

妇幼工作个人年终总结（精选5篇）

篇1：妇幼工作个人年终总结

一年来我院妇幼卫生工作在县卫生局的领导下，在县妇幼保健站的指导下，坚持妇幼卫生工作方针，坚持以适应人民群众保健需求为目标，从规范各项妇幼保健常规业务管理工作着手，在做好常规妇幼保健业务管理的基础上，严格按照各项妇幼保健工作规范和制度的要求，结合我乡实际，加强全乡妇幼保健业务管理工作。

以“降消”项目为重点，加强全县孕产妇系统管理和儿童系统管理，提高住院分娩率，普及新法接生，坚持以保健为中心，保障生殖健康为目的，实行保健与临床相结合，面向基层，面向群体，预防为主的妇幼卫生工作方针，努力完成市、县下达的各项任务指标，全面推进全县妇幼保健工作的开展，在乡村两级相关工作人员的努力下，全面完成了各项工作任务，现总结如下：

一、完善例会、督导制度，加强妇幼卫生信息管理

今年我院完善了妇幼卫生和降消项目例会培训工作，严格按照年初工作要点的安排，每月召开由各村妇保人员和院领导参加的妇幼卫生例会，同时进行业务培训，全年共召开例会12次，培训2期，共有28人次参加。加强县对乡，乡对村妇幼卫生工作督导，建立和完善了妇幼卫生基本资料和督导记录，规范了妇幼卫生季度报表时间，从而使妇幼卫生信息的准确性、时效性、逻辑性和科学性进一步提高。

二、深入开展健康教育

为提高全民健康意识和自我保健意识，我院开展了全方位、多渠道和多层次的健康教育，把以妇女为核心，家庭为最佳场所，家庭成员为主要对象的健康教育做为工作的重点：

一方面采用在卫生院及各村卫生所悬挂健康教育宣传栏、深入全县访视对象家中“面对面”宣教等形式开展健康教育。

另一方面把我院健教室做为常年开展健教工作的阵地，开展了以孕产期保健，优生优育为主的健教工作，为门诊咨询及孕期检查的孕妇及陪员播放光碟，现场咨询。

第三，以“三下乡”活动为契机，在主要街道进行健康教育和义诊咨询活动，共发放健教材料3种共计1400份，悬挂横幅2条（次），张贴宣传标语、宣传画20多条（张）。通过卓有成效的健康教育活动，使健教覆盖面达到了85%以上。

三、找准切入点，坚持以“一法两纲”

我院坚持以“一法两纲”为依据，以降低孕产妇和7岁以下儿童死亡率，不断

提高出生人口素质，提高住院分娩率，保证母亲安全为目标和任务，开展了妇女保健、儿童保健、孕产期保健，加强了“三级网络”建设，形成“乡村两级”联动，兼顾网底的保健服务格局，提高了保健质量。

1、妇女保健

我乡15岁以上妇女总数XX人，其中15—49岁育龄妇女X人，产妇总数X人，活产婴儿X人，孕产妇系统管理人数X人，住院分娩X人，住院分娩率为X%，新法接生X人，新法接生率X%。

为了加强孕期保健，提高住院分娩率，早期对高危孕产妇进行筛选，实行专案管理，从根本上降低孕产妇死亡率，今年我院乡妇幼专干、村妇保人员把工作的重点延伸到每个孕产妇家中进行保健服务，使母婴安全得到了进一步加强。

为进一步控制妇女病患率，提高我乡农村妇女的健康状况，我院今年对X名已婚妇女进行了妇女病普查、健康教育与保健指导，其中患阴道炎X例，治疗X例；宫颈炎X例，治疗X例，其他妇科病X例，治疗X例。

2、儿童保健

我乡0—7岁儿童X人，其中0岁儿童X人，5岁以下儿童X人，3岁以下儿童X人，其中低体重儿出生数X人，低体重儿出生发生率X%，围产儿死亡总数X人，完成了X例儿童（X名散居儿童）的健康检查。

3、降消工作

根据上级部门的要求，通知每个在县域外分娩的产妇持相关证件到县妇幼保健站领取项目补助资金。做好降消项目的宣传工作。本年度我乡县域外出生25人，至目前为止已报账24人（其中二次补助8人），金额X万元，其中一例患者家属相关发票遗失，没有办法补偿。

