

教师大会校长发言稿

篇1：教师大会校长发言稿

尊敬的各位教师、亲爱的同事们：

大家好！

在这个庄严而庄重的教师大会上，我很荣幸能够站在这里与大家一同分享我的发言。首先，我要向全体教职员工表示衷心的感谢和崇高的敬意。正是因为你们的辛勤付出和无私奉献，我们的学校才能变得更加繁荣和壮大。

回顾过去一年，我们取得了非常令人骄傲的成就。通过全员的协力合作和共同努力，我们的教育质量得到了进一步提升，学生的学习成绩也取得了显著的提高。在各个方面，我们都取得了令人满意的成绩。

然而，我们不能仅仅满足于过去的成绩。作为一所优秀的学校，我们必须不断追求卓越，不断超越自我。教育是一个无止境的探索和追求过程，我们需要持续不断地提高自己，为学生的成长和发展做出更大的贡献。

首先，我希望大家能够继续关注教育的前沿动态和最新发展。教育领域的知识和理论在不断更新和演进，我们需要时刻保持学习的态度，积极参与各种专业培训和学术交流，不断拓宽自己的视野和知识面。

其次，我们要不断提高教学质量。作为教师，我们的使命就是引导和培养学生的成长。我们要通过不同的教学方法和手段，激发学生的学习兴趣，培养他们的创新精神和实践能力。同时，我们也要关注学生的个性差异，因材施教，促进个别学生的全面发展。

最后，我希望我们能够形成良好的团队合作精神。作为一支团队，我们应该相互支持，共同进步。要加强教师之间的交流和合作，相互学习，相互借鉴，共同推动学校事业的发展。同时，我们也要积极与家长和社会各界建立良好的合作关系，形成齐抓共管、形成合力的局面。

亲爱的同事们，教师是有温度的职业，也是有责任的职业。作为一名教师，我们肩负着培养未来的使命，我们要用心去教，用爱去育。让我们携手并进，共同创造一个更加美好、更加有教育价值的未来！

谢谢大家！

篇2：教师大会校长发言稿

各位老师：

大家上午好！

今天是开学的第一次会议，标志着新的学期已经开始。今天大会，我主要讲四个方面的内容：

- 一、假期工作情况；
- 二、上学年工作回顾；
- 三、新学期工作思路；
- 四、提出几点要求，与大家共勉。

首先让我介绍新来的老师，他们是XX老师、XX老师、XX老师、XX老师、XX老师、XX老师、XX老师、XX老师、XX老师（另还有一批新老师在近两天内会相继分配到我校）。我提议让我们以热烈的掌声对新老师的到来表示欢迎！

第一部分、通报假期学校情况

下面，我就假期的工作作个简要汇报。

暑假期间，九年制学校完成了学生澡堂改造、学生宿舍楼新建、新购桌椅等系列工作，组织了全镇教师体检工作。中心幼儿园提前于8月15日顺利开学，各项工作迅速上路，在社会上形成良好反响。三口洞联校完成了校园围墙、门卫室、进校水泥路等工作。凉伞坪小学完成了硬化、美化工作。在此，我向在暑假期间，为大奎上学校的教育事业默默奉献的老师们表示衷心感谢！

第二部分、上学年工作简要回顾

过去的一学年，在上级领导及全体教职工的共同努力下，扎实推进了学校各项工作，这一年既是我们播洒汗水和心血的一年，又是我们工作取得丰硕成果的一年；我们既迎来了历史性的机遇，同时也经历了诸多的考验与挑战，学校各方面呈现出良好的发展势头。具体表现在：

一、加强了班子建设，明晰管理思路

作为学校工作指挥层，我们的校级领导能顾全大局，团结协作，按照工作分工，坚守各自岗位。切实推行人本管理，凝心聚力，营造了心齐、气顺、风正、劲足的良好氛围。

学校形成了一套比较健全和完善的管理制度，以制度约束人，保证了学校各项工作有规可依、有章可循。进一步理顺了学校千头万绪的工作关系。保证了政令畅通和操作有章、执行有序，工作思路更加条理化。

