

机电车间工作总结 (组合4篇)

篇1：机电车间工作总结

时间一晃而过，弹指之间，20××年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的全力支持配合下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，全体机电人员思想素质和业务工作能力都有较大的提高，本着轻重缓急的原则，高标准、高质量抓好设备管理工作。但也存在不足。新的一年即将来临之时，我这里对自己这一年的工作做出总结，总结自己已得的经验，也提出更高的要求，以期在20××年有更大的突破。

一、设备管理方面：

每天7：30收集设备台帐以及每天9：00中的生产例会，从生产协调会和台帐上及时全面掌握设备运行状态，同时制定或安排相应的技改，维修和保养计划；××年机电人员是车间比较稳定的一支队伍，作为中层领导，应该秉公办事，公道正派，不刁难下属，对员工的考核做到实事求是，公平，公开，公正，平常多与下属沟通，对员工提出的意见或合理化建议要虚心接受，并加以改正，对表现好的员工，要激励员工进取，正确引导提高员工的积极性；及时正确处理设备突发事件（重大设备故障），部门协调，人员调度，组织抢修，在现场督促抢修进度，提供必需的后勤保障服务（所需备品备件，工具等）；同时要分析原因，总结经验，目的是使他们的维修技能与素质不断提高；

按照公司年初下达的指标，组织全厂新老员工培训，学习，同时有些岗位的员工（如铜上引操作工）对循环水泵的操作，冷却水的应急处理，真正做到了手把手的教，使他们每一个员工都会操作，从而使设备的故障率降低。保证了铜上引的铜套不被烧坏。对机电员工也经常组织培训学习，从理论上讲道理，从实践中讲经验，电气原理，机械制图，从易到难，从点到面，一点点剖析；同时让机电员工相互交流，相互提高。

二、设备维修方面：

（1）对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排生产空闲时间组织大修；如：2月份橡胶车间1250成缆机停机一星期大修，绞体部件送外加工；10月份交联车间1250成缆机送厂家大修；老厂化学交联单螺杆下垂，开挖基础，校准水平位置，齿轮箱更换磨损件；交联两台测偏仪一台是射线扫描故障，另外一台是高压故障，更换配件修复；另外：配合生产部门提出的47项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺生产要求，提高设备的使用效益。等等日常工作在此不再加以细述。

（2）对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者是样品，配合金加工人员按质按时完成，对一些常用的备品备件仓库要有储备；

（3）对设备管理工作出谋划策，团结同事，群策群力，共同完成领导下达的

每一项工作任务。

三、保养方面

(1) 确保维修安全的前提下，提高维修质量、维修态度、维修效率、努力工作让每一位服务对象满意。按照年初制定的保养计划，三月份铜上引的管道阀门全面检查，检修；6，11六月份全厂的直流电机进行保养，更换无纺布，碳刷，碳刷架，轴承加注黄油；9月份3150盘绞机收线升降平台油缸漏油，旋转牵引气包漏气，进行检修；10月份全厂的设备防护罩全面整修，制作；3，10月份对120机，84/630框绞机，高速铜，铝大拉机，3150盘绞机，150机电柜做一次整修保养；另外对全厂的“跑，冒，滴，漏”，“捆，绑，扎”进行了整治，分区保养，监督实施。效果大为改观。

(2) 安全、优质、快速地搞好65挤出机设备搬迁工作，确保设备搬迁至橡缆车间安全无事故。裸线车间：2号高速铜大拉，12盘高速管绞，两台高速铝大拉，安装调试；橡缆车间：90+65机安装调试；

(3) 遵守各项规章制度，工作认真，以公司利益为重，努力学习专业技能，不谋私利，认真履行岗位职责。在工作中，有时候会出现这样的情况，在遇到一时难以解决的问题时，不是积极主动的分析问题，不努力学习钻研专业技能，而是被动的敷衍了事，实际上，这样的工作态度直接导致了工作效率的降低。一个问题不解决，那么就会一直被这个问题阻挡，不可能有任何进展。而且设备一直带病运行，对产品质量带来隐患；相反，如果在处理事情上，积极主动，群策群力，那么在工作中必然积累大量的经验，对工作环境 and 对象也越来越烂熟于心，经验和技能也相应提高，一切都在把握之中。我坚信，只有后面这种工作方式才会给企业带来活力和财富。“至诚无息，博厚悠远”是圣安企业文化的核心，作为圣安员工应当时时刻刻牢记对企业的忠诚，一荣俱荣，一损俱损！将身心彻底的融入公司，尽职尽责，遵守各项规章制度，工作认真，才能实现自我,对事业的热爱。