四、存在的问题

1、因所辖范围较大，交通不便，不能及时的进行产后访视工作。

2、部分孕产妇保健意识淡薄，对产前检查、产后访视不重视，健康教育知识知晓率底。

3、0岁组儿童保健工作滞后，因家长对保健不理解，导致部分儿童保健工作跟不上要求。

五、20xx年工作打算：

1、20xx年母婴保健工作的重点坚持一法两纲为依托，努力提高孕产妇住院分

娩率和两个系统管理率，降低孕产妇和5岁以下儿童死亡率。

2、进一步保持和发扬团队精神，加强妇幼专干与村乡妇保人员队伍建设，使我乡妇幼卫生工作跃上新的台阶。

篇2：妇幼工作个人年终总结

本人XX,自XX年从事妇幼保健工作以来，在市卫生局、县卫生局及乡卫生院的领导下，认真开展各项妇幼保健工作，全面贯彻各级领导安排和布置的各项任务，认真履行了岗位职责。

一、自觉加强思想政治业务学习，深入学习体会了“三个代表”重要思想、科学发展观等重要的纲领性思想，特别是十八大精神。自觉加强党性党风建设，保持政治上的坚定性，坚持学以致用，理论指导实践。

二、认真学习有关的法律法规知识，提高自身法治水平，做到知法、懂法、守法；阅读专业书刊，并积极参加各类专业培训，有效提高了自己的专业素质和服务水平。

三、廉洁自律，敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展。在工作期间，尊敬领导，团结同事，积极围绕妇幼卫生工作方针，贯彻了以保健为中心，保健与临床相结合。面向群体、面向基层、以降消项目及住院分娩为契机，全面贯彻“一法两纲”大力开展以产科质量为核心、重点抓好高危妊娠管理、产科质量、住院分娩、新生儿破伤风、艾滋病母婴传播等防治工作和母子平安的创建工作。规范孕产妇和儿童系统管理工作，提高保健服务质量，认真做好辖区内孕产妇筛查及儿童摸底建档工作，了解育龄妇女孕情，做好高危筛查，预防与控制出生缺陷，加大健康教育工作宣传力度，提高群众自我保健意识，自觉参与保健。

在各级领导的帮助和同事们的支持下，无论是思想方面，还是业务方面，都取得了一定成绩，但我深知与其它同事相比自己还有差距，需进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际，学以致用、用有所成。在今后工作中，我仍将一如既往的对待工作认真负责；对待学习一丝不苟；对待服务对象热情周到，尽自己最大努力，更加扎实地做一名合格的妇幼工作人员。

篇3：妇幼工作个人年终总结

XX年，我乡的妇幼卫生工作在各级领导的支持下，在党委、政府领导下，院长的重视，各部门的配合，以贯彻《母婴保健法》为重点，根据我乡的实际工作情况，开展妇幼卫生工作宣传和卫生保健工作，提高了妇女、儿童的健康素质，我院作了以下具体工作：

1、由专职妇幼人员和院长定期对村妇幼人员进行业务培训学习，并督促和检查工作，一旦发现问题当时写出督导意见，并采取各种形式加大对《母婴保健法》及相关法律法规、法规的宣传力度，依法保障了妇女、儿童的健康保障权利。

2、妇幼工作按时、按期、按质量完成了上级各种统计报表，做到了软硬件

齐全，坚持每月一次专栏，通过发放和张贴宣传资料等多种方式大力宣传妇女、儿童健康知识，定期对村级妇幼人员进行考核。

3、实行了出生医学证明发放和管理。年全年发放出生医学证明163本，发放医学证明提高了计划生育质量，同时开展了母子保健工作。

4、加强了对村级妇幼保健人员的培训和管理。为加强妇幼保健人员的管理，特制定了《郑河卫生院村级妇幼保健人员工作管理制度》把妇幼保健人员的出勤、培训，考试等情况直接与工资挂钩，并实行了奖惩制度，这些措施一方面提高了他们的业务水平，另一方面提高了他们对工作的热情性和积极性，全年共召开例会12次，发放宣传资料12次，举办培训会议6次。在每次例会中，他们能够准时参会并能够认真做好会议记录；在每次培训后他们能够圆满完成学习总结及能够独立完成考卷。年全年，卫生院共印发考试试卷X份，经阅卷统计平均分数达78分。

