

车间培训工作总结范本

篇1：车间培训工作总结

20xx年,在集团公司及矿级的正确领导下,结合矿培训中心培训计划和车间工作的实际情况,紧密结合煤炭生产实际情况,经过全体干部职工的共同努力,圆满完成了各项培训任务,采取集中培训与自学相结合的方法,坚持“不培训、不上岗”原则,紧紧围绕“安全第一、预防为主”的安全生产方针,虚心学习兄弟单位安全培训经验,培训教育水平也随之提高,促进了车间质量标准化建设不断升级和安全生产的良好发展,杜绝了轻伤以上人身和重伤非人身事故。

一、对全年培训工作进行简要总结

(一) 全员培训方面

车间举办特殊工种、一般工种人员培训班共计12期,培训内容以手指口述、岗位描述、操作规程、典型事故案例分析等安全知识为主,共培训职工20xx人次,完成全年计划的100%,其中一般工种培训1370人次,新工人培训9人、职工转岗培训4人,截止11月底全年共抽查职工910人次其中优良131人次,合格754人次,不合格25人次,并为134名职工发放职业资格证书。

(二) 特殊工种培训方面

建立了机电车间内部特殊工种台账、特殊工种已培训台账、需复训、培训台账、职工内部考核台账,内部培训特殊工种650人次;全年共为52名职工发放了特殊工种证件,目前我车间特殊工种持证人数达到78人,车间上报需培训人员8人,到期复训人员8人,待发证1人,做到了持证上岗,按章作业。

(三) 一般工种培训方面

建立了机电车间一般工种台账、一般工种已培训台账;培训了班组长、机修钳工、污水净化工、矿灯工、司泵工、主扇司机等12个工种1370人次,为111人发放了一般工种证件。截至目前4人无证,其中3人待发证,1人待培训。

(四) 安全管理人员培训方面

班组长培训完成3期,培训48人次,开展了班组长考评活动,对班组长从安全管理、劳动纪律、班组分配、班组协作等六个方面进行考核,并选出优秀班组长2人

(五) 车间开展的其它培训活动

新工人培训、转岗培训、班前安全教育活动,重点以入井须知、安全乘车与行走、煤矿灾害预防和紧急避险等内容,增长了职工见识,提高职工现场作业水平。

(六) 建立了机电车间安全教育培训管理制度

成立了以xx为组长,xx为副组长的教育培训机构,确保把安全培训落到实处;为职工配齐了班前会一周一案学习必读、煤矿三违行为释义及矫正必读、煤矿工人安全生产培训读本、机械设计图册、煤矿安全生产管理与技术、煤矿典型事故案例选编等42本安全教育图籍。

(七) 培训质量不断提高,技术创新工作再上新台阶推广应用新技术和小制作小改造,在机电管理方面推广应用了以下新技术:斜型清扫器的推广、矿用隔爆型LED巷道灯、风门闭锁装置的推广、配电装置的改造应用、杠杆式折弯机、电机车司机楼小改造、移动式消防沙车、螺旋式减震装置技术使用,这些小革新恰到好处的解决了安全生产中遇到的难题。

(八) 车间开展的其他工作:

开展“三违”人员现身说法,让广大职工举一反三,在工作中做到杜绝“三违”现象。

开展每周一次的“安全活动日”及专题学习会活动,在开展这些安全活动中,做到教育职工如何做到安全生产,和安全生产中的注意事项,从而达到了合理指导井下安全生产的目的。

不定时的组织全体员工学习上级文件精神、会议纪要、法律法规、安全文件等,让全体员工了解安全形式的严峻性,和自我安全管理的重要性,从而促进使广大职工从“要我安全”到“我要安全”的转变。

二、培训效果分析

通过全员培训学习后特别是防爆组、五小组、电修组检修的开关、电铃(按钮)、电机、水泵等设备按照检修标准检修,保证了设备在井下的正常运行、修配组加工的设备零部件、检修的电瓶车、小绞车等,保证了设备的检修质量,满足了井下生产的需要;特殊工种通过对煤矿安全质量标准化标准和煤化工集团重大隐患认定办法等知识的学习,实现了现场操作零失误,做到了干标准活上标准岗。新工人培训9人,转岗培训4人,培训合格率达到100%,做到了专业知识与安全管理相结合;培训期间职工能够遵守劳动纪律,不迟到、不早退,考勤率达到97%,使职工学到了全面的安全知识,加深了对本职工作的认识。培训共完成20xx人次,完成计划的98%,截止11月底车间全年考试平均成绩91.8分,进而达到了在岗人员培训率100%,培训合格率100%,学员满意率100%,持证上岗率100%。保证了各项安全工作的顺利完成。

