

## 医院新技术新项目总结 ( 精选6篇 )

### 篇1：医院新技术新项目总结

在医院领导的关心与支持下，护理部带领全院护理人员齐心协力推进护理科研工作，20xx年在科研课题、学术论文、高新技术等方面取得新突破，现总结如下。

#### 一、科研工作取得的成绩

##### 1、科研课题

(1) 申报xx省科技厅课题2项，xx省卫生厅纵向课题6项。

(2) 撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

(3) 产科xx获“20xx年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理(全国仅10项)科研基金”。

(4) 产科xx的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科xx的《xx后化疗患者的团体心理治疗》荣获“xx基金科研项目”。

(5) 国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

。

##### 2、护理论文

发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇SCI论文。其中妇产科33篇(核心及统计源24篇)；门急诊及供应室6篇(核心及统计源6篇)；儿科19篇(核心及统计源19篇)；护理部16篇，发表2篇SCI护理论文。

##### 3.高新技术

申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项，儿科1项。

##### 4.专利申请

申请国家新型实用专利22项，获得授权6项。

#### 二、科研队伍建设

##### 1、培养学科带头人

新增成都护理学会常委1人(xx)，xxx主任、xxx副主任于x月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员。xxx任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员，xxx任《中华护

理教育》杂志编委。

## 2、培养护理科研人才

为了活跃我院护理学术氛围，进一步提升护理科研水平，护理部于x月成立期刊俱乐部，并于7月和11月举办两期活动，为乐于从事研究的护理人员提供了很好的'学习环境和交流平台。

## 三、规范科研管理

### 1、完善管理机制

为了加强护理教学科研管理，根据xx大学教学科研工作要求，结合我院护理工作实际，于x月成立我院护理教学科研管理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织开题报告1次。

### 4、健全激励机制

为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

## 四、加强学术交流

鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项国家级继续教育项目，培训学员400余人。

分别于x月和x月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会，xxx凭借《xx喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科xx就《xx后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

外派1人赴x参加手术室学术会议，8人到xx参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训及儿童血液疾病学术会议，xxx在会上对《不同年龄患儿PICC测量方法的研究》进行了大会交流。

## 篇2：医院新技术新项目总结

### 一、业务基本情况

2018年业务总收入X万元；其中药品收入XX万元，业务收入XX万元；门诊量XX人次，；出院XX人次；手术XX人次；床位使用率XX%；平均住院天数XX天。

2018年业务总收入X万元，同比增长X%；其中药品收入X万元，同比增长X%，业务收入XX万元，同比增长XX%；门诊量XX人次，同比%；出院XX人次，同比增长%；手术X

人次，同比增长X%；床位使用率X%，同比增长X%；平均住院天数X天。

2019年业务总收入X万元，同比增长X%；其中药品收入X万元，同比增长X%，业务收入X万元，同比增长X%；XX门诊量XX人次，同比X%；出院XX人次，同比增长X%；手术X人次；床位使用率X%，同比增长X%；平均住院天数X天。

## 二、开展新业务

- 1、与上级医院合作，成立综合内科、综合外科病房，增加内、外科床位X张。
- 2、购置了国内先进的高压氧舱及配套设施，为急、危、重的缺血缺氧性患者进行早期高压氧治疗提供了可靠的保障。
- 3、开展快速冰冻切片病理诊断技术。
- 4、购置32排64层德国西门子螺旋CT正式投入安装使用，并开展了“增强CT技术”。
- 5、引进血液透析机10台，血液滤过机3台，开展血液透析业务。
- 6、成立核磁共振科，引进美国GE磁共振成像系统。
- 7、引进“HK--ESWL--108A电磁式体外冲击波碎石机”。主治：肾、输尿管、膀胱、尿道结石以及手术复发结石。
- 8、引进便携式迈瑞M9彩超。
- 9、与上级医院合作开展双向转诊工作。
- 10、购置肌电图、日本光电脑电分析系统、中央胎儿监护系统、