四、技改方面：

交联车间54/500型框绞机齿轮箱之间的连接，原来是靠花键套连接，连接轴头总是磨损，损坏后造成维修工作量大，针对这种情况孙总相出了办法改进；齿轮箱的连接处改用链轮连接，有缓冲的扭转力矩，避免轴头磨损，用到现在一直完好！裸线车间两台九模铝大拉机收线原来是链轮，链轮易磨损，电机易烧，力矩电机控制器经常损坏，故障率高；经改装成三角皮带轮传动，五月份改造至今，使用效果很好，以上这些问题都已解决；高速铝大拉，铜大拉，交联2.3号线，交联车间150使用的590+控制器内部散热风机出力不够，总是出现过热故障报警停机，更换风机价格昂贵，而且市场上也买不到，必须到欧陆公司购买原装的，经改装，增加一个1uF的电容来增加风机启动的出力，这样问题就得以彻底解决；交联2号生产线，出来的产品有胶料，从人，料，机，环，法每一环节来进行排除，最后从设备的温控方面，温控冷却循环系统方面来考虑，终于找出测量温度与实际温度的差异，清理，疏通循环管道，温控表校准。到现在为止，产品一直很好，也没有出现胶料问题；橡缆车间65机，多次出现速度不稳，产品粗细不匀，经

改造加工主电机皮带轮，更换牵引传动轴承问题解决。铜上引使用的热电偶，经自己购买热电偶外护套来组装维修，也为公司节省不少费用。

五、员工培训方面：

今年培训累积30课时，2月份进行全厂员工培训，《设备维护与保养》，《设备安全操作》，以及三月份进行员工应知应会晋级考试；五月份机电维修工《电气故障诊断与技能》培训，孙总培训《机械测绘与制图》，以及机电维修工的月度总结，劳动纪律，考核制度等等。

六、工作中的不足：

机械使用寿命在于“润滑良好”，在生产中许多设备操作者还没有完全建立自觉的设备润滑维护意识，这样给设备维护人员带来很多难题是一方面，更多的是造成设备老化和生产效率降低。只有大家共同提高设备维护观念和素质,才能规避这个负面的瓶颈效应，从而延长设备的使用寿命，降低生产维护成本，最终最大限度地提高企业效益。

1.还要加强设备日常巡检，设备保养和现场管理的力度。

2.要提倡生产操作人员与设备维护人员良好互动，力求做到设备缺陷早期发现、及时检修，充分摸透每一台设备的‘脾气’和‘病灶’，以利于快速、有预见的开展设备维护工作。

3.建立完善的用油制度，使设备润滑工作成为重点。加油工要建立设备加油台帐，这样就不会因为缺油而使设备磨损。

4.还要加强机电工知识的学习，努力使每一位机电工在机械，电气维修领域能够独当一面。

本人认为“工欲善其事，必先利其器，君若利其器，首当顺其治”。我们每一位设备维修人员只有严格加强设备管理和保养工作，改变设备维修的被动局面，才能使生产正常运营，我一定从提高自身的业务素养做起，学习周围先进同事，强化主人翁意识，以更大的干劲投入到20xx年的工作中去。作为公司中层管理人员，自己有责任，也有信心，不断加强学习，提高自身管理水平，围绕公司制定的年度目标，求真务实，积极工作，全力支持配合生产部门的工作，在新的一年里，我们怀着积极、健康的心态，在今后的工作中，我本人相信自己有能力、有信心继续带领设备处的全体机修人员正视困难，迎接挑战，不断设定新的目标，并在目标中一步步提高，在追求中不断前进。

篇2：机电车间工作总结

转瞬间20xx年过去了，在公司各级安全主管的正确领导下，我车间认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，始终将安全工作摆在先于一切、高于一切、重

