

公司防暑降温通知 (合集5篇)

篇1：公司防暑降温通知

关于做好夏季防暑降温工作的紧急通知各分（子）公司，项目部，本部各部门、事业部：

为了加强高温天气作业劳动爱护工作，切实爱护劳动者生命平安和健康等各项权益，依据省人力资源和社会保障厅《关于做好夏季防暑降温工作的紧急通知》（*人社明*[20xx]26号）文件精神，现就做好集团下属各单位、直管项目部防暑降温工作通知如下：

一、各单位要实行切实有效措施，做好高温天气作业的劳动爱护工作。针对今年夏季极端高温天气，要严格执行高温条件下的劳动禁忌标准。日最高气温达到4（rc以上，应停止当日室外露天作业；日最高气温达到37（以上、4（TC以下时，各单位全天支配劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，连续作业时间不得超过国家规定（即：重劳动、中等劳动、轻劳动分别为20、30、40分钟），且在气温最高时段3小时内不得支配室外露天作业；日最高气温达到35（以上、37。（2以下时，各单位应当实行换班轮休等方式，缩短劳动者连续作业时间，并且不得支配室外露天作业劳动者加班。各单位不得支配怀孕女职工和未成年工在35以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33C以上的工作场所作业，确保劳动者身体健康和生命平安。各单位要建立健全防暑降温工作制度，采纳良好的隔热、通风、降温措施，乐观改善作业场所的工作条件；要为劳动者供应足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。

二、各单位要加强防暑降温工作的监督检查。要深化作业场所实地检查，重点检查职工工作时间、休息时间等状况，对于存在的问题要督促项目部准时整改。

各单位要高度重视当前的防暑降温工作，要把这项工作作为落实企业关爱职工推动“双爱”活动的重要举措，依据实际状况，组织相关部门乐观开展“送凉爽送健康”等活动，切实做好夏季防暑降温工作，把“双爱”活动落实在详细行动中。

XX建设集团有限公司

20xx年8月8日

篇2：公司防暑降温通知

各分公司工会：

目前已进入盛夏季节，日照强度高，高温天气持续，为切实做好夏季施工现场防暑降温工作，保障施工人员的身体健康、不断地改善劳动条件、防止因高温天气引发的工人中暑和其他各类生产安全事故和突发事件，各分工会要制定相应的应急措施。我们将适时组织检查和慰问，故请各分工会做好如下工作：

1、认真落实防暑降温责任制。各分工会要认真贯彻落实有关抓好建筑工地防暑降温工作的一系列要求，要以对一线施工人员生命和健康高度负责的态度，切实加强对防暑降温工作的组织领导，完善、落实责任制，制定应急预案，狠抓防范措施落实，防止因高温天气引发的工人中暑和各类生产安全事故。

2、合理安排作息时间。要密切关注有关高温天气的气象预报，气象学将日最高气温大于或等于35摄氏度定义为“高温日”，连续5天以上“高温日”称作“持续高温”。严格实行“抓两头、歇中间”的避高温措施，适当调整夏季高温作业劳动和休息制度，减轻劳动强度，严格控制室外作业时间，避免高温时段作业，确保劳动者身体健康和生命安全。原则上，气温超过37℃，严禁11:00至15:00进行室外作业。

3、加强工作中的轮换休息。在夏季根据施工的工艺过程，特别对时间紧、任务重的项目，尽可能调整劳动组织，采取勤倒班的方式，缩短一次连续作业时间，加强工作中的轮换休息。加强现场巡查，加大防暑降温知识和中暑急救知识宣传，提高全员安全防范意识。

4、保证现场饮水供应充足。现场应供给足够的合乎卫生要求的饮用水、饮料、茶及各种汤类等，有效地防暑降温，避免发生中暑事件。

5、落实防暑降温物品。要切实关心在高温天气下坚持施工的广大一线施工人员，加强对防暑降温知识的宣传，要求施工人员随身携带防暑药物，如：人丹、清凉油、风油精等，落实每一位工人的防暑降温物品。降温费按规定标准、规定时间及时发放到位公司夏季防暑降温通知通知，启示。