## 篇3：医院新技术新项目总结

XX年对医院来说是异常艰难的一年，又是站在新起点、转变观念、奋力拼搏、开拓进取、取得实绩较多的一年。一方面医院经过近三年的国企产权制度改革，已经到了无法运行，难以维持的地步，职工连基本的生活都难于保.....，另一方面，党支部在市劳动局局党委的领导和支持下，从医院的实际情况出，牢牢抓住医院稳定、改革、发展这个中心，一心一意抓职工思想观念的转变，一心一意的抓医院业务建设，一心一意抓医院制度建设，一心一意抓“一科一病一突破”。多方筹集资金，逐步改善了医院的内、外部环境，在一定阶段内，有序开展了“推广宣传活动”，“业务建设活动”，“医院文化建设活动”，成功组织“创新思维，感动服务演讲比赛”、积极组织了对四川、汶川大地震的爱心捐助、庆元旦文艺晚会等几项大项活动，同时在职工中广泛深入开展“爱岗敬业、做新时代的主人翁”为主题的教育活动。通过以上工作的

开展，为医院今后的快速发展奠定了扎实基础。现对的党务工作做如下总结：

### 一.做好医院稳定工作，为医院发展夯实基础

医院经过近几年的产权制度改革，职工人心涣散、情绪低落，都为自己的前途命运，今后的工作生活感到担忧，部分职工思想波动，工作期间敷衍塞责，对患者不能认真负责，应付了事，甚至推诿病人。针对这种情况，党支部一班人深入职工之中，召开不同形式的座谈会、中层干部会，对科主任、骨干个别谈心等形式，反复申明一个道理，医院划归劳动局后，改制已经结束，医院有了一个稳定发展的外部环境，只要同志们静下心来，扎扎实实的做好本职工作，自己的生活是有保障的，工资水平是会逐步提高的，医院的明天会更好……。通过深入细致的思想工作，有针对性的解释疑惑，广大干部职工的思想逐步统一到医院工作上来，在此基础上，我们又进行了工资分配制度的改革，真正体现多劳多得，分配收入向负责任大、技术含量高、贡献大的方面倾斜。通过这些工作，职工主动工作的多了，设身处地为患者想的多了，有的科室不等、不靠、不要，自己设计、自己加工制作了康复按摩艾熏等设备；有的科室主动走出去宣传医院、宣传科室、推广自己、主动上门为患者服务。在这个过程中广大共产党员确实起到模范带头作用，他们早来晚走，不计个人得失，以院为家，自觉奉献。为了让广大干部职工看到希望，支部一班人又根据医院实际，制定了我院发展的中长期目标：在短期内(2-3年)力争使我院成为在地区有较深影响康复专科医院，3-5年内，使之成为在运城、渭南黄河“金三角”地带有广泛的社会认知度的康复专科医院，在5-XX年内，力争使我院的专科特色在全省乃至全国有一定影响。通过这些工作，同志们在工作中尝到了甜头，在工作中看到了医院的希望，在贡献中实现了自我的人生价值，同时，在改革发展中，保持了医院的稳定，为医院今后的快速发展奠定了坚实的基础。

### 二.奉献爱心，支援灾区

XX年5月12日，这是一个在中国历史上永远无法抹掉的日子。在这一天，四川汶川发生了8.0级的强烈地震，那么多人在瞬间失去生命，那么多人在此之后杳无音讯，这一巨大天灾强烈的震撼了国人的心弦，也同样震撼着我院的干部职工的心。在地震发生的第一时间内党组织成立的防震避震抗灾组织，组织全院职工将危重病患者，用轮椅推到空旷地带，将全院职工召集到马路边，在这一过程中医院干部职工、广大患者感受到了党组织的力量，感受到了党组织的温暖，有几位老同志激动地说“生死时刻，还是有党好，有组织感觉不孤单……”，在此后党组织发起的“心系灾区，爱心捐助”活动中，广大干部、党员、职工都积极向灾区捐款，向灾区奉献爱心，外出进修学习不在医院的同志让同科室的同事代办捐款，退休的老党员、老同志在退休金里献出一片爱心……在不到三个小时内我院共捐献善款元。我们在医院门诊大厅召集全院职工同全国人民一起哀悼四川遇难同胞，在举行悼念活动的三天里，全院干部、职工、患者心情沉重，默默工作。通过对四川汶川灾区的遇难同胞悼念及爱心捐献活动，同志们感受到了活着是美好的，工作是幸福的，我们激发了广大干部职工的爱国激情，激发了同志们脚踏实地干好本职工作，以实际行动支援灾区的决心。在这段时间里，没有人叫苦叫累，没有人要求待遇。

