

产房护理工作计划 (精选4篇)

篇1：产房护理工作计划

本年度，在院领导和护理部主任领导下，围绕科室内计划开展，加强产房院内感染控制力度，重视医患沟通，强化助产技术培训，保证产房安全，防止差错事故发生。

一、加强产房管理，预防院内感染发生

按照院感要求工作，委派一名助产士为科内院感质控人员，每月进行细菌监测，每周2次检查，每月业务学习一次，每季度考试一次。加强科内人员无菌观念，强化助产士手卫生，规范接生操作，加强无菌操作流程，预防会阴切口感染及新生儿感染。

二、重视产房内沟通，预防差错事故发生

转变服务模式，加强孕产妇与助产士的沟通，助产士之间的沟通。强化沟通礼仪，注重沟通技巧，教会每一位助产士在合适的地点、合适的时间说合适的话，避免引起不必要的矛盾和纠纷。同时重视同事之间的沟通，相互尊重，相互协作，打造团队精神。工作中大家相互协作，争取人人都为别人多想一点，多付出一些，学会换位思考，营造良好的工作氛围。

三、强化助产技术培训，保证母婴安全

1、助产技术直接关系到产科的发展，也是母婴安全的根本保障。目前我科助产队伍技术已经制约我科的发展，今年将采取轮流出去学习的方式进行技术培训。

2、强化在职培训，采取每周晨会小讲座，每周重点知识提问，

每月理论与技术操作考核，让每一位助产人员真正把知识掌握，为自己所用。

3、针对产科危重症进行系统演练，培养团队协作与急救意识，不断提高急救水平。每一位产科人员都要牢记抢救流程与操作注意事项，并在实战中不断熟练掌握。每月应激预案学习演练一次。

篇2：产房护理工作计划

一、加强学习、拓展知识面，提高专业素养和专科技能

1、

制作专科护士培训学习课件，并于本月底和同事共同学习探讨，取长补短。

2、在产妇自由体位分娩中，第二产程首选尝试夸张截石位。

3、

倡导大家通过阅读资料、查看视频等方法了解学习水中分娩的相关知识。

4、制作产房应急抢救盒，提高抢救成功率。

5、与新理念接轨，倡导自然分娩，保证母婴安全的情况下降低初产妇会阴侧切率，努力达到经产妇零侧切，提高疤痕子宫顺产率。

6、进一步掌握娴熟的产程处理、接生、新生儿窒息抢救、新生儿护理要点，深化护理技术训练，增强过硬的技术本领，程度降低产妇分娩的风险。

7、在科室树立一种传、帮、带、教的良好氛围，倡导以老帮新的方法，巩固基础知识，训练基本功，倡导大家通过上网阅读以及自内科护士长工作计划学等方法进行学习，丰富自己的专业知识，同时要学以致用，及时的把学到的技术和方法应用于临床护理。

二、加强沟通、用心服务，切实提高服务质量

1、鼓励产妇夫妇给医院工作人员写信或“分娩计划”介绍自己并表达所关心的问题、担心、偏好以及选择的护理方式。

2、

加强产妇的生活护理和心理需求，提醒产妇提前准备分娩用物，以免家属手忙脚乱。

3、注重收集护理服务需求信息，通过实施48小时回访制度获取产妇的需求及反馈信息，协助护士长提出改进措施，从思想上、行动上做到真正的主动服务，把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

4、

深化亲情服务，提高服务质量，规范护理操作用语，提升护患沟通技能，树立良好的职业形象。

5、通过自身一言一行，切实拉近护患距离，努力做到“想在患者需要之前、做在患者开口之前”，着力打造“市立医院产科”这张金子招牌。

篇3：产房护理工作计划

在护理部和科主任的领导下，产房全体工作人员的努力下，以病人为中心，提高医疗护理质量为核心，产房的工作取得了一定成绩，顺利通过爱婴医院的验收。在工作中力争做到三好三满意现总结如下：

1、工作成绩

上半年收治产妇X人，其中剖宫产X例，顺产X例，无痛分娩X例，新生儿X人，新生儿沐浴X人次，新生儿足筛查X例，听力筛查X例，引产X例，抢救危重病人X例。

2、认真落实各项规章制度

护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类人员岗位责任制和护理工作制度坚持产妇和新生儿和用药等的查对制度坚持床头交接班制度。

3、加强医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语掌握医患沟通技巧，对新分配的护士开展岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理根底知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者方能上岗。