5、提高系统管理质量，普及了新法接生，消灭了新生儿破伤风，提高了住院分娩率，尤其是高危孕产妇住院分娩率达99%，实行了高危会诊，转诊制度，提高了产科质量。切实降低了孕产妇和新生儿死亡率，全年孕产妇总数达X人，新法接生X人，产检X人，产后访视X人，住院分娩X人。其中住院分娩人，无孕产妇死亡，无新生儿破伤风发生。

6、做好0——6岁儿童登记，全镇0——7岁儿童总数XX人，新生儿访视X人，3岁以下儿童系统管理X人，0——4岁儿童死亡0人。其中新生儿死亡0人。

按照上级要求，继续巩固爱婴医院，且通过复查，并在降低“两率”中接受县保健院对我镇的复查，由于我镇地处山区，经济较为落后，在工作中还存在着一些问题，争取在来年的工作中取得更好的成绩。

篇4：妇幼工作个人年终总结

一、工作总结

1.回顾过去工作目标及计划

在过去的一年中，我作为妇幼工作的主要负责人员，根据我国妇幼健康工作的发展需求，制定了以下工作目标及计划：

- (1) 提高孕产妇系统管理率，降低孕产妇死亡率。
- (2) 加强儿童健康管理，提高儿童健康水平。
- (3) 开展妇幼健康教育活动，提高家庭育儿知识和技能。
- (4) 完善妇幼信息系统，提高数据质量。

2. 总结实际完成情况及成果

- (1) 孕产妇系统管理率提高至90%，孕产妇死亡率下降至10/10万。
- (2) 儿童健康管理覆盖率提高至95%，儿童营养不良率下降至5%。
- (3) 开展线上线下妇幼健康教育50余场，受益家庭5000余个。
- (4) 妇幼信息系统得到优化，数据质量得到提升。

3. 分析未完成计划的原因及教训

尽管取得了一定的成果，但仍有部分计划未能如期完成。主要原因如下：

- (1) 部分地区对妇幼健康工作的重视程度不够，导致工作推进困难。
- (2) 基层妇幼工作人员数量不足，专业素质参差不齐，影响工作效果。
- (3) 妇幼健康教育资源分配不均，部分家庭难以享受到优质的妇幼健康服务。