### 三.转变观念、创新思维，为医院的健康发展提供思想保障。

院的前身是化工部厂医院及医院，是国有企业医院，在历史的长河，医院一代代医务工作者毫无疑问的为企业职工及社会大众的身心健康做出了巨大的贡献。但是随着社会的发展，时代的进步，医院的服务对象，医院的工作内容、医院的经费来源及管理模式正在发生着巨大的变化，面对如此巨大的变化，部分职工思想上一时还不能跟上变换了的形势。这就造成了工作被动，工作起来不能尽心尽力，甚至和患者之间产生不必要的误会，不能从内心深处为患者着想等不应该出现的现象……。面对这种情况，医院党组织决定根据医院实际在干部职工中开展“创新思维、转变观念，以前瞻性服务带动医院业务建设”的思想大讨论活动，支部书记李健同志亲自做动员报告，分析医院改制后的实际情况，从工作内容、工作重心、工作对象、经费来源、管理模式等进行一一分析，使同志们逐步意识到医院和过去确实不一样了，医院今后要走专科之路，大力发展康复医学，经费来源主要来之于各种社会保险及社会医疗市场，这就要转变观念，由过去的面向上级、被动服务、要求奉献转变为面向市场、主动服务、实现自我，要求医院的领导班子成员必须率先转变观念，医院各部门必须根据已经变化的实际而转变观念、创新思想，开展卓有成效的工作。党支部通过组织学习、讨论、演讲，同志们统一了思想，理清了工作思路，形成了符合医院的实际的操作规程、工作制度。

通过以上活动的开展，我们达到了转变观念、创新思维，为医院今后的发展提供了思想保障。

四.开展“新时代主人翁”教育活动，丰富了医院文化建设的内涵，增强了党组织的凝聚力、战斗力，医院党支部在加强党员政治学习、提高全院职工政治素养、丰富医院文化建设方面，也进行了有益的尝试。依据我院长期发展规划及年度工作计划，在第四季度，我们利用3-4个月时间，集中进行了“做新时代的主人翁”为主题的医院文化建设活动。为了使医院文化建设有序开展，党支部召开医院文化建设专题会议，讨论文化建设实施方案，确定“立足岗位、爱岗敬业，争做新时代的主人翁”为近阶段医院文化建设主题。支部书记李健同志做了题为《你是主人翁?》的医院文化建设动员报告，为了使学习不流于形式，支部还拟定了讨论题，学习资料，指导各科室学习相关文件，针对自己所从事的岗位，对照“尊重、关爱、责任、敬业”查找自己的不足。全院医生、护士、医技、药剂、行政后勤人员等，都能立足自身岗位，制定切实措施，在工作中改进自己，在工作中提升自己，在工作中充实自己。

医院通过开展“立足岗位、爱岗敬业，争做新时代的主人翁”这项活动，确实调动了全院干部职工工作的积极性，极大地激发了同志们的主人翁情怀。现在医院逐步形成人人爱岗敬业，争做岗位技术能手，争做岗位技术专家，人人都是医院形象，人人都是医院窗口的喜人形象。

今年医院还投资了近XX万元添置音响灯光设备，使职工们在紧张的工作之余，娱乐身心，丰富职工的文化生活。

月日，经过一段时间的精心准备，我院在六楼会议室举办了“文艺晚会”，各科都积极准备踊跃参加，节目丰富多彩，有相声、双簧、独唱、合唱、舞蹈、戏曲等，参演节目二十余项，劳动局机关党委、医疗保险科、局团委、离退休职工医院等都派人参加了晚会，院

党政领导班子亦登台展示才艺。

医院党组织通过丰富多彩、健康向上的文娱活动，提高了党组织的凝聚力、战斗力，增强了广大干部职工的向心力，使每个职工都能感觉到医院这个大家庭的温暖，同时也丰富了医院文化建设的内涵。

当然，今年党组织的工作也有不足，思想工作还不够细、不够扎实，有时还不能根据变化了情况开展有效的工作。

#### 篇4：医院新技术新项目总结

为保证医疗质量和安全，医疗技术有序、规范的开展，我科制订了严格的新技术、新项目准入制度，以及相关院内审批程序，并进行了全程追踪管理与随访评价。各科室需要有完整的医疗新技术档案资料，在新技术开展过程中充分尊重患者的知情权和选择权，签署知情同意书，有全程追踪、阶段总结和效果评价，有完整的档案资料。针对以上内容，对开展新技术的各科室进行督导检查，现总结如下：