于一切的位置，做到安全生产思想到位，安全生产措施到位，安全责任落实到位，实现了车间全年安全生产零事故。现将我车间20xx年的安全工作情况总结如下：

一、明确安全生产的指导思想

以认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针，以“查找隐患、治理隐患，预防事故”为导向，利用黑板报、班前会、安全活动日等形式，大力宣传安全生产方针政策、宣传安全发展的理念，通过安全宣誓、人人当一天安全员等活动，夯实安全生产基础，促进各项事故防范措施落实，最终达到安全生产的目的。

二、生产用电

因20xx年xx电力用电十分紧张，各地拉闸限电等不利因素，机电车间积极想办法，动脑筋，开展横向对外联系，取得了很好的业绩，提前对公司柴油发电机组进行维修保养，在偶尔的几次必须停电中保证了生产部门的应急用电，从而保证了公司正常生产用电需求。

三、节能增效成效明显

机电车间坚持“经济效益的实现必须以节能减排为前提、向节能减排要效益”的方针，最大限度地利用能源、保护环境、减少消耗，增加效益。维修人员定期对全厂供水管网进行巡视检查，发现跑、冒、滴、漏现象立即进行处理，最大限度地减少水资源浪费；同时对水源井供水每周进行对比分析，查找各方面的漏洞并及时予以改正，对各级计量进行全面分析，找出原因及时更换水表，减少损失量。维修班组加强巡查，及时处理供水管道发现的跑冒滴漏现象，1-11月份，他们修复厂区水管网泄漏点多处，使得厂区水损失不断下降。

四、工程建设：

20xx年是金汇铜业发展壮大、熔炼扩产之年，工程量大、任务重、时间紧，通过机电人员、外协人员整体团队的不懈努力，按时保质保量的完成了公司下达的各项任务。完成xxxxxx环保路拆除工程，烟道改造工程。xxx新建工程，新装圆盘铸锭机组一套，炉门风机等配套设备。空压机改造，新增螺杆空压机一套。新增脱硫工程。电力增容新增1000KVA干式变压器，新建配电房。

五、2014年工作重点：

- 1、通过加强设备维护 and 安全管理水平，确保车间生产安全、平稳运行，保障水、风、汽、循环水平稳供应，保证全年无事故、无投诉，全面完成上级下达的生产任务。
- 2、进一步搞好安全环保和节能减排工作，降低生产成本，提高工作效率。
- 3、结合2014年的设备大修工作，努力提高现有设备的技术水平，保证设备安全、高效、稳定运行。

4、进一步搞好成本管理工作，根据生产任务，合理安排生产以及维修工作，建立标准化班组，提高班组的效能，做好降本增效工作。

机电车间

20xx-1-12

篇3：机电车间工作总结

自20xx年上半年以来，我机电检修车间在公司领导正确有效的领导下，在其他兄弟单位同志的帮助下，狠抓平安消费，不断加强员工的自身建立以及进步员工学习积极性和创新性，更好地效劳于公司，效劳于消费，为公司建立平安安康型矿井打下了坚实的基础，现将20xx年上半年的工作情况及下半年工作安排总结如下：

一、工作完成情况

1、平安消费，促达标

平安消费是平安与消费的统一，其宗旨是平安促进消费，消费必须平安。搞好平安工作，改善劳动条件，可以调动职工的消费积极性;可以减少劳动力的损失;减少财产损失，可以增加车间收益，无疑会促进消费的开展;而消费必须平安，那么是因为平安是消费的前提条件，没有平安就无法消费。为了质量达标，确保平安消费，车间做了一系列整改。还专门针对每个工种制定了排版，明确指出岗位责任制和操作规程。把车间分为二个主车间：一个是机加工车间，一个是机修、铆焊车间。

2、职工培训，提技能

职工队伍素质长抓不懈培养一支德才兼备的职工队伍一直是机电检修车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训方案，力争将工作做到有条不紊。为了使其尽快掌握车间所涉及的电气知识、电机维护保养的有关知识及车工技能，在矿领导的安排下专门从其它兄弟单位借调来教师傅，还在车间在较为繁忙的时间里专门抽调人对新工人进展指导。李保东、李狮子三位师傅就是从机电一队借调来导师带徒的。张宏斌师傅是车间在加工大设备时抽调过来作技术指导的。

