

县民主评议单位年终总结 (精选3篇)

篇1：县民主评议单位年终总结

为增强干部服务意识，提高服务质量和办事效率，切实解决“中梗阻”问题。按照优字[xx]1号文件要求，我县于今年十月下旬对部分单位的中层干部进行了民主评议活动。通过精心组织、扎实开展，活动取得了一定的成效，为推进我县行政效能建设起到一定的促进作用。

一、加强领导。县优化办于10月19日印发了《关于做好xx年度民主评议部分单位中层干部有关事项的通知》，确定了县国税局、地税局、国土资源局、工商局、质监局、供电公司、公安局、交警大队等29个单位内设机构、下属单位主要负责人为评议对象。各单位积极配合，成立了活动领导小组和办公室，确定了专人负责此项工作，制定了活动实施方案，召开了会议确定被评议对象和内部评议员名单，及时上报县优化办，并向社会和服务对象公布被评议对象、评议内容，公开举报电话，设置举报信箱等，为活动的有效开展打好了基础。

二、精心组织。此次活动从10月份开始，至12月中旬结束，分宣传发动、组织评议、梳理反馈和整改提高四个阶段。评议内容包括政治素质、工作能力、工作作风、工作业绩等四项。

1、确定评议员和被评议员。此次活动的评议员共计XX名，由单位内部评议员、部分人大代表、政协委员、部分县直单位和乡镇主要负责人或分管领导、有关企事业单位人员或服务对象组成。为确定公平、公正，县优化办采取随机抽取方式在XX名候选评议员中确定评议员，有效杜绝“跑风漏气”等人为因素的干扰。同时根据各单位上报的名单，确定了XX名被测评中层干部。

2、封闭统分。在人大、政协和县电视台的监督下，县优化办对测评表进行封闭统分，对征集的问题和意见进行梳理。

3、严把整改关。评议结束后，县优化办及时将评议结果、意见和建议反馈给各单位，并要求召开全体干部职工大会，通报此次测评结果，责令被测评对象针对反馈的问题进行整改，并制定具体的整改措施。

三、存在问题

通过评议结果表明，此次评议大部分中层干部的得分都在80分以上，没有得分60分以下的，表明近年来的民主评议中层干部活动取得了一定实效，干部的服务态度有了很大转变、工作效率有了很大提高。但是从反馈的意见和问题看，仍然存在一些问题，如工作人员工作创新意识不高、积极主动服务意识不强、甚至少数人员有“吃、拿、卡、要”等行为。

四、建议

1、健全监督机制。各单位要进一步建立和健全监督工作机制，落实监督措施，定期不定期对单位中层的行为实施监督，了解掌握有关情况，发现问题及时指出并切实解决。

2、拓宽监督渠道。采取组织监督、群众监督、舆论监督、社会监督等多种方式，加强对中层干部尤其是他们八小时以外活动情况的监督，防止其参与违纪违规活动，从而树立良好的个人形象。

3、严肃组织纪律。对监督中发现的中层干部存在的问题，未涉及违纪违规的，要进行批评教育，涉及违纪违规的，按照有关规定，予以严肃处理，决不姑息。

通过测评，触动了我县中层干部的思想灵魂，进一步提高了中层干部的争先争优意识，机关作风得到明显改善

篇2：县民主评议单位年终总结

2023年已经过去了，我们作为一个民主评议单位，应当对自己在过去一年中的工作进行总结和反思。本文将对我们的工作进行梳理和总结，并提出未来发展的建议。

工作回顾

1.民主决策

在2023年，我们以民主评议作为重要的决策方式，在许多重大决策中发挥了积极的作用。我们采用了多种形式的民主决策，包括投票、公开讨论和意见收集等。这些民主决策机制使得每个成员都有平等的发言权，大家可以充分表达自己的观点和想法。通过民主决策，我们成功地制定了许多重要政策和计划。

2.问题反馈和解决

作为一个民主评议单位，我们非常注重成员的反馈和意见。在2023年，我们建立了一个完善的问题反馈机制，使得每个成员都可以提出自己的问题和困惑。同时，我们也十分重视问题的解决，及时采取措施解决成员的困扰。通过这一机制，我们促进了组织内部的沟通和合作，提高了工作效率。

3.成员培训和发展

在2023年，我们意识到成员的培训和发展对于组织的长远发展至关重要。因此，我们组织了一系列的培训活动，涵盖了各个领域的知识和技能。这些培训活动不仅提升了成员的专业素养，也增加了成员之间的团队合作意识。通过培训和发展，我们为组织的未来奠定了坚实的基础。