二、改善了学校环境，大力推进基础设施建设

1、我校第凉伞坪小学正式投入使用后，成为了苏仙区农村村小的一个样板学校，一个标本。（管理规范，成绩优异）；

2、新建了联办完小围墙、门卫室、马路；（联办情况教师敬业情况）

3、女寝旁新建了卫生间，男生卫生间及辅助用房也正在建设中；

4、学校的春苗营养厨房投入使用，高效性?安全性；

5、聘请了保安，加强了校门管理，更新了监控设备；

6、大奎上学校率先实现了农村学生免费专用校车接送全覆盖，是惠民、安民的一项重大民心工程。

三、德育工作实效化

学校强调班主任用好晨会、班会，有系统的根据各个年级段的学生特点，进行循序渐进的好习惯养成教育。完善了《班级量化管理细则》等有关德育管理制度，进一步促进了我校德育工作的制度化、经常化，使学校的德育工作有了强有力的制度保证；

四、教育教研成果显著，成功承办各类活动

教研教改进一步推进，成功举办了校际教育教学交流活动，教研室全体成员亲临现场指导。外出赛课取得优异成绩：XXX的五项全能比赛均获一、二等奖。通过一系列活动，一批年轻教师成为了骨干教师，学科带头人。

上一学年，学校荣誉有XX项，教师撰写的论文XX篇，其中省级论文XX篇，指导获奖X人次（我校在文艺体育方面得了较多荣誉，我校学生代表在参加体艺阳光活动中取得了很好的成绩，获得多个单项第一；由刘彦希老师和李娜老师分别指导的“俏妞戏春”和“童年”在艺术节文艺汇演中获得特等奖。）；XX老师指导的初中生汉字听写比赛在乡镇初中获二等奖）。

苏仙区信息技术推进会暨村小建设经验交流现场会在凉伞坪成功召开，全区乡镇学校校长及局领导参加。教育局机关与大奎上学校支部大对接活动在我校成功举行。中考成绩取得了突破。（九年级乡镇学校名列前茅，五六年级成绩有大幅度提升）

学校的每一项工作、每一点变化、每一个进步、每一项成绩，都凝聚着全校教职员工的勤勉垂范和无私奉献。在这里，我代表学校，向大家表示我最诚挚的感谢！

第三部分、新学期工作思路

一、关于目前的办学形势：

机遇与挑战并存，学校硬件设施已逐步完善，对外形象也在不断提升，社会的认可度在不断增加；软实力急等增强。随着规模扩大，学生人数增多，办学资源不足，办学用房不足，办学面临压力；

二、新学期奋斗目标：克服一切困难，努力做好教育教学工作，办人民满意的学校。

三、新学期学校主要工作

1、完善班子，加强师德师风建设。

2、加快校园各项设备设施建设步伐。我们已初步完成了校园文化项目，下一阶段我们将力争新建一栋综合楼，对体育场进行翻新、改造。

3、狠抓有效的教学管理。学校工作重心将要进一步向教学工作一线转移，把工作的着力点放到教学质量的提高上。“向管理要效益，向教师要质量”；思路：内强素质，外塑形象，进一步提升学校社会声誉，以不断提高的教学质量，赢得百姓与社会各界的认可、信任、理解和支持，促进学校全面发展。

4、全面规范后勤管理。继续完善后勤管理，努力提高服务水平，在遵循学校总体工作思路的前提下，改善教师学生的生活水平；在工作中坚持以“服务”为宗旨，提高后勤工作人员素质，提高办事的实效性，后勤人员不断增强服务意识，提升服务水平。

5、坚持以人为本。切实解决好教职工工作中的实际问题。关注每一位教职工的健康及成长，关心每一位教职工的生活，让每一位教职员工都有事业成功的满足感，物质充裕的优越感，生活温馨的亲切感。

6、提升全镇教师幸福指数。（在大奎上学校工作优越：提前考试，加分、工资提升等）

第四部分、提出几点要求

1、进一步转变作风，弘扬正气，发挥领导班子中层干部和党员的率先垂范作用。所有管理干部要注重实效，少说空话，多做实事，充分发挥智慧团的作用，实行集体决策，减少工作失误。

