

企业管理人员年终个人总结 (合集4篇)

篇1：企业管理人员年终个人总结

一、20xx年工作总结

从20xx年8月份离开学校进入公司以来，已经工作差不多半年了，在这过去的大半年时间里，回忆一下，觉得自己还有很多缺陷之处，有很多地方需要大量的学习，但总的来说，这一年是属于我机遇的一年，上有领导的关心和照顾，下有同事的支持和帮助，所以说也算是很丰收的一年。经过在公司从毕业至今的工作历练，和曾经受过的挫折，毕业时期的不安稳因素和急躁心理已逐渐平稳下来，并从中学习到了很多专业的技能性知识和做人的基本道理。我非常感谢公司领导对我的信任、支持以及对我的培养，并且给了我一个很大的空间去尝试和提升自己，我真实的感受到这一年来学到的不仅仅是专业的知识，而更多的是开拓了我的视野，增长了见识。相信大家在这个公司都会有这样的感受。通过这一年的工作积累和摸索，对于未来的发展方向也有了一个初步的规划，我个人也慢慢的觉得自己适合在这一行业走下去。以上是好的方面，差的方面也有不少。刚进公司的时候，由于工作经验的缺陷、阅历少，情绪波动大，对工作产生很大的影响。有时候没有做到心平气和听取意见，对自己的定位也不太清晰。特别是在看到其他人员陆续离开公司时就更表达了出来。有时没有先考虑大局，直接按照自己的思想主观臆断，结果令自己后悔不已。

通过这半年多的接触和学习，让我对粉末冶金领域的专业性知识有了更加深刻的理解和积攒了一定的经验。这半年，走过的弯路不少，没有更好地去吸收别人的观点和长处以及他人的意见及观点，这和我性格有很大关系。在20xx年，我会注意这方面的学习和积累，冷静听取意见、有效的吸收，勇于承受批评，看到别人的长处。别人提出的观点和意见应该是经验之积累。对自己的成长绝对是有好处，没有害处。心态是关键，20xx年，新的一年，我将和公司一起努力进步，去适应公司的发展。

二、20xx年的个人提升的计划

- 1) 对粉末冶金方面的知识开展加强学习理解
- 2) 掌握对模具的设计
- 3) 抑或是在销售方面发展

由于我是今年刚毕业，经验严重缺陷，对管理以及技术方面的知识严重空缺。需向领导和部门经理讨教，虚心学习。

三、20xx年希望的锻炼或工作时机

在本职岗位上做好本职工作，加强本职岗位能力的学习。希望能够在技术

或是销售领域多一些锻炼，了解销售和技术支持在公司运营中的关联。尽可能多的与客户沟通，良好的沟通能力是方案设计成败的关键。

四结束语

我们常为失去时机或成就嗟叹，但往往忘了为现在所拥有的感恩。我们应该认识到老板交付给我们的任务能锻炼我们的意志，上司分配给我们的工作能发展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。企业是我们生活的另一所学校，工作能够丰富我们的思想，增进我们的智慧。在此我要感谢金鑫，感谢我的同事，感谢在工作上帮助支持我的每个人。

x让我学到了很多的东西，使我的专业有了更广阔更牢固的掌握，也丰富了我的知识面，了解其他方面的知识，如一些安全培训，员工制度培训。

人没有方法左右生命的长度，但可以拓展生命的宽度。更重要地是培养了我总结和学习的习惯。在这半年里，公司领导给我的培训和引导：金鑫文化对我的熏陶，沟通的方法技巧，思考思维的方式，方法，为人处事的道理，绩效团队等等使我自己学习了许多，提高了许多，成长了许多。

20xx的硕果已丰收，20xx的蓝图已展开。在领导的带着下，同事们的努力下，金鑫公司会越来越强，越来越大，越来越美好！

篇2：企业管理人员年终个人总结

在xx化工有一个最年轻的分厂，xx分厂，xx分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是xx工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在xx年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20xx年，让人欣喜的是，这一年xx工艺四班收获颇丰，下方是xx年该班组取得的工作成绩。

安全是一切经营活动的前提！在市、区各安监部门对我公司的指导和帮助下，20xx年我公司实现危险化学品经营零事故，这不仅是我公司的成绩，更是各级安监部门专业，负责的工作态度的直观体现。