三、培训工作存在的问题

1、班前会平地修理人员无按时参加,达不到全员学习;车间在培训过程中,把所教的知识传授给职工,出现理论与实际操作脱节;井下电缆吊挂乱、硐室、设备卫生达不到标准要求,标准意识有待进一步加强。

2、培训管理制度不能真正落实,内部考核结果不能真正做到工资兑现;设备维修质量跟不上,有返工现象;井下睡岗、脱岗现象多,累计15人次。

四、对20xx年培训工作安排

一是加强教材建设。本着少而精、实用、管用的原则,选择适应职工需要的安全培训教材。

二是明确培训内容。由于车间工种多,根据不同工种的培训人员,制定相应的培训内容,保证接受培训人员学习安全生产法律法规和安全生产专业知识,了解掌握新技术、新装备、新工艺,熟悉有关安全生产规章制度和安全规程,掌握本岗位的安全操作规程,了解应急预案和各种灾害急救方法和避灾路线。

三是确保培训时间。所有需要培训人员的培训时间不得低于60分钟。所有在岗职工每年必须接受不得少于20学时的脱产安全培训。

四是坚持考培分离,严格培训考核。要实现安全生产首先从提高职工的安全意识做起。

1.加强班前安全教育

2.开展安全知识竞赛活动

3.每月下旬对职工进行一次内部考核,考核结果与工资挂钩,增强培训学习的针对性和实效性,尤其针对技术素质差的职工作为安全教育培训的重点。

五是开展安全教育培训工作。利用周一安全活动日、周三技术课等有效时间,积极开展手指口述、岗位描述、煤安规程、质量标准化标准、典型事故案例等内容的安全技术培训,将安全培训重点任务落实到基层。

六是健全规章制度、严格考核,搞好职工教育。完善安全教育培训管理制度,按照制度要求,以严治学,实行动态的准军事化管理,提高职工的自治能力、执行能力,促进理论与实践的相互结合,使各项安全技术培训适应安全生产形势发展的需要,起到以理论指导实践,实现安全生产之目的。

篇2：车间培训工作总结

20XX年,****员工培训围绕集团公司年度培训目标和热电厂的重点工作,结合车间生产实际,发挥车间级的培训职能,有计划、有重点、分层次、分类别地开展了各类培训活动。现将车间20XX年员工培训开展及完成情况汇报如下:

一、20XX年培训完成情况

1.20XX年按照年度培训计划制定月度培训计划,并认真组织落实,对培训情况及时跟进检查。共计培训正式员工1440人次,108课时,组织考试10场,合格率100%;劳务工培

训1440人次，108课时，培训内容均能掌握。

2.制定新进员工培训计划，督促讲师认真备课，并制定培训课程表，完成新员工培训任务。共计培训新进员工75人，其中：委培人员10人，理论培训272人次，72课时，经转正考试合格，现均已独立顶岗;学校实习生12人，培训378人次，72课时，现已进入班组跟班学习，通过理论考试及现场实操检验，均已掌握基本操作;电校实习生28人，理论培训120课时，理论考试合格，现已安排进入班组进行现场学习。专科学校实习生28人，共计96课时，目前已进入岗位可以独立操作。

3.根据公司特种作业培训安排，及时组织相关人员参加特种作业人员取证培训。其中参加水处理作业取证培训11人，水处理作业复证培训3人，煤质分析作业取证培训10人。

4.根据新员工在实习期间的工作表现，对于能够胜任本岗位的新员工，及时组织人员参加转正考试。参考人员31人，通过25人，通过率80.6%。

二、主要做法

1.车间具体负责20XX年度培训计划的落实和考核，建立和完善培训管理、考核制度，统一调配培训讲师、场地、教材，并对培训记录进行整理和归档备案，并对组织实施、培训记录建立、对员工进行培训考核。

