

公司工会工作计划范文

篇1：公司工会工作计划范文

2016年，公司工会工作的总体目标是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，围绕公司生产经营目标，以全面提升职工素质为主线，以转变工会干部队伍作风为保障，依托持续深化开展社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年里再立新功。主要围绕以下几个方面来完成：

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀共产党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，最大限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要最大限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化、职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职

工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。2016年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

2016年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主

管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时建立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活”的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。2015我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全

健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。2016年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。2016年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

篇2：公司工会工作计划范文

一、前言

公司工会是企业内部的职工组织，旨在维护职工的合法权益，促进企业和谐发展。公司工会工作的重要性不言而喻，为此，我们制定了以下工作计划，以期更好地服务职工，推动工会工作的深入发展。

二、职工权益保障计划

1.成立职工权益保障委员会，建立投诉处理机制，及时解决职工的投诉和困难。

2.整合企业内部资源，联合外部服务机构，为职工提供法律咨询、心理疏导和就业指导等服务。

3.加强与企业领导的沟通，推进职工关注的问题的解决。

4.建设职工关爱基金，为有特殊帮扶需求的职工提供资助。

5.组织职工参与各类公益活动，提高职工的社会责任感，增强企业社会形象。

三、职工文化活动策划

1.每季度举办一次员工聚餐，加强同事之间的沟通与交流。

2.组织篮球、足球、羽毛球等员工运动会，提倡运动健康生活。

3.举办文化讲座、影视欣赏和读书分享等系列活动，促进职工文化素养的提升。

4. 每年举办一次文艺汇演，展现企业文化和职工风采。
5. 开展职工家庭日活动，加强企业和职工家庭的联系。

四、职工教育培训计划

1. 制定职工教育培训计划，根据职工岗位需求和企业发展需要进行培训。
2. 针对员工职业规划，组织职业生涯规划培训，为职工提供专业、实用的职业发展指导。
3. 开展安全生产、职业健康等方面的知识培训，提高职工安全意识和健康意识。
4. 推进职工创新创业培训，提高职工的创新意识和市场竞争能力。
5. 建立职工继续教育档案，为职工的职业发展做好支持和服务。

五、职工志愿服务计划

1. 培训职工志愿服务队伍，定期组织志愿活动。
2. 解决企业周边环境卫生问题，让职工感受到自己所在企业的社会责任感。
3. 在社区、学校等地开展志愿服务，助力社会公益事业。
4. 鼓励职工参与慈善捐款等公益活动，为弱势群体尽自己的一份力。
5. 积极开展环保宣传活动，并为员工搭建环保意识教育平台。

六、总体工作目标

1. 提升职工的生活和工作质量，实现企业和职工的共同发展。
2. 建立健全的工会制度，严格执行工会章程。
3. 推进工会工作专业化、规范化、科学化，实现工会工作现代化。
4. 加强同企业领导的沟通协调，共同促进企业的发展和职工的幸福。
5. 通过工作落实，提升工会权威和形象，争取越来越多的职工参与到工会工作中来。

七、总结

以上计划是以公司工会的实际情况为基础，结合职工的需求和企业的实际情况而制定的。我们希望通过这些工作，提升职工的幸福感和归属感，同时也为企业和员工共同发展注入新动力和新活力。

篇3：公司工会工作计划范文

20xx年是“十一五”计划的开局之年，是集团公司进一步加强管理、深挖内潜，实现超常规发展的重要一年，同时，也是我场夯实基础、加快发展，实现二次创业的重要一年。按照上级安排，20xx年盐场工会工作总的指导思想是：以党的十六大和十六届四中、五中全会精神为指导，围绕生产经营工作中心任务，与时俱进，开拓创新，积极转变工作作风，切实履行职责，动员组织广大职工为实现企业健康快速发展建功立业。在具体工作中，重点抓好以下几个方面：

