

## 公司车间工作计划 ( 通用4篇 )

### 篇1：公司车间工作计划

在全球金融危机的影响下，公司之间的竞争显得更加激烈，特别是制造业这个受危机的影响较为严重的行业中，这种现象更为明显。因此，在新的一年里进一步做好本部门的工作，制定好工作上的总体规划，无论是对本部门成长还是公司的发展壮大，都有着重要的战略意义！为此，我订立了20\_\_年车间生产管理的工作计划，以便使公司能在在新的一年里有更大的进步和更好的业绩。

#### 一，安全生产

全年目标：

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。

主要措施：

- (1) 加强对新员工的安全生产培训，建立长。中。短期的安全培训机制。
- (2) 培养员工安全生产的意识，了解安全对车间生产及个人的重要意义，真正做到安全生产深入人心。
- (3) 定期检查车间安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。
- (4) 制定《安全生产手册》和安全生产知识宣传栏，设立危险区域警示标志。
- (5) 制定突发安全事故及时处理办法，及事后相关责任追究制度，把个人及公司损失降到最低。

#### 二，确保产品质量

全年目标：

全年实现无大批量枪体报废，无大批量降低产品质量的加工不良，降低产品不良率和报废率，确保实现09年公司制定的产品一次交验合格率的总体目标。

主要措施：

- (1) 严格按照图纸设计要求进行加工。

(2) 所有调试工序均需写出书面调试数据资料经qc部门组装测试后由组长批准方可正式生产。

(3) 加强对员工质量检查的培训，牢记枪体孔位检查的要点重点。

(4) 进一步规范线上检查表的填写，确保所有检查数据的真实性有效性。

(5) 建立机台操作人员qc质量检查人员副组长组长的四级日检查制度。

(6) 定期检查机台夹具刀具确保产品的加工精度和生产的稳定性。

(7) 增加产品入库前检查项，保证入库产品孔位无铜铝屑残留，工序无遗漏。

(8) 组织技术人员副组长组长定期进行学习和技术交流，提高机加工水平，改善加工工艺，优化加工程序，使产品质量再上一个新台阶。

### 三，提高产品产量

全年目标：

全年按期交付生管部制定的产品产量计划，确保公司关于20\_\_年产品产量计划的实现。

主要措施：

(1) 加强对刀具夹具图纸量具的管理，为产品生产调试的做好准备工作，

(2) 配合生管部合理安排机台和人员，确保生产的高效性和流畅性。

(3) 改善改进加工方法，优化加工程序，最大限度地发挥机台刀具的加工能力，实现高效率加工。

(4) 进一步提高员工的机台操作技能和产品的装夹速度，调动员工工作积极性。

(5) 定期对机台进行维修和保养，检查相关生产设备，提高开机时间，降低机台故障率。

(6) 建立日产量公布制度，制定员工日工作绩效考核表以及相应的奖惩制度。

(7) 鼓励员工在工作中创新，培养团队协作精神。

## 篇2：公司车间工作计划

为按照热电厂工作精神与工作部署，认真做好汽化检修车间工作，确保设备性能良好、稳定运行，促进热电厂又好又快发展，特制定以下工作计划。

### 一、设备维护管理目标

一是高效率、高质量地进行设备维护与保养，提高设备运转率，保证设备生产时间，为完成全年生产目标任务提供保证。二是加强对设备的维护与保养，保证1机、2机、3机等关键生产设备的完好率，为稳定生产保驾护航，确保完成每月产量。三是提高检修质量，满足生产所需的设备设施正常，确保检修质量100%合格。

### 二、设备维护管理措施

一是落实设备包机工作负责制，1机包机工作负责人\_X,2机包机工作负责人\_X,3机包机工作负责人\_X,每机在工作负责人的安排下，每个员工负责具体的包机检修工作，做到每项检修工作有人管，有人负责。二是加强生产现场的设备维护保养工作，做好查看、检查、调整、润滑、拆洗和替换工作，确保设备完好，满足生产需求。

### 三、材料节约目标及措施

一是严格控制设备的维修成本，落实以旧换新制度，坚持能修的不更换，能重复利用的坚决不用新的原则，切实降低维修成本。二是做好车间日常消耗台帐，严格控制检修材料，加强对检修材料的管理，坚决不乱放乱丢检修材料，切实降低检修生产成本，提高经济效益。