经验总结

在2023年的工作中，我们总结了一些宝贵的经验，这些经验对于未来的发展具有重要的指导意义：

民主决策能够有效地调动成员的积极性和创造力，因此应当继续坚持使用民主评议的方式进行决策。

问题反馈和解决是组织内部协作和沟通的重要环节，我们应当继续加强问题反馈机制，及时解决成员的问题。

成员的培训和发展是组织健康发展的关键，我们应当持续投入资源进行培训活动，提升成员的能力和素质。

未来展望

基于对2023年工作的总结和经验，我们在未来的发展中应当着重以下几个方面：

1.加强沟通和合作

在未来，我们应当进一步加强组织内部的沟通和合作。通过定期的会议和交流活动，促进成员之间的交流和合作，增加团队凝聚力。同时，我们也应当积极与其他相关组织建立联系，开展合作项目，共同推动民主评议的发展。

2.持续改进民主评议机制

民主评议作为一种决策方式，仍然存在一些不足之处。在未来，我们应当持续改进评议机制，使之更加民主、公正和高效。可以借鉴其他组织的经验，引入更加科技化的评议方式，提高评议的效率和质量。

3.加大成员培训力度

成员培训是组织长期发展的关键环节，我们应当加大培训的力度。可以邀请外部专家进行培训，也可以组织内部成员开展培训分享。同时，我们也可以探索利用在线学习平台进行培训，提供更灵活和丰富的学习资源。

结论

总的来说，2023年我们作为一个民主评议单位取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足。通过对工作的总结和经验的总结，我们为未来的发展指明了方向。在接下来的工作中，我们将继续努力，加强沟通合作，改进评议机制，提升成员培训，推动组织的健康发展。

。

以上为2023民主评议单位总结，感谢您的阅读。

篇3：县民主评议单位年终总结

在各级领导的支持培养下，在同事们的关心照顾下，我不断加强学习，改进工作方法，提高工作效率，充分履行自己的岗位职责，较好地完成了各项工作任务。现简要汇报如下：

一、加强学习，努力提高自身素质

时代是在不断发展变化的，我们所做的工作也在随时代的不断变化而变化，要适应工作需要，唯一的方式就是加强学习。

一是学理论，提高思想素质。一年来，我按照处党委纪委的安排，以保持共产党员先进性教育活动为契机，深入学习贯彻“三个代表”重要思想、十六届四中、五中全会、中纪委、区纪委五次会议精神及党的方针、政策和有关法律法规等知识。努力提高自己的思想素质，不断改造自己的世界观、人生观和价值观，树立坚定的共产主义信念，使自己在思想上、行动上和党组织保持高度一致。

二是学业务，提高工作能力。为了能更好的完成本职工作，我认真学习文档方面的相关知识，在工作中或业余时间，我努力学习文秘、档案管理、电脑等与岗位密切相关的专业知识，不断提高自身业务水平。在公文写作方面，工作中做到平时注意积累，随时摘记和业务有关的文章，并虚心向其他同事学习，拓宽自己的写作思路，提高写作水平。

二、尽职尽责，努力做好本职工作

工作上，时刻牢记自己是一名共产党员，用“一滴水可以折射出太阳的光辉”来警醒自己，踏实进取、认真谨慎，忠于职守、尽职尽责，遵纪守法、廉洁自律，努力发挥党员的先锋模范作用，以吃苦在前、享乐在后和对自己负责、对单位负责、对党负责的态度对待每一项工作，树立大局意识、服务意识、使命意识，努力把“全心全意为人民服务”的宗旨体现在每个细节中；以改进工作作风、讲求工作方法、注重工作效率、提高工作质量为目标，积极努力，较好地完成了全年的各项工作任务。

一是抓好自己负责的收发文管理。在文档管理工作中，我始终保持严谨认真的工作态度、一丝不苟的工作作风，从严要求自己，把好文档管理这一关。一是及时完成了上报下发的文件、材料、信息等，并注意提高质量；二是认真做好全年文件收发的签收、登记、传阅、管理等工作，注意提高效率。同时，严格按照建立节约型单位的要求控制文件材料印发数量，节约用纸。

二是和高玉兰配合，在处领导和办公室领导的帮助和支持下，对基层文档管理工作进行检查和指导，逐步规范我处基层单位文档管理工作。

三是努力做好领导交办的其他工作。对处领导和科室交办的工作事项，认真

对待，及时办理，不拖延、不误事、不敷衍。

三、存在不足

一是离共产党员先进性标准还有差距，保持和发挥党员的模范作用还不够。二是理论学习抓的还不够紧，学习不够系统，理论联系实际不够。三是有时工作不够细心，办事不够谨慎;四是工作方法有时还需改进，工作预见性、主动性还有待于进一步的加强。

以上是自己的不足，衷心欢迎大家多提批评意见，以便今后不断提高自身素质，切实改进工作方式方法，提高工作能力。在今后的工作中高标准、严要求，严格遵守各项规章制度，时刻用党员的标准严格要求自己，强化大局意识、服务意识、协调意识，积极主动开展工作，争取把自己的工作做得更好。