6、积极改善建筑工地生产生活环境。要认真落实建筑施工现场管理规定，积极采取措施，加强通风降温，确保施工人员宿舍、食堂、厕所、淋浴间等临时设施满足防暑降温需要，并为施工人员提供清凉饮料和常用防暑药品。建筑工地施工现场的宿舍和食堂必须安装电扇，有条件的单位，应在宿舍安装空调。

7、切实做好卫生防疫工作。要切实做好施工现场及生活区的卫生防疫工作，加强对饮用水、食品的卫生管理，严格执行食品卫生制度，加强对食堂人员的管理和监督，避免食品变质引发中毒事件；加强对夏季易发疾病的监控，现场作业人员发生法定传染病、食物中毒时，应及时向有关主管部门报告。

8、做好夏季防火防涝工作。针对夏季炎热、天气干燥，火灾事故易于发生的实际情况，进一步加强预防火灾措施，对配电房、油料(油漆)仓库等易燃场所进行定期检查，发现问题立即处理，同时按规定配备灭火器材。还要注意防范台风、雨季洪水灾害的影响，确保人员、住房、设备和财产的安全。

XXX公司工会

201x年6月25日

篇3：公司防暑降温通知

各部门、分部：

鉴于当前我区各地已进入高温酷暑阶段，为保障员工身体健康，确保公司暑期的正常运作，报经总部批准，区部准备对部非常勤及体力劳动强度较大的特殊岗位按月发给高温补贴，并购买确定数量的防暑药品下发到各分部及点部，有关工作要求如下：

一、高温补贴发放时间：200X年7~9月，按月给发，发放标准均为每人每月50元。

二、高温补贴发放岗位：司机(含司机组长)、收派员、仓管员(含仓管组长，不含运作文员)、运作者(含运作者组长)、理货员、点部主管和部分行政后勤人员(汽车修理员、食堂工作人员和保安)。

说明：以上岗位人员高温补贴给发时以其实际在岗时间为限(新进人员满20天的按全月发给，不足7天的不发，其余按半月发给)。

三、结合各部门的实际状况，建议以部门(分部、中转场或行政部)为单位统购消暑物品，每月20日之前，各单位分别汇总购物发票和实际报销人员名单(请参照附件一的格式填写)，以部门为单位统一填制报销单据，并粘贴好后上交财务报销(必需在规定标准范围之内报销;发票填开的要求请向财务部门询问)。

四、区部行政部将统一购买防暑药品(包括藿香正气水、仁丹、风油精等，为3个月用量)。在防暑药品选购到位后将统一下发各分部或部门使用。

如分部0x年防暑药品仍有库存(在有效期以内)的，应尽快下发使用。

五、防暑药品要下发到各点部，以便有员工需要时能准时领用。建议药品以集中保管为佳。

请各分部严格按本通知要求执行，不得任意扩大范围或超出标准发放。

特此通知

篇4：公司防暑降温通知

为充分调动宽阔员工生产乐观性，保障员工暑期身体健康，确保公司生产、技改目标的顺当实现，公司准备在已执行发放20xx年防暑降温标准的基础上，再增发3个月防暑降温现金，现将具体事项通知如下：

一、增发时间范围

20xx年7月—9月

二、增发对象

公司直属各单位、各全资子公司，机关各部门在岗的固定工、合同制工、合同工及公司认可的其他用工。

三、增发标准

特级增发奖金XX元/人月、甲级增发奖金XX元/人月、乙级月增发奖金XX元/人月、丙级月增发奖金XX元/人月。

四、增发审批发放方式

依据《新余钢铁集团有限公司关于20xx年防暑降温工作支配的通知》(xx字[20xx]38号)的精神，各单位申报人数、岗位上要严格把关，照实申报。

1、7月-9月每月10号前，各单位申报增发奖金，每月随工资发放。填报表格见《新余钢铁集团有限公司关于20xx年防暑降温工作支配的通知》中的附表6《20xx防暑降温现金审批表》。