2、全体教职工要振奋精神，明确目标，再创新的辉煌。事业成败，关键在人。打造一支高素质的教师队伍是学校可持续发展的关键所在。学校是一个大家庭，你们中的每一位都代表着实小形象，每一个人都应该对学校负责。

3、全校上下要确立三种意识：一是学习提高意识。一个人的发展和进步离不

开学习。只有不断地学习，才能不断地更新知识，丰富和完善自我，才能有所创新，才能保持教学的活力。所有教师要把学习当作一项工作，挤出时间来多读一点书，多思考一些问题。二是团队拼搏意识。学校的一切工作既需要每一位教师个体发挥主观能动性、更需要一个团队集体拼搏，我们每一位教师都要善于发现和汲取别人的长处，教师之间相处要互相帮助，共同提高。三是正己育人意识。育人是一项崇高的事业，育人者自己首先必须具备高尚的品德，渊博的学识，宽广的胸怀。作为一名教育工作者，要为人师表，自己必须坐得端，行得正。每个教师都要明白什么事能做，什么事不能做，什么话能说，什么话不能说，时刻把师德建设放在首位，做一个谈吐高雅、知识渊博、守理明事、公道正派的人类灵魂的工程师，以自己的模范作用给同事做表率，给学生当导师。

我相信，只要我们坚持务实苦干的优良传统，只要我们坚持以人为本的发展理念，只要我们坚持不甘落后的进取精神，和舟共济，团结拼搏，我们就一定能够取得更加丰硕的成果。

XX学校

2015.8.30

篇3：教师大会校长发言稿

各位老师：大家好!

度过了轻松、愉快的暑假生活，我们又满怀喜悦地重返校园，又见到了可亲、可敬、可爱的同志们，我们又将满怀信心地迎接新的学年。在这里，首先让我代表学校领导对大家回到学校，又将继续在一起战斗表示深深的祝福和良好的祝愿：祝大家在新的学期里工作顺利，身体健康，万事如意!

过去的学期既是我们播洒汗水和心血的学期，又是我们工作取得丰硕成果的学期;又是在稳稳当当中迈进。在这里，对在过去一年中通过自己的艰辛付出，在各自工作岗位上取得优异成绩，做出贡献的各位老师表示我最诚挚的感谢。

老师们，新的学期，我们面临的问题很大，也很严峻，对我们教师的师德和人格挑战也很严峻。因为只有坐在座的各位尽职尽责、尽心尽力了，学校的教学工作才能稳定和有所发展。

当然，我们也必须清醒地认识到目前学校教学工作存在的巨大困难和压力，也必须清醒地认识到学校在教學管理过程中仍然存在许多不适应形势发展需要的矛盾和问题：1、教学质量整体还不够理想;2、新时期德育工作针对性实效性不强;3、教师素质参差不齐、部分教师教学质量低下;4、一些教师对学生教育缺乏耐心、急功近利的思想和做法较严重;5、一些教职工工作主动进取精神不高、存在混日子思想;6、个别教师重个人利益，轻师德修养，不顾全大局不服从领导;7、畏难情绪比较重，工作推进特色少。在工作过程中，好办的事有利的事大家都愿意做

，有矛盾有困难的事就讨价还价，一推再推，工作安排变成了工作“谈判”、工作“交易”，有时甚至变成了上级请求下级的过程；9、教育科研校园文化氛围不高、科研工作仍停留在表面，课改实验步子太慢、胆子太小、成效不高，等等。这些矛盾和问题如果得不到很好的解决，不仅会拉大我们与先进学校之间的差距，而且将会给学校今后教学的可持续发展带来很不利的影响。

新的学期，我们既面对困难和压力，也面对机遇和挑战，这就要求我们都要着眼未来，着眼长远，培养一种未雨绸缪，见微知著的能力和本领。现在，我们已经进入了一个学习型社会，面对日新月异的新形势和千变万化的新情况，全体教职工都要勤于学习，善于学习，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，不继进取，锐意创新，在否定自我的过程中超越自我。只有这样，才能永立潮头，不断达到新的更高的境界。

