

## 医院工会年度工作总结 ( 精选5篇 )

### 篇1：医院工会年度工作总结

xx年职工医院工会工作在集团公司工会的指导下，在医院党政领导的关怀下，在各科室同志们的支持下，医院工会工作按预计计划完成了一年的工作任务。下面我向领导和同志们汇报今年的工作。

#### 1、关心职工，做好职工的贴心人。

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，党委信任、行政支持、职工信得过的工会组织，增强工会的职能建设，凝聚职工的向心力，切实维护好职工的权益是我们努力做好新时期医院工会工作的方向和目标。今年1月份，医院工会贯彻总公司职代会精神，积极做好为贫困职工送温暖活动。医院工会代表医院给困难职工闫玉敏补助两百元人民币，表式对她及家人的关心和问候。

公司离休职工XX无儿无女，医院医护人员主动承担护理、照顾王彦华长达八年多，逢年过节医院工会组织人员给她送去慰问品，医院领导还特别关照医护人员想方设法为她改善伙食，使她同样享受了亲人般的体贴和关怀。

今年4月22日，医院工会响应市总工会的号召，带领全院职工参加XX市“救助困难职工一日捐”活动，医院领导带头捐款，全院职工捐款达1310.00。组织全院职工多次为灾区捐款，向灾区人民奉献自己的爱心。

xx年、两节期间，医院工会在院领导的指示下，克服医院经营困难，慰问公司长期在职工医院治疗及疗养的离退休职工30人次。慰问医院工伤和有病职工16人次。让职工能够感受到医院大的温暖，在医院树立一种老有所养，少有所依，尊老爱幼，关心他人，尊重他人的良好风气，从而使每一为职工树立以医院为荣的思想，更加热爱自己的工作，热爱医院这个集体。

#### 2、开展文体活动，活跃职工文化生活。

今年五月份，医院工会响应总公司工会的号召，积极协调、组织医院职工在不影响医疗工作的情况下，利用医院简陋的条件带领职工积极练习乒乓球，队员们不惜牺牲自己的休息时间，克服医院搬迁非常时期的种种困境，在短短一周的训练时间条件下，出色地在完成训练任务，并在今年保运杯乒乓球比赛中，打出了自己的风格和水平，取得了全公司第三名的好成绩。群众性体育活动的开展，既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

#### 3、发挥工会职能，做好职工思想工作。

医院是女同志工作较集中的单位，日常生活和工作中免不了也会产生一些误会和矛盾。当同志们工作、生活中出现问题时，工会出面耐心疏导，热心劝解，为同志们化解矛盾，解决困难。使医院工作顺利开展，职工快乐生活。如；今年曾多次开导化验室同志的思想问题，解决同志间的误解，细心听取职工各自的想法，让她们畅所欲言，然后把问题摆在桌面上，以事实为依据，用道理说服人，最后，通过分析讲解，使两位同志都能接受我的建议，继续一道配合工作，在今年大量的体检工作中，化验室的两位同志都能克服自己的实际困难，任劳任怨，加班加点，井然有序配合工作，最终协同其它科室的同志一道，出色地完成了一次次繁复大量的体检检验工作，为医院创收节支做出了应有的贡献。

#### 4、配合一线生产，为职工的健康保驾护航。

医院不仅是单纯治疗疾病，解除病人疾苦的医疗机构，同时还是宣传卫生常识和预防疾病的医疗机构。从今年1月份开始至今，医院工会协同全院职工为二公司、三公司、四公司、五公司、六公司、七公司、九公司、十公司、汽车站、汽贸、能源等一线职工体检达三千四百人次；为总公司职工体检125人次；为各公司军转干体检X人次；为技校学生体检X人次；为各公司招收新职工体检几十人次；为涞源六公司职工接种乙肝疫苗X人次；为汽车站，物业一线职工注射流感疫苗近XX人次，目前这项工作仍在有条不紊地进行中。

