

车间培训工作计划 (组合3篇)

篇1：车间培训工作计划

一、培训目的

为贯彻执行生产部对各车间的工艺纪律监督与考核，提高各操作岗位员工的技术业务水平，加强员工的岗位责任心，从而全面提升公司生产的工艺控制水平，依据相关规定，技术部将组织对生产车间的工艺技术培训。

二、培训内容

工艺技术培训内容主要包括以下三点：

1，技术部定期定员对车间的培训。

技术部将定期通知车间相关人员进行集中培训，培训时间、地点和参与人员将由技术部规定并通知车间。

主要包括：

- (1) 出台工艺管理制度的培训。
- (2) 技术改造的说明培训。
- (3) 重要装置、工艺操作法的培训。
- (4) 工艺技术员的业务水平培训。
- (5) 临时用工或外来人员的上岗资格培训。

2，车间实际需求的工艺技术培训。

根据相关规定，车间有义务根据生产中的实际需要，要求技术部组织对生产中的具体问题进行培训，用以提高车间工艺技术水平并承担工艺责任的风险。(详见《车间培训及考核细则》)

主要包括：

- (1) 生产中遇到的难点控制问题的培训。
- (2) 新上项目或设备的运行操作培训。
- (3) 工艺条件控制中的理论支持培训。

(4)其他工艺技术培训。

3, 车间负责的对车间员工进行的基础培训。

车间必须制定每月的详细培训计划,并报技术部,由技术部进行评估并监督执行,对于讲课的内容,水平以及效果列入年度考评(职称、工资系数)。

培训内容包括:

(1)车间生产的工艺流程及工艺参数。

(2)生产岗位岗位操作规程。

(3)车间生产主要设备性能及设备维护。

(4)车间生产设备的开停车顺序。

(5)生产过程中各工艺条件的具体控制方案。

三、培训方式

工艺技术培训提倡能切实提高员工工艺技术水平的各种方式,但集中授课将作为主要培训手段,培训方式如下

(1)下发各种工艺技术资料,并在一段时间后对接收资料的在岗员工组织相关考评。

(2)邀请专业人员(菏泽学院教授或炼油厂工程师)组织授课。

(3)由公司内部各领域工程师和专业技术人才组织授课。

篇2: 车间培训工作计划

为进一步落实公司安全生产和环境保护主体责任,加强安全环保管理,提高全体员工安全环保意识,实现安全稳定发展,电气仪表车间持续以“反违章、查隐患、抓管理、提高技能”为全年安全工作主线,狠抓员工技能提升,严控各类安全生产事故,确保车间20xx年各项安全工作目标顺利完成。

一、培训目的:

根据公司安全环保教育培训需求,结合公司安全生产形势,强化“安全第一”理念,聚焦2015年安全工作重点,开展安全环保培训教育,进一步提高全体员工的安全意识,增强风险防控能力,减少人的不安全行为、物的不安全状况和管理缺陷,促进全车间安全生产环保管的提升,增强事故预防、职业危害预防和应急处置能力,减少安全生产环境事故。

二、组织领导：

电气仪表车间成立领导小组，深入开展安全培训活动，全面组织、协调、指导安全培训全面开展。

组长：*****

副组长：*****

成员：*****

三、基本思路：

(一)加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育是通过深入细致的思想工作，帮助员工纠正事项，提高对安全生产重要性的认识。在提高思想认识的基础上，能够正确理解并积极执行相关安全生产规章制度，强化自身防护意识，做到不违章作业、不违反劳动纪律，做到“四不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害。

同时，各级管理人员也要加强安全思想教育，做到工作带头，从关心人、关心生命健康的角度关注安全生产，不违章指挥。

(二)将安全教育贯穿生产全过程，强化全员参与和长期安全教育的积极性。做到“全员、全方位、全过程”的安全教育。因为生产和安全是密不可分的统一，有生产的地方就要进行安全教育。

(三)开展多种渠道和形式的安全教育。安全教育的形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人们认知特点的有趣、可接受的方式。根据我公司的具体情况，安全教育的形式主要包括以下几个方面：

(1)会议的形式。主要包括：安全知识讲座、安全小组活动、汇报会、班前班后会、事故教训现场会等。

(2)悬挂形式。主要包括：安全宣传横幅、标语、标牌、图片、安全宣传板等。

(3)音像制品。主要包括：安全教育光盘、安全讲座视频等。

(4)现场观摩演示表。主要包括：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

(5)严格执行公司三级安全教育制度，杜绝直接用工不进行三级安全教育的现象。对新员工和进厂工人，严格要求进行三级安全教育(包括厂级、车间级、班组级安全教育)，

内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和禁止项目，经考试合格后方可进入操作岗位，并记录考试情况，三级安全教育时间不少于24小时。

四.工作要求

1.具体的培训计划应该在培训前一个月制定出来

4.年底写一份年度培训教育活动总结报告，提出今年培训的不足和今后教育应注意的方面，制定下一年的安全培训教育计划。

电气仪表车间

20xx年1月12日

篇3：车间培训工作计划

一、新员工培训目的

- 1、帮助新员工缓解紧张情绪，形成对企业的归属感、安全感、忠诚度。
- 2、帮助新员工融入企业，让新员工了解公司历史制度、企业文化、安全管理制度等。
- 3、帮助新员工进行职业生涯规划，以树立正确的职业发展方向。
- 4、帮助新员工转变角色，从“局外人”到“企业人”。
- 5、帮助新员工明确自己的工作职责、工作流程以及与工作相关部门的工作方式等。

二、新员工培训内容

1、车间相关内容培训

- 1)张主任致词，欢迎新员工的加盟，向新员工介绍修理车间发展规划战略。
- 2)朱主任介绍修理车间的规章制度。
- 3)朱主任介绍修理车间的工作流程和人员配备状况；主营范围和行业优势。
- 4)邀请安全工程科介绍分公司的三级安全教育制度。

2、岗位技能培训

(1) 具体事项

1)车间职责和岗位职责。

2)相关岗位工作文件及示范。

3、培训时间和培训方式

1)培训时间为3个月。

2)培训方式为在岗实习制，安排工作经验丰富、技能熟练的在职老员工担任导师，指导新员工尽快熟悉岗位工作。

三、新员工培训的考核与评估

进行新员工培训考试，包括集中培训的知识性考试和技能培训的现场。

1、理论及技能操作考试。

2、评估

(1)行政人事部负责对新员工培训进行反馈调查，填写《新员工入职培训反馈意见表》，并在7日内将学员的反馈意见表汇总后送授课教师参阅。

(2)行政人事部在新员工集中培训结束后一周内，提交该期培训的总结分析报告，报公司总经理审阅。

(3)新员工集中培训结束后，进入在岗实习。在岗实习由各部门负责人负责实施，并于实习结束后由新员工填写《新员工试用期考核转正表》，经部门主管审批，报行政人事部

(4)行政人事部在新员工接受培训期间，应不定期与新员工、部门培训负责人进行交流，及时了解新员工的动态，改进培训方式，以使培训更加富有成效并达到预期目标。

四、做好新员工培训的辅助措施

1、加强宣传，向公司各部门宣传公司新员工培训的政策、方法等，强化员工对新员工培训工作的重视程度。

2、对新员工导师进行培训，对各部门选拔出来的新员工导师进行培训，主要是团队合作方面的培训。

五、培训时间安排

车间办

二零xx年八月五日

友情提示：本文中关于《修理车间新进员工培训工作计划》给出的范例仅供
您参考拓展思维使用，修理车间新进员工培训工作计划：该篇文章建议您自主创新。