

班组长的述职报告（合集5篇）

篇1：班组长的述职报告

一年来，我根据科长和厂领导的支配，坚守生产一线，有针对性的制定了工作打算，在工作中不断完善，并坚持不懈的做到了每天接-班具体了解系统运行方式、负荷安排、车间风压、设备备用、检修工作支配和值班人员等状况，做好当班事故料想和各种异样状况的处理预备，保持清醒的头脑，快速进入工作状态，工作中加强与各单位之间的联系，工作分清轻重缓急，不推不拖，带着全值人员完成当值的生产任务。

一、不辱使命，恪尽职守，做好当值的带头人。

“没有不好的员工，只有不强的领导。”日常多与员工坦诚沟通，给他们精神上的鼓舞。以“真诚合作”带动他们。平常实行措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难，首先想到值长，在10年这句话表达得更加明显，特殊是下半年，大环境影响到我们日常的正常生产，原材料、备品备件时有缺乏，设备故障修复率渐渐下降，因没备件临时修复暂用的状况许多，所以值长的工作量也日益俱增，甚至一颗螺丝的工作也要告知值长。车间之间的工作协作不融洽、工作任务的完成有了障碍、同事之间发生了口角等等我都马上到现场进行妥当解决，不至于因处理不准时而窝工、怠工影响生产。

二、转变工作习惯和工作方式，夜班彰显值长的职责。

一年来，我转变以往的工作方式，夜里厂领导和车间主任都不在现场，各岗位的工作更需要有人过问，部分任务量不太大的岗位会出现工作懈怠的状况，因此我前夜后夜班多溜、多看、多沟通、多检查，发觉问题准时纠正，发觉违章马上制止，特殊是换极及出铝期间，自己检查的同时要求车间值长做好监督，酷暑提示他们多补充水，不蛮干，进而削减中暑状况的发生，异样槽夜班专人监视，避开发生事故。日常留意检查各单位的劳动纪律，对违背的人员进行严厉批判和考核，促使他们遵章守纪完成8小时的工作任务。

三、勤联系，多提示，做好调度工作。

生产调度工作是保障完成生产任务的基石，上请下达，根据公司要求，催促动力运行人员“勤观看，细调整”，加强与处调联系，作好负荷调配，力求电流平稳供应，主动维护公司整体系统的稳定。网电限流期间，限流时间长、幅度大、次数多，槽子工艺参数无法保持，出现异样的状况许多，我主动和处调联系，了解限流持续状况，而后通知车间做好槽子的保温，及异样状况下的预防措施，准时电话联系，话筒喊话提示效应的快速熄回，从而降低能耗削减不必要的损失。日常严格执行“两票三制”，并确保工作票和操作票合格率百分之百。当值期间合理支配各车间人员、车辆、设备去解决生产中遇到的问题，工作中做到多指导，少指挥，多教育，少考核，把担心全的因素消灭在萌芽状态，严格交接-班、巡回检查、工作监护等制度，组织车间班组长会议，分析商量生产中遇到的实际问题，定期检查各专业的事故料想和反事故演习，尤其是对特别天气和特别状况下要求各运行岗位作好事故料想。

四、遇事冷静，处事果断，有效避开事故。

一年来，工作中无论遇到多么麻烦的问题我从不感情用事，是非分明，公正、公平地对待所车间发生的任何事。5月24日四万吨#5空压机二级缸因缓冲器壁薄爆一事，当时我正在二车间和车间值长巡检，一车间值长跑来告知我，四万吨空压机方向有烟，当时天还没亮，我在车间西头看到后马上电话联系四万吨主控室运行人员，果断下令拉下空压机总电源，然后打电话联系六万吨电运行人员快速关掉六万吨与四万吨联络阀门，同时跑步到空压机实行措施避开事故扩大化，把损失降低到最低限度。一年来红炉帮的状况时有发生，我在巡检时催促车间值长，肯定要专人对异样槽做好监视，做好交接，处理期间人手不够，调集其他工段人员协作做到准时处理，多次避开漏炉状况的发生。

