

车间安全生产工作计划 (组合5篇)

篇1：车间安全生产工作计划

为持续贯彻落实新《安全生产法》，扎实推进公司、厂20xx年安全工作安排，明确安全生产主体责任，落实“一岗双责”制度，牢固树立全员安全红线意识，秉承“五四三二一”的安全管控思想，明责任，强管理，抓落实，固化金川“五阶段”安全管控模式，夯实安全管理基础工作，结合车间安全管理形势及现状，现将闪速炉车间20xx年安全工作安排如下：

20xx年安全控制指标

- 1.重伤及以上事故为零。
- 2.百万工时伤害率 0.45，百万工时重伤率 0.03，百万工时死亡率为0。
- 4.危险有害因素控制率100%，隐患整改核销率100%。
- 5.安全三区、安全红区控制率100%，保命条款和零伤害条款执行率100%，重大危险源管控达标率100%。
- 6.安全教育培训计划落实率、全员培训率、三级安全教育率、五新人员教育率、特种作业取换证培训率均达100%。

xx年安全工作重点

1.贯彻落实新《安全生产法》的底线思维，坚持“以人为本”的安全生产红线意识，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，进一步强化“一岗双责”的安全生产管理职责，健全、强化“依法治安”管理新模式，修订车间安全生产责任制度，

2.加大全员相关法律法规、行业标准、制度规程的学习与执行，尤其是重点加强对《安全生产法》、《职业病防治法》、《消防法》、《危险化学品安全管理条例》、《重大危险源》学习，牢固树立“三线”意识，秉承法治理念，运用法治方法管安全，确保层级不突破法律、法规底线，不逾越生命红线，不触碰红区、保命条款高压线，营造法治环境，促进安全管理。

3.根据车间20xx年度安全管理工作中的不足和车间今年安全、生产现状及公司整体安全、生产经营形势，完成车间管理制度、专项考核管理规定的修订工作，进一步细化考核指标，明确责任主体。严格“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究、”，实施并加大高压执行条款“通电”力度。

4.秉持科学性、合理性、可操作性的原则，进一步完善层级安全责任体系，细化全员岗位安全责任清单，实现安全责任有落实，人人身上有指标，明确层级管理责任，注重

层级工作落实，强化层级工作监督，加强岗位联保互保机制，完善“一岗双责”运行体系，切实做到区域网格化，责任具体化，管理权限明确化。

5.扎实开展车间综合检查、专业化检查、责任区检查、“三层级”隐患排查和“四安全”研究，切实做到综合检查“全覆盖”，专业化检查“零容忍”，责任区检查“重实效”，三层级“严排查”，实现对问题隐患整改闭环核销100%。

6.不断优化完善现有隐患排查标准，严格落实层级隐患排查治理体系，责任区管理、工程技术人员每天到责任区排查隐患。同时，常态化开展隐患排查身边化及隐患排查、合理化建议奖励机制，营造全员参与安全管理的良好氛围。

7.通过“五个一”视频安全会，固化案例教育经常化。针对每起事故认真汲取事故教训，对照事故自查、自纠，对照事故整改措施进行自我完善、整改，核实是否执行到位并固化于制。

8.实施应急演练常态化，提高实战演练与桌面推演的质量，编制全年专项应急预案和岗位应急处置方案演练计划，做到专项应急演练全年每项不少于一次，岗位应急处置演练全年每项不少于两次，积极普及并充分利用好“手机应急处置卡”，便于广大员工随时随地学习掌握。

9.车间积极推行“互联网”平台，强化安全管控常态化，推进互联网+建设，建立镍冶炼厂闪速炉车间微信公众平台，及时发布安全相关信息。

10.开展“五阶段”学习、宣贯工作，使全员牢固树立“零伤害靠五阶段”的信念，积极开展新一轮“五阶段”创建工作，系统摸排车间建设现状，消化吸收新标准三级要素，结合实际量化创建标准，细化建设任务。

11.以“六大管控体系”和“六项管控措施”为载体，运用“五阶段”提供的方式方法有效管控现场安全，有序推进“五阶段”与车间、班组的深度融合。

12.依靠科技创新，持续开展设备设施、工艺系统和作业环境本质安全化升级改造建设，梳理升级改造项目和重点推进建设项目，弥补管理缺失和人员操作失误带来的安全风险。

13.严格执行变更管理制度，设备设施、工艺系统、岗位人员等变更后，及时修订完善操作规程、动作标准、应急预案及管理制度，组织专业人员进行系统讨论后上报备案，并确保新增设备设施本质防护到位，技改工艺环节三区管控到位，作业人员培训教育到位。

