

单位精神文明建设工作总结范文 (精选5篇)

篇1：单位精神文明建设工作总结范文

2021年以来，XXX县交通局在市局及县委、政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，按照精神文明建设重在坚持、贵在创新的原则，不断深化“六型”文明机关创建，将精神文明建设与物质文明、政治文明建设紧密融合，拼搏进取，务实创新，使全系统干部职工的整体素质不断提高，推进了各项交通工作展现新面貌，实现新突破。

一、加强领导，健全完善规章制度，为精神文明建设提供组织保障

我局始终把精神文明创建作为一项长期性、综合性的系统工程来抓，建立领导决策机制，将创建活动纳入党组议事日程，与重点工作同步安排、同步考核。一是组建精神文明建设工作领导小组。成立了由局党组书记、局长XX任组长，局党组成员为副组长，股站室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。二是成立专门组织，使创建工作常抓不懈。今年二月份，结合全局机关整顿和人员调整，筛选四名同志组建了党办室，具体负责精神文明建设的日常工作，各单位支部书记主抓精神文明工作，形成严密的精神文明创建体系，使精神文明建设工作常抓常新，得到了长足发展。三是分工明确，责任到人。实行层层负责制，局长亲自挂帅主抓，班子成员分头抓，将有关工作任务分解到各股站室，实行责、权、利挂钩，凡是精神文明创建工作不达标，本职工作任务完不成的，严格按照《岗位目标责任制》兑现奖惩，做到了组织健全、职责明确、考核严明，营造了良好的工作氛围。

二、以人为本，促进干部职工队伍整体素质不断提升，为精神文明建设提供人才保障

人是事业发展的关键。我局坚持以人为本，围绕干部职工所思所想所盼改进工作，谋划未来，努力创造条件解决干部职工的后顾之忧，改善职工的生活福利待遇，赢得了干部职工的信赖和支持，全局上下政通人和，人心向上，干部职工心往一处想，劲往一处使，有力推动了精神文明建设工作创新开展。

首先，坚持“事业取人，任人唯贤”的原则，大胆任用年轻干部。在股站干部述职述廉、接受全局职工评议的基础上，根据工作需要，新成立了两个科室，调整、提拔了股站级干部16名，选拔任用了一批年富力强、群众基础好的中层干部，使全局机构设置更加科学，中层干部人员结构、文化层次、工作活力有了明显改善，为年轻干部的锻炼成长搭建了进步的阶梯，提供了展示自我的平台。

第二，强化政治理论学习，用科学的理论武装头脑。我局良好地坚持了周五集中学习制度，采取分组讨论、经验交流、论文征集等方式，组织广大干部职工认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大、十六届四中、五中全会精神，努力使广大干部职工掌握更多的理论知识，用科学的理论来武装头脑，进而树立正确的世界观、人生观和价值观。

第三，强化交通业务知识和法律知识学习，提高依法行政能力。充分利用党校、职校，采取以会代训、集中培训、岗位练兵、邀请专家授课等方式，在全系统开展了一系列业务知识和法律知识学习活动。今年以来开展各类教育共120余课时，举行综合性考核2次，法律知识考核3次。

篇2：单位精神文明建设工作总结范文

20XX年，我社区精神文明建设工作紧紧围绕以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，全面贯彻落实党的十八大精神，按照“三贴近”（贴近实际、贴近生活、贴近群众）原则，创新思路、丰富载体，以建设社会主义核心价值体系为根本，扎实推进公民思想道德建设，深化拓展群众性精神文明创建工作，努力提高居民文化素质和社会文明程度，为加快科学发展、构建和谐社区营造良好的社会环境，结合社区实际情况将2016年度香港路社区精神文明建设工作汇报如下：

一、抓住提高居民文明素质和整体文明水平两条主线，加强宣传思想工作

结合社区远教站点在重点学与系统学、辅导和自主学习相结合的基础上切实做到学以致用，全年集中学习XX次，学习做到有内容、有笔记、有考勤、有检查，通过学习，激发了干部学习理论的热情；注重理论实践。制定了干部学习培训计划，以“热爱伟大祖国、建设美好家园”主题教育活动为载体，组织党员干部开展对辖区巷道卫生死角清扫活动12次，社区干部参加各级各类培训XX人次。

加强居民思想道德教育。以贯彻落实《公民道德建设实施纲要》为主线，采取“市民自我教育，社区辅助教育，家庭配合教育”的模式，利用社区市民文明学校对居民进行20字公民基本道德规范和“三德”为主要内容的思想道德教育，不断引导居民群众提升文明素质，全年社区市民文明学校举办培训班4期，居民受教育率达80%。

