# 基层党员队伍建设总结（精选3篇）

**篇1：基层党员队伍建设总结**

党员队伍建设是中国共产党组织内部重要的一项工作。开展党员队伍建设，是为了推动党的事业发展，加强党组织的凝聚力和战斗力，提高党员队伍的素质和能力。经过多年的努力和实践，我党在党员队伍建设方面取得了一系列的成果，但同时也面临一些亟待解决的问题。本文将就党员队伍建设的现状、存在的问题以及对策进行总结分析。

一、党员队伍建设的现状

1.党员数量逐年增加，总人数庞大。

随着党的事业的发展，我党的党员数量逐年增加，截至目前已经超过九千万人。党员的队伍规模如此之庞大，为党组织的工作提供了巨大的力量。

2.党员的素质有所提升，但整体水平不高。

党员队伍建设的目标是提高党员的政治觉悟、理论水平和道德品质。经过多年的培养和教育，党员队伍的整体素质有所提高，但是整体水平仍然不高。一些党员政治觉悟不高，理论水平不扎实，道德品质不过硬。

3.党员队伍建设在一些基层党组织中存在疏漏。

一些基层党组织对党员的选拔和培养存在一定的盲目性和片面性，对一些不符合条件的人进行了入党，导致了党员队伍的质量下降。此外，一些基层党组织在对党员进行培养和管理上存在不力，没有给予党员充分的关心和帮助。

二、党员队伍建设存在的问题

1.一些党员政治觉悟不高，失去了党员的先进性。

一些党员对党的理论和路线方针政策了解不深，对党的事业缺乏深入的认识和感悟，表现出了浮躁和功利主义的倾向。党员作为党的先锋模范，应该时刻保持党员的先进性和纯洁性，但一些党员在思想和行动上已经偏离了党的要求。

2.党员队伍的素质还有待提高。

虽然近年来党员队伍的素质有所提升，但是整体水平仍然不高。一些党员缺乏政治理论的学习和修养，对党的基本政策和方针不熟悉，对重要时事缺乏关注和思考。党员的素质问题直接关系到党的事业的成败，亟待解决。

3.一些基层党组织在党员队伍建设上存在疏漏。

一些基层党组织对党员的培养和教育不够重视，工作中存在疲于应付的现象。由于工作压力和环境的影响，一些基层党组织对党员的选拔存在盲目性，给予培养和管理不力，导致了党员队伍的质量下降。

三、对党员队伍建设的对策

1.加强党员教育，提高党员政治素质。

加强对党员的政治教育和理论学习，提高党员的政治觉悟和道德修养。通过丰富多样的教育方式，激发党员的学习热情，提高党员对党的事业的认同感和自觉性。

2.严格党员选拔和培养，提高党员队伍的质量。

基层党组织要切实履行好党员的选拔和培养工作，科学制定党员的条件和标准，不能为了数量而放松要求。加强对党员的培训和管理，做好党员队伍的思想教育和行为引导。

3.加强组织建设，提高党员队伍的战斗力。

党组织要加强对党员的组织建设，做好党员队伍的管理工作。严格执行党的组织原则，建立健全党员管理的组织制度和流程，确保党内关系的密切、党员队伍的团结。

4.加强党风廉政建设，倡导党员作风纯洁。

党员队伍中有一些违反党的纪律和规定的现象，这对党的事业造成了很大的危害。党组织要加大查处违纪违规党员的力度，严肃处理，真正做到党员先进性和纯洁性的保持。

总之，党员队伍建设是我党事业发展的重要保证。加强党员队伍建设，是当前和今后一个时期的重要任务。全党上下要密切配合，共同努力，推动党员队伍的建设，为实现全面建设社会主义现代化国家的目标做出应有贡献

**篇2：基层党员队伍建设总结**

一、引言

党员队伍是党的先锋队和战斗堡垒，在推动社会主义事业发展中担负着重要的责任和使命。在新时代，基层党员队伍建设的重要性更加凸显，要求我们必须深入总结过去的经验教训，在工作中认真查找问题、找准症结，努力提高基层党员队伍的素质和能力。本文将结合我所在单位的实际情况，对基层党员队伍建设进行总结和思考。