1、认真开展技术创新活动，增加企业经济效益。提高原盐产量和质量、严控生产成本、改善生产条件，是当前我们一切工作的重中之重，只有不断提高企业经济效益，广大职工的切身利益才能得到保障。各工会组织一定要突出中心，抓住重点，把干部职工的智慧和力量凝聚到抓生产、增效益上来。要按照科学发展观的要求，要围绕原盐提质增产、节能降耗、挖潜增效目标，组织开展全员、全过程、全方位的经济技术创新活动。要认真开展“3510”合理化建议和技术革新活动，即全年每个职工至少提3条合理化建议，每个班组完成5项小改小革，每个工区(车间)实现10项较大技术创新项目。同时，加大激励力度，2006年底，场工会准备对效益较好的20个项目，进行6000—10000元的奖励，并对做出突出贡献的予以重奖。

2、认真开展劳动竞赛活动，掀起“比学赶帮超”新高潮。本着简化程序、突出实效的原则，围绕赛产量、赛质量、赛销量、赛成本、赛安全，开展好社会主义劳动竞赛活动，年底总场对全年活动竞赛中表现突出的优胜单位和个人给予奖励。要继续深化“破纪录、争一流”指标竞赛活动，各单位要将生产经营指标进一步分析，找出起决定作用的重要指标，并与历史最好水平、同行业最好水平比较，找出差距，认真开展对口赛和对手赛，争取年内再有3—5项指标创出新纪录。

3、深入开展女职工建功立业活动，充分发挥半边天的作用。组织女职工继续开展双文明巾帼建功立业活动，“三八”节期间将评出“巾帼红旗岗”、“女状元”、“先进女职工”等一系列女工先进集体和个人。

4、大力实施职工素质工程，切实加强职工队伍建设。继续做好《工会法》、《劳动法》的学习和贯彻落实。加强形势任务教育，使广大职工正确对待各种利益关系的调整，做深化改革、促进改革的中坚力量。通过举办生产管理培训班等形式，对全场工区正、副主任和技术班长全部轮训一遍，提高职工技术素质，尽快扭转被动局面。积极开展“爱我海化、爱我盐场、做文明职工”活动，帮助广大职工自觉更新知识，转变观念，提高技能，以开展职业道德建设“双十佳”评选活动为载体，培育道德型职工;以创建学习型组织活动为载体，培育知识型职工。

5、突出维护基本职责，加强维权机制建设。进一步完善以职代会为基本形式的民主管理和民主监督机制，拓宽职工参政议政渠道。深入实施厂务公开，年初，各工会组织要对全场的厂务公开栏进行一次集中补充和修订完善，将工资浮动、奖金发放、生活核算、成本控制、拉塑料扣款等内容全部公开，把民主管理和民主监督落到实处。

篇4：公司工会工作计划范文

xx年是亚光公司深入贯彻落实党的十七届三中全会精神和公司十五次党代会精神，团结和带领广大职工群众为实现企业向低水平小康阶段迈进目标而奋斗的关键年，同时也是自来水公司深化改革，力争实现经济效益新突破的攻艰年，为全面完成公司年度的经营指标，发挥工会组织应有作用，制定二四年工作工作计划

一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

二四年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁责任感，时代紧迫感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

强化竞争机制，卓有成效地开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞赛机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化建议、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽最大努力保证职工的基本生活。

做好低保工作。

认真落实各级领导的包保责任制定期走访，密切党、干群关系。

抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶

坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用。

重点落实《亚光有限公司职工代表大会工作规范》，依法行使职代会的各项职权，提升职代会质量，群策群力，促进企业健康发展。

坚持和完善厂（场）务公开工作制度，认真搞好厂（场）务公开。

认真做民主测评领导干部工作。

抓好职工代表的培训。

强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。

平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义，因此及时签订集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，集体合同要经过职代会集体讨论后签订，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标，积极组织开展各项活动，增强工会组织的凝聚力和向心力。

继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在二三年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上，二四年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

篇5：公司工会工作计划范文

为贯彻落实集团公司“创建学习型组织，争做知识型员工”活动20xx 20xx年实施方案和东风货运党发[20xx]14号的精神，经研究，决定在全处开展创建学习型班组活动。特制定本办法。