二、突出学习型机关建设，把理论学习引向深入

一是组织机关党员干部坚持每周二下午集中学习制度，开展以三学两仪一强化活动为载体，真学实学，学以致用2016年优秀社区精神文明建设年终总结(3篇)2016年优秀社区精神文明建设年终总结(3篇)。组织党员和干部职工重点学理论、学传统、学典型，学习《党章》、中国特色社会主义理论体系，党的十八大、十八届三中全会精神，习总书记系列讲话精神，以及教育实践活动规定的书籍和篇目。每次坚持集体学习不少于两小时，要求每人每周自学不得少于8小时，局机关干部每人阅读各类报刊书籍XX万字以上，记学习笔记2万字，撰写心得体会。

二是组织开展如何践行群众观点和群众路线、如何严格遵守党的政治纪律和组织纪律，如何弘扬延安精神、如何对待批评和自我批评等专题讨论，议怎样全面加强作风建设；开展学习三中全会精神，全面深化改革专题讨论，议怎样推进岐山改革发展转型升级；积极开展创建五型机关活动。

三是掀起学习先进典型的热潮利用道德讲堂，继续开展以社会公德、职业道德、家庭美德为主要内容的道德实践活动，组织局系统干部职工认真学习XX、XX、XX等先进模范人物典型事迹。激励和引导大家学习先进，弘扬正气，践行为民、务实、清廉的机关新形象2016年优秀社区精神文明建设年终总结(3篇)工作总结。

三、以为居民做好事、办实事作为精神文明建设落脚点

推进志愿服务。以党员志愿者、青年志愿者和社区志愿服务队伍为基础，广泛普及志愿服务理念，引导社区居民关注、支持和参与;组织志愿者广泛参与普及文明风尚、整治环境卫生、维稳以及文化、科技等志愿服务活动。

我们香港路社区的精神文明建设工作在大连路街道办事处指导下，取得了一定的成绩，回顾过去，我们信心百倍，展望未来，我们豪情满怀，在今后的工作中，我们将努力提高精神文明建设的总体工作，以优异成绩迎接新的挑战。

篇3：单位精神文明建设工作总结范文

一、引言

伴随着我国社会主义现代化建设的快速发展，单位精神文明建设成为了现代组织管理的重要组成部分。2021年，我们单位将精神文明建设工作摆在了更加突出的位置，深入推进了各项措施，取得了显著成效。本文将对2021年单位精神文明建设工作进行总结和回顾，同时也对未来的工作进行展望和规划。

二、总体情况

2021年，单位精神文明建设工作按照中央要求和单位实际情况，以培育和践行社会主义核心价值观为核心，以落实党风廉政建设和反腐败斗争为重点，以倡导文明礼仪、文化创新和员工关怀为基础，全面推进了单位精神文明建设工作。

在党风廉政建设和反腐败斗争方面，我们单位建立健全了制度规范，加强了廉政教育，推行了廉洁从业和廉洁招商的理念，落实了中央八项规定精神。通过不断加强监督和压力传导机制，我们单位显著减少了腐败现象的发生，全体员工的廉洁自律意识得到了进一步提升。

在社会主义核心价值观建设方面，我们单位积极开展了各种形式的宣传教育活动。通过组织员工参观学习、开展主题宣讲、举办文艺演出等活动，深入普及社会主义核心价值观的概念和内容，引导员工树立正确的价值观念。

在文明礼仪和文化创新方面，我们单位推行了文明单位创建工作。通过明确文明礼仪要求、加强员工培训和教育，单位内部文明行为得到了明显改善。同时，我们还注重培养员工的文化创新能力，组织开展了文化产业振兴系列活动，鼓励员工创新创业，推动单位的文

化发展。

在员工关怀方面，我们单位建立了健全的员工关怀制度。通过提供健康保障、职业培训、文化娱乐等福利措施，加强了员工的归属感和荣誉感，提高了工作积极性和创造力。

三、取得成效

2021年，我们单位在单位精神文明建设方面取得了明显的成效。

首先，在党风廉政建设和反腐败斗争方面，我们单位零发生腐败事件，全体员工廉洁自律意识得到了显著提高，形成了风清气正的工作环境。

其次，在社会主义核心价值观建设方面，我们单位组织的各类宣传教育活动广受好评，员工对社会主义核心价值观的认同度和理解度明显提升，形成了良好的价值观念。

再次，在文明礼仪和文化创新方面，我们单位成功创建了文明单位，并荣获了市级文明单位的称号。单位内部的文明行为明显增加，员工的文化创造力和自主创新能力不断提高，为单位的发展壮大提供了有力支持。