2018年开展的13项新技术中，肿瘤热疗技术自2月份开展以来已开展XX余例，电话随访患者均无明显不良反应。无痛胃镜技术应用较多，目前已开展XX余例，仅有8位患者麻醉结束后出现头晕、恶心反应，都在数分钟内缓解，其他患者均无不良反应。痔疮自动套扎术因相对传统手术方式花费较高，在肛肠科还有待推广，目前已开展XX余例。泌尿外科腹腔镜技术由于患者数量较少，新技术应用不多，其中腹腔镜下肾囊肿去顶减压术11例，腹腔镜下精索内静脉高位结扎术17例，腹腔镜下肾上腺囊肿切除术1例，手术效果都比较理想，最全面的范文参考写作网站只有1例出现并发症腹腔内出血，已及时处理，所有患者电话随访时均表示对手术满意，无不良反应。小儿外科肠套叠空气灌肠整复手术目前已开展近X例，随访结果均理想。检验科蛋白电泳技术由于开展时间短，有些科室对这些项目不太了解，导致应用不够广泛，半年仅开展58例，还需进一步在临床中推广。至于微创外科腹腔镜技术、放射性粒子植入治疗技术、胃肠外科胃癌根治术、急诊科骨髓通道输液技术均因病员较少，患者对其认知程度较差，故开展应用较少。

2019年2月开展的10项新技术中，骨一科膝关节镜技术自开展以来，已治疗12名患者，术后恢复都比较理想，无不良反应。病理科FISH技术已完成14例乳腺癌患者的Her-2基因检测、9例胃癌患者的Her-2基因检测、3例肺癌患者EGFR基因检测，为临床肿瘤科室癌症靶向治疗的选药提供了“金标准”依据。下一步将继续加强宣传以及与临床医师的合作，使更多的患者认识到FISH技术的优点，范文写作把过去需要送往郑州、武汉的检验留在我们本院完成。呼吸科的肺心标2号方剂目前已应用于21例患者，均收到了良好的效果，使患者慢阻肺肺心病的症状得到了缓解。儿一科婴幼儿心理神经发育评定半年来已开展10余例，测试方法方便快捷、无痛苦、无不良反应，患儿及家属均易接受。胸外科的形状记忆合金以及微创外科的胃转流术因患者数量少，应用仍不广泛。中医妇科夫精人工授精技术因患者的认可度不高，涉及医学伦理问题，目前仍无患者接受该项

治疗方式。且作为 类技术，暂时还需要专家指导下开展，我院若要独立开展仍需上级卫生部门审批。

根据目前我院的新技术应用情况可以看出，足够的病人数量才是新技术更好的开展应用的根本保障，如无痛内镜技术，每天都有大量做内镜检查的患者，且当下患者对医疗服务质量的要求也逐渐提高，对更好的、痛苦更小的治疗检查方式，即使费用稍高也能够接受。而微创外科、胸外科的新技术项目，因科室本身患者数量就少，适合这些新治疗手段的患者数目自然就更少，所以工作开展起来相对困难。

至于像FISH技术、夫精人工授精技术这种相对先进的技术，作为小型城市的患者，由于思想观念以及认识层次的缘故，对这些技术认可度都不高，故需要进一步加强宣传普及相关知识。

下一步的工作，在保障现有项目正常有序开展的同时，需要继续拓展新业务、新项目，如肿瘤二科目前正在计划开展的微波消融技术，加强这些技术在患者中的推广，使更多患者认识、认可这些新的技术，愿意接受这些新的检查治疗方式，为我院更好地提供优质服务增添新动力。

## 篇5：医院新技术新项目总结

近期，为了保证医疗质量和安全，我们科室制订了严格的新技术、新项目准入制度，并进行了全程追踪管理与随访评价。各科室需要有完整的医疗新技术档案资料，并在新技术开展过程中充分尊重患者的知情权和选择权，签署知情同意书。我们对开展新技术的各科室进行了督导检查，并总结了以下情况：

### 一、肿瘤热疗技术

自2月份开展以来已开展260余例，电话随访患者均无明显不良反应。无痛胃镜技术应用较多，目前已开展1100余例，仅有8位患者麻醉结束后出现头晕、恶心反应，都在数分钟内缓解，其他患者均无不良反应。痔疮自动套扎术因相对传统手术方式花费较高，在肛肠科还有待推广，目前已开展140余例。泌尿外科腹腔镜技术由于患者数量较少，新技术应用不多，其中腹腔镜下肾囊肿去顶减压术11例，腹腔镜下精索内静脉高位结扎术17例，腹腔镜下肾上腺囊肿切除术1例，手术效果都比较理想，只有1例出现并发症腹腔内出血，已及时处理，所有患者电话随访时均表示对手术满意，无不良反应。小儿外科肠套叠空气灌肠整复手术目前已开展近50例，随访结果均理想。检验科蛋白电泳技术由于开展时间短，有些科室对这些项目不太了解，导致应用不够广泛，半年仅开展58例，还需进一步在临床中推广。

