# 用人单位单方面解除劳动合同通知书（精选5篇）

**篇1：用人单位单方面解除劳动合同通知书**

致：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、公平公正的原则，订立了编号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的劳动合同（以下简称“本合同”），双方约定由甲方（以下简称“用人单位”）雇佣乙方（以下简称“劳动者”）从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。现因客观情况发生变化，甲方决定单方面解除与乙方的劳动合同，现将相关事宜通知乙方，并就解除劳动合同的相关事项明确如下：

一、解除劳动合同的原因

甲方因生产经营需要，进行组织结构调整，乙方所属部门予以撤销。

乙方的工作岗位因客观情况发生变化，无法继续履行劳动合同。

双方协商一致解除劳动合同。

二、解除劳动合同的日期

本合同自通知书送达乙方之日起解除。

三、经济补偿

甲方按照《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，向乙方支付经济补偿。

经济补偿的具体金额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方确认收到该经济补偿。

四、社会保险及福利待遇

甲方应依法为乙方办理社会保险及公积金的转移或续交手续。

乙方在解除劳动合同后，有权依法享受失业保险、医疗保险等相关福利待遇。

五、保密协议

乙方同意在解除劳动合同后，继续保守甲方的商业秘密、技术秘密等敏感信息。

乙方违反保密协议的，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

六、双方的其他约定

乙方同意在解除劳动合同后，按照甲方的要求办理相关手续，包括但不限于工作交接、离职证明等。

甲方应尊重乙方的人格尊严，不得因解除劳动合同对乙方进行侮辱、诽谤等行为。

七、争议解决

如双方在解除劳动合同过程中发生争议，应首先通过友好协商解决；协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或向人民法院提起诉讼。

八、本通知书自双方签字（或盖章）之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**篇2：用人单位单方面解除劳动合同通知书**

\_\_\_\_\_\_同志(先生、女士)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日与甲方签订的\_\_\_年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于\_\_\_原因)，终止(解除)劳动合同。根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人\_\_\_月工资\_\_\_元人民币整。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

**篇3：用人单位单方面解除劳动合同通知书**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的《劳动合同》（以下简称“本合同”），现甲乙双方本着平等自愿、诚实守信的原则，经协商一致，就解除本合同事项达成如下协议：

一、解除合同的原因

1.1乙方同意解除本合同。

1.2甲方因业务调整，乙方所在岗位需进行裁减。

1.3其他原因：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、解除合同的时间

2.1本合同解除自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

2.2乙方应在收到本通知书后\_\_个工作日内办理离职手续，交回工作证、办公设备等甲方财产，并结清工资、奖金等各项待遇。

三、解除后的待遇

3.1甲方应支付乙方经济补偿，具体金额按照双方签订的本合同及国家相关法律法规的规定执行。

3.2乙方应放弃要求甲方支付违约金、赔偿金等一切赔偿性质的款项。

3.3乙方确认解除本合同后，与甲方的权利义务关系终止，不再享有甲方员工的一切待遇。

四、保密协议

4.1乙方承诺在离职后\_\_年内，不得向任何第三方泄露或透露甲方的商业秘密、客户信息等涉及甲方商业利益的机密信息。

4.2乙方违反本保密协议的，应承担相应的法律责任，甲方有权要求乙方支付违约金，违约金的数额双方另行约定。

五、其他约定

5.1本合同解除后，双方应积极配合办理相关手续，确保双方权益的顺利交接。

5.2本合同解除事宜如发生争议，双方应友好协商解决；协商不成的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

6.1本合同附件包括：《劳动合同》、《保密协议》等。

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

（注：本合同范本仅供参考，具体内容请根据实际情况调整，并在签订前征求法律人士的意见。）

**篇4：用人单位单方面解除劳动合同通知书**

（员工工号：）

您与公司于XX年XX月X日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第项情形，根据《公司劳动合同管理制度》第条第款的规定，决定从XX年X月X日起解除劳动合同。

1、试用期内不符合录用条件。

2、严重违反公司规章制度。

3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。

4、与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。

5、订立劳动合同过程中有欺诈，胁迫，乘人之危的行为。

6、被依法追究刑事责任。

7、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9、劳动合同所订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

10、请您于年月日前到人力资源部办理劳动合同解除手续。

特此通知！

通知方（签名或盖章）

XX年X月X日

签收回执

本人已收到公司于年月日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）

XX年X月X日

**篇5：用人单位单方面解除劳动合同通知书**

XX女士/先生：

依据《劳动合同法》的相关规定，XX企业依法解除此前与您订立的劳动合同（合同期限：XX年X月X日至XX年X月X日）。解除您的理由是：

1、非过失性解除

患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

2、过失性解除

在试用期间被证明不符合录用条件；严重违反企业的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对企业造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本企业的工作任务造成严重影响，或者经企业提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

3、经济性裁员

依照企业破产法规定进行重整的；生产经营发生严重困难的；企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行的。

您的劳动合同于XX年X月X日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至XX年X月X日；计XXX元；

2、此种情形下

（1）企业需要支付您相当于X月工资的经济补偿金，计元。

（2）企业不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1、（略）；

2、（略）；

3、（略）；

以上事宜完成后，按照企业理智规定办理离职手续。

XX企业

XX年X月X日

备注：本劳动合同解除书一式两份，企业和劳动者双方各持一份，具有同等法律效力。