最后，在员工关怀方面，我们单位投入了大量资源，在提供福利保障、职业培训等方面做出了显著努力。员工对单位的归属感得到了增强，员工流失率明显降低，员工稳定性和凝聚力明显提高。

四、存在问题

然而，总结今年的单位精神文明建设工作，也必须正视存在的问题和不足。

首先，一些员工对于社会主义核心价值观的把握还不够深入，对于自身价值观的调整和转变存在一定困难。

其次，一些职能部门在文明行为规范和制度建设方面的投入还不够，导致单位内部一些不良行为的还存。

再次，一些员工对于文化创新的积极性还不够高，创新氛围有待进一步改善。

最后，一些员工对于单位对于员工关怀措施的认可度还有待提高，福利保障和职业培训的质量还需要进一步提升。

五、未来展望

针对存在的问题和不足，我们单位将进一步完善单位精神文明建设工作。

首先，加强社会主义核心价值观的宣传教育，培养员工正确的价值观念和理念，形成良好的文化氛围。

其次，加大文明行为规范的宣传力度，加强职能部门的责任意识和投入度，全面落实单位内部的文明规范和制度建设。

再次，加强文化创新的氛围建设，培养优秀员工的创新能力和团队精神，推动单位的文化创新发展。

最后，进一步加强员工关怀措施，提高福利保障和职业培训的质量，增强员工对单位的认可度和归属感。

六、结语

2021年，我们单位在单位精神文明建设方面取得了明显的成效，但也存在一些问题 and 不足。未来，我们将进一步加大工作力度，推动单位精神文明建设工作再上新台阶，为单位的可持续发展提供有力支持。让我们携手努力，共同创造一个更加文明、和谐、幸福的单位环境

七、具体措施

为了进一步完善单位精神文明建设工作，我们将采取以下具体措施：

1.加强社会主义核心价值观的宣传教育：通过举办各类主题活动、开展讲座和培训等方式，加强对社会主义核心价值观的宣传教育。同时，借助新媒体平台，加强信息化建设，提高宣传效果和传播力度。

2.强化文明行为规范的宣传力度：制定并发布单位内部的文明行为规范，通过宣传栏、宣传海报、单位内部通知等方式广泛宣传，让每位员工都明确自己的行为准则，并时刻保持文明礼貌。职能部门要加强监督检查，对违反文明行为规范的行为进行及时纠正和处理。

3.提升文明规范和制度建设：加强对单位内部文明规范和制度建设的宣传和培训，确保每位员工都清楚了解相关规定，并能够自觉遵守。同时，要加强对文明规范和制度的落实情况的监督，对违反规定的行为进行严肃处理。

4.培养创新能力和团队精神：通过组织创新项目、开展团队建设活动等方式，培养员工的创新能力和团队协作精神。鼓励员工提出创新建议，积极参与团队合作，形成良好的创新氛围。同时，要加强对优秀员工的表彰和奖励，激励更多员工参与创新活动。

5.提高福利保障和职业培训质量：加大对福利保障政策的宣传力度，让每位员工都能够充分了解并享受到自己的权益。同时，加强职业培训的组织和安排，提供更加实用的培训内容和方式，提升员工的专业素养和能力水平。

八、总结

单位精神文明建设是一个长期而复杂的过程，需要全体员工的共同努力和支持。2021年，在单位的领导和全体员工的共同努力下，我们取得了明显的成效，但也清楚地看到了存在的问题和不足。未来，我们将进一步加大工作力度，不断完善和推动单位精神文明建设工作。

通过加强社会主义核心价值观的宣传教育，强化文明行为规范的宣传力度，提升文明规范和制度建设，培养创新能力和团队精神，以及提高福利保障和职业培训质量，我们相信单位的精神文明建设工作将再上新台阶，为单位的可持续发展提供有力支持。

让我们携手努力，共同创造一个更加文明、和谐、幸福的单位环境

经过本文的阐述，我们可以得出以下结论：

1.单位精神文明建设是一个长期而复杂的过程，需要全体员工的共同努力和支持。在2021年的工作中，单位的领导和全体员工通过多种方式加强了精神文明建设，取得了明显的成效。