2.车间响应公司提倡“减员增效”的号召，为了提高各岗位人员的技术操作水平，实现全能值班，达到一岗多能的效果，车间对***，***，***，***，***等岗位进行了人员的岗位轮换，轮岗共计30人次。在进行了9个月的轮岗工作中，各岗位轮岗人员都能对本岗位的主要工作有基本的了解，能够简单的处理一些应急事件，在某些岗位缺员情况下，能够及时补充力量，确保安全生产运行。通过各个岗位的学习，使我们的年轻员工学到了更多的专业知识和专业技能，开拓了视野，提高了员工的综合素质。

3.结合集团公司及xx公司精细化管理年的要求，在车间开展精细化培训，并每月开展精细化操作能手评比活动。

4.结合师傅带徒，开展经常性的技能比武、岗位练兵，以比促学，在车间形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围至10月共计组织了5次车间级技能比武。

三、存在的主要问题

1.轮岗时间较短，对岗位技能不能学精

在轮岗的过程中，也有不足之处比如说由于各岗位的轮岗时间较短，员工在岗位上掌握的专业知识还很有限，在技术难题的攻关上，还有所欠缺，今后车间在轮岗时间上将做延长，让每位轮岗员工切实提高技能，做到胜任本岗位工作。

2.有针对性的岗位培训教材开发力度有待提高

通过培训调研和学员的反馈，当前培训应用的教材缺乏针对性，特别是各工种在操作技能培训时所用的教材。车间前期建立的培训教案库和试题库已不能满足当前培训的需要，与之相配套的培训教材的开发、整理、归档和使用还不够系统完善，建立起系统性强、涵盖范围广、有针对性地内部培训教案库和试题库是下一步提高培训针对性的重要前提。

四、下一步工作思路

针对员工适应能力、创新能力、执行能力薄弱、技能基础差的现象，大力推进员工技术提升，突出员工基础技能培养及专业技术力量储备培训，全面提升车间员工的综合素质和业务能力。

1.加强车间管理人员自身的学习，提高管理人员的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。车间管理层由不同专业人员根据专业特长选定题目组织车间管理人员及技术骨干进行培训，从而提高管理人员总综合处理能力。

2.提高车间专业技术人员的技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造能力。根据车间现状，由各专业管理人员将专业存在问题进行汇总，根据技术难度、实施难易程度进行分类，由专业技术人员和班组技术骨干组成攻关小组，选定课题，技术攻关。车间对攻关完成后效果较好的专业进行奖励，并指导形成论文，经汇总后编入车间技术资料留档。

3.加强车间操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的能力。

4.紧抓新员工培训，确保培训效果的真实有效，应加大检查指导力度，完善制度。车间应建立完善自己的培训制度，并对各专业培训情况进行不定期的检查与指导;对培训成绩显著，扎实有效的专业和个人给予表彰奖励;对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的专业予以通报批评;建立员工培训情况反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

综上所述，****将在新的一年中在培训工作上要做到求新、求稳、求实，把员工技能水平和综合能力提高作为重点，为****飞速发展的热电事业奠定坚实的基础，持续不断的向未来电厂输送合格优秀的岗位员工而努力。

篇3：车间培训工作总结

本着长期建设学习型公司、培育学习型员工的精神，各车间牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，加大培训力度，为公司发展做出了积极贡献。____月来，做了以下培训总结：

一、内部培训工作情况：

____月份全月公司内部共进行培训____次，包括公司的生产部门及各管理部门，参与培训的人员达____多人次。

培训课程主要分为以下几类：

1、规章制度类：公司规章管理制度、新员工岗前培训、车间管理制度、标签与操作记录的规范书写。

2、安全操作类：消防演练、各类物料的泄漏应急预案及防护措施、静电释放仪的使用方法、8kg灭火器的使用与保养、制冷剂冷冻油的添加剂注意事项、焚烧炉停电应急预案、节能降耗方案。