二、党员队伍建设的现状分析

1.党员队伍的数量增长迅速，但质量有待提高。

随着党内组织建设的不断推进，党员队伍的数量在逐年增加。然而，部分党员入党时候的审核不够严格，导致一些入党者政治意识和党性修养不够高，对党的理论和精神认同度不够，影响了基层党组织的战斗力。此外，在培养年轻党员方面也还存在一定薄弱环节，年轻党员的组织生活和思想政治教育工作亟待改进。

2.基层党员队伍参与基层工作的积极性待提高。

部分党员工作热情不高，对基层工作缺乏主动性和创造性，在具体工作中履职不到位。有些党员缺乏实际的工作经验，对基层工作的熟悉程度不够，导致无法有效地解决实际问题。另外，一些党员在面临困难和挫折时缺乏坚定的信念和毅力，容易受到外界环境因素的影响而动摇。

3.基层党员队伍队伍建设存在的问题有待解决。

党员队伍建设存在的问题主要包括：组织管理不规范，党内生活制度落实不到位；党员队伍中存在着形式主义、官僚主义等不良作风的现象；党员队伍培训和教育工作不够系统、不够精准；党员发展工作存在一些薄弱环节等。这些问题直接影响了基层党组织的凝聚力和战斗力，需要切实加以解决。

三、党员队伍建设的启示

1.强化党员入党教育和选拔工作。

对入党者进行严格的政治审查和筛选，确保新党员的政治意识和党性修养达到一定程度。加强对年轻党员的培养和教育，注重他们的思想政治教育，提高其社会责任感和奉献精神。

2.增强基层党员队伍的实践能力。

通过各种方式提高党员的工作实践能力，包括提供培训机会、参与实际工作、加强工作经验的交流等。组织党员参与到基层工作中去，让他们真正接触到实际问题，锻炼工作能力和解决问题的能力。

3.加强党员队伍的组织管理。

严格落实党内生活制度，加强党员组织关系的维护和管理，建立严密的组织网络。开展党员队伍的民主评议和考核工作，对不履行职责的党员进行警示教育和组织处理。

4.加强党员队伍的学习教育。

建立健全党员教育培训体系，组织党员定期进行集中学习和交流。通过培训提高党员的理论水平和政策意识，使党员的学习教育成为持续性的工作。

5.建立完善的党员活动氛围。

通过开展各种形式的党员活动，增强党员的凝聚力和荣誉感。组织党员参与社会公益活动，提高党员队伍的社会形象和影响力。

四、基层党员队伍建设的措施

1.加强组织领导和监督。

要加强党委对基层党员队伍建设的领导，明确责任分工和工作任务，加强对党员队伍建设工作的监督和检查。

2.推进党员队伍建设规范化。

制定并落实党员队伍建设的相关制度和办法，明确各项工作的标准和流程，确保工作的可操作性和规范性。

3.加强党员队伍的培训和教育。

根据党员的实际需求，开展各类培训和学习活动，提高党员的理论水平和政策素养。强化党员的思想教育和党性修养，不断增强党员的理论自觉和行动自觉。

4.建立健全的党员队伍管理机制。

完善党员信息管理系统，建立健全党员队伍管理档案，加强党员队伍的日常管理和服务。加强组织关系的维护，及时解决党员的实际困难和问题。

五、结语

基层党员队伍建设是党的建设的基础性工作，对于加强党的执政能力、凝聚力和战斗力具有重要意义。要加大对基层党员队伍建设的重视力度，切实加强党员队伍的教育培养工作，提高其素质和能力。只有通过不断完善基层党员队伍建设工作，才能为党的事业发展提供坚实的保障

**篇3：基层党员队伍建设总结**

20xx年以来，我县财贸部门认真贯彻党的十七大精神，深入贯彻落实科学发展观，不断探索加强机关党建工作的新途径和新举措，扎实推动机关党员队伍建设、阵地建设和制度建设，为实现我县“全力保增长，全面达小康”的奋斗目标提供了坚强有力的思想和组织保障。