体检工作，从表格的管理分发，具体到每位一位职工体检以及体检报告的发送，其中环节繁琐，要求每一环节都不能马虎出错。每一次体检工作的进行，医院工作人员都是既要应对日常医疗工作，还要加班加点出体检报告。

今年我们进一步完善了体检结果的报告和发送。把报告项目做得尽量细致一些，避开一些医学术语，尽量用职工通俗易懂的语言，看明白自己的体检结果。另外，根据体检报告，我们发现某公司参检的职工高血压发病率占体检职工的半数之多，我们不但认真完成了体检任务，还在给他们发送体检结果的同时，给他们发送了有关“高血压疾病发病的诱因和原因”，“高血压疾病的保健预防和治疗”等有关资料，还在总公司网站上发表了“如何解读体检报告”等文章。尽量把工作做好，做细。

## 篇2：医院工会年度工作总结

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，如何在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，党委靠得住、行政离不开、职工信得过的工会组织，这么多年的工会工作经验，我个人认为：认真履行工会职责，不断加强自身建设、增强工会凝聚力、切实维护职工权益是做好新时期医院工会工作的基础。

### 一、抓住基本点，不断提高医院工会的组织能力

首先，夯实医院工会工作的组织基础。坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作，特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的

入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基础。一是在增强职工的会员意识上下功夫。通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来；同时，通过切实可行的工会服务（如加入职工医疗保障体系等），增强工会组织的吸引力。二是在建立工会工作制度上下功夫。通过建立健全会员代表大会、会务公开、工会干部、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。三是在依靠会员开展工会活动上下功夫。通过深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展，为开展医院工会工作奠定良好的群众基础。最后，抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础。一是不断推进医院工会群众化、民主化进程。保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员（代表）对工会主席、副主席进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员（代表）大会 有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程。

## 二、以维护职工权益为工作重点，切实提高医院工会的维权能力

第一，抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权。医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，组织职工学习党和国家的方针、政策，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力。

第二，要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合。做好工会维权工作，必须提高两个方面的维权能力。一方面，从建立评价考核机制和维权保障机制入手，着力增强医院工会干部的维权能力。要建立同级党委、上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对维权乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立维权保障机制和维权保障基金，对因履行维权职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持。另一方面，要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我维权能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

第三，要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合。在加强医院工会维权机制建设、增强医院工会干部维权能力的同时，必须注重发挥产业工会（教科文卫工会）的作用，帮助医院工会解决维权工作中遇到的难题。

### 三、以实现“双赢”为工作目标，努力提高医院工会的服务能力

第一，深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵；广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

第二，进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程。深刻认识“创优争先”活动是激发职工热情、调动职工工作积极性、推动医院内涵建设的需要。为此，应以扩大参与面、增强实效性为目的，巩固和发展单位创优争先活动成果，同时推动创优争先活动不断拓展、延伸，提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力，推进职工队伍知识化进程。

第三，充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性。做好劳模先进人物的培养、选树和宣传工作，积极帮助劳模解决实际问题，充分发挥先进人物的示范引领作用，为医院发展凝聚强大的精神力量。

第四，职工思想政治工作和职业道德建设应常抓不懈，结合医院实际，在加强医德医风建设中，应把培育职工爱岗敬业精神作为首要任务，培养每位职工对医院的感情，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德、现代科学文化知识和严格组织纪律的队伍。

## 篇3：医院工会年度工作总结

### 一、工作概述

医院工会委员会是医院职工的代表组织，根据工会章程和法律法规的相关规定，在过去的一年中，我们一直致力于维护职工的合法权益，促进医院的和谐稳定发展。在全体委员的共同努力下，取得了一定的成绩，现总结如下：

### 二、团结职工，维护权益

在过去的一年中，医院工会委员会针对职工的合法权益问题，充分发挥了工会组织的作用，建立了“职代会”制度，设立了“职代会办公室”，实现了职代会机构化、规范化管理。我们通过举办各种形式的座谈会、宣传活动等方式，增强了职工的凝聚力，帮助职工解决了诸多工作生活中的困难和问题。工会还积极协调了医院和职工之间的矛盾，力求维护职工的合法权益。