2.在加强社会主义核心价值观的宣传教育方面，单位通过开展各种宣传活动、组织主题教育等方式，增强了员工的价值观念，提升了员工的思想道德水平。

3.在强化文明行为规范的宣传力度方面，单位通过制定相关制度和规范，加强员工的文明意识和行为规范，进一步提升了单位的文明形象。

4.在提升文明规范和制度建设方面，单位通过完善相关制度和规范，加强文明管理，进一步规范了单位的工作流程和行为准则。

5.在培养创新能力和团队精神方面，单位通过组织创新项目和团队建设活动等方式，提升了员工的创新能力和团队协作精神，形成了良好的创新氛围。

6.在提高福利保障和职业培训质量方面，单位加大了对福利保障政策的宣传力度，提供了更加实用的职业培训内容和方式，提升了员工的专业素养和能力水平。

综上所述，单位在2021年的精神文明建设中取得了明显的成效。然而，我们也要清醒地看到存在的问题和不足。因此，在未来的工作中，我们将进一步加大工作力度，不断完善和推动单位精神文明建设工作。通过加强社会主义核心价值观的宣传教育，强化文明行为规范的宣传力度，提升文明规范和制度建设，培养创新能力和团队精神，以及提高福利保障和职业培训质量，我们相信单位的精神文明建设工作将再上新台阶，为单位的可持续发展提供有力支持。让我们携手努力，共同创造一个更加文明、和谐、幸福的单位环境

篇4：单位精神文明建设工作总结范文

2021年以来，XX公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，持续推动xx学习教育，牢固树立“四个意识”、坚决“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚持企业文化、精神文明和集团公司进展“两融合、两促进”的方针，把精神文明建设贯穿于生产经营、企业管理的各个方面，以创建文明单位活动为载体，持续推开工作落地，狠抓职工队伍的思想道德建设和素养教育，加强作风建设，努力营造团结一心，主动进取的和谐气氛，增添了凝聚力，为生产的快速进展提供了有力保障。

一、主要工作完成状况

〔一〕拓宽平台，创新创牌，做强企业文化及精神文明建设发力点

大力开展形势教育及道德讲堂活动，充分利用网站、广播台、宣扬展板、宣扬栏、QQ群、微信公众平台等文化阵地，学习中央文件，宣扬两会精神，传达上级部署，向职工传输新学问，传播正能量，制作文化看板，将企业文化理念可视化，渗透性的、潜移默化的对员工进行引导，同时可定期利用学问问答、企业文化学问竞赛及培训等方式稳固员工对企业文化的认知。坚持以“职工书屋”为依托，深化“创建学习型组织，争做学问型职工”活动。开展“身边的典范”展示活动，选派两个作品勇夺XX公司演讲竞赛三等奖，真正做到传播“广”XX精神，讲解并描述“好”XX故事。

〔二〕加强教育，入脑入心，找准企业文化及精神文明建设出发点

集团党委把企业文化及精神文明建设作为党的建设重要内容，纳入企业整体经营进展战略，由党委牵头，各级组织紧密协作，齐抓共管，在职工队伍中形成了“有精神、在状态、讲方法、求实效”的精神文明新面貌。编制了两会精神“口袋书”理论中心组集中学习，下发相关学习材料，并在大屏幕上宣扬。编制了企业文化手册，明确了企业文化内涵、核心价值观、企业文化理念等具体内容，完善了《公司精神文明建设管理考核方法》《公司企业文化、精神文明建设工作要点》使企业文化及精神文明建设与企业生产经营管理有机结合起来，做到了两个文明建设同规划、同部署、同考核、同奖惩，主动提倡“快乐工作，健康生活”的理念，广泛开展具有群众基础的各类活动，丰富了职工的文化生活，推动了集团公司的企业文化和精神文明建设，极大地调动了集团干部职工参与精神文明建设的主动性、主动性，找准助力企业进展这个出发点，激发职工干事创业气氛。

〔三〕以人为本，细心贴心，抓好企业文化及精神文明建设落脚点

集团党委始终坚持以人为本，把人本文化融入到创建工作之中，着眼于人，着力于提高人的素养和美好感。针对部分职工在工作中有畏难心情等思想问题，大力开展思想政治教育和职业道德教育，促进素养提升，消除安全隐患。面对生活中存在困难的职工，主动开展帮扶工作，解决燃眉之急，提升职工美好感。通过这项“治本工程”不断提高干部职工敬业爱岗的职业道德水平，引导职工转变观念、振奋精神。持续开展疫情防控工作，全面协作地方联防联控网络，联系地方政府为职工定点接种疫苗，支配人员定点定时进行测温、登记，确保用工安全。拓宽选购渠道，联合地方政府持续为职工发放消毒水、防护口罩、医用手套等防护用品，减小疫情