一、指导思想

以党的十六大精神为指导，贯彻《集团公司工会创建学习型班组实施意见》精神，结合货运处班组建设的实际，导入创建学习型组织的理念，营造班组学习的浓厚氛围，构建班组团队学习、系统思考、创新变革的机制，提升班组的效益、管理、创新指标，提升职工的学习、技术运用、变革创新、自主管理、群体超越的能力，为我处创建学习型企业奠定坚实的基础。

二、创建理念

根据学习型组织有关理论，在创建学习型班组的过程中，要确立以下理念：

组织学习理念：组织学习要求组织成员首先要抓好自身的学习，因为组织学习是始于成员的学习，没有个人的学习组织是无法学习的；组织学习要求把个人的学习组合到组织中来，与人共享，以产生新的设想；组织学习要求在组织内运用、传播知识并创造新的知识，以增强组织自身能力，改善组织的行为和绩效，检验学习成效的标准是组织绩效的提高；组织学习要求在学习掌握知识，建立知识架构、知识内容、知识系统的同时，更注重提高组织的学习能力。

三、改善心智理念

建立学习型组织必须推进组织的深度变革。深度变革是将组织内部改变和外部的改变结合起来的组织变革，也就是把硬件的改变和软件的变化结合在一起。内部的变化就是在人脑子里面的价值观、愿望、行为、习惯，外部的变化包括程序、战略、实践和组织架构。建立学习型组织要求组织成员不断进行自省和反思，改变自身固有的不适应新的形势要求的思想观念、思维方式、认知模式、愿望、要求等，突破思维心理的屏障，通过内部的变化发现组织存在的问题以及创新变革的阻力、机会、方向，推动和实现组织的创新变革。

四、系统思考理念：

系统思考要求运用系统的观点看待组织的发展，要求从看局部到纵观整体，从看时间的表面到洞察其变化背后的结构，以及从静态的分析到认识各种因素的相互影响，进而寻求一种动态的平衡。系统思考要求看到组织中各种事件相互关系而不是单一事件，看见组织渐变的过程而非稍纵即逝的一瞬间，敏锐地觉察到系统整体的各个组成部分的微妙“搭配”，从而更准确地把握组织发展的趋势，寻求正确的创新和变革之道。

五、共同愿景理念

共同愿景指的是一个组织中各个成员发自内心的共同目标，员工个人的愿景而又高于个人的愿景，它是组织中所有员工共同愿望的景象，是他们的共同理想。建立学习型组

织要求组织有明确的愿景，帮助和激励组织成员主动而真诚地奉献和投入，引导和规范组织成员的学习行为，从而保证组织成员学习目标的一致性。

自我超越理念：自我超越，是学习不断深入并加深个人的真正愿望，集中精力、培养耐心，并客观地观察现实。它是实现组织目标的精神基础。自我超越需要不断认识自己，认识外界的变化，不断地赋予自己新的奋斗目标，并由此超越过去，超越自己，迎接未来。建立学习型组织要求通过营造员工全员终身学习的机制和环境，激发员工的智慧和潜能，不断突破成长上限，实现自我超越，在工作中体验生命的意义。

六、创建目标

- 1、班组具有明确的发展愿景，重视成员的个人愿景，并使班组愿景与个人愿景相一致。班组成员了解班组的愿景，并具有实现班组愿景的强烈的使命感。
- 2、班组长具有系统思考的概念，重视班组变革管理，并组织职工参与。
- 3、班组有持续学习、持续改进的良好气氛，有健全的学习制度，班组成员有个人学习发展的计划和目标。班组创造条件支持各种学习活动，创造班组成员持续学习、充分发展的机会，重视班组成员职业生涯发展。
- 4、班组鼓励班组成员的创新，鼓励班组成员将所学知识用于工作，重视班组学习能力、专业能力、创新能力的培养和发展，并能取得成果。
- 5、班组内部具有较强的团队精神，能够坦诚沟通、相互信任，分享学习成果，能进行有效的自主管理。