五、自我加压，增加巡检次数，确保安全生产。

生产管理的伸缩性很大，我始终认为我当班的8个小时，身负重任，期间发生的任何事我感到很对不起自己的岗位，更对不起厂领导对我的信任，既然领导给予了我这一使命，我要全力做好，首先严格要求自己，要求别人做到的，首先自己做到，不让别人说半个“不”字。每当深夜我一人手执矿灯巡察全厂，总想能有分身术多好，那样我能面面俱到，和各岗位的同事们一起探讨把工作干好。截止到十二月上旬共查处现尝劳保穿戴及违章操作等状况328次，考核149项次，纠正及劝说教育123人次，有效地削减各类违章状况及事故的发生。

六、存在的问题和今后努力的方向

1、在管理方法上力求创新，主动查找生产管理中出现的漏洞，准时调整工作思路和方法，对得起自己的岗位，保证生产任务的顺利完成。

2、主动主动学习新学问，新技术，和公司的决策保持一致，适应公司进展壮大的需要。

3、随着设备的老化，故障率的逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。

4、常做多做事料想，提高对突发事件的应变能力，保证生产安全。

5、加强人员责任心管理，发觉问题责任到人;加强设备的“故障”管理工作，对于一些易出、老出的故障点，要追究到底查出缘由。

6、充分发挥调度职能，提高工作效率，工作中主动创造条件，全盘考虑，统筹支配，树立主人翁意识，维护企业的利益，维护广大职工的利益是每个管理者的职责，作为一名领导始终要把工作与实际生产相结合不断总结创新，开拓进取，做一名合格的管理人员。

篇2：班组长的述职报告

尊敬的领导及各位同事：

大家好！我是XX公司XX部门的班组长，今天来给大家述职报告。

一、业绩概述

在过去的一年中，我们班组顺利完成了公司下达的所有生产任务，每月生产指标均超额完成，为公司创造了丰厚的经济效益。同时，我们也积极开展了各项技能培训，提高了工人的职业素质和技术水平。

二、优点与问题

优点：

在这一年中，我们班组的凝聚力十分强大，大家团结一心，共同完成了任务。在生产过程中，大家克服了各种困难，不断创新，提高了生产效率。同时，我们还开展了多种文体活动，增进了班组各成员之间的相互了解和交流，增强了班组的凝聚力。

问题：

但在工作中我们也出现了一些问题，主要表现在以下几个方面：

- 1.生产安全意识不够，个别成员在操作过程中存在安全隐患；
- 2.部分成员存在缺勤或旷工现象，对生产造成了一定的影响；
- 3.部分成员的工作态度不稳定，出现过工作不认真、推诿扯皮的现象。

三、改进方案

针对以上的问题，我和班组成员提出了以下改进方案：

- 1.加强安全生产教育和培训，提高成员的安全意识，确保安全生产。
- 2.对缺勤或旷工成员进行适当的纪律处罚，并加强正面激励，提高成员的归属感和责任感。
- 3.对工作态度不稳定、不认真负责的成员进行适当的教育和约谈。

四、展望未来

未来，我们班组将继续发扬团结协作、勇于创新的精神，不断提高生产效率和质量，为公司的发展做出更大的贡献。同时，我们也将进一步加强文体活动，增强班组的凝聚力和向心力。

最后，再次感谢领导和各位同事对我们班组的支持和关注！

谢谢大家！

篇3：班组长的述职报告

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点。以下是XX为您精心整理的，欢迎参考！

班组长的述职报告 时光荏苒，200x年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将200x年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1. 班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决的问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的200x年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。

出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4. 积极参与车间改善活动冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1. 安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10日连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质

量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；
2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做到领导的助手；
3. 加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

篇4：班组长的述职报告

各位领导、各位同仁：

今日，我很兴奋站在这里向大家述职，以接受大家对我的监督和关心，促进我在今后的工作中更严格的要求自己，能与xx厂全体人员共同进步。我作为生产车间xx班班长，在过去的一年里，仔细履行工作职责，主动工作，在xx班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

xx年是xx股份有限公司成立的X周年，我们xx班在努力适应xx厂的快速变革与进展，以xx厂年度生产打算为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素养管理为突破口，切实转

变思想观念，牢固树立进展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务。能主动有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来xx班及我所开展的主要工作述职如下：