3、设备类：焚烧炉主要设备操作、车间常用机泵使用方法及防护措施、安全设施培训资料、辅材使用领用管理办法、液相色谱仪操作与维护。

4、产品质量类：产品质量与交叉污染措施控制。

二、培训工作分析：

(一)、取得的成绩：

1、同以前的培训相比，从培训部门、培训项目数量、接受培训的人数等方面，都有一定的增长。

2、通过培训，员工在安全操作、工艺流程、设备管理方面的认识进一步增强，为安全生产打好基础。

3、进一步优化巩固了公司现有的培训制度。吸取经验，不断创新。

(二)、存在的问题：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺。

(三)、随着企业的发展以及整个社会的发展趋势，企业员工的综合素质和工

作技能的提高，以及企业文化的建设，必然将会成为我们工作的重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。我们可以通过以下措施进行改进：

1、做好培训基础工作。

我们公司的培训制度正在逐步的完善中，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

在建立起自己有效的培训资源网络的同时，要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，与时俱进。

3、加强对车间部门培训主讲人员的培养。

车间部门主讲人员培训能力技巧的好坏直接关系到培训的成果，因此我们要建立起一支有效的有才的培训队伍。可以通过专门的培训机构对其进行培训教育，增强其培训技巧，从而更好的对车间员工进行培训。

4、多措并举，提高培训质量。

摒弃传统的“我讲你听”的模式，室内与现场相结合，开展现场技术问答、技术拷问等活动。

充分发挥电教媒体的作用，通过多媒体更直观更形象的讲解各种安全操作设备管理，同时播放一些事故案例，使员工更直白的认识到安全生产的重要性。

5、公司各部门车间应当互相学习，互通有无，吸取方在培训方面的经验教训，同时分享自己的一些培训成果心得，齐头并进。

6、人力行政部继续实行起自己的职能，加强监督检查，巩固学习培训效果。

篇4：车间培训工作总结

原油车间根据油厂部署、培养员工安全技术操作水平，本车间牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，开展培训工作，为公司发展做出了积极贡献。经过一个月的培训，做了以下总结：

一、培训工作情况：

____年____月份本车间共进行培训____次，参与培训的人员____人，其中工艺理论考试有____人不及格。

培训课程主要分为以下几类：

1、规章制度类：车间管理制度、干馏厂综合管理制度、考核考勤办法、操作记录的规范书写。

2、安全操作类：各类物料的泄漏应急预案及防护措施、静电释放仪的使用方法、各单元停电应急预案、进入塔器时，应怎样佩戴安全防护工具。

3、生产类：加热炉单元工艺流程、干馏炉单元工艺流程、油回收单元工艺流程、脱硫单元工艺流程、储运工艺流程;系统开车时亏气原因及处理方法;干馏炉料空过大操作方法。

3、设备类：干馏炉内部组成和各部分用途;车间常用机泵使用方法及防护措施;一、二期干馏风机结构;加热炉内部结构;各设备维护与保养。

4、实际操作类：内操DCS操作，外操巡检内容，各设备启停操作，以及内外操配合工作。

二、培训工作分析：

(一)、取得的成绩：

1、同以前的培训相比，从培训质量，有一定的提高。培训种类多元化。

2、通过培训，员工在安全操作、工艺流程、设备维护保养方面的认识进一步增强，为安全生产打好基础。

3、进一步优化巩固了车间现有的培训制度。吸取经验，不断创新。

三、需改进方面

随着企业的发展以及整个社会的发展趋势，企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的建设，必然将会成为我们工作的重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。我们可以通过以下措施进行改进：

1、做好培训基础工作。

原油车间的培训制度正在逐步的完善中，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的

专业素质培训。

2、多措并举，提高培训质量。

传统的“我讲你听”的模式，室内与现场相结合，开展现场技术问答、技术拷问等活动。同时播放一些事故案例，使员工更直白的认识到安全生产的重要性。

3、班组之间应当互相学习，互通有无，吸取对方在培训方面的经验教训，同时分享自己的一些培训成果心得，齐头并进。

4、车间继续实行起自己的职能，加强监督检查，巩固学习培训效果。

篇5：车间培训工作总结

时光飞逝，在___车间培训的一周已经结束，在这一周的时间里，我的生活紧张而充实。初到___的工厂，一切都是那么新鲜，我看到了从未见过的机器，学到了许多新的专业知识，并从中体验到了基层实践的苦与乐。在工厂领导、师傅和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我在各方面均取得了一定的进步。

