益指标:客座率、载运率。

以近三年的数据为基础数据，计算平均增长速度。结合航班计划的运力投入测算第二年的产出指标。

四、学习体会:在学习中我体会最大的是计划处对基础数据的整理、运用操作简单,减少了许多手工操作和不必要的重复劳动。虽然我们的数据来源比计划处范围要大,但我想也可以采用建立数据库或介入程序来管理原始数据。这样既减少了工作量,也减少了数据录入时人为造成的误差,很大程度上规范了对外数据的统一性并提高了我们的工作质量。

生产数据方面XX说现在数据库只支持一个用户,正在改进以后我们可以建立数据库每月从计划处刷新数据,进行有关客运方面的整理,运用起来就会变的方便、简捷。

篇2：财务培训学习总结

财务管理是企业从事财务管理活动的根本指导。通过财务管理的学习,我对财务管理的目标、财务管理的意义、财务管理的手段等有了更加深入的认识,也让我从财务管理的学习中深刻体会到新形势下加强企业内部财务管理的重大意义。

内部财务管理是企业管理的核心环节,各企业应在充分认识的基础上,采取措施,建立完善的内部控制机制,形成以法人治理结构为依托的全员、全过程、全方位管理与控制网络,搞好资金流、物资流、信息流的控制和管理,防范和减少财务风险,促进企业经济增长方式的根本性转变,提高经济效益。概括起来,主要有以下几点:

(一)理顺财务组织结构

企业对各项经济活动控制得好坏,关键取决于其组织是否有效。企业组织结构既是发展变化的,又是相对稳定的,企业应根据自身的经营规模、内部条件和财务战略,决定其适宜的组织体制,从而提高财务管理效率,充分利用企业资源,减少内部摩擦和降低组织成本,实现经济效益和企业价值最大化。企业要结合自身的法人治理结构、生产经营特点和区域分布状况,按管理控制成本与效率相适应的原则确定合理的组织结构,进行科学的职务分工、严格的职位设置和严密的授权管理,建立明确的责任制度,做到“集权有道、分权有序、授权有章、用权有度”,确保内部财务管理与控制的有效运行。

(二)实施全面预算管理

企业实施预算管理是提高企业整体管理水平的重要手段,预算管理的核心在于对企业未来的行为事先安排和计划,对企业内部各部门单位的各种资源进行分配、考核、控制,以使企业按照既定目标行事,从而有效实现企业发展战略。预算管理应在对市场进行科学预测的基础上,以目标利润为前提,编制全面的销售预算、采购预算、费用预算、成本预算、现金收支预算和利润预算,使企业生产经营能沿着预算管理轨道科学合理地进行。年度预算编制后,根据实际情况,分解为月度预算,进行月度经济活动分析,找出问题和生产经营的薄弱环节,也便于采取相应的对策。这样就可以时时把握企业全年利润目标的动脉,发现不足,及时改进,提高企业经营管理水平。

鉴于全面预算编制的科学性、执行的强制约束性和奖惩激励机制,实施后可

以大大提升企业的管理层次，增强竞争优势，促进企业发展和效益的提高。

(三)增强财务风险的防范意识

市场历来是机遇和风险并存的，低风险低收益的谨慎和高风险高收益的诱惑，往往使企业在决策面前进退两难。风险管理就显得尤为重要。充分衡量风险的程度，结合自身的承受能力，通过比较、分析等方法权衡得失，选择最佳方案以较小风险取得较大效益，是现代企业所共同追求的。但需要注意的是，在做出决定之前要针对不同风险制定一系列防范、保全和补偿措施，使企业在风险出现时不致惊慌失措，束手无策。

(四)加强企业财务人员素质建设

财务管理具有很强的专业性、技术性、综合性和超越性，现代企业必须要提高财务人员的适应能力和创新能力，因此，财务人员素质的高低直接影响着企业财务管理水平的优劣，加强财务人员素质建设，是提高财务管理水平的关键。企业要定期组织财务人员培训和学习，建立财务人员业务考核机制和奖惩制度，充分调动财务人员的积极性，有效的加强企业的财务管理。