对职工生活的影响。加强公共场所的通风、消毒工作，严格限制体育场馆、图书馆等公共场所的使用人数，保障职工享受公司福利。

二、存在的缺乏

通过坚持不懈地狠抓企业文化及精神文明建设，集团公司的精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。尽管在文明单位创建工作取得了确定成果，但与兄弟单位相比还有确定差距。从目前存在的问题来看，正处于减亏增效的关键阶段，在新的形势和新的任务面前，集团上下迎接挑战与考验，全力以赴实现奋斗目标的精神和思想预备还不够充分，部分干部职工的危机意识、创新意识和服务意识还需要增添，管理素养和业务素养还有差距。实践已经证明，越是在各项工作较劲爬坡之时，越需要我们把企业文化及精神文明建设和思想政治工作摆在突出位置。

1、部分员工没能真正认识到企业文化对于经营与管理体制、以及进展的重要意义，还有部分员工片面地把企业文化建设与精神文明建设混为一谈，认为企业文化建设就是搞文体活动，也有人想当然地把企业文化等同于职工的娱乐文化。

2、企业文化建设难形成合力。因集团公司年龄层存在缺失，新老员工年龄差距较大，素养参差不齐，加之作为十年新厂，企业文化气氛不浓，从现实状况来看，部分员工未能实现角色的转变，对企业文化的理解不深，认识较浅，未能形成全员认同的企业价值观。

3、企业文化气氛不够。一方面受生产支配的限制，员工活动组织难度较大，参与度不高。另一方面受地理位置限制，参与公司活动不多，受企业文化熏陶不够，未能产生认同感与归属感。

三、下阶段工作方向

一是驰而不息深化干部队伍作风建设。要主动提倡实干精神，认真落实各项规章制度和党委决议，坚持深入基层，克己奉公，廉洁自律，发挥表率作用，同时要加强对干部培训、考核、监督，增添干部的责任心和履行管理职责的能力，并带动全公司广大职工，把全部精力投入到全公司的改革进展当中，打造一支纪律严明，能打硬仗的干部队伍。

二是驰而不息加强人才队伍梯队建设。以实施人才工程为基础，结合集团实际和进展需要，逐步建立起合理的人才培育、引进和流淌机制。要做到主动觉察人才，大力培育人才，合理使用人才。塑造一支技术过硬的生产队伍，一支真抓实干的管理队伍。

三是驰而不息抓好职业道德素养提升。继续深化道德讲堂活动，通过多种方式进行深入长久的学习职业道德教育，坚持以上率下，做到“明现实，看将来，讲实情，干实事，出实效”，努力培育“有精神、在状态、讲方法、求实效”的良好风气。同时要大力搞好企业文化建设，使每个职工对企业理念和企业价值观的内涵从了解到理解，到自觉执行。

四是驰而不息开展和谐文明创建活动。要在集团干部职工中间，广泛开展以

“XX一家人”为主题的和谐创建活动。方面要正确处理好党群关系、干群关系，做到倾听群众的声音，沟通思想感情，解决群众困难。另一方面，要正确处理好个人需求与集体利益的关系。使个人与企业共同进展，职工收入与企业效益一起增长。第三，要进一步打破外围队伍的界限，统一组织、统一管理，创造公平和谐的工作环境，用企业的和谐进展为社会做出奉献。

篇5：单位精神文明建设工作总结范文

____年，我局精神文明建设工作在市委、市政府的领导下，在市文明办的关心指导下，按照精神文明考核细则测评体系的要求，坚持四个文明一起抓的方针，以提高文明素质建设为根本，以创建文明单位为载体，围绕后勤服务保障工作深入开展了群众性创建活动。现将一年来工作开展情况总结如下：

一、加强领导，健全机构

为切实加强精神文明建设的组织领导，局党组高度重视，成立以党组书记、局长担任组长，领导班子成员为副组长，各科室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。把精神文明建设责任目标和内容纳入我局的总体工作目标，制定了工作计划，坚持精神文明建设与后勤保障服务和机关事务管理工作统一规划部署，统一组织实施，统一督促检查，统一评比考核，结合本单位实际设立了奖惩制度，形成党组统一领导，班子齐抓共管，全体干部职工自觉参与创建的工作机制，确保了精神文明创建活动有组织、有领导、有督促，健康有序的开展。