微创外科腹腔镜技术、放射性粒子植入治疗技术、胃肠外科胃癌根治术、急诊科骨髓通道输液技术均因病员较少，患者对其认知程度较差，故开展应用较少，需要进一步推广。

## 二、新技术应用情况

在2019年2月开展的10项新技术中，骨科膝关节镜技术已治疗12名患者，术后恢复良好；病理科FISH技术已完成多例癌症患者基因检测，为靶向治疗提供依据；呼吸科肺心标2号方剂已应用于21例患者，效果良好；儿科婴幼儿心理神经发育评定已开展10余例，测试方法方便快捷；胸外科形状记忆合金和微创外科胃转流术因患者数量少，应用不广泛；中医妇科夫精人工授精技术因认可度不高和医学伦理问题，目前无患者接受。需要进一步加强宣传普及相关知识，同时拓展新业务、新项目，如肿瘤科计划开展微波消融技术。

## 三、新技术应用面临的问题

足够的患者数量是新技术开展应用的根本保障，一些科室因患者数量少，新治疗手段的应用面临困难。同时，患者对新技术的认可度也影响着应用效果，需要加强宣传普及相关知识。

## 四、下一步工作

在保障现有项目正常有序开展的同时，需要继续拓展新业务、新项目，加强新技术在患者中的推广，使更多患者认识、认可这些新的技术，为医院提供优质服务增添新动力。

## 篇6：医院新技术新项目总结

行云系不住，清风带走了岁月。22年已是岁末，在这一年里，在科主任、护士长的带领下，作为一个儿科护士，我收获很多，进步很多，感触也很多，结合工作实际及所见所想，现汇报如下

### 一、思想方面

在这一年里，我遵守院纪院规，以严格的标准要求自己，服从院里的各项安排，在科主任及护士长的领导下，认真工作每一天，以患儿的利益为中心，以高度的责任心要求自己，保证自己所分管的护理工作扎实到位，以优质服务理念指导自己的工作，让患儿及家属满意。

儿科是一个容易产生医患矛盾的地方目前多数儿童是独生子女，一人生病全家总动员，儿童打针要求技术高，一针不中家长就跟你急；发热儿童入院2天不退热家长就跟你吵；不愿意行相关检查却要你给他一个解释我孩子到底是什么病将心比心，我把每一个孩子都当做自己的亲人，为他们提供的护理。可有时候还是有很多家属不配合和理解，越干越感觉，责任巨大。

### 二、业务方面

在这一年里，我虚心向老护士请教，认真锻炼和提高临床业务水平，特别是小儿头皮针穿刺的水平，危重患儿的抢救护理，各种抢救设备的应用，患儿病情变化的及时观察发现等等，都有了显著的提高。

儿科是一个很复杂的科室，也比较难干，责任巨大，孩子是祖国的花朵，是我们的未来，他们不会用语言表达疾病的临床表现，儿科所以又叫“哑科”，这就需要儿科医护人员要有全面的医学知识和丰富临床经验去判断，这是其他成人内科难以相比的，儿科在用药方面更是要“斤斤计较”，少一分则影响疗效，多一份则产生毒副反应。对护士的加药、注射都是一个很大的考验，只有付出百分之二百的认真和努力，才能把工作做好。

### 三、个人修养素质方面

随着年龄和阅历的增长，我感觉自己越来越成熟，个人修养和素质在不断提高，我认真做到在工作时间仪表端庄、着装整洁、礼貌待人、态度和蔼、语言规范，时刻贯彻“以病人为中心”的服务理念，认真工作，踏实做人，我相信没有，只有更好。积极参加院里的一些活动，全力支持主任和护士长的的工作。

想想来到妇幼保健院这个大家庭已经六年了，在这里我得到各位同仁的帮助和护士长的业务指导，回顾六年的工作历程，有劳累，辛酸，无奈和痛心，也有成功的喜悦和欢笑和成就感。

目前我院的发展速度迅速，医院水平日新月异，在今后的工作中，我将更加努力要求自己，适应快节奏的工作要求，为我院的发展壮大贡献自己的一份力量!