为了落实我校的发展目标，实现我校的办学宗旨，我们要把自己工作当做事业来做；努力做到全面提升教育教学质量，培养出高素质的学生。在这里，我从三个方面谈。

第一，和谐共处，具备健康向上的心态。

首先，要用和谐管理调动教师的工作积极性。和谐应建立在领导和教师、教师和教师的相互包容这一平台上，要知道能相互包容的人才敢说真话，做实事，出成绩，能相互包容的人才可能长期久处。在新学期的管理上，从刚性上谈，各处室要狠抓管理和落实，按照学校精细化管理要求，一方面事事有人抓，时时有人管；另一方面，事事有规可依，时时有章可循。从小事抓起，从细微做起。从柔性上来说，能提倡的便不会硬性规定，能解决问题的也不会死搬硬套走形式，能帮老师分忧的便会义不容辞。

精细化与人性化是辩证的统一，没有制度为基础的人性化是没有底线的人性化，无异于放任自流，听之任之，但当我们的老师如果把学校当成自己的家，有了责任意识后，制度也就没有什么作用了。在依法依规、坚持原则的基础上，把各种任务、要求和教师的态度、感情、利益、发展的需要结合起来，以公平的信念创造各尽所能、各得其所的激励和分配机制。与此同时，必须建设团结和谐的干伍。年级组长以上的干部要认真落实学校“六五四三二一”干部管理要求，加强个人修养，识大体、顾大局，大事讲原则、小事讲谦让，以工作和事业为重。

在领导班子内部要加强民主集中制建设，发挥每个成员的聪明才智，实现工作效率、人际融洽和班子整体效能的最大化。在工作管理上要谨防四怕：一怕不抓，二怕不实，三怕不力，四怕不久。要求缓办的常思，急办的迅时，难办的设法。坚决杜绝不思工作、办事拖拉、丢三忘四的失职行为。其次，要用和谐的心态来对待工作和学习。良好的心态是构建和谐人际关系与和谐工作关系的必备条件。良好的心态源于对工作生活的热爱，要做好自己的工作，首先要有足够的勇气，热情负责的态度，勤奋努力的精神，这样才可能得到同事的尊敬，而同事的尊敬又会将自己真正地融如到集体中。其次，要懂得利用机会，勇于接受挑战，对工作十分努力和投入，不断地充实自己，适应时代的发展和学校的变化，在勃勃朝气下每天都会取得进步和提高。

作为教职员工，只要努力就一定能做一个好老师，公正地对待每一个学生，

在学生需要帮助的时候能得到你们的扶持，在学生开心和悲伤时有你们在身边分享和安抚，能够让学生不断地体验到进步带来的乐趣。我们要坚决杜绝这样的事发生，那就是，只把学生当成挣钱的对象而不顾学生是否有进步，当成发泄的工具而不考虑伤害学生的自尊心，要知道这样的人从事教育是对整个教育的损害。

第二，坚定信仰，树立强烈的责任意识。

作为一名教师，首先要有强烈的社会责任感。自由并不意味着放任自流，真正的自由意味着担当责任！我很欣赏这一提法。我希望大家都一定要把沉甸甸的责任放在自己的肩上，走出家门一步，就要肩负着全家荣辱，走出校门一步，就要肩负着学校的荣辱。要不断提升自己的“人格”，力求自己能超凡脱俗。你要时时记住，我们代表着五中的形象，代表着五中教师的水平，真正做到“穿有样，坐有相，言有规，行有范”。现实生活中，我们往往重视看得见的，而不重视看不见的。其实，很多看不见的又往往比看得见的重

第三，努力工作，无私奉献。

全体老师要努力做到：

一讲“人本”。学校中的一切都是为了人，为了学生和教师。“人本”的另一含义就是要有人文关怀，教育就是一种关怀的人生，尊重、爱护、关心每一个学生，对学生的发展负责，为学生终身学习打好坚实的基础。建立和谐的师生关系，做学生的良师益友，不放弃每一个学生，要关心每一个学生的成长。坚守工作岗位，不擅离职守，认真上好每一堂课，做一个名符其实的教育工作者。对教师而言，这“赤子之心”，就是对事业的热忱，对教育理想的执着。