带动下，我局的各股室的理论学习也开展得有声有色。在全局形成了良好的学习风气，取得了明显的效果。注重强调学习质量，修订完善了学习制度，保证了政治学习的制度化。根据我局的工作的实际情况，在招商引资工作任务重、压力大的情况下，为了保证理论学习不受影响，对原有的学习制度进行了修订，在不影响重点工作的前题下，保证了理论学习的落实。每次理论学习都要结合工作和个人思想实际展开认真的讨论，撰写体会，教育每个党员把党和人民的事业摆在至高无上的位置，淡泊名利，廉洁奉公，甘当全心全意为人民服务的公仆。

一、紧贴中心砺队伍，走能力提升之路

党员队伍的主流是积极、健康、向上的，但也不可否认，党员队伍也存在一些不容忽视、亟待解决的问题，主要表现在：

根据总厂党委书记\*\*\*同志在\*\*\*四届二次党代会上所作的题为《以务实创新精神抓好党建年各项工作在更高起点上开创党建工作新局面》的工作报告，以及厂党委副书记、纪委书记\*\*\*同志所作的题为《加强作风建设,倡导廉洁文化,加强监督机制,为实现企业快速健康和谐发展提供有力的纪律保证》的纪委工作报告精神，按照两个《报告》中XX年的主要工作任务，拟定了本公司《二零一五年党风廉政建设工作计划》。始终坚持把党风廉政建设与生产经营工作“四个结合”，即：

一是安排生产经营计划与安排党风廉政建设工作相结合;

二是分解经济指标与党风廉政建设责任制相结合;

三是平时检查生产经营责任制情况与检查党风廉政责任制落实情况相结合;

四是总结生产经营情况与总结党风廉政建设相结合。

大力提升党员干部素质。县工商局以建设“学习型机关”为抓手，开展大测试、大培育、大学习“三大活动”，营造了浓烈的学习氛围。县国税局对个人自学提出了“五个一”的学习指标，即：通读一本带队管理方面的书、写一篇如何当好“班长”的心得体会、进行一次党的基础知识自我测试、上一次党课、与群众谈一次心。县农发行通过多种形式的培训教育，加强员工业务素质，提高操作技能，窗口服务形象有了明显转变。县地税局紧贴税收实际，以“岗位技能达标工程”为抓手，继续完善“五式一体”业务技能培训模式，健全“逢训必考、逢考必评、逢评必奖”的培训管理机制，大力推进“123”教育培训计划，引导党员干部进行网上学习。充分发挥先锋模范作用。县农行大力推进“党员示范岗”活动，成果斐然。县人寿公司在党员中开展“诚信营销员”、“柜员服务之星”、和“党员‘一帮一’先进部门”创建活动。县工行以“发现典型，弘扬先进——以身边的事激励身边的人”为主线，以正面激励为导向，树立了一批埋头苦干、业绩优良的员工典型。县信用联社扎实开展网“四学一推广”活动，积极培植宣传本单位“共创和谐我先行”和“服务发展我先行”的典型。不断激发党员队伍活力。县中行开展了“增强党性原则，争做合规员工”主题系列活动，先后举办“我与合规大家谈”演讲比赛、“道德风险”大讨论，“诚信铸永久，合规万年长”诗歌撰写及“合规伴我行”知识竞赛。县人保公司深入开展“树形象、求满意、创佳绩”活动，通过创建“文明单位”、“文明诚信窗口”和“先进职工之家”，进一步增强了队伍的凝聚力和战斗力。

以警示教育、法纪宣讲等形式，开展预防职务犯罪专题教育活动。警示教育阶段，选取市纪委制作的廉政警示片《贪婪的代价》作为教材，通过以案释法、以案明纪，让大家从中接受深刻的教育;法纪宣讲阶段，从“洁身端行、严守道德底线;干净做事、牢记明示承诺;廉洁从业、谨防职务犯罪”三个方面，分析违纪与违法、违法与犯罪之间的内在联系，宣扬新形势下烟草行业工作人员廉洁自律的极端重要性，提高了队伍敬廉履廉意识，增强拒腐防变能力，让队伍自觉远离违纪违规。