(五)建立科学的财务考核指标体系

没有完整科学的考核指标体系，就很难判断企业经营的好坏。现代企业必须要建立既能反映企业资产利润效率，又能反映盈利能力的考核指标体系，要把绝对数指标与相对数指标相结合，综合评价企业经营者的经营业绩。要紧密结合企业生产经营实际，制定科学合理、操作性强、覆盖生产经营各个环节的财务指标计划，并实行动态管理，将业绩考核评价情况及时反馈给奖惩决策的执行部门，作为企业内部人力资源管理的重要依据严格考核，促进企业保持持续快速发展。

(六)推进企业财务管理信息化

加强和改善企业管理要有新思路、新方法，要针对当前企业财务资金集中管理和监督控制中的主要问题，从加强企业财务管理的信息化入手，大力推广运用计算机网络技术和统一的财务管理软件，以实现加强和改善企业财务管理、促进管理创新的目的。因此，应用统一的计算机财务管理软件、实现财务信息与业务流程一体化，进而逐步引进、消化、开发使用国际先进的ERP系统软件，是企业内部信息化发展的基本方向。企业应结合实际，积极引进开发运用统一的财务与业务一体化的管理软件，逐步实现生产经营全过程的信息流、物流、资金流的集成和数据共享，保障企业预算、结算、监控等财务管理工作规范化、高效化。

总之，由于我国的社会主义市场经济体制还处在逐步建立和完善的阶段，作为它的一个重要组成部分的现代企业制度因而也在探索与实践之中，这就决定了企业的财务管理要为适应新形势不断进行调整和探索，以使财务活动有效地、充分地反映、监督和调控经营活动，促进企业经济效益的进一步提高。只有这样进一步加强内部财务管理与控制，才能促进管理素

质和层次的全面提升，不断增强企业核心竞争力，迎接加入世贸组织后国际竞争的挑战，使企业立于不败之地。

篇3：财务培训学习总结

为提高集团各子公司中高层管理人员的财务学识，集团在第三季度的EMBA培训课程里，特意安置了为期两天的财务专项培训。作为一名非财务出身的子公司管理者，在采纳此次财务培训前我可以毫不掩饰的说，对财务的理解客观上讲是片面的，两天的培训我受益匪浅。

一、关于财务职能:财务的定义存在有两种，一种是记账属于技术类工作，一种是管理属于方法。

现在越来越熟悉到财务是企业管理的重要一片面，是企业内部核心的核心，不是简朴的“管家婆”，而是企业内部操纵外部统筹规划的决策部门。一个公司的进展健康与否，跟企业对财务工作的重视程度息息相关，跟公司的内部操纵，更加是财务操纵尤为关键。陈光老师讲得好“财务可能不是你最热爱的，但是你先考虑的。”

记账作为财务职能的根本，在日常工作中发挥了至关重要的作用，如大家所熟谙的报账业务、款项支付等。在这里内部就有人员不理解，为什么财务总要求全体外购品均需供给发票，为什么不想手段帮大家把个税全部避掉，殊不知这其中所隐含的税务风险远远大于现在所收益的，给公司的良性进展隐埋下危害。大多数人往往只看到眼前所俭约的，却不能熟悉到这点，这是严重的管理风险意识缺失。作为内部管理负责人，全面负责内部管理工作，在现在原料行情极端变化的市场前提下，如何运用好财务部门，对公司资金的最大化利用越显突出。站在质量管理角度，总是希望库存原料尽可能的多些，但是这其中轻易疏忽资金占用的问题，在资金有限的处境下，稍有不慎就会导致资金运作的困难，导致公司运作的窘境。所以如何利用有限的资源做更多有效的事，财务职能就显现出来。

在开发新产品上，我们在实际工作中往往有盲目开发的时候，缺少财务分析的过程，导致结果吃力不得好。我们抉择某种产品从公司运作本金或者效益来说，生产多少利润最大，生产多少本金最低，不是主观上的越多越好，更不是有一点亏损就马上中断生产销售，这些都是直接参与了公司的产品定位等经营决策。正是这些此刻看来简朴的事情，在以往工作中却没能从财务上真正去利用好。财务管理是对企业资金运动全过程的直接纳理，实现资产最大化。