爱学生是教师职业道德的核心和精髓。爱学生是做合格教师的底线，更是教师的最高境界。没有爱就没有教育，没有爱也当不好教师。从爱出发，以爱为归宿。

此外，我们必须树立“教育服务意识”，家长送孩子到学校来，我必须为学生服务，教他们以知识和技能，给他们关心和帮助。家长是我们的衣食父母，我们得完成他们交给的任务。我们的工作做得好不好，要看我们提供给学生的教育——这种特殊的服务是否令学生满意，是否令家长满意。除此之外，没有别的标准。既是服务，就是一种特殊的合同关系，我服务不好，你可以批评，甚至可以起诉。这种契约意识应该是现代人必须具备的基本素质。换一个角度看，讲奉献，讲爱心，必须是发自内心的，现阶段要人人做到绝对不现实，但既然是服务，那就有规则，这个规则便是起码要求，是职业准则，必须无条件地人人执行。！

二讲秩序。这样一所规模的学校，要做到大而不乱，按部就班，张弛有度，收放自如，就必须讲秩序。秩序就是纪律，秩序就是规范，就是有令必行，令行禁止。因此，要求全体干部教师要认真遵守学校各项规章制度，时时处处严格要求自己。听从学校领导，服从工作安排，尊重上级领导，关心爱护同事。做一个尊规守纪的人。

三讲学习。加强自身学习，坚持做到每天看报读书，认真参加各类继续教育。刻苦钻研教学业务，重视自身素质的提高，力争达到思想、业务一流水平。当每个教师都勤于学习、追求卓越，当每个教师都在努力向着大师型教师发展，我们的学校也必将营造出浓郁的学习氛围，和谐的学习环境，成为学习型学校

四讲责任。自己忙好自己的事，努力做最好的自己。人人恪尽职守，各司其职，各负其责。我们要把“学校发展，人人有责”细化为“学校发展，我的责任;学生发展，我的责任;自我发展，我的责任”。人人尽好份内之责，就会产生巨大的聚集效应和推动力。当然，有时候，学校工作是有分有合的，正所谓“分工不分家”。因此，责任感还体现在合作与共享之中。

树立良好的师表形象，注重自身人格魅力，以优秀人格感染教育学生，做学生的表率。工作中讲进取、讲奉献，树立团队意识，弘扬团队精神，增强责任感和主人翁精神，积极参加学校的各项活动，为学校的发展献计献策。

五讲品味。“品味”就是追求卓越。追求卓越才能与教师身份相符。在我们学校，今后要多一些与专家的对话，多一些改革创新的思想，多一些德艺双馨的教师，多一些高雅的行为语言……品味造就品质，也才能最终铸就品牌。积极投身于教科研工作中来，求实、进取，使自己与同志们一道尽快成为一名研究型教师。

浮躁即心浮气躁，不冷静，不沉着，是踏实沉静的反面，是工作学习的大敌。患有此症者，轻则心绪不宁，无所事事，重则善恶不分，误入歧途。力戒浮躁，就是要静心思教，要有科学地生活、学习和工作方法。在外在环境的不断变化中，教育工作者即要讲适应，也要有一些超脱和高瞻，更重要的是能静下心来审视，有所执着。要戒浮躁，保持静心平和的心态。无数事实证明，心不静则无以言学;心不静，难以成就事业。不学习，思想观念就会僵化，理想信念就容易动摇，组织纪律就会松懈;如果不学习，就难以提高工作能力，就谈不上创造性工作，也很难胜任新的岗位。惟有力戒浮躁，永保静心平和的心态，孜孜不倦地追求真理，如饥似渴地请人指教，虚心坦荡地接受教诲，倍加谦虚、永不懈怠地吮吸知识的营养，才能培养自己的智慧，提升自己的能力，保持年轻的活力;静下心来，受益的是学生，受益的是你身边的每一个人，而最终受益的还是你自己。