### 四、安全管理目标及措施

切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。一是在设备检修工作中，全体员工要时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性，消除一切安全隐患。二是制定和完善安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于设备检修全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。三是加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对设备检修工作中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

### 五、员工管理的措施

切实加强员工的思想政治工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想工作，使每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成厂下达的设备检修任务。确立以人为本理念，加强员工管理，增强车间凝聚力，使全体员工刻苦

勤奋努力工作，提高设备检修工作质量，确保检修工作安全，把车间建设成学习型、效率型、安全型、和谐型车间。

### 篇3：公司车间工作计划

一年是我们公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计2024年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年产量超过8000吨，达到10000吨。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

#### 一、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化安全意识。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

#### 二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20\_实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在2024年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对ISO 9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

#### 三、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。2024年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消

耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

#### 四、保证工艺贯彻率

在2024年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

#### 五、加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

### 篇4：公司车间工作计划

#### 一、目标概述：

协调处理好劳资双方关系，合理控制企业人员流淌比率，是人力资源部门的基础性工作之一。在以往的人事工作中，此项工作一直未纳入目标，也未进行规范性的操作。\_年，人力资源部将把此工作作为考核本部门工作是否达到工作质量标准的项目之一。

人员流淌控制年度目标：正式员工（不含试用期内因试用不合格或不顺应工作而离职人员）年流淌争取控制在10%以内，保证不超过15%；劳资关系的协调处理目标：完善公司合同体系，除《劳动合同》外，与相关部门一些职位职员签定配套的《保密合同廉洁合同培训合同》等，认识劳动法规，尽可能避免劳资关系纠纷。争取做每一个离职员工没有较大怨言和遗憾。树立公司良好的形象。

#### 二、详细施行方案：

1、一年元月31日前完成《劳动合同保密合同廉洁合同培训合同》的修订、起草、完善工作。

2、\_年全年保证与触及相关工作的每一位员工签定上述合同。并严格按合同执行。

3、为有效控制人员流淌，只有首先严格用人关。人力资源部在一年将对人员招聘工作进行进一步规范管理。一是严格检查预聘人员的资历，不仅对个人工作能力进行测评，还要对忠诚度、诚信资质、品行进行综合考查。二是任何部门需要人员都必须经人力资源部面试和检查，任何人任何部门不得擅自招聘人员和仅和人力资源部打个招呼、办个手续就自行安排工作

。人力资源部还会及时地把握员工思想动态，做好员工思想工作，有效预防员工的不正常流淌。

### 三、施行目标需注意事项：

1、劳资关系的处理是一个比较敏感的工作，它既牵涉到企业的整体利益，也关系到每个员工的切身利益。劳资双方是相辅相承的关系，既有共同利益，又有相互需求的差距，是矛盾中统一的合作关系。人力资源部必须从公司根本利益出发，尽可能为员工争取合理合法的权益。只有站在一个客观公正的立场上，才能协调好劳资双方的关系。避免因过多考虑公司方利益而导致员工的不满，也不能因迁就员工的要求让公司利益受损。

2、人员流淌率的控制要做到合理。过于低的流淌率不利于公司人才结构的调整与提高，不利于公司增加新鲜血液和新的与公司既有人才的知识面、工作经验、社会认识程度不同的人才，轻易形成因循守旧的企业文化，不利于公司的变革和发展；但流淌率过高轻易造成人心不稳，企业员工忠诚度、对工作的认识度不高，导致工作效率的低下，企业文化的传承无法顺利持续。人力资源部在日常工作中要时辰注意员工思想动态，并了解每一位辞职员工的真正离职原因，从中做好分析，找出应对方法，确保避免员工不正常流淌。

### 四、目标责任人：

责任人：人力资源部经理

协同责任人：人力资源部经理助理（人事专员）

### 五、施行目标需支持与配合和事项和部门：

1、完善合同体系需请公司法律顾问予以协助；

2、控制人员流淌率工作，需要各部门主管配合做好员工思想工作、员工思想动态反馈工作。人员招聘过程中请各部门务必按工作流程办理。