二、“凡事预那么立，不预那么废。”通过此次的培训，使我熟悉到预算工作的重要性。

公司预算的根本内涵和内容是行为筹划的量化管理，这有助于我们在工作中的协调和关注筹划执行。我们在实际工作中有展现筹划不切实导致的原料资金积压，以及对预期市场的预估偏差较大，展现资金、人员等的紧缺处境。在预算管理轻易犯“过硬”或者“过软”两种处境，结合今年实际处境，人员预算上是犯了“过硬”的问题，在合作销售上量的问题上

，对生产人员的配置显得很仓促，导致一段时间内人员缺乏，临时调配其他部门弥补的问题。预算管理使公司运作有了确定的通明性，使大家目标明确，紧紧朝一个方向努力，同时预算管理不是一成不变的管理，是在不同进展过程中适时调整的，追求的不是本金最低，而是公司运作效果最正确。

短短两天财务培训有助于我对财务更深刻的了解，真正做到懂得财务，为更好的运用财务打下基矗在此次培训中我深感集团领导的“先知先觉”，两天的培训不仅仅是对财务根基学识和财务预算方面的教授，更重要的是传递了一种信息，财务管理在以后的公司管理中的比例将会越来越大和重要，不懂得财务的领导是不合格的领导，企业进展也将是围绕财务为中心的进展轨迹。

篇4：财务培训学习总结

2013年x月x日，我有幸在环境幽雅、景色宜人、洋溢着浓郁历史文化氛围的厦门大学参加了财务知识培训班的学习，在六月份的学习生活中，我认真聆听老师的精彩讲课，积极参与班级各项拓展活动，利用机会与其他学员相互交流，收获了知识、提升了素质，现就培训学习情况总结如下。

一、知识层面的更新。当前世界的瞬息万变，科技的突飞猛进，要求我们更好地掌握各类知识，才能不被时代所淘汰。只有熟知业务知识，才能增强督查督办的本领。在六月份的培训中，我们不仅学习了《企业会计准则》、《现代税制改革与企业税务管理》、《财务报表分析》、《oecd范本解析》等财务知识，还进一步了解了《宏观经济形势分析》、《现代管理者的国学素养》等课程，无论从理论是还是实际操作上，都有了质的提高。

二、思维方式的改变。这次的学习和培训，使我更加深刻地领会到，一名合格的财务工作者，一方面要为自己定好位，在认真做好本职工作的同时，还要从大局出发，根据工作的实际情况，拓宽思路，多出点子，想好办法，为领导决策提供依据。

三、团队协作的升华。在这次学习培训中，我实现了从社会人到学生的角色转变，从繁忙工作的动态向坐下来安心学习的静态转变，但其中最重要的是从个人到融入集体团队生活的转变。在拓展活动中，学员们团结协作、群策群力，为各自的集体的荣誉奋力拼搏，出了失误相互安慰，积极出点子改进办法；为一个小小的进步大家欢呼雀跃，共享成功的喜悦。使我们感受到地税大家庭的和谐与众人拾柴火焰高的真谛。

四、务实作风的认知。培训的内容丰富多彩，既有政策法规和前沿性的理论知识，又有工作实践和案例的深入探索；既为学员提供了大量的新信息、新知识，同时又对学员今后的工作提供新经验、新启示。教授、专家在理论探讨、专题讲座、案例分析等授课时，突出多样性和灵活性，注重理论和实践相结合，通过采用现代教育手段，精心制作课件，尽可能为学员提供的信息、的知识。专题讲座突出系统性、全面性；财会知识强调理论性、规范性；案例分析注重启发性、互动性。

通过这一个月的学习，使我更加认识到加强财务管理对企业的重要性，我将把知识增加和能力的提高转化为工作动力，不辜负领导的殷殷期盼和同志们的关心帮助，在今后的工作中努力改善自身，勇敢迎接更多挑战。