在培训期间，我不但虚心向师傅请教专业知识，增强对生产实践知识的学习，还努力学习师傅认真谨慎的工作态度。在一点一滴的工作细节中体现出来的，是师傅们忠于职守、兢兢业业、不怕困难的工作作风，这些点点滴滴都需要我不断的学习。我在工作学习中的收获主要有：

1、对工作恪尽职守、诚实守信、提高责任意识。

在工作中，每一个环节的操作都需要一步一步严格按照程序进行，一丝不苟，按章办事。因为每一个小细节都关系着一个工厂的生产的正常运行，不能有半点儿戏。责任就是每个人做好自己职责范围内的每一件小事。责任是对自己做人做事的一种原则，是发自内心的要求，是做不好一件事决不罢休的精神，是一种敢于承担的气概。事实证明，有无责任心，两者相差万里，它是一种精神，是一种作风，一种担当，一种约束，一种动力，也是一种魅力。

责任心对技术含量、安全生产要求高的电力系统员工至关重要。责任心强的员工能脚踏实地，细微观察每一个问题，并善于思考问题，能够及时发现工作中存在的事故隐患，把事故消灭在萌芽状态，避免事故发生；责任心不够强的员工，观察问题粗心，并不善于思考所观察到的问题，任其发展最终导致事故的发生。一名优秀的员工应具备高度责任感，以企业兴衰为己任，这样才能使事故发生的机率降到最低。

工作责任心体现在工作的每一个细节中，体现在日常小事中。每个人所做的工作，都是由一件件小事构成的，但绝不能因此就敷衍应付，而要养成用心做事的习惯。每一个过程都成就了另一个过程，只有环环相扣整体才会和谐完美。因此，要认真对待每一件事，对每一件事负责任，做每件事都细心一点，认真一点，做好一点。

2、要培养优秀的表达能力、沟通能力和团队精神。

对于一个集体、一个公司，甚至是一个国家，团队精神都是十分关键的。今天，当我们的公司正在走上高速发展的道路时，生活在这样的群体之中，做出更好的表现，取得更大的收获，是尤为重要的。在公司这个大家庭、大集体中，我深深的感受到了团结就是力量的真谛。我会尽快融入这个大家庭，不断加强自己的团队合作精神，团队不是一个人的事情，在一个团队中，每个人都必须全力以赴，发挥出自己的最大潜能，并且忠诚于企业，只有这样，才能获得最后的成功，也才能够感受到成功带来的喜悦。

3、要化被动为主动，为自己设定合适的目标。

不再只是被动地等待别人告诉我应该做什么，而是应该主动去了解自己要做什么，做出合理的未来规划，然后全力以赴的去实现目标。放眼当今世界，那些已经取得卓越成绩的成功人士，有几人是谁唯诺诺、不积极主动的人？因此，要全身心投入自己的工作和事业，积极主动的完成领导分配的工作，不断提升自己的专业素养。态度决定一切，态度至关重要。在订立目标方面，应当放开思维，站在一个更高的起点，给自己设定一个更具挑战性的标准，有明确的努力方向和广阔的前景，不做“井底之蛙”。只有站得更高，才能看得更远。

4、学技术，更要学做人，要有进取之心。

在培训期间，我遇到了几位非常值得我尊敬的良师，令我感触最深的是师傅们不仅毫无保留的传授我们专业技术知识，更教育我们如何做人，如何搞好人际关系。这些知识恐怕是在书本上学不到的，确实使我们受益匪浅。师傅们除了在专业技术方面上毫无保留的教导，在生活上无微不至地关怀之外，还在其他许多方面给我指点，包括为人处世，看问题的眼光，分析问题的角度，思考问题的方法等等。例如，要虚心听取他人的批评和意见，虚心接受别人的批评，并从中汲取教训，总结经验，争取更大的进步。师傅们的谆谆教诲使我更快成长，更加适应新工作、新环境

5、要对工作满怀热爱之情。

所谓做一行，爱一行，爱一行，精一行。只有对所做的工作真心喜欢，才能有效的调动工作学习的积极性，如果连起码的喜爱都没有，又怎么做好自己的工作呢？看到工厂里师傅们投入工作的激情，使我深受感染，我同样怀着一颗热爱的心投入到工作中去。我希望能够对自己选择所从事的工作充满激情和想象力，对前进途中可能出现的各种艰难险阻无所畏惧。