# 车间季度工作总结（组合3篇）

**篇1：车间季度工作总结**

为了更进一步推进集团公司“xx”班组管理，这几个月中，在公司领导的支持及各位班组成员的帮助下。按照公司及车间生产的要求，通过不断的努力，较好地完成了今年第四季度的工作，并且在工作模式上较以往有了新的突破，工作方式与效率也有了很大的提升。现将20xx年第四季度的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1.狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

2.保证产品质量，提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

3.加强班组建设，提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“xx”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的'；完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4.加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5.积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1.班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如"焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念;安全培训不至I位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

三、20xx年工作计划

新的一年年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识；

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

3.加强与车间其他班组的沟通合作，认真学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4.全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

**篇2：车间季度工作总结**

\*\*车间牢牢环绕年产\*吨奋斗目标，以“提质降耗、节能创效”为中心，增强六项基础管理，规范员工安全操作行为，践行“三精”理念，较好的达成了各项生产任务指标。截止到9月15日，\*\*车间达成产量\*吨，为年计划的\*%，较昨年同期增产\*吨，创\*\*生产以来最高水平，产品年合格率\*%、优等品率\*%、优一等品率\*%，优等品率、优一等品率较昨年同期分别增添10.16%、41.17%，各主要原料耗费所有达到定额或低于定额。主要抓好以下三个方面工作：

一、生产管理方面。

第一从激励体制下手，持续实行车间管理人员查核体制和生产岗位横向查核体制，把生产指标与效益薪资挂钩形成经济压力，增强了广大员工的生产热忱。其次从提高业务素质下手，针对不一样工序操作人员拟订工艺技术培训举措，经过总结推行先进操作法，组织学习“五检查，五确认”行为规范，仔细搞好传帮带的“学技术、练技术、强素质”活动，提高了全员业务技术能力。三是从原料和工艺优化下手，严把原资料质量关，防止掺有杂质的不合格品进入生产系统。在生产过程中，控制好投料比，保证双酚A反响完整。依据半成品化验结果，实时替代色度偏高的氯苯溶剂，依据离心物料的水分和加料时间的监测结果，实时调整离心计的料位探测器。经过规范化的管理，标准化的操作，保证了产量、质量、耗费等各项生产指标的达成。

二、设施管理方面。

增强了对离心、双锥等重要生产设施的值守监控，增强预防和实时发现故障隐患，使设施管原因被动性维修向展望性保护。同时，监察指导外包维修人员实时对问题设施进行检修养护，加大了对设施的跑、冒、滴、漏的治理力度，提高了设施利用率和完满率。此外，我们还经过技改技革不停改良提高装备素质，增强设施性能。7月份，针对离心计料位探测器探针偏离、易断裂问题，经过技术改造将料位探测器的探针和轴承改换成一体件，并在探针的反面布置加固筋，经过两个多月的试运转，切合生产工艺要求，解决了限制生产问题。

三、安全管理方面。

车间利用班组学习时间，采纳安全事故事例剖析、安全知识宣讲等形式，按期对员工进行安全教育，坚固建立“安全第一、预防为主”的观点。经过组织安全征文，安全生产格言、警语搜集，深入展开“六想六不干、三抓三保障”大议论活动，使员工踊跃融入“人人想安全、人人管安全、人人保安全”的工作气氛之中，进而为安全生产工作确立强有力的思想保证，实现三季度无工伤、无事故。

四季度，\*\*车间将展开好各项增产、降本、提质、降耗活动，踊跃调换员工生产热忱，充足利用生产黄金期分秒必争赶进度，坚定信心，战胜困难，力求达成企业下达的各项生产任务指标。

**篇3：车间季度工作总结**

一季度以来，我们在公司党委的领导下，按照公司党委党建工作计划的要求，结合车间生产实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，党支部各项工作有序开展，圆满完成了各项工作任务.

存在的问题及整改措施：

一是支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显.

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面，不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够.

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施：

一是继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，作业过程中加强检查考核，严格落实各项制度标准，确保安全关键点卡控到位.

二是组织建立安全预分析制度，加强职工班前教育，做好安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的监控力度.

三是关心职工生活，稳定职工情绪.

今后要加快工作的节奏，提前完成部分工作。