### 三、关爱职工，提升福利

在过去的一年中，医院工会委员会关注职工的工作和生活，积极开展了一系列的关爱活动。例如举办了职工子女成长教育讲座、专业技能培训班等，提高了职工自身素质和技能。工会还提高了职工的福利待遇，如增加了职工的年终奖、加大了医疗保险的保障范围，并

且筹备了一系列的节日庆祝活动，增进了职工的归属感和认同感。

#### 四、促进医院和谐稳定发展

医院工会委员会一直以来都在协调医院内部各方面的关系，促进医院的和谐稳定发展。过去一年，工会委员会多次组织职工进行文明办公室创建活动，举办了医护人员岗位技能比武活动等，有效提升了医院内部的工作积极性和工作效率。工会还建立了医患关系协调机制，积极协调医患之间的矛盾，促进了医院的良性发展。

#### 五、未来展望

医院工会委员会在过去的一年中取得了一定的成绩，但仍然存在着许多不足和问题。我们将继续发扬团结互助、维护权益、服务职工、促进和谐的宗旨，继续加大工作力度，为职工办好实事，切实解决职工关心的实际问题，推动医院工会工作再上新台阶。

医院工会委员会将一如既往地服务职工，维护职工合法权益，促进医院的和谐稳定发展。在未来的工作中，我们将继续加大工作力度，不断提高工作效率，为医院创造良好的工作环境，为职工办好实事。期待医院工会委员会今后能够更好地服务广大职工，带领职工共同奋斗，实现医院的可持续发展。

### 篇4：医院工会年度工作总结

工会第一季度在医院各级领导和部长的领导、督导下，主要完成了以下各项工作：

#### 一、完成我院职工志愿者注册和信息录入工作

元月份接陕州区总工会文件通知，需单位职工注册志愿者，工会积极认真对待，通知全院各科上报志愿者人员名单后，工会为261名志愿者录入志愿者个人信息并注册，并及时上报区总工会。

#### 二、及时完成20xx年的工作总结及下年工作计划

工会在区总工会及院党政的正确领导下，工会工作围绕医院中心工作，服务医院工作大局，认真学习、贯彻《工会法》和工会工作会议精神，充分发挥工人阶级的主力军作用和工会的桥梁、纽带作用，全心全意依靠全体职工进行民主管理，民主监督，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，加强工会自身建设，较好地完成了全年各项工作任务。

#### 三、及时为我院困难职工发放专项帮扶物资

根据区总工会困难职工帮扶转项活动的文件要求，2月8日通知全院临床各科

和分院及时上报困难职工名单，工会根据困难职工帮扶条件认真审核、筛选，然后交由相关领导审核、通过，最终上报困难职工20人，区总工会为困难职工发放了专项帮扶物资。

2、医院关心在职职工生活，春节前工会及时通知各科上报职工名单，经有关领导审核后及时为全院职工发放节日福利，共为在职职工419人、离退休职工149人、老干部及退休困难职工11人发放了节日福利。

3、每天及时为在岗职工发放生日贺卡和礼物，第一季度共发放生日卡99张，和院领导、党办主任一起探望住院的上级部门领导、本院在职和退休职工及直系亲属10人。代表医院工会参加5位员工结婚婚礼，并送去贺礼；代表医院工会和相关领导一起为4位去世的职工亲属送去关爱和慰问金。及时为全院各科室及行政值班人员充值餐费，每月月底及时上报财务科。

#### 五、关心职工文化生活，组织女职工庆三八趣味活动

#### 六、加强民主监督、民主管理，认真做好院务公开工作

及时向全院职工公示院务公开工作。每月主要公示的内容有：医院政务公开、医院公车使用情况、药剂科抗菌药物应用、药占比、基药比等情况、大型仪器、设备使用情况分析、人事科新进人员招聘情况、患者满意度调查情况，使全院职工详细了解医院的全面情况，充分行使知情权、监督权。