六讲境界。我们的老师要做到三个“超越”。要超越自我，不断提升，做“有奋斗感的教师”;要超越小我，以事业为重，学校为重，团队为重;要超越旧我，树立目标意识、成长意识，使自己日积月累，终成大器。树立敬业意识。对自己的工作要认真完成，力求精益求精，争取做到最好。用我们尽心尽力工作这一实际行动，让学生在您的呵护下茁壮成长，向家长、向社会递交一份满意的答卷。

因此在这里我要强调“四个气”：

第一，正气。作为一名人民教师，作为学生楷模的教师，一定要有浩然正气;

第二，朝气。对我们新老教师来说，干任何事情都要永远充满无限的激情;

第三，灵气。要求我们教师和教育管理者要有主动性，创造性;

第四，大气。要求我们教师要有开阔的胸襟，做人不能太“精”，太斤斤计较;

七讲实绩。要形成这样一种风气：“父母给我姓名，自己打造品牌”；要凭本事吃饭，靠实绩取胜。在教师的评功选模、晋职晋升、岗位评聘等工作中，要坚持“赛马不相马，有为才有位”。当今社会，没有高质量工作业绩就无法立足，混日子混了今天混不了明天，混了一时混不了一世。国家对事业单位的改革已经启动，伤筋动骨的时刻就要到来。我们必须清醒地认识到：没有拼搏进取的精神，没有精湛业务能力，没有突出的工作业绩，就会被淘汰，这决不是骇人视听。因此要求老师们一定要认清形势，努力提高业务能力，力争取得好的成绩。特别是那些工作质量、教学成绩始终不高同志必须要认真反思，千方百计迎头赶上。

篇4：教师大会校长发言稿

各位领导、各位老前辈、同志们：

新化xx中学自1931年创办以来，在历届校领导班子和全体师生共同努力下，以爱国、求实、勤奋、上进为治校宗旨，为国家和社会培育了近三万多名人才，对社会的进步和千万家庭的幸福做出了巨大贡献。在xx中学的进展历程中，经受和享受过几度辉煌时期，那时全县人民对xx中学交口赞扬，同学以就读xx中学为荣，xx中学师生以身为xx人而无比傲慢和骄傲。近几年来，学校在教育教学管理方面，制度建设方面，更有新的起色，特殊是胜利创建了市级示范性高中，真是功不行灭。值此机会，我谨代表学校党政工团班子，向为xx中学的进展进步做出了巨大贡献的各位老前辈、全体教职员工及家属、家长，表示最真诚的感谢。

当前，我们正面临教育竞争特别激烈的时代，我们在发现成果的同时，更要发现我们的差距。我校的差距主要体现在两个方面，一是学风和校风，二是高考升学率。而打算这两个指标的深层次因素，在于学校上下和不和谐，在于全体同志工作务不务实。假如我们还不为学校的将来敲响警钟，假如还在为个人恩怨满怀委屈，假如还在为个人“高见”自鸣得意，那我校就可能陷入恶性循环且最终淘汰出局的命运。xx中学人会被社会视为最无能最渎职最不争气的一群人，那我们就可能尊严扫地、颜面无光，甚至生计堪忧。因此，需要我们全体同志仔细思索、献计献策。只有齐心协力，才能构建和谐校内；只有求实创新，才能快速提升办学质量；只有奋勇赶超，才能重振xx中学雄风。

下一步全校工作的指导思想是：以党的教育方针为指针，以教育教学为中心，抓好一个提升：领导班子整体战斗力提升；实现两个新学期老师大会校长发言稿最新。

2、提高团队意识，强化执行力量。人心齐、泰山移，团结就是力气。盼望大家要树立学校一盘棋的思想，都是学校工作，需要大家协作干好。部门之间、班主任之间、班主

任与课任老师之间都要搞好协调，和谐相处，劲往一处使，心往一处想。讲团结，离不开相互的敬重，一个的老师，起居进退间都透着对自己、对他人、对规律、对自然的敬重。敬重自己，所以举止磊落，不随波逐流;敬重他人，所以公平谦和，不以自我为中心;敬重规律，所以不傲慢;敬重自然，所以不霸道。