二、丰富载体育文化，走内涵发展之路

加大硬件投入，提供物质保障。县烟草专卖局进一步完善了图书室、健身室、娱乐室、卡拉ok等硬件设施，为员工开展文体活动提供了物质保障。县信用联社在原有硬件的基础上，加大了添置和更新力度，新的工作与学习环境获得了员工的一致好评。发挥阵地作用，引领价值导向。县中行在内网上开辟了“党建之窗”、“企业文化”专栏，将每一位党员的服务格言公之于众，接受社会群众的监督。在北京奥运会期间，中行全力打造“奥运绿色通道”，不断提高服务质量。县人行精心选编关于加强党性修养、加强党员自身建设的警句格言，在主要办公场所、服务窗口等宣传阵地进行公示，倾力营造了“做一名合格党员，当一名优秀党员”的行业风尚、舆论氛围和人文环境，受到了服务对象的广泛好评。延伸行为触角，提升文化内涵。县地税局召开摄影创作会，邀请摄影爱好者进行采风，创作了一批高质量的反映地税工作和如东经济建设的作品，在省内外产生了一定的影响。县地税局还通过面向全社会征集，经过层层筛选确定《收获精彩》为“如东地税之歌”，通过组织党员干部职工学唱和传唱，使得“忠诚、责任、创优”的如东地税核心价值理念更加深入人心。

三、立足实际建制度，走规范创新之路

完善工作机制。县审计局出台了涵盖行政管理、行政执法、机关党的建设3个大项39个小项291个子条目的规章制度，并编印成册，分发机关每一个同志，遵照执行。县物价局先后出台了学习制度、廉政守则、集体讨论制度、考评考核等六项制度和配套措施，实行“一岗双责”制度，把党的组织生活制度与价格工作有机结合。县粮食局制订的机关管理制度涉及政务公开等十大方面，有效规范了办事程序，促进了机关管理的有序进行。创新服务机制。县信用联社立足“想客户所想，急客户所急”的服务原则，实行了首问负责制、接待来访制、政务公开制、服务承诺制、限时办结制。县人保公司制定出台了新的业务承保和理赔服务管理办法，切实落实理赔服务承诺，赢得了客户的一致好评。强化监督机制。县工行打造防腐屏障，建立了党风廉政建设责任机制、教育机制、预警机制、防控机制、监督机制、奖惩机制。县烟草专卖局强化党内监督制度，坚持企业党务公开制度。县建行切实贯彻落实“四必访”和“五必谈”制度，制定《党务公开制度》、《党务公开责任追究制》和《党务公开情况反馈制度》。健全考核机制。县人寿公司制定《公司综合考核办法》，形成学习教育、后援支持、考核督查、廉政建设等10项规章制度。县商贸局完善《机关人员月度工作目标管理百分考核办法》，将日常工作、月度工作与年度工作目标考核进行有机结合，加强了考核的过程性控制。

四、围绕目标任务，狠抓责任落实。

一是强化党风廉政建设责任，按“一岗双责”的要求，分别印发了《秭归县烟草局XX年党风廉政建设工作安排》、《关于XX年度党风廉政建设及反腐败工作职责分解的通知》、将班子成员及每个岗位应承担的党风廉政建设职责进行了细化分解落实，党风廉政建设责任制落实情况和廉洁自律情况与年度目标考核挂钩，从而增强了每个人的责任感。

二是层层签订了党风廉政建设责任状。年初局主要领导与分管领导，分管领导与分管部门负责人层层签订了党风廉政建设责任状，真正做到了一级抓一级、一级带一级，确保了党风廉政建设工作任务的全面落实。

三是领导干部做表率。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，扎实开展马克思主义群众观点和党的群众路线的专题学习，特别是认真贯彻习近平总书记一系列重要讲话精神，局领导班子带头示范，一级做给一级看，一级带着一级干，坚持高标准、严要求，正视问题、正风肃纪。