作为一家以贸易为主的.化学品企业，虽然没有生产和仓储的安全隐患，可是我们也并没有放松大意，为此我们做了如下的工作：

一、向上级安监部门请教学习，并了解《化学危险物品安全管理条例》，公司员工不断的完善相关产品的化学特性，安全常识等最新知识，在各自负责领域做到专项、专业。

二、化学品流通过程管理：首先产品备案，采购，物流，销售都有相应的备案记录，其次是产品追踪，产品在流通环节的各个方面实时监控，做到可追溯。

三、明确岗位职责：

1、采购：对供应商资质进行审核备案，对产品包装规格，产品品质，产品特性，安全事项作好记录。

2、物流：选择专业的化学品运输企业，并对企业资质进行审核，备案，保持稳定的合作关系。运输过程中向物流企业提供相应产品运输许可，说明产品特性，以及运输过程中须注意事项，危险处理方式。对产品流向进行跟踪。

3、销售：催采购企业资质进行审核验证备案，在客户使用中，交代客户相应安全储存以及使用方面应注意事项。

四、出现问题，或者不明确的地方及时的向上级安监部门沟通，求助，配合安监部门工作

回想这两年来，我们和事业部经历不少风风雨雨，在曲折坎坷中一路走来，我们又喜有忧，特别对于我个人有深刻的体会从20xx年底我享受着的最大福利培训从股份到楚星再到，我紧跟事业部领导和同事们的步伐一步一个脚印从现厂的破烂不堪到现在的竟然有序，从不合格的到合格的，从产量二三吨到现在的二三百吨，我们无意不感到骄傲自豪，这一切的成功当然离不开崔部的英明领导。

在进入这两年里，让我认识和学习到了独特的文化和先进的工艺技术，使我学到了很多。两年来，五万多名人在文化的引领下，用智慧和汗水倾情谱写了一首又一首科学发展的新曲。因此，我们要用良好的心态去对待工作，要相信人，相互信任、相互欣赏，在与人相处的时候，应该尽量放大别人的优点，然后学以致用，这样才能够在工作中感到快乐，快乐中工作，才能够成长，才能进步。

随着的飞速发展，就要求我们的能力要进一步提高。因此，我们就需要不断的学习，不断的用知识和技能来充实和提高自己。我从一名学生到工人我有着深厚的体会，正如文化说的今天不学习明天就淘汰，每天除了学习独特的文化就是学习工艺流程，以前的员工有怨言到现在的事事有人管，事事有人做，学以致用，用文化来武装自己的头脑，指导自己的工作。

文化是以人为本的文化，是充满阳光，充满激情的批评文化。所以，文化不仅创造了惊人的经济效益，还让我知道了好多。在，每一件事都在检验你是否坚持核心价值观。核心价值观只有真正体现到文化的每一项工作，人们的思想才会统一，人心才会凝聚，才会更加强大！

工作中有情绪，董事长缔造的文化的核心理念是以人为本，就是激情，阳光，批评的文化。在这个月里我在工作中跟部门领导发生了小摩擦，由于我一时的冲动做出了好多

打算，但在后来经过好多人的劝解，让我静下心来想了许多，最终还是对文化学习的不是很透彻，在由于我自身的问题造成了许多，既来之，则安之。

让我产生了浓厚的兴趣，我就静下心来工作，踏踏实实做事，老老实实做人吧。在以后的工作中我不仅要学习专业知识还更加学习企业文化紧跟董事长的思想让我以后也成为老总吧，还要学会做人的，让自己从文化中吸收充足的营养。把自己的工作做的更好。

篇3：企业管理人员年终个人总结

转眼之间一年又将要过去，回顾一年来的工作，本人在办公室的正确领导下，在各兄弟处室和同志们的大力支持和积极配合下，我与本科室人员团结奋进，开拓创新，较好地完成了各项工作任务。现将本人一年来的工作情况简要总结如下。

一、爱岗敬业、坚持原则，树立良好的职业道德

在工作中，自己按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措的要求，在工作中要能够坚持原则、秉公办事、顾全大局，以新会计法为依据，遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作，工作上踏实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能，尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成岗位任务，主动利用会计的优势和特长，给领导当好参谋。

合理合法处理好一切财会业务，对办公室所有需要报销的单据进行认真审核，为领导审批把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报，认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全、装订整洁符合要求，科目设置准确、帐目清楚，会计报表准确、及时、完整，定期向领导汇报财会业务执行情况，并能协调好会计中心与各企业之间的关系，除按时完成本职工作之外还能完成一些临时性工作任务。