3、班组建立，严监视

车间在加强和改良班组平安建立的理论中深深体会到：加强班组班前、班中、班后三个环节管理，是推进班组平安建立的基矗在班前，紧贴班组担当的消费任务，有针对的抓好平安防范，落实好当班消费任务及岗位工种标准操作责任，使职工明确当班任务与平安管理要求，从心里状态上自我自觉地做好平安自保和标准操作。同时，班长负责做好班前职工精神平安状态评估和排查工作，确保班组全员以最正确的精神状态上好平安班。在班中，充分发挥车间领导带班的优势，加大现场检查、监视、整改力度，将消费任务和平安管理责任落实班组到岗位

，及时排查每一处作业场所和环节的平安隐患，实在做到不平安不消费。班后，组长负责做好工作的验收确认。将“谁操作、谁负责，谁检查、谁落实”的连带责任落实到现场，对检查出来的问题和隐患，做到不过班。

4、修旧利废，降本钱

车间在年初响应公司的号召，一方面加大形势教育宣传力度，强化本钱意识，另一方面积极引导车间全体职工结合本单位实际，大力开展修旧利废活动，形成了人人节约降本、事事降本降耗的节约气氛，为公司节约材料费用作出了积极的奉献。经过不断的努力，上半年修理各类电机109台;各种电器开关179台;维修水各类水泵54台，绞车31台;组装皮带机22部;维修托辊8882挂;此外还配合其他单位加工各零部件假设干;车间还把变废为宝工作落实到实处，从废品收买站捡回可利用的废品材料，二次利用到工作中，上半年共累计节约120万元材料费，为公司的平安开展出了一份力。

5、科技创新，保开展

假如缺少了创新，工作中就会变成一滩死水，毫无波澜。科技的创新，对于修理各类机电设备的人来说尤为重要。没有创新，遵循守旧，就跟不上科技的日益进步，更谈不上开展。上半年以来，我车间加强职工技术创新工作，广泛开展岗位练兵和“五斜创新活动，引导职工立足本职，勤动脑，多出“金点子”，把“金点子”有效运用到工作中。立柱式液压压力机就是“五斜创新的成果，压力机运用起来方便、快捷，不仅减少了职工的劳动强度，还大大进步了工作效率。此外，车间还自行设计加工了拔轮器，加工制造了车床连接盘。在不断地创新中，车间有了活力，能更好的为公司各单位效劳，共同建立我们的和谐大家园。

二、工作中存在的问题

- 1、还需增强职工自主安保意识。
- 2、由于专业性强，还需加强职工技能培训及职业道德素质。
- 3、随着各项工作任务增加，需要进一步加强班组建立，现场监管。
- 4、节支增效还需继续加强。
- 5、没有充分发挥职工能动性，鼓励职工科技小创新。

总之，上半年的工作，有成绩也有缺乏，有欢乐也有苦涩，但收获却是主题。虽没做惊天动地的大事，却在一件件小事中表达出职工们工作的意义和人生的价值。在今后的工作中，机电检修车间将牢记“三不四可”，坚决“三零”目的，持续推进“三基三抓一追究”，平安开展，稳中求进，质量达标，全面完成消费各项任务，为公司矿井建立再做新奉献。

20xx年下半年工作安排

20xx年下半年为了使质量标准化再上新台阶，我机电检修车间是机遇与挑战并存的半年，机电检修车间在分析^p外部环境和内部实情后，对下半年的工作做了如下安排：

- 1、确保平安消费，根据矿上每月工作方案的安排，做好下半年机电设备的检修工作;各零部件的加工制造工作。
- 2、继续加强学习培训，全面进步全员平安素质与技术素质，建立一支高素质、高战斗的检修、加工队伍，以适应现代化矿井建立的需要。
- 3、继续完善管理机制，强化平安管理。加强根底管理，完善组织机构和职责，进步突发事故预防和应对才能，掌握必要的知识和技能，进步车间职工自救、互救才能。
- 4、积极推进车间平安质量标准化建立，干标准活，每完成一项工作，标准化就达标一处，严格实行机电设备完好标准，杜绝失爆，

保证设备的完好性。对加工的零件，设备保证一切技术指标符合图纸、消费要求。

在20xx年下半年中，机修车间的职工将会工作更加繁重，机电检修车间在下半年定会振奋精神，凝聚到公司的团队之中，共同迎接更大的挑战，共同享受更大的喜悦，因为我们每个人不只是一个单调的音符，只有当每个音符都紧紧凝聚在一起的时候，才能成为一首气势磅礴的乐曲，才能使自己的价值得到最充分的发挥。