14.牢固树立“检修就是事故来敲门”的理念，严格落实检修“三步曲”，进一步明确检修安全措施，细化检修流程，不断完善检修操作程序，并执行到位形成模式化。同时，作业过程中严格落实互保机制，互保人员相互监护提醒，有效降低检修安全风险。

15.认真做好高风险、致命性作业管控，严格履行属地化监管职责，加强对现场监护人员的管理，严格落实全过程专人监护,加强现场层级巡查、签字制度，对一般问题现场纠偏、整改，对重大安全隐患，责令立即停工，整改到位后方可施工并对违章人员进行纠偏教育，对违章施工单位进行考核。

16.按照标准化企业建设创建标准，健全安全管理体系，完善安全管理资料，重点针对有色重金属冶炼和危险化学品安全生产标准化建设标准，完善资料梳理工作。

17.结合车间生产工艺特点，进行生产过程危险有害因素辨识、重大危害因素、重大危险源评估和动态修订、管控工作，健全重大危险源管理档案。

18.合理申报职业病危害项目，进一步加强对职业病危害岗位的日常监管，及时更新检测数据，及时公布到职业危害岗位，有效控制和减少职业病危害。

19.修订、完善职业卫生管理制度及职业病危害岗位操作规程，建立健全职业卫生监护档案，实施动态管理，不断夯实职业卫生基础管理工作。同时，扎实开展职业卫生培训教育，提高个体防护意识，引领广大员工规范使用劳动防护用品，切实保障员工职业健康。

篇2：车间安全生产工作计划

一、目标：

做到无死亡、无重伤、无重大生产设备事故、无重大事故、无重大事故隐患，工业事故发生率低于工厂规定指标。

二、指导思想：

以公司安全工作指示为指导，以厂部安全工作管理体系为标准，以安全工作“安全第一、预防为主、综合治理”的总方针为原则，以安全队伍为基础，以预防转炉重大事故为重点，以纠正岗位违章作业和工人劳动保护用品为突破口，落实各项制度，开展安全家庭教育，开创安全工作新局面，实现安全生产的根本好转。

三.安全防护的要点和位置：

转炉爆炸事故、喷火事故、钢包车漏钢事故、吊车吊运铁水包避障、合金烘烤气体中毒、轨道维护、If炉维护。

四、主要工作措施和安排：

1、开展多种形式的员工安全培训教育，在安全教育的基础上，增加安全知识竞赛、安全谜语、安全演讲、班前提问等活动，同时抓好新员工的安全教育。

2.强化事故多发岗位的职工共同保险和相互保险，强化员工的责任心，重点

是枪支操作、摇炉、合金工、工长等。并随时检查突发事件的处理方法。

3.重点保护维修区域，对危险区域设置警示标志，监督现场，挂牌上锁，提醒维修人员注意安全，教育工人不要站在危险物体下，不要随便往平台上扔东西。

4.加强安全管理，控制事故，真正把安全重点转移到基层，确保全年安全生产，努力实现全年“零”事故目标。

5.把握各种非常时期员工的思想动态，重点关注各种节日期间的饮酒，员工的疲劳，年轻员工的婚姻，纪律严明的员工的情感就业。

6、建立健全安全防护组织，对大组、炉座、责任领导实行指标挂钩考核，要求跟班、技术员、值班长、生产、安全、环境卫生三位一体综合管理。

7.解决员工的具体生活问题，及时联系各岗位进行空调维修，夏天加水饼和绿豆汤解决防暑降温问题，积极向上级汇报除尘问题，希望能得到解决。

8.持续演练应急预案，每半年至少组织一次。

9、认真抓好班组检查，抽查安全班组核对表、班组台帐记录、交接班记录。

篇3：车间安全生产工作计划

为贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理，结合公司安全生产实际，特制定了20xx年安全生产工作计划。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗。

一、全年安全生产方针和目标

安全生产方针：

以人为本，安全第一，预防为主，全员动手，综合治理，科学管理，改善环境，持续发展。

安全生产目标：

不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标

准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统（部门）和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产的根本好转。

三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓。认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处。通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上。只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”。才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

公司将根据一年来的安全生产现状，确定出2014年安全生产工作的重点单位和部位。同时，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》等法律法规规定，强化专项整治。