4、提高护理人员业务素质

对在职人员开展三基培训和产科的专科培训，每周学习一次并每月组织考试一次，平时不定期开展提问，在护理部组织的考试中产房工作人员多次取得好成绩。严格实习生带教。

5、加强了院内感染管理

严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度，产房每天紫外线消毒，并记录，一次性用品及时毁形，集中处理，并定期检查敦促，每周对紫外线灯管用无水酒精开展除尘处理，并记录，产房坚持消毒液拖地每日二次，每天用消毒液对墙壁台面开展擦拭一次，无菌包内用化学指示剂，新生儿沐浴做到一人一盆一巾一消

6、加强抢救物品和药品的管理

急救物品开展“五定”管理，仪器专人负责，定期保养，每天交接班人员检查一次，做好记录，每周专管人员开展全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

7、存在问题

个别护士素质不高，无菌观念不强，实践技能较差，产房护理人员缺陷上通宵夜班存在安全隐患，护士长参与排夜班存在部分管理不到位。

8、20xx年下半年产房工作计划

1) 继续严格认真执行各项规章制度。

2) 继续加强医德医风建设。

3) 提高护理人员业务素质，加强新进护士的培养和实习生的带教，必要时选派人员外出学习新技术新理念，如条件允许逐步开展无痛分娩。

4) 加强了院内感染管理, 和供给室协调好关系统一无菌包的管理。

5) 继续加强抢救物品和药品的管理, 保证抢救物品和仪器完好率100%

篇4：产房护理工作计划

又逢岁末, 展望来年, 又一个新起点, 新一轮努力的新开始, 用新的希望充满新一年的征程, 计划也是新的突破, 产房工作计划包括以下方面:

一、强化护士素质, 提高产房管理质量

加强护士职业道德、医德医风的正面教育, 认真学习《护士条例》、《医院职工行为规范》等法律法规, 做到学法、懂法、用法。积极开展专科护理技术和岗位职责培训。

产房是医院重点监控的区域, 产房管理质量直接关系到母婴安全。今年产房内严格加强医院感染监控, 规范产房管理, 预防医院感染。按照医院感染控制要求合理规范分区, 清洁污染通道分开。产房区域每周空气消毒一次, 分娩室每天清洁消毒, 产妇离室后随时消毒。医用垃圾按规定处理。

加强产房消毒监测工作, 按规定做好空气细菌培养、消毒液监测、器械物品细菌培养, 强化助产士手卫生。规范接生操作, 强化无菌操作规程, 预防会阴切口感染及新生儿感染。加强助产士职业防护, 建立助产士职业暴露应急预案, 完善相关的职业防护措施, 预防助产士感染。

二、重视产房内沟通, 预防差错事故的发生

随着医学的发展, 产时服务模式的改变, 产房沟通尤其显得重要。产房沟通包括医护人员之间的沟通、助产士与孕产妇及家属之间的沟通、助产士之间的沟通等。80%的纠纷都是由于沟通不良导致的, 所以我们要重点加强护士素质培训, 强化沟通礼仪、掌握沟通技巧, 教会每一位医护人员在合适的地点、合适的时机说合适的话, 避免引起不必要的矛盾纠纷。重视同事之间的沟通, 相互尊重, 加强协作, 打造团队精神。科室就是一个家, 每一位医护人员都是大家不可缺少的一分子。同事之间彼此多交流, 多沟通, 利用休息时间组织活动, 增加彼此之间的了解。工作中大家相互协作, 争取人人都为别人多想一点, 多付出一些, 学会换位思考, 营造良好的工作气氛。

三、

重视护理人员的形象 护理人员的形象是由其自身素质修养、外在表现和扎实的功底塑造的

南丁格尔奖章获得者王秀瑛这样说过: “没有一个职业比做护士更适合女性的天性, 因为护士是一个综合的职业, 可以发挥女人所有的力和美” 发挥好护士的力与美是塑造护士形象的内涵, 也是医院对护士的职业要求。我们护士要和空姐一样, 做到眼观六路耳听八方, 按照护理部《护理服务规范》的要求, 用诚心去感动、用语言去沟通、用行动去为每一个患者

提供个性化的服务。提倡“六有六多”服务。六有：建议有反馈、需求有满足、事事有人管、服务有亮点、营销有策略、知识有更新。六多：多一份尊重、多一点换位、多一些理解、多一份耐心、多一份关爱、多一些帮助。杜绝冷脸对待患者及陪护，真诚服务于每一位需要帮助的病人，展示护士温柔、耐心、爱心的职业魅力。