2、《新余钢铁集团有限公司关于20xx年防暑降温工作支配的通知》规定的防暑降温费用中的20%现金部分，仍按原规定执行。

五、各单位须按规定的高温岗位等级标准对应发放，不得进行二次支配。

特此通知。

xx公司行政处

20xx年6月16日

篇5：公司防暑降温通知

20xx年夏季高温天气即将来临。为了切实做好夏季劳动爱惜和防暑降温工作，有效防止、杜绝职工中暑和各类生产平安事故发生，确保职工平安度夏，现将有关事项通知如下：

一、提高熟识，加强领导

各级工会要充分熟识夏季劳动爱惜和防暑降温工作的重要性，依据以人为本和构建和谐社会的要 求，认真贯彻“平安第一、预防为主”的方针，切实加强领导，做到思想到位、组织到位、措施到位，把夏季劳动爱惜、防暑降温工作落实到每个企业、每个班组、每个高

温作业岗位和每个职工。

二、落实政策，强化保障

(一)严格执行高温条件下对劳动禁忌的标准。日最高气温达到40℃以上，应停止当日室外露天作业;日最高气温达到37℃以上，40℃以下时，劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，并在12时至15时不得支配室外露天作业;日最高气温达到35℃以上，37℃以下时，用人单位应实行换班轮休等方式，缩短劳动者连续作业时间，且不得支配室外露天作业劳动者加班。要加强对女职工和未成年工的特殊爱惜，不得支配怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气作业及室内温度在33℃以上的工作场所作业。

(二)严格执行高温津贴发放的标准和条件。劳动者从事高温作业和高温天气作业的，依法享受岗位津贴。用人单位支配劳动者从事高温作业或者在35℃以上的高温天气作业的，应当向劳动者发放高温津贴，并纳入工资总额。不得以发放钱物替代供应防暑降温饮料，防暑降温饮料不得充抵高温津贴。因高温天气停止工作、缩短工作时间的，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

(三)督促企业行政乐观改善高温岗位的环境。在高温强热辐射作业、高温高气湿作业、夏季露天作业岗位配备必要的降温设施，通过隔热、散热、通风、喷淋等方法降低环境温度，同时给高温岗位职工供应合格、足量的凉快饮料及必需的防暑降温药品。要督促企业行政做好职工医疗保健工作，对患有高温禁忌症的职工准时调整工作岗位;要乐观开展高温慰问工作，组织工会干部深化高温作业一线开展形式多样的“为职工送凉快送健康”等活动，把对职工的关爱落实到具体行动中。

三、监督检查，依法履职

各级工会要乐观督促单位行政贯彻执行国家最新《防暑降温措施管理方法》和省市有关文件精神，依法对用人单位的高温作业、高温天气劳动爱惜措施实行监督。在发觉用人单位违法行为时，有权向用人单位提出，督促用人单位准时改正，对拒不改正的，工会应当提请有关部门依法处理，并对处理结果进行监督，切实发挥工会群众监督作用。要充分发挥工会劳动爱惜监督检查网络的优势，结合夏季平安生产劳动爱惜工作的要求，深化基层乐观开展劳动爱惜监督检查，重点检查高温、高空、露天施工、危险品储运等危害因素较多的作业场所，准时发觉事故和职业危害隐患并实行有效措施排解，确保职工的平安和健康。要依据《武汉市工会参与职业病防治工作模式实施方案》的要求，在高温来临之前主动与企业行政开展集体协商，乐观推行《劳动平安卫生专项集体合同》和《职业卫生专项集体合同》的签订，从源头上爱惜职工的合法权益;要加强对食品卫生管理的监督检查，防止食物中毒和肠道传染病的发生;要结合“安康杯”竞赛，广泛发动职工立足岗位，开展群众性的劳动爱惜活动，形成劳动爱惜工作全员关注、全员参与，没有死角和盲点的有利局面。

四、大力宣扬，乐观引导

各级工会要充分利用各种宣扬阵地和载体，开展形式多样的防暑降温顺平安卫生学问宣扬教育活动，乐观引导职工结实树立“以遵章守纪为荣、以违章违纪为耻”的理念，

不断强化平安生产意识，提高自我防护力气。要重点加强对农夫工的平安教育培训和管理，因地制宜改善农夫工的生产生活条件，切实维护好农夫工的健康权益。

各区、各单位工会要依据以上要求，乐观参与到夏季劳动爱惜和防暑降温工作之中去，此项工作的落实执行状况，请于9月30日前书面报市总工会经济和劳动爱惜部。