二、主要工作开展情况

(一)加强公民思想道德建设，提升干部职工道德新境界

结合“公民道德宣传月”活动，以“做文明有礼的彭州人”为主题，广泛发动全局干部职工从自身做起，从身边小事做起，着力培养公德意识和公共意识，不断提升文明素养。一是坚持每周五政治学习制度，采取领导辅导、集中学、自学、观看电视片、开展警示教育、撰写心得等多种形式，开展爱国主义、集体主义、社会主义荣辱观教育，认真____“公民道德建设实施纲要”，突出“基本道德规范”着力“道德”建设，着重抓好诚信教育和诚信建设，宣传普及“____”、“二十字”公民基本道德规范，调动干部职工的学习积极性，使全局干部职工政治思想、职业道德等有了明显提高。二是开展“党员读书、党员进万家”活动。每个党员每月认真阅读2-3本文明礼仪、道德修养方面的好书，以提高党员文明、礼仪知识，增强道德修养，更好地起好带头作用。三是开展“文明劝导”活动。充分发挥餐厅、清洁班、工程部和保卫等工作人员的作用，在行政中心办公区域内做好经常性文明劝导工作，对乱吐乱扔、公共场所吸烟、高声喧哗、不遵守交通秩序等不文明的言行予以劝诫。四是提倡使用文明礼貌用语和讲普通话。提倡在公务活动、对外宣传和接待等过程中使用普通话，力戒低级庸俗和不文明用语。五是结合道德模范评选活动，利用网络、报纸，组织收看电视等多种形式宣传全国及省市道德模范候选人先进事迹，及时组织各科室开展学习宣传活动，使广大干部职工在参与中受到教育，思想道德素质得到提高。

(二)推进未成年人思想道德建设，营造未成年人成长的良好环境

加强未成年人思想道德建设是一项事关全局的战略任务，也是公民道德建设的基础工程。结合我局工作实际，精心组织，切实担负起未成年人思想道德教育的重任。一是进一步建立健全了目标管理机制和监督机制，及时掌握未成年人思想道德建设工作的进展情况和存在的问题。二是积极宣传好未成年人思想道德建设工作的性质、意义和作用，让更多的同志了解和参与到未成年人思想道德建设工作中。三是采取多种形式，深入开展中华民族优良传统教育、中国革命传统教育和理想信念教育，激励广大青少年把远大理想同脚踏实地的精神结合，为建设家园贡献自己的力量。四是大力开展未成年人普法教育，宣讲《____》和《预防未成年人犯罪法》，使未成年人知法、懂法、守法和用法。五是开展“帮困助学”活动，帮助贫困学生完成学业，鼓励贫困学生自信、自强、自立。六是继续开展关爱留守儿童工作，组织我局干部职工和退休老同志加入到关心下一代工作的行列中，做到从生活上、思想上帮助，使其能感受到人与人之间的温暖和爱心，促进其健康成长。

(三)开展丰富多彩的文化活动，营造文明和谐的节日氛围

在全局广泛开展群众性节日民俗、文化娱乐、体育健身、爱国卫生和科普宣传活动，以深化拓展“我们的节日”主题活动为主线，引导广大干部职工进一步了解传统节日、认同传统节日、喜爱传统节日、过好传统节日。在“春节”、“清明”、“端午”、“中秋”、“七夕”、“重阳节”等传统节日里，组织开展了中华经典诵读、祭奠革命先烈、关爱老人、民俗表演等形式多样的活动。通过活动的开展，使全体干部职工不仅在欢度节日中增进了情感，增加了相互交流，而且进一步树立了文明、和谐、喜庆、节俭的现代节日理念，促进全局的精神文明建设。

三、存在的不足及下一步打算

精神文明创建工作是一项需要与时俱进的长期任务，我们的创建工作还存在一些有待加强的薄弱环节，如资料收集归档，活动记录还需提高标准，全体干部职工的整体文明程度还需提高。今后，我们要在巩固精神文明建设取得成果的基础上努力做好四个方面的工作。一是不断创新，包括工作标准创新、程序创新、活动内容和方法载体创新;二是以点带面，促进整体工作水平的提高;三是不断加强管理，健全机制，形成精神文明创建工作的激励机构;四是全面增强全体职工参与创建工作的主动性和积极性，提高创建质量和效果。