篇4：机电车间工作总结

20xx年，在各级领导的大力支持和帮助下，我机电车间认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“从零开始、向零奋斗”的安全理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”，紧紧围绕全年“71280”安全目标和“012345”安全工作总体安排，深入开展“安全管理提升月”、“安全生产月”、“安全竞赛月”等活动，强化人本管理，加大职工教育培训力度，提高全员素质，以员工素质保安全（以素保安）；突出防失爆、保运行等安全重点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，以责任落实保安全（以责保安）；以科技保安全（以技保安）；大搞质量标准化，深化“双基”建设，以质量标准化动态达标保安全（以质保安）；加强安全文化建设，营造了浓厚的安全氛围，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。今年全车间消灭了重伤以上人身事故和等级非人身事故，实现了安全生产双丰收。

一、全面贯彻落实上级安全工作指示精神，强化安全管理

我机电车间始终把安全工作摆在“重于一切、高于一切、压倒一切”的重要位置，作为实践“三个代表”重要思想和构建和谐社会的具体行动，把党和国家的安全生产方针及上级的指示要求，不折不扣、及时全面地贯彻落实到全车间每名员工和每项工作中。

今年，全国各地接连陆续发生了几起特别重大瓦斯爆炸事故，使得全国煤炭行业安全形势非常严峻。从中央到地方，都高度重视安全工作，国家安全生产监督管理局升格为总局，相继召开了一系列安全工作会议，颁布了一系列安全生产的决定，处理了几起重大事故，实行了安全生产问责制。集团公司和矿级也相继召开了一系列安全工作会议，制定了一系列安全工作措施，使我们清醒的看到了党和国家抓安全工作的力度和决心。因此，我车间在组织学习贯彻上级精神，采取了多种形式，逐级层层进行。

一是车间召开班子会和专题安全办公会，全面学习贯彻各级主管部门的一系列安全工作决定及安全工作会议精神。

二是严格按照矿级安全工作部署，召开车间班子会和员工大会，全面学习贯彻上级和我矿安全工作决定及一系列安全工作会议精神。同时，按车间的工作特点和实际情况，制定了车间的安全工作规划和具体措施。

二、以职工培训作为平台，强化安全教育培训，全面提高员工素质。

人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高员工安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础，提出了“安全第一、以人为本”的安全管理理念，人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础。这充分说明了安全教育培训的重要性，要保持安全形势的长期稳定，就要以加强教育培训、提高员工素质为切入点，实现“以素保安”。加强对特殊工种和新工人的教育。特别是独立性很强的工种，做到持证上岗。对新工人和转岗工实行强制培训，做到“六个不准”，即：不经培训不准上岗、考试不合格不准上岗、不写安全保证书不准上岗、不签定师徒合同不准上岗、师徒不在一起工作不准上岗、身体不适者不准上岗。尤其是进入10月份以来，我们针对新工人增加、岗位工不足、员工素质不高的情况，加大员工素质教育，以“手指口述、岗位描述”为依托，以“两个规范”为标准，采取各种形式的安全培训活动，强化员工素质教育，逐步实现“以素保安”，收到了很好的效果。

针对平禹四矿瓦斯爆炸事故教训，开展了员工自救、互救、自救器的使用等安全常识培训工作，提高了广大员工的安全生产意识，增强员工现场自救护救知识的能力，车间组织员工，进行深入剖析，找出事故发生的深层次原因，算好“政治帐、经济帐、家庭帐、社会帐”四笔帐，从中接受教训。

三、认真开展每月四次的安全检查活动，对查出隐患做到及时整改，把问题处理在萌芽状态，杜绝零打碎敲事故的发生。

做到超前预防，强化重大事故安全检查工作，严格执行重大事故急救援预案和事故责任追究制度。加强对大型设备的安全检查、巡回检查及预防性检修工作，通过开展每月四次的安全检查活动，确保重大事故隐患及时得到发现和及时处理，检查中坚持“小题大做”抓安全，凡不符合作业规程的，坚决予以制止，坚决做到不安全不生产。2010年车间组织安全检查活动近50次，初步形成“按月排查，按季汇总”的长效管理机制，自查隐患近500条，都已按照标准整