为了确保安全生产，公司将认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查。每个部门和班组每月将进行一次安全检查，班组还将坚持班中的安全检查。要求部门和班组领导及管理人员加强日常安全检查。

公司将加强对危险场所和重要部位的安全防范管理工作，做好专项整治工作。同时，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥和违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

对查出的事故隐患，公司将按照“三定四不推”原则，及时组织整改。暂不能整改的，要做好安全防范措施。

公司将继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质。通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。

为了提高全员安全综合素质，公司将采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训。公司将督促部门和班组开好安全会，适时提供安全信息和安全指导工作。同时，公司将继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的

安全宣传教育工作。

公司将加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识。公司还将做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生。对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

最后，公司将认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

篇4：车间安全生产工作计划

在全球金融危机的影响下，公司之间的竞争显得更加激烈，特别是制造业这个受危机的影响较为严重的行业中，这种现象更为明显。因此，在新的一年里进一步做好本部门的工作，制定好工作上的总体规划，无论是对本部门成长还是公司的发展壮大，都有着重要的战略意义!为此，我订立了20nn年车间生产管理的工作计划，以便使公司能在新的一年里有更大的进步和更好的业绩。

一，安全生产

全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。

主要措施:

- (1)加强对新员工的安全生产培训,建立长.中.短期的安全培训机制.
- (2)培养员工安全生产的意识,了解安全对车间生产及个人的重要意义,真正做到安全生产深入人心.
- (3)定期检查车间安全隐患并及时排除,最大限度的减少潜在的危险因素.
- (4)制定安全生产手册和安全生产知识宣传栏,设立危险区域警示标志.
- (5)制定突发安全事故及时处理办法,及事后相关责任追究制度,把个人及公司损失降到最低.

二,确保产品质量

全年目标:

全年实现无大批量枪体报废,无大批量降低产品质量的加工不良,降低产品不良率和报废率,确保实现XX年公司制定的产品一次交验合格率的总体目标.

主要措施:

(1)严格按照图纸设计要求进行加工.

(2)所有调试工序均需写出书面调试数据资料经qc部门组装测试后由组长批准方可正式生产.

(3)加强对员工质量检查的培训,牢记枪体孔位检查的要点重点.

(4)进一步规范线上检查表的填写,确保所有检查数据的真实性有效性.

(5)建立机台操作人员qc质量检查人员副组长组长的四级日检查制度.

(6)定期检查机台夹具刀具确保产品的加工精度和生产的稳定性.

(7)增加产品入库前检查项,保证入库产品孔位无铜铝屑残留,工序无遗漏.

(8)组织技术人员副组长组长定期进行学习和技术交流,提高机加工水平,改善加工工艺,优化加工程序,使产品质量再上一个新台阶.

三,提高产品产量

全年目标:

全年按期交付生管部制定的产品产量计划,确保公司关于20nn年产品产量计划的实现.

主要措施:

(1)加强对刀具夹具图纸量具的管理,为产品生产调试的做好准备工作,

(2)配合生管部合理安排机台和人员,确保生产的高效性和流畅性.

(3)改善改进加工方法,优化加工程序,最大限度地发挥机台刀具的加工能力,实现高效率加工.

(4)进一步提高员的工机台操作技能和产品的装夹速度,调动员工工作积极性.

(5)定期对机台进行维修和保养,检查相关生产设备,提高开机时间,降低机台故障率.

(6)建立日产量公布制度,制定员工日工作绩效考核表以及相应的奖惩制度.

(7)鼓励员工在工作中创新,培养团队协作精神。

篇5：车间安全生产工作计划

为进一步贯彻落实“平安第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年平安生产工作方案，将平安生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全平安管理体制和本质平安管理体系中，深入到到贯彻落实各项平安生产规章制度及平安职责，使平安工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司平安生产目标管理而努力奋斗！

一、全年平安生产方针和目标

平安生产方针：

- 1.以人为本，平安第一预防为主
- 2.全员动手综合治理科学管理
- 3.改善环境持续进展

平安生产目标：

- 1.不发生平安事故，
- 2.不损害人体健康，
- 3.不破坏环境

二、提升平安管理水平，完善平安管理基础

要以公司对20xx年平安生产目标管理责任为指导，以公司平安管理制度为标准，以平安工作总方针“平安第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统（部门）和班组平安管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以订正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动爱惜穿戴为突破口，落实各项规章制度和平安责任，开创平安工作新局面，实现公司平安生产根本好转。