3、工作要主动细致。现在学校管理的新提法是"精细管理"。我们的很多工作还有粗放不到位的地方，要往深里做、实里做、细里做。

第一、教育教学质量是学校的生命线，教育教学质量必需要提到我校的日常工作上，每一位老师都要树立质量意识，把教好每一位同学作为自己的工作基础、立身之本，试想，一位老师，假如连教学质量都拿不出手的老师，不能算是一名称职的老师，更不应当成为老师。高考工作是学校本学期工作的重中之重，盼望大家埋头苦干把工作做细把教学抓实，充分发挥个人的主观能动性，争取考出优异的成绩。

其次、班主任工作。没有的班主任队伍，就不会有的同学和一流的学校这已成为现代基础教育的共识。班级是学校的重要单位。作为班级首席管理者的班主任，是学校生活中最重要的人物。班主任的人文素养、责任意识、师德修养、都要在处理纷繁班务的分寸把握上、师德的遵守上、对同学表扬与批判的措辞里、和家长的真诚沟通中、与科任老师交融的言行举止间、以及突发大事的泰然处置等方面去细致体现。

第三、不断加强自身学习，促进自身成长。我们处在一个时代在变，社会在变，教学内容在变，我们的教育对象也在不断变化的年月。如何跟上进展脚步而不落伍?如何顺势而上，不断改进我们的教育教学方法以适应变化中的教学内容和教育对象?只有不断的学习充实自己，才是与时俱进的最好方法。

开学工作的几个详细事：

1.清理工作:各项收费工作的清理，包括报名缴费和餐费，还包括不能收的其他费用，住宿的清理。

2.高一偏文偏理分班工作，做好细致的思想工作，尽快稳定下来。

3.高三二月调考后的一系列工作。

4.公物保养与修理，新设备添置等。

(1)试验室现在是个空架子，现有的药品和仪器都是许多年以前的，早已过期或淘汰，我想最起码演示试验要能够开得出来。去年我就请金校长将急需的仪器和药品开一个单子出来，然后进行集体选购。

(2)寝室的调整和修缮。

(3)高三教学楼的修理和爱护。

(4)两个报告厅投影的升级。

各位教工，新的学期孕育着新的盼望，我盼望大家在工作中要做一个保持一种平和心态的人，要做一个心胸开阔的人，要做一个静坐常思己过，闲谈莫论人非的人。"仔细做事能把每件事做对，专心作事才能把每件事做好"盼望我们大家都能仔细把每个人的每件事做对做好。庸者失去机遇，弱者等待机遇，强者抓住机遇，智者利用机遇。

同时，我也盼望广阔教工把学校当成自己的家，把学校的事当成自己家里的事来做，为学校进展多想点子，多做贡献，少发牢骚，少发谈论。"家和万事兴"学校内部干群关系和谐了，师生关系和谐了，教职工关系和谐了，学校的进展就大有盼望。

老师们：今年是农历的羊年。羊最具有团体精神，是才智的化身，踏实的比方，幸福的象征。我们肯定要在上级的顽强领导下，发扬二中人的四种精神，呈现洋洋洒洒的姿势，开创喜气洋洋的局面，打造羊踏千里的业绩，确保我校教育事业实现新的跨越。

感谢大家!

篇5：教师大会校长发言稿

尊敬的领导、老师们：

大家好！

金秋沃野，丹桂飘香，伴着丰收的喜悦，我们共同迎来了第一个教师节。镇党委、政府隆重集会，全镇教师代表欢聚一堂，借此机会，我谨代表本斋小学全体师生，向一如既往关心和支持学校发展的镇党委、政府领导表示衷心的感谢！向为学校的生存和发展呕心沥血、恪尽职守的每一位教师表示最崇高的敬意！并祝全体教师节日快乐！