二、重视日常财务收支管理

收支管理是一个企业财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，我们建立健全了各项财务制度，这样财务日常工作就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，对一些创收积极进行催收，使得xx能够集中财力办事业。通过财务科认真落实执行，收效非常明显，在经费相当吃紧的形势下，既保证了xx一系列正常业务活动和财务收支健康顺利地展开，又使各项收支的安排使用符合事业发展规划和财政政策的要求，极大地提高了资金的使用效益，达到了增收节支的目的。

三、合理安排收支预算，严格预算管理

企业预算是企业完成各项工作任务，实现计划的重要保证，也是企业财务工作的基本依据。因此，认真做好xx的收支预算具有十分重要的意义。为搞好这项工作，根据xx的

发展实际，既要总结分析上年度预算执行情况，找出影响本期预算的各种因素，又要客观分析本年度国家有关政策对预算的影响，还要广泛征求各部门意见，并多次向领导汇报，在现有条件下，在国家政策允许范围内，挖掘潜力，多渠道积极筹措资金，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，使预算更加切合实际，利于操作，发挥其在财务管理中的积极作用。充分发挥了资金的使用效益，确保了xx各项工作的顺利完成。

四、认真做好年终决算工作

总之，在20xx年的工作中，自己在本科室人员的共同努力下，我们财务科做了大量卓有成效的工作，这与xx的正确领导和同志们的艰苦奋斗是分不开的，在新的一年里，我们将更加努力工作，发扬成绩，改正不足，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为我们xx的建设和发展贡献自己的力量。

篇4：企业管理人员年终个人总结

管理不是简单的把人聚集在一起就行，更要让他们有凝聚力有实力有动力，把一个人的力量变成集体力量的一份，完成工作任务，这就是管理。

在管理岗位上工作我也知道了一些管理的门道，在一年中我也都是在运用这样的管理方式去管理我部门的其他成员。

一、管理他人先管理好自己

虽然我在企业中有了岗位，成为企业的管理人员，但是我知道，做好自己让大家心服口服才能管理好其他人，在平时的工作中对于自己的工作做到不迟到不早退，积极努力我是部门的旗杆我的方向就会带领他们前进，我努力拼命其他人也会跟随我一起拼搏，这是我必须做到的，自己的任务自己做好，公司的规章制度我也一样遵守，和其他同事成员一样都按照规矩办事用自己的努力用自己的实力去赢得同事们的认可，让他们心甘情愿的在我带领下去完成任务，我是头也是他们学习的目标，做好自己完成自己的任务是我首先要做的，管理好自己，一些平时的习惯在公司中不出现约束自己，这是一个集体必须要做到的，虽然有些困难，但是却是我们成长的关键，对我们来说至关重要。

二、了解部门成员的需求问题

在部门中我知道要完成我们部门的任务，不是光靠催促就可以的，我必须了解部门成员的真实情况，比如在工作中遇到了什么问题，他们有什么困难之类的我都必须要做好了解明白清楚他们的困难，只有对症下药才能根除问题，而不是子啊那里拼命施压，这样只会让员工受不了压力离开，在工作中我一般都会与所有成员一起工作，通过与他们相处了解他们的情况，明白他们的一些具体要求，当成员遇到困哪的时候及时伸出援手帮助他们，在他们需要帮助的时候给他们帮助，生活汇总遇到困难帮助开解，同事之间闹矛盾也需要调节，等通过日常的点滴加强部门的凝聚力。

三、举行活动或者是聚餐

在工作中我遇到过很多部门成员在部门几乎没有任何交流，对于部门集体而言这不是一个好消息，因为没有多少交流就代表没有多少集体荣誉感，想办法加强部门成员对部门的归属感，对公司的认同是一件紧迫的事情，我也一直努力着，在工作中我经常会在休息的时候举行一些活动，或者一些节日期间开办部门聚会让大家联络感情，我们部门不需要单干的人，而需要能够为集体贡献力量的人，在平时我会通过聚会举办活动提升成员的感情同时也让大家能够在工作中互相帮助互相扶持而不是各自做自的事情。

20xx年已经画上了句号，20xx年也紧随而来为了能够在以后的工作中有更好的发展我给自己制定了新的工作规划给自己制定了全新的工作任务，相信在20xx年我们部门能够取得好成绩。