1、原材料制备

xx是xx生产的源头，合格的xx是保证xx的生产乃至成品

2、半成品生产

xx生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工艺质量起着确定性的作用。xx班各个原辅小组在贯彻执行规范和xx标准操作的原则下，依据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型xxx。其中xx型xx万毫升，xx型xx万毫升，xx型xx万毫升。充分保证了成品xx生产的xx需求，对整个xx生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

3、人员、物料管理

科学化管理是企业进展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。xx班在主动推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了肯定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，xx班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是互相协作，敏捷互动的一个整体。要求每一个操作工序严格根据xx规范和xx标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，到达了来之能战的效果;在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化管理，才能最大化地削减失误和纰漏，微小之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种看法，并将逐步地成为一种理念和文化。

4、培训与学习

通过培训和学习，xx班员工的整体无菌操作意识和生产学问、xx平安学问水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分熟悉和表达出规范生产和生产平安、特殊是xx平安的重要性。

5、存在问题

xx班在全年的生产工作中，仔细履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的主动进行解决、整改，不能解决的马上上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发觉存在着不行避开的一些问题。

如，随着生产任务的增加，硬件设施产能缺乏等问题的突出，这对xx班人员

和各项生产工作等“软件”方面的要求更加严格。

有的员工对“三化”管理要求熟悉缺乏，工作缺乏细致深化，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调xx班各生产小组的整体运作，从培育员工全面素养和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理支配，仔细组织生产。主动与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和xx平安、生产平安。同时，请领导依据实际工作状况对xx班工作及班组建设连续实行支持和关心。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在厂和车间领导的正确领导下，xx班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也糊涂熟悉到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远。将来，我们肯定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，信任在我们大家的共同努力下，xx厂的明天会更加美妙。

感谢大家!

篇5：班组长的述职报告

尊敬的各位领导、工友们，大家好!

我叫王xx2021年2月进入公司在xx教育学院经选煤专业培训合格后进入xx选煤厂，xx选煤厂当时处于试车阶段，一直在重介工段做岗位司机，参与了授煤坑给煤机筛分改造2021年4月份进入金山选煤厂参加了厂部安培的外出学习接受了承建单位组织的主要设备厂家的培训，回来后参加了选煤厂的设备调试。今年进入寨崖底选煤厂。回顾在寨崖底选煤厂的这些日子里，我始终立足本职岗位，认真学习，勤奋工作，在各位领导和班组员工的帮助下，圆满地完成了上级领导交给的各项任务。

现申请班组长一职，自愿承担班组长职责，履行班组长义务，如我胜任我将从以下几个方面做起：

一、紧抓安全，保质保量完成生产任务。我深深认识到当好一名班组长很难，兵头将尾，亦官益民，做好优秀的班组长更难，不仅要以身传教，管好队伍管好人，而且要抓好生产负好责。作为一名合格的班组长，就要对每一位员工都很了解，要求他们在工作中，按标准化作业，认真学习掌握自己本岗位的所有规整制度，严格杜绝三违行为的发生，并且每天进行安全交接班，做到班前讲安全，班中查安全，班后总结安全。

二、充分利用班前、班后的时间，抓好培训学习。每天利用班前15分钟、班后15分钟，对选煤基础知识、选煤厂工艺流程、选煤厂安全操作规程、选煤厂各种设备的原理及构造等，进行多次重复的学习，让每一位员工对选煤的基本知识有一个深刻的印象，时刻做到心

中有数。

三、民主管理，奖罚分明。班组人员实行包机制度，定岗位、定标准、定责任，从接班到巡检每一台设备，每一个零部件都责任到人，严格奖罚制度，并且奖罚分明，做到管理的透明度，有效地调动每位员工的积极性，让每一位员工能用一颗高昂的心态去对待每一天的工作。

四、做好节能降耗。首先把每班的生产时间充分利用好，尽量减少人为的因素、机器故障的因素，对生产精煤数量造成影响，对介耗的损失降到最低限度。其次，做好水、电、工具的管理，有专人上下班检查，做到无漏水、漏电、工具齐全。

五、思想道德方面。作为一名班组长，必须做到尊重员工，理解员工，关心员工，对员工的一切行为做到心中有数，使每一位员工上班前带着责任心上岗，提高工作标准，能有效的完成厂部交给的各项工作任务。

以上是我对自己作为一名班组长的几点认识，不足之处，敬请各位领导批评指导，谢谢大家!