七、创建要求

开展创建学习型班组的主要方法和途径如下：

（一）、建立班组“创争”活动宣传栏。

在班组工作场所或休息场所，宣传创建学习型企业的有关理念，宣传班组建设发展的愿景，宣传班组“创争”活动的目标、规划及活动安排，公布班组“创争”活动的成果。

（二）、开展班组内部学习培训活动。

- 1、班组根据生产工作的要求，制订和实施内部学习培训计划，根据计划逐步实施。
- 2、每个职工根据自己的岗位职责提出个性化的学习计划和目标，班组为他们的学习创造有利条件，帮助他们达到目标。
- 3、班组内部的学习培训要突出互动学习、团队学习和学习共享，利用工余和班前班后时间进行，请上级主管、专业部门和班组内学有所长、学有所得的职工担任教员，着重进行岗位技术技能和班组专业领域内的新知识的培训。形成班组内部浓厚的学习氛围。

(三)、把班组学习培训和班组改善创新紧密结合起来。

1、班组要成立课题小组。

2、根据生产工作的实际要求，组织课题小组在学习交流研讨的基础上，定期确定管理、质量、成本、工效方面的改善创新课题。

3、对创新改善的成果，班组要及时进行发布表彰。

(四)、建立职工学习档案，制订职工个人学习成才计划，为职工学习成才提供辅导、服务、支持。

(五)、建立班组内部学习培训的激励机制。

对班组内学习成果突出、改善创新成绩突出、担任教员表现优秀、练就掌握绝技绝活的职工班组内部和上级部门要给予奖励，或者提供进一步学习、施展才能的机会。

篇6：公司工会工作计划范文

1、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，20xx年公司劳动竞赛活动要与公司生产经营实际有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分表达公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的时机，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

篇7：公司工会工作计划范文

为了更好地备战盘锦市第四届残疾人体育运动会，争取在大会中取得优异的成绩，各位同志要认真调查身边有体育特长的残疾人运动员，并在5月底之前上报至盘山县残联。与此同时，要积极推荐象棋爱好者、书画爱好者参加盘山县第二届残疾人象棋比赛和盘山县第一届残疾人书画展；要挖掘有文艺特长的人才和自立自强的残疾人先进典型，增加残疾人宣传工作的素材，增强残疾人工作的社会影响。九月份，我们准备举办盘山县残疾人第一届文艺汇演；年底，我们准备编辑出版一本记录我县残疾人自强模范的书。

新的一年2020年即将到来，为了更好的开展新的一年的工作，今天我们特在此制定工作计划，下面即为2020年工作计划。

一、把职工的智慧 and 力量凝聚到企业的中心工作上

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

在新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信，在单位领导的指导下，在办公室其他同志的帮助下，通过自己的不懈努力，一定会正确面对挑战，把握机遇，使自己不断进步，成为一名新形势下合格的办公室工作人员。

1)通过日常教育和班组学习提高政治素质

2)今年将要在小修员中推广的使用PDA的信息手掌机、实现GIS的管网建模、完善抄表员的抄表手掌机，考试吧工会要积极为这些工作的推行和完善，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展民主管理、车间企务公开工作。

公务员考试报名火热中，各机关部门也开始展开公务员考试的工作。本文主要为您提供《2020年公务员最新工作计划范文》，欢迎大家前来参考和学习。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力

1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。

在不经意间，2020年就悄悄走来了。在新的一年里，工作总的指导思想：在上级工会和医院党支部的领导下，围绕医院中心工作，带领全体工会会员以创新的精神，加强工会组织的建设，增强为职工服务的意识和为医院建设的意识。求真务实，与时俱进，全面开创医院工会工作新局面。

2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“保护神”。

3、切实关心职工生活。

4、认真组织好“一日捐”活动。

5、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确

舆论导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的沪北人”活动，弘扬职工中的闪光点;结合沪北所成立五周年，组织“我与沪北”征文活动，引导职工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍;根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用;继续发挥黑板报地作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容

1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻十六届四中全会和全总十四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的十六届四中全会精神上来。

2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

积极组织广大教职工学习《工会法》和《江苏省实施<工会法>办法》，提高民主监督、民主决策意识和维权意识，引导教职工树立主人翁意识，为学院的各项改革和建设献计献策。

3、要加强“职工之家”创建活动。

4、大力抓好两级工会的组织建设。

5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。

8、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本《学习型组织的创建》的书;开一次学习与实践的交流会;举办一次班组长以上的工会干部培训班。