三、结实树立“平安第一生命至上”的平安思想意识

各单位部门要高度重视平安生产工作，把平安生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“平安第一，预防为主”的方针，进一步增加平安生产意识，出实招、使真劲，把“平安第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善平安生产责任制，首先解决领导、管理人员的平安意识问题，真正把平安生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上

重视平安，责任意识才能到位，才能真正做到平安工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入到到落实平安责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必需管平安”的原则，确保公司平安生产。

四、深入到到开展好平安生产专项整治工作

依据公司一年来的平安生产现状，确定出20xx年平安生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格依据《平安生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1.认真开展公司级月度平安检查和专项平安检查，部门、班组每月进行一次平安检查，班组坚持班中的平安检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常平安检查。

2.加强对危险场所的管理工作，等重要部位的平安防范，做好专项整治工作。

3.加强对岗位现场的平安管理，准时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4.对查出的事故隐患，要依据“三定四不推”原则，准时组织整改，暂不能整改的，要做好平安防范措施。

五、连续做好员工平安训练培训和宣布传达工作，提高全员平安综合素养

通过宣布传达、训练、创建群体氛围等手段，不断提高职工的平安修养，改进其平安意识和行为，营造平安生产的良好环境氛围，实现从“要我平安”到“我要平安、我会平安”的转变，提高工作主动性，弥补平安生产被动管理的不足。

全员平安综合素养是影响平安生产管理水平的核心因素，我们要选择实行多种方式相结合的全面平安训练培训和宣布传达工作，促进全员整体素养的提高，提升企业平安管理水平。

1.平安培训，首先是平安意识培训，其次才是平安技能培训，而培育员工与管理层的合作态度，又被放在平安意识训练之前，也就是靠培育员工的合作态度来慢慢培育其平安意识。

2.督促部门、班组开好平安会；适时供应平安信息和平安指导工作。使员工的平安意识不断提高和加强，做好人的本质平安管理工作。

3.连续办好《平安工作简报》、《平安生产宣布传达栏》和平安生产图片展览等多种形式的平安宣布传达训练工作。

4.加强对员工的平安生产训练，提高员工的平安生产学问和操作技能，定期

或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产学问，做好新员工上岗及调换工种人员的三级平安训练，提高员工平安生产意识和自我爱惜力气，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业训练和定期考试，做到100%持证上岗。

5.认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于平安生产的文件精神，不断规范和强化平安生产宣布传达工作。

6.深入到到开展好“平安月”和平安生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国平安生产月活动，通过粘贴平安生产标语、平安专题板报、发放平安宣布传达小册子、树立典型等开展形式多样的平安生产训练工作，加大宣布传达力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增加平安意识和自我爱惜意识；引导车间、部门和班组建立平安文化理念，强化管理，落实责任；将平安生产与保公司稳定、和谐、进展紧密结合起来，做到平安生产警钟长鸣。

六、建立健全基层平安管理制度，全面开展平安绩效考核管理工作。

强化基层平安管理和平安绩效考核细节化管理，消退平安漏洞。我们要细化平安绩效考核项目和考核标准，强化平安激励机制，加大对重要关键岗位的平安绩效与收入挂钩力度，将平安工作重心下移，关口前移，要求把平安责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到平安工作全方位、全过程、全员参预，全方面掩盖，实行平安评优评先。

1.签订平安生产责任状。依据xxx23号文件精神和公司20xx年平安目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把平安生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间（部门）、车间（部门）与主管领导、主管领导与总经理”实行平安生产目标管理一级保一级的层层签订平安生产责任状，做到在平安工作中各尽其职，各负其责。

2.建立完善各级平安生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月5日前全部完成“部门（车间）和班组”两级绩效考核方案，并报公司平安部审查备案。

3.各单位要依据国家平安法律法规和公司平安生产规章制度要求，并结合本单位平安生产工作实际；围绕本质平安管理体系、平安绩效考核管理和平安生产目标管理为核心，建立健全符合本单位平安生产要求的“部门（车间）和班组”两级平安生产管理制度及操作规程。

结束语：公司平安部20xx年平安生产工作将连续本着“平安第一，预防为主，综合治理。”的方针，依据“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司进展的大局动身，保持深入到到生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的平安生产工作部署，把握指标，主动行动，把平安生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济进展做大做强

做出新的贡献。