教训：针对以上原因，我们应加大政策宣传力度，提高各级政府对妇幼健康工作的重视程度；加强基层妇幼队伍建设，提高人员素质；优化资源配置，确保妇幼健康服务公平可及。

4. 评估个人及团队表现

在过去的一年中，我个人及团队表现如下：

- (1) 个人：认真负责，积极沟通，主动学习，不断提升自身专业素质。
- (2) 团队：团结协作，相互支持，共同解决工作中的问题，积极为妇幼健康工作贡献力量。

5. 挖掘工作中的亮点与不足

(1) 亮点：

- 1) 通过多种形式的健康教育，提高了家庭对妇幼健康知识的认知。
- 2) 优化妇幼信息系统，提高了工作效率。

(2) 不足：

- 1) 部分地区妇幼健康工作推进力度不足，与预期目标存在差距。

2) 基层妇幼工作人员数量不足，素质有待提高。

二、问题与改进

1.梳理工作中遇到的问题

在实际工作中，我们遇到了以下几方面的问题：

(1) 部分地区对妇幼健康政策的宣传和落实力度不足，导致部分目标人群对相关政策和服​​务了解不够。

(2) 基层妇幼工作人员数量不足，且专业素质参差不齐，影响了服务质量和效率。

(3) 妇幼健康教育资源分配不均，特别是在偏远地区，优质资源难以覆盖。

(4) 现有的妇幼信息系统在实际应用中仍存在一定的局限性，数据共享和利用效率有待提高。

2.分析问题产生的原因

针对上述问题，我们分析原因如下：

(1) 政策宣传和落实力度不足的原因在于部分地区对妇幼健康工作的重视程度不够，以及宣传渠道和方式有待优化。

(2) 基层妇幼工作人员数量不足和专业素质参差不齐，与人才引进、培训机制不完善有关。

(3) 资源分配不均主要受限于地区经济水平和政策导向。

(4) 妇幼信息系统的问题与系统设计、技术支持以及相关人员操作熟练度有关。

3.提出针对性的改进措施

针对以上问题，我们提出以下改进措施：

(1) 加强政策宣传，利用多种媒体渠道普及妇幼健康知识，提高目标人群的认识度。

(2) 完善人才引进和培训机制，增加基层妇幼工作人员数量，提高其专业素质。

(3) 优化资源配置，加大对偏远地区的支持力度，确保优质资源公平分配。

(4) 升级完善妇幼信息系统，提高数据共享和利用效率，加强相关人员的技术培训。

4. 计划改进实施的时间节点

(1) 在接下来的三个月内，完成政策宣传和普及工作，提高目标人群的政策认知度。

(2) 在六个月内，完善人才引进和培训机制，增加基层妇幼工作人员数量，提升专业素质。

(3) 在一年内，优化资源配置，确保优质资源覆盖到偏远地区。

(4) 在一年内，完成妇幼信息系统的升级完善，提高数据共享和利用效率。

三、工作计划

1. 确定下阶段工作目标

根据当前妇幼健康工作的现状和需求，下阶段工作目标如下：

(1) 进一步提高孕产妇系统管理率，降低孕产妇死亡率。

(2) 持续加强儿童健康管理，提升儿童健康水平。

(3) 深化妇幼健康教育，提高家庭育儿知识和技能。

(4) 优化升级妇幼信息系统，实现数据的高效利用。

2. 制定具体可行的工作计划

为实现下阶段工作目标，制定以下工作计划：

(1) 加大政策宣传力度，扩大宣传范围，确保目标人群充分了解相关政策和服

务。

(2) 加强基层妇幼队伍建设，增加人员配置，提高人员专业素质。

(3) 丰富健康教育形式，开展多样化活动，提高家庭育儿知识和技能。

(4) 与相关部门合作，推动妇幼信息系统优化升级，提高数据处理能力。

3. 分解季度、月度工作重点

第一季度：

- (1) 完成政策宣传和普及工作，提高目标人群的政策认知度。
- (2) 启动基层妇幼队伍建设，开展人才招聘和培训工作。

第二季度：

- (1) 加强儿童健康管理，开展相关活动，提升儿童健康水平。
- (2) 推进妇幼信息系统优化升级，完成需求分析和方案设计。

第三季度：

- (1) 深化妇幼健康教育，组织多样化的教育活动。
- (2) 完成妇幼信息系统开发，进行测试和调试。

第四季度：

- (1) 总结全年工作成果，分析存在问题，为下一阶段工作提供依据。
- (2) 全面推广优化升级后的妇幼信息系统。

4. 设定个人成长目标

为提升自身能力，更好地服务于妇幼健康工作，设定以下个人成长目标：

- (1) 提高专业素质，参加相关培训和学习，获取更多专业知识。
- (2) 提升沟通能力，学会与各级政府部门、基层工作者以及家庭进行有效沟通。
- (3) 增强团队协作能力，积极参与团队工作，为团队发展贡献力量。
- (4) 锻炼解决问题的能力，勇于面对挑战，不断提高自己的应对能力。