改。二是突出对重点环节和薄弱环节的安全检查，做到全面细致，不留盲区和死角，做到有问题及早发现、及早治理。三是加强对安全检查工作的考核和监督检查，加大隐患治理的跟踪督查力度，严格按照五定原则进行整改。

四、严格跟班带班制度，做好对各岗位的巡回检查，提高现场安全管理水平。

为认真贯彻落实《煤矿领导带班下井及安全监督检查规定》，机电车间进一步完善了领导干部带班下井制度，确保实情在一线掌握，办法在一线产生，问题在一线解决，进一步夯实企业安全生产根基。机电车间从领导干部下井跟班制度入手，不断提高领导干部安全意识，转变领导干部作风，树立起“解决问题在井下，工作重点在现场”的安全观念，自觉做到与工人同时下井、同时升井，不得空班、漏班。

五、以质量标准化标准为准则，全面搞好质量标准化建设工作。

在工作中，实施了精细化管理，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂；小到一只灯具的安装，一副电缆勾的吊挂，一个固定孔的定位，每一根水管进行编号管理，都要求专人负责，力求做到精、细、准，不允许有丝毫的马虎。要求三班员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持硐室环境卫生清洁。在质量标准化工作中，我们注重培养员工的“四一精神”，即一团棉纱、一只刷子、一把铲子、一把扫帚，以便随时随地，擦去设备上的灰尘，扫净地面上的脏污。让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。同时教育员工爱岗敬业，积极开展优秀班组、优秀员工等活动，在本职岗位上做出应有的贡献。

积极推广应用新技术、新设备、新工艺。先后推广使用了隔膜泵、PVC管等先进的技术和设备，提高了劳动效率，降低了工人的劳动强度，提高了安全系数。积极开展小改小革活动，一大批既简单、又实用的技术革新项目在安全生产中得到应用。

六、存在的问题和不足。

今年以来，全车间在安全工作上，虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在一定的问题和不足。具体表现在以下两个方面：

1、“三违”现象时有发生，全年共有三违现象近20起，分部分班组对隐患排查思想认识不到位、排查重点不突出，主要安全生产管理制度不能真正落实；设备维修质量跟不上，有返工现象；井下睡岗现象多，累计全年15人次

2、矿井质量标准化和“双基”建设工作，与其他兄弟单位相比，差距还很大，仍需下大力气向深层次发展。

七、20xx年安全工作打算。

1、始终把安全工作放在各项工作第一位，进一步树立“安全第一、生产第二”的思想观念，防止骄傲自满和松懈麻痹的现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，确保安全生产。

2、认真贯彻落实各级“双基”工作要求，深入开展“双基”建设工作。进一步完善四个网络体系和运行机制，从务实的角度出发，健全管理、考核制度。进一步理顺和落实“双基”工作责任，把安全评估、安全质量标准化与“三化”工作有机结合，不断夯实矿井安全基础，全面建立安全质量标准化一流单位。

3、坚持以人为本，强化安全第一责任和员工的教育培训，做到员工安全教育不断线，不断提高员工安全技术素质。通过对职工强化安全培训，使职工的自主保安意识和正规操作能力不断提高，进一步夯实了安全基础。

4、进一步完善安全管理体系和管理制度，严格落实各项规章制度，全面落实各级安全责任，认真实施安全规划和措施，使安全工作不断向更高层次发展，争创“本质安全型单位”。

5、强化重大事故隐患排查治理工作，严格执行重大事故应急救援预案和事故责任追究制度。一是防止工作流于形式，二是避免工作不责任和失职，确保重大事故隐患及时得到发现和处理，保证安全生产。

6、继续坚持安全检查不断线。把日常专项检查 and 每班巡回检查相结合。坚持“小题大做”抓安全，凡不符合作业规程的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，坚决停下来整改，坚决做到不安全不生产。

7、强化质量标准化建设，扎实推进质量标准化工作。一是要继续发扬成绩，严之又严、细之又细的巩固工作成果，二是完善岗位标准体系。使质量标准化工作，真正做到有标准可依，有标准必依，一切按标准办事。三是完善安全质量标准化检查体系。通过推行旬检月验，井日检旬验，车间班查日检制度，提高检查质量，保证工程质量。