激荡人心的座谈会氛围，是对我镇教育工作的肯定与支持。聆听领导的讲话，内涵深刻，激励中包含着企盼，企盼中蕴含着等待。因此，全体代表已抑制不住心潮的激动，强烈的事业心、高度的责任感，容不得我们，在已属于昨天的成绩中徜徉。在这一时刻，我们更加强烈地意识到，学校领导责任的重大。借今天教师节大会的机会，我代表我校全体师生向在座的教师代表特表如下诚意。

一、本斋小学的发展及取得的成绩：

本斋小学原址在南街其情况不再多说；一年决定异地新建，张鲁镇党委政府和其他有关省市县领导多方筹措资金三百余万元，征地38亩，新建了一幢2480平方米的教学楼和一幢1228平方民的综合楼。一年10月本斋小学师生搬入新校园，有关上级领导和现任党委政府主要领导高度重视民族教育的发展。先后配备了微机室、多媒体室、图书室、实验室、图书阅览室，对

校园进行了大规模的绿化、美化，增添了体育器材。一个坐落位置优良，设施齐全，环境宜人的新本斋已矗立在人们眼前。

我校在党委政府的关心支持及联校领导的直接指导下，严格按照县教育局、联校的要求，努力开展教育教学工作，全校师生齐心协力抓教学，同心同德促发展，学校先后被评为先教学管理示范校、市级绿色工程学校，目前由党委政府亲点，市交警大队协办的省级交通安全示范校工作正在进行中。由于我校全体师生的共同努力，本斋小学的教育教学质量不断提高，已跻身于全县中心小学前10名，学生从迁入前的X人已增到现在的X人；X个教学班。本斋小学全体师生，为报答各级领导的无私关怀，向社会、向学生家长交一个合格的答卷，教师敬业爱生，追求卓越；学生崇德睿智，快乐成长。

二、更新理念，明确现代教育思想。

新世纪的教育是以素质教育为主体的教育，对于一个学校而言，只有拥有创新的教育理念和方法，才能培养未来适合时代发展的人才。作为一所学校的领导，就要坚持解放思想，开拓创新，与时俱进的思想路线，准确把握教育规律，不断进行理念创新，按照质量是根本，教师是关键，学生是中心的思想，坚持以人为本，创新发展，以质兴校，争创一流的理念，用现代思想塑造具有健全的人格，具有团队意识、创新精神和基础扎实，特长明显、身心健康、素质全面的未来人才。

三、加强素质教育，提高教育教学质量。

教学质量是学校发展永恒的主题，要以改革课堂教学模式为突破口，把培养学生的实践能力和创新精神，做为课堂教学的主要目标。要注重素质教育，培养全面发展的学生，进一步促使教师从老师为中心转变到学生学会学习为中心。在学习方法上，注重让学生会用自己的大脑去思考问题、解决问题，要注重学生个性的发展，因人施教，因材施教，充分利用课外活动，加强对特长生的培养，建立完善兴趣小组，开辟第二课堂，定期举办各项比赛，让学生在丰富多采的活动中，学有所长，学有所成，学有所用。

四、提升管理水平，完善科学管理。

管理是一门科学，一门艺术，一所学校办得好坏，管理是关键，学校领导要从更高的意义上理解管理的重要性，加大管理力度。要向管理要质量，向管理要效益，以质量求生存和发展。作为学校领导就要讲思想、讲责任。我认为，把学校管理好，学校领导让学校整体得到发展是其首要责任；让广大教师取得成功是其重要责任；让学生更好地发展，能够赢得未来的竞争是其崇高责任。

五、找差距准定位，发展壮大自己。

一切成绩的取得只能说明过去。我想，对我镇教育事业的发展来说，今后发展的任务仍很艰巨。因此，学校领导务必要保持冷静、清醒的头脑，积极找差距，改进和完善自

己，努力在学校这个平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，实现学校领导自身的崇高价值。以自己的人格魅力，去影响和带动全校师生，创造出人民满意的一片教育天地。

各位领导、老师们：新学期教育的蓝图已经展现，充分施展抱负和才华，倾心智慧与能力的机遇已摆在眼前。我们要在各级领导的支持与关怀下，为我镇教育的持续发展谱写新的诗篇、增添繁荣之光彩！

最后，祝老师们节日快乐，万事如意！谢谢！