#### 七、完成上级指令性工作和日常工作

1、受陕州区总工会委托，3月20开始在我院进行了为期11天的20xx年三门峡市陕州区第一期保育员培训工作。接到通知后，我们认真制定周密的培训方案及授课计划，并进行严格的理论考试和操作考核，最终为45名考试、考核合格学员颁发了结业证书，圆满完成区总工会交给的保育员培训工作。

2、完成退休支部全体党员的党费收缴工作。

#### 八、四月份工作计划

1、日常多深入临床一线科室，关心职工的工作、学习和生活，收集一线人员的意见和建议，更好地为职工排忧解难、做好服务。

2、及时到临床各科统计并看望住院的本院职工和职工亲属，送去院领导的关心和温暖。

3、认真做好院务公开相关工作。

### 篇5：医院工会年度工作总结

20xx年工会在上级工会和医院党总支的领导下，认真贯彻落实\*\*精神，坚持

围绕医院的中心工作，服务大局，以人为本做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥了我们工会组织的作用。在大力推进精神文明建设、加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活中发挥了积极作用。经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。

### 一、围绕中心工作，服从大局。

20xx年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，在医院党政的领导下，以高昂的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。通过开展一系列的教育活动，促进各项工作，全心全意为人民服务的宗旨观念得到了进一步增强，工作作风得到了进一步改进，科学发展观和政绩观得到了进一步树立和落实。医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

### 二、积极开展劳动竞赛和技术创新、提高职工的整体素质。

建立学习型社会，提高全民素质，构建和谐社会，促进国民经济高速发展，这是党的十七大制定的大政方针。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“5.12”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。其中护士吴正燕被评为“盐城市优秀护士”，另有两名护士长被卫健局授予“优秀护理管理者”和“十佳护士”荣誉称号。通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的经济建设作出了积极的贡献。

### 三、进一步做好帮困，送温暖工作。

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。春节期间医院领导走访看望困难职工，慰问劳动模范帮助他们解决生活中遇到的各种困难，积极开展金秋助学活动，职工子女考取高等学府，工会均给予精神鼓励和物质奖励，教诲莘莘学子刻苦学习报效国家，使他们深切体会到工会的关心和温暖。

### 四、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动。

开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动，如“三八”妇女节举行歌咏比赛，“五一节”医院蓝球队参加益林镇“鑫铜杯”篮球赛，获得了“优秀组织奖”。20xx年中国共产党建党九十周年，按照卫健局党委的同意部署，我院工会与党总支精心组织了一系列庆祝活动，成立了活动领导小组，于6月20日举办了以“红歌大家唱、激情献给党”为主题的大型文艺晚会，晚会以朗诵、舞蹈、小品、歌唱等多种形

式热情讴歌中国共产党的丰功伟业，表达了坚决拥护中国共产党领导的坚定决心，晚会设立一等奖一名，二等奖二名，三等奖三名，并分别予以表彰和奖励。退休职工积极参与社区活动，有两位同志先后参加了镇老年文艺团体，使他们老有所乐，生活丰富多彩，提高他们的综合素质。

#### 五、创新创优，积极参与争创省级文明城镇活动。

20xx年我县争创省级文明城市，这是全县人民政治生活中的一件大事，本着“科学创建、惠民创建、群众创建、合力创建”的创建理念，工会积极发挥带头作用，认真做好各项工作。每次召开会议，向职工宣传创建工作的重要性和必要性，提高职工的思想认识和创建的积极性。我们着重环境卫生，工作人员仪表仪容和市民应知应会知识等几方面，把工作做细做实。工会委员分工负责，强化责任，以确保在验收工作中不失分得高分。加强职工思想政治教育，将创建工作与学习省十二次党员代表精神紧密结合起来，大力弘扬“创业创新创优，争先领先率先”的新时代精神，激励全院广大干部职工紧张快干，奋力推进，确保圆满完成全年各项目标任务。