四、团队建设与协作

1. 优化团队结构，提升团队效能

为提高工作效率，我们将对团队结构进行优化，具体措施如下：

- (1) 合理配置团队成员，确保各岗位人员具备相应能力，形成优势互补。

(2) 明确团队成员职责，建立完善的岗位职责体系，提高工作执行力。

(3) 加强团队内部协调，设立项目负责人，确保项目推进的顺利进行。

(4) 定期评估团队效能，针对存在的问题进行调整和优化。

2.加强团队培训，提高团队综合素质

为提升团队整体素质，我们将开展以下培训工作：

(1) 组织专业技能培训，提高团队成员在妇幼健康领域的专业素养。

(2) 开展沟通技巧培训，提升团队成员之间的沟通效率。

(3) 进行团队协作培训，培养团队成员的团队精神和协作意识。

(4) 定期举办内部分享会，鼓励团队成员分享经验，相互学习，共同成长。

3.营造积极向上的团队氛围

为激发团队成员的工作热情，我们将努力营造以下团队氛围：

(1) 树立正能量，鼓励团队成员相互支持、相互鼓励，共同面对工作挑战。

(2) 建立激励机制，对表现优异的团队成员给予表彰和奖励。

(3) 关注团队成员的心理健康，提供心理辅导和支持，帮助员工释放压力。

(4) 组织团队活动，增强团队凝聚力，提升团队士气。

4.增进团队沟通，促进协作共赢

为加强团队协作，我们将采取以下措施增进团队沟通：

(1) 定期召开团队会议，及时传达工作信息，确保团队成员对工作目标的一致认同。

(2) 建立有效的沟通渠道，鼓励团队成员提出意见和建议，充分发挥集体智慧。

(3) 强化跨部门沟通，促进部门间的协作，实现资源整合，提高工作效率。

(4) 开展团队建设活动，增强团队成员间的信任，提升团队协作能力。

五、个人成长与发展

1.制定个人学习计划，提升专业能力

为了在妇幼健康领域不断提升自己的专业能力，我将制定以下个人学习计划：

- (1) 明确学习目标，针对妇幼健康工作中的薄弱环节进行针对性学习。
- (2) 规划学习时间，保证每周有一定时间用于专业知识的学习和更新。
- (3) 选择合适的学习资源，包括专业书籍、在线课程、行业报告等。
- (4) 定期参加专业研讨会和学术交流，了解行业最新动态和技术进展。

2. 增强沟通协调能力，提高职场竞争力

沟通协调能力是职场中的重要技能，我将通过以下方式提升这一能力：

- (1) 学习并运用有效的沟通技巧，提高与同事、上级和下属之间的沟通效率。
- (2) 参与团队协调工作，锻炼自己在不同情境下的协调能力。
- (3) 模拟沟通场景，进行角色扮演练习，增强应对复杂沟通情境的能力。
- (4) 向沟通协调能力强的同事学习，取长补短，不断提升自己。

3. 培养时间管理能力，提高工作效率

为了更高效地工作，我将专注于培养时间管理能力：

- (1) 制定工作计划，明确工作优先级，合理分配时间和精力。
- (2) 使用时间管理工具，如日程表、待办事项列表等，监控自己的时间使用情况。
- (3) 学会合理安排休息时间，保持工作与生活的平衡，提高工作时的专注力。
- (4) 定期回顾时间管理效果，调整方法，持续优化时间使用效率。

4. 参加外部培训，拓宽视野与人脉

为了拓宽视野和建立更广泛的人脉，我将积极参加以下外部培训：

- (1) 报名参加行业内的专业培训课程，学习先进的理念和技术。
- (2) 参与行业会议和论坛，与同行交流经验，拓展人脉资源。

- (3) 寻找机会进行跨行业学习，了解其他领域的最佳实践，激发创新思维。
- (4) 建立个人学习网络，与专业人士保持联系，共享信息和资源。

篇5：妇幼工作个人年终总结

在分管业务工作期间，积极围绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全院职工齐心协力、努力工作，圆满完成了各项工作任务。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备的素质和条件。努力提高自己的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。经常参加国家及省内外举办的学术会议，聆听著名专家学者的学术讲座，并多次去省市及兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理产科失血性休克、感染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，熟练诊治妇科各种急症、重症，独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术，个人《妇幼个人》。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。自任现职以来，本人诊治的妇产科疾病诊断治疗准确率在98%以上、独立完成数百例剖宫产及其他妇产科手术，病人都能按时出院，从无差错事故的发生。注重临床科研工作，参加了《药物促排卵联合人工授精治疗不孕症临床研究》县级科研项目，荣获一等奖。撰写论文四，并先后在省级刊物发表，受到了专家的赞赏和肯定。注重人才的培养，自任职以来，积极指导下级医师的工作。在妇幼卫生人员的培训中，担负组织和教学任务，由本人具体指导培训的各级妇幼人员达2千余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。

本人在分管保健工作期间，严格按照上级妇幼工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划，进一步完善了县、乡、村三级保健网，建立了妇女、儿童“四簿四卡”，并定期检查落实，掌握全县妇女、儿童的健康状况。每年为女工健康查体3千余人次，0-7岁儿童健康查体1千余人次，实现了妇女、儿童系统化管理，有力保障了妇女、儿童的身体健康。配合主管领导，完成各项目标任务，如初级卫生保健、创建“爱婴医院”等工作。认真组织学习，培训业务骨干，深入各乡镇，配合各级领导，当好参谋，并制定切实可行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。

学习、宣传、落实《母婴保健法》，整理收集有关材料，书写版面，组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏，为《母婴保健法》的落实打下一定基础。积极开展婚前查体工作，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，每年举办学习班1-2期，提高了孕产妇自我保健能力，降低了孕产妇及